

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Atacama

Comuna: Tierra Amarilla

Localidad: Los Loros

Fecha de inicio:

26-05-2021

Profesionales

Fernanda Núñez, gestora cultural

Camila Contreras, Ingeniera Ambiental.

Jefa Territorial: Mariela Retamal.



SERVICIO PAÍS

Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Vicesidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región Atacama
Jonnatan Hermosilla Riquelme



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	5
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	5
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	7
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza (FSP)** es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio: 2019

Año término: 2027

OBJETIVO GENERAL Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo” y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de grupos humanos y organizaciones identificadas en la localidad de Los Loros que corresponden a: Colla, lorinos autóctonos, lorinos afuerinos, funcionarios públicos y vecindados, a fin de aprovechar las dirigencias fuertes, lazos con la estructura de oportunidades, espacios de reunión, recursos naturales, patrimonio material e inmaterial para impulsar un desarrollo local inclusivo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).



-
- 1 Diseñar e implementar una cartera de proyectos ad-hoc, que permitan incidir en la transformación de los problemas/desafíos más inmediatos del territorio de Los Loros, avanzando progresivamente al abordaje de problemas/desafíos más complejos y exigentes.
 - 2 Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o regional, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo
 - 3 Mejorar la accesibilidad/calidad de los servicios sociales en el territorio, fundamentales para sostener los modos de vida de los grupos humanos, mediante el desarrollo de estrategias de vinculación/intermediación, que aumenten la pertinencia territorial de dichos
 - 4 Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas en la localidad, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

Ejemplo En la comuna Taltal, el plan del año 2020/2021 se implementa en fase II del proceso de intervención en la localidad de Paposo. Este Plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2018 y 2026.

En la comuna de Tierra Amarilla, el plan del año 2021/2022 se implementa en fase II de intervención en la localidad de Los Loros, a través de la generación de obras de confianza entorno a la recuperación y fortalecimiento de oficios, trabajo conjunto entre las diversas organizaciones territoriales, la continuación en el acercamiento con estructura de oportunidades pública/privada; y desarrollo de proyectos e iniciativas enfocadas a los recursos económicos, sociales, culturales y medioambientales presentes en los grupos humanos de la localidad. Se ha establecido como objetivo la realización de actividades transversales y acciones colectivas en torno a las problemáticas locales, tales como problemáticas psico sociales (consumo de drogas), el medioambiente, y la identidad e historia local. Además, se buscará relevar y sistematizar las problemáticas y necesidades de grupo humano Vecindado (con el cuál no se ha profundizado el conocimiento previamente), con la finalidad de ampliar el radio de acción de las labores de Servicio País en la Comuna. Y, también, ser impulsores en la recuperación de prácticas agroecológicas a través de talleres ambientales de huerto, compostaje y medicina natural; además de la ejecución de talleres de oficios como: telares, modelado en vellón, bordado, gastronomía Colla y talabartería.

De esta forma proyectamos la densificación de las redes de trabajo en el territorio, el afianzamiento con la estructura de oportunidades y el avance en el escalamiento asociativo entre las organizaciones y GGHH de Los Loros.

2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADOR



OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO/FASE II	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	DE	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIA DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	LA 1	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	1 N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	Minuta de acuerdos.	de	0%	20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	4	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	2 N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas	de	50%	20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	LA 1	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	2 N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas	de	50%	25
8. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	LA 3	8.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios	8.2 1 proyecto	8.3 N° de proyectos de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de proyectos de voluntarios	de	0%	15
7. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONAL	LA 3	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de prácticas en el territorio	7.2 Escribir número de prácticas 1	7.3 N° estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica	de	0%	10
3. FORTALECER LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD	LA 2	3.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.	3.2 Al menos 2 reuniones con EO	3.3 N° de reuniones con representantes de la EO realizadas	3.4 Minuta de acuerdos.	de	0%	10
ELIJA ELEMENTO.	UN Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	un		

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 22,5%

FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021













3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022


NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Proyecto Careno	SI	Desarrollar talleres con pertinencia local apoyando la vinculación entre los adultos mayores, el territorio y su historia.	Social Económica	4.000.000	Externo	20
Reconocer el patrimonio material local.	NO	Poner en valor el patrimonio cultural del valle	Social Cultural	2.000.000	Externo	918
De la tierra a tu mesa	SI	Difundir prácticas agroecológicas desarrolladas por las familias del valle.	Social Cultural Ambiental	250.000	Interno	120
Mural Informativo	SI	Generar un espacio informativo en los espacios públicos de la localidad de Los Loros.	Social	300.000	Externo	918
Recuperación comunitaria de nuestra cancha	SI	Recuperación / restauración espacio comunitario	Social Ambiental	500.000	Externo	918
Talleres autogestionados	SI	Propiciar un espacio recreativo y de reunión transgeneracional para los habitantes de Los Loros.	Social Cultural Económica	200.000	Externo	20



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

								
	PROBLEMÁTICA	FUNCIONAMIENTO	OBJETIVO A LOGRAR	OBRA DE CONFIANZA	OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1	Se han robado y abusado de los derechos de agua	Vivir una vida saludable y habitar de manera integrada	Posicionar en espacios de incidencia regional y políticos al grupo humano Colla.	Vincular al GH con la junta de vigilancia del Valle.	Apoyo técnico de sobre los derechos de agua y medioambiente.	Sentimiento de apoyo y empoderamiento en temáticas medioambientales.	Mayor incidencia en espacios de participación.	Mayor participación en EO regional.
Colla	No se cuida ni protege el Patrimonio	Habitar de manera integrada y crear la propia cultura	Poner en valor el patrimonio cultural del Valle.	Postulación a proyectos sobre prácticas ancestrales y rescate de su patrimonio.	Apoyo proyecto CONADI.	Sensación de valorización.	Difusión intergeneracional de tradiciones Collas.	Mejor comunicación al interior de la comunidad.
	Pérdida de memoria histórica por muerte de adultos mayores	Traspasar generacional de historia y costumbres	Desarrollar talleres con pertinencia local apoyando la vinculación entre los adultos mayores, el territorio y su historia.	Propiciar un espacio recreativo y de reunión transgeneracional para los habitantes de Los Loros (Ffoip).	Gestión de iniciativas y/o de rescate memorias oral. Apoyo en inscripción de Patrimonio Cultural Inmaterial a prácticas Collas.	Sensación de valoración de Adultos Mayores Collas.	Mayor conocimiento de tradiciones y prácticas ancestrales.	Mayor apertura hacia la comunidad Colla de la localidad.
 GRUPO 2	El pueblo tiene mucha historia que no se da a conocer.	Sentido de pertenencia e identidad	Rescatar y poner en valor la historia local a partir del relato de los Lorinos más antiguos.	Taller de fotografía, proyecto Careno.	Recopilación y difusión de historia local.	Sensación de reconocimiento.	Difusión de historia local.	Mayor participación interorganizacional.



Lorinos Autóctonos	La Municipalidad está lejos del pueblo.	Tener apoyo administrativo y vivir de manera integrada al territorio.	Acerca la estructura de oportunidad pública.	Trabajo conjunto con departamentos Municipales.	Participación en semana de la prevención.	Sentimiento de apoyo.	Presencia municipal en el pueblo.	Mayor cercanía con EO pública.
	No hay trabajo estable durante el año.	Estabilidad material	Entregar herramientas enfocadas en el ámbito laboral.	Generar capacitaciones en alfabetización digital.	Realización de talleres de oficios.	Sensación de apoyo.	Aumento de conocimientos y capacidades.	Mayor participación en la comunidad.
	Poco trabajo conjunto de organizaciones locales.	Trabajo integrado de la comunidad por el bien común	Generar instancias de trabajo colaborativo.	Concreción de reunión con dirigentes locales.	Actividades abiertas a la comunidad lorina.	Sentimiento de integración.	Inicio de trabajo conjunto entre las organizaciones.	Mayor participación y comunicación interorganizacional.
	No hay lugares de encuentro y la juventud no tiene nada que hacer.	Sentirse en comunidad	Generar instancias de reunión y recuperación de espacios comunitarios.	Gestión de talleres culturales y deportivos abiertos a la comunidad.	Mural informativo.	Sensación de apoyo.	Aumento de instancias de esparcimiento.	Mayor cohesión social.
	Desprotección de Adultos Mayores.	Vivir una vejez digna y saludable	Entregar apoyo material y psicosocial a adultos mayores.	Vinculación con voluntariado y práctica País en proyectos de apoyo a los A.M de la localidad.	Proyecto Careno. Trabajo con Posta rural.	Percepción de apoyo y acompañamiento.	Vinculación con actores que respondan a sus necesidades.	Diversificación de redes de apoyo.
 GRUPO 3	La Municipalidad está lejos del pueblo.	Tener apoyo administrativo	Acerca la estructura de oportunidad pública.	Trabajo conjunto con departamentos Municipales.	Participación en semana de la prevención	Sentimiento de apoyo.	Presencia municipal en el pueblo.	Mayor cercanía con EO pública.
Lorinos Afuerinos	No hay trabajo estable durante el año.	Estabilidad material	Entregar herramientas enfocadas en el ámbito laboral.	Generar capacitaciones en alfabetización digital.	Realización de talleres de oficios.	Sensación de apoyo.	Aumento de conocimientos y capacidades.	Mayor participación en la comunidad.
	Poco trabajo conjunto de organizaciones locales.	Trabajo integrado de la comunidad por el bien común	Generar instancias de trabajo colaborativo.	Concreción de reunión con dirigentes locales.	Actividades abiertas a la comunidad lorina.	Sentimiento de integración.	Inicio de trabajo conjunto entre las organizaciones.	Mayor participación y comunicación interorganizacional.



	No hay lugares de encuentro y la juventud no tiene nada que hacer.	Sentirse en comunidad	Generar instancias de reunión y recuperación de espacios comunitarios.	Gestión de talleres culturales y deportivos abiertos a la comunidad.	Mural informativo.	Sensación de apoyo.	Aumento de instancias de esparcimiento.	Mayor cohesión social.
	Desprotección de Adultos Mayores.	Vivir una vejez digna y saludable	Entregar apoyo material y psicosocial a adultos mayores.	Vinculación con voluntariado y práctica País en proyectos de apoyo a los A.M de la localidad.	Proyecto Careno. Trabajo con Posta rural.	Percepción de apoyo y acompañamiento.	Vinculación con actores que respondan a sus necesidades.	Diversificación de redes de apoyo.



ANEXOS

(Diagnóstico Socio territorial)



A1. VISIÓN COMUNAL

Los Loros: Ubicación y Entorno



DATUM: WGS84
HUSO: 19S

ESCALA: 1:200.000

Fuentes
www.ide.cl

Elaboración propia
Felipe Solis M, Geógrafo

Breve historia de la comuna

Los Loros es un poblado que se forma como punto central a partir de la producción agrícola, y la minería desarrollada en la mina de Lomas Bayas, Amolanas, y Cerro Blanco durante el siglo XIX. La localidad debe su nombre a la antigua presencia de Loros barranqueros (*Cyanoliseus patagonus*) en la zona, los cuales fueron extintos, al ser considerados dañinos por los propietarios de las grandes plantaciones agrícolas.

Otro antecedente importante de su emplazamiento es que el pueblo, primeramente denominado Palermo (trasladado y rebautizado como Los Loros), se ubicó cercano a rutas ancestrales de trashumancia, particularmente del pueblo Colla, instalándose como un nuevo espacio de socialización e intercambio económico, y como el hogar de muchas familias indígenas de esta etnia que buscaban nuevas oportunidades laborales y/o tenían la necesidad de establecerse, de esta forma la presencia del pueblo Colla está inmersa en la construcción del pueblo de Los Loros.

Durante el siglo XIX, y comienzos del XX, en Los Loros existió una estación de trenes que conectaba las zonas altas del valle con Copiapó y la costa de la región. Este medio fue aprovechado para transportar paralelamente los minerales extraídos de las grandes minas



de la época, hacia puntos de procesamiento (Viña del Cerro), o bien hacia la costa para su exportación. Conforme fueron mejorando los caminos de Potrero Seco hacia Cerro Blanco, y de la Quebrada Carrizalillo hacia Lomas Bayas, la ruta ferroviaria original desde Los Loros fue abandonada paulatinamente, perdiendo así esa importancia central que alguna vez tuvo, y dando paso a la actual ruta asfaltada C-350, cuyo trazado borró toda huella de su pasado.

Algunas de las fechas e hitos principales de Los Loros y otras localidades del Valle son: 1853, creación de la primera Capilla Nuestra Señora del Carmen; 1857, creación de la Escuela de concentración Fronteriza D43; 1930, construcción del Embalse Lautaro; 1950, luego de más de 20 años con filtraciones y problemas, el Embalse Lautaro comienza a operar en plenitud; 1978, consolidación de la producción de la vid; 1980, aluvión Valle de Copiapó; 1983, entrada en vigencia del decreto supremo que declara monumentos nacionales al Pucará de Punta Brava, Centro Viña del Cerro, Palacio Incaico La Puerta y Acueducto Amolanas; 1988, formación de las poblaciones Cardenal Silva Henríquez y 11 de septiembre; 1990 construcción población Francisco Zelada; 2004, creación de APECO (Asociación de Productores y Exportadores Agrícolas del Valle de Copiapó).

Datos de población de la comuna

Según el CENSO 2017, Los Loros cuenta con una población de 952 habitantes, de los cuales el 53% son hombres y el 47% son mujeres. Mientras que la población que se identifica como perteneciente a un pueblo originario corresponde al 43% (412 personas).

Por otra parte, la pirámide poblacional indica que el grupo con mayor presencia (652 personas), corresponde a aquellas entre 15 y 65 años. Mientras que los otros grupos de entre 0 a 14 años, y mayores de 65 años, oscilan entre 89 y 143 personas. De estos datos, usando como base la baja natalidad y la gran cantidad de personas adultas (14 a 65), es posible observar que Los Loros presenta una tendencia hacia el envejecimiento.

Vocación productiva

La economía del lugar se mueve en torno a tres ejes productivos; la agricultura, la minería y los servicios. Respecto a la agricultura, la principal vocación es la producción de uva de mesa y pasas de exportación, cuyos parronales se extienden a lo largo de todo el valle del río Copiapó y sus afluentes; en su gran mayoría, predios participantes de la APECO (Asociación de Productores y Exportadores Agrícolas del Valle de Copiapó). Según Lina Arrieta presidenta de APECO, el valle tiene 9000 ha cultivables de las cuales hay 7000 ha plantadas con parronales.

A pesar de ser una actividad de temporada, la agricultura de la uva es el motor económico que mayor cantidad de población local, nacional y extranjera convoca en la zona. Es también destacable, la presencia en el pueblo de productores de hortalizas, frutas, e iniciativas de desarrollo apícola; todos de pequeña escala.

En cuanto a la minería, en la comuna de Tierra Amarilla se llevan a cabo faenas de gran magnitud de extracción y producción de cobre, oro y otros minerales. Las compañías de mayor influencia en la comuna son Lundin Mining (Minera Candelaria), Kinross Gold (Minera Kinross), y Lumina Copper (Minera Caserones), todas de capitales extranjeros.



Mientras que esta última (Caserones) es la única que cuenta con una oficina dentro del pueblo de Los Loros, al ser el poblado más cercano, y lugar de tránsito e influencia de vehículos de alto tonelaje. Por otro lado, la economía de servicios está compuesta por una serie de restaurantes, mini mercados, cabañas y locales de comida rápida. Gran parte de ellos concentrados en la calle principal (Walker Martínez), y otros, distribuidos de manera dispersa por distintos puntos del pueblo. La presencia de restaurantes y cabañas en parte se explica al ser Los Loros un punto central del Valle de Copiapó, lugar de paso intermedio para trabajadores agrícolas, mineros y turistas.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Marco normativo (Instrumentos de planificación y/o desarrollo territorial)	Fecha de Actualización
Plan Regional de Ordenamiento Territorial (GORE)	Abril de 2019
Plan Regional de Infraestructura Urbana y Territorial	2015-2022 / MINVU
Plan municipal de cultura	2020
Pladeco	En revisión por impugnación

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa



que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físicos

Ubicación: Los Loros se ubica en el Valle de Copiapó, a una altura media de 980 m.s.n.m. Por el norte limita con la localidad de Hornitos, al Sur con San Antonio, al Este con las quebradas Silva Henríquez y de Los Loros, y al Oeste con Cerro Blanco. Contando en la actualidad con una conexión expedita en sentido Norte-Sur a través de la ruta C-35 (asfalto), uniendo Copiapó-Tierra Amarilla con Los Loros, y las zonas ubicadas en la parte superior del valle.



Hidrología: La localidad se levanta sobre el valle del río Copiapó, siendo este su límite Oeste. Al sur de Los Loros, distante unos 25 km se ubica el Embalse Lautaro; obra construida en 1929 cuya reserva de agua de 22 millones de m³ permite en la actualidad el flujo constante de las aguas del río Copiapó, recurso vital para el consumo humano y la producción agrícola y minera. La cuenca del río Copiapó drena el desierto de Atacama en la provincia homónima, y se nutre de afluentes cordilleranos como el río Chacal, Jorquera, Manflas, Potro, Pulido y Ramadilla. Al ser una zona desértica, con ríos de poco caudal y suelos desprovistos de vegetación, su vulnerabilidad a eventos climáticos extremos como sequías o lluvias es altísima. Los mayores episodios recordados y con efectos aún latentes son los del Aluvión de Marzo 2015, el cual arrasó con gran parte de la cuenca en Los Loros, Tierra Amarilla y Copiapó. En dicho evento se activaron caudales en la quebrada Los Loros y la quebrada Silva Henríquez, una de las principales causas de desastre en la comunidad lorina, ya que estas quebradas son el límite este, y en condiciones típicas no presentan aguas superficiales en las proximidades del pueblo.

Climatología: La zona presenta un clima del tipo desértico interior, con elevadas temperaturas durante el día, baja humedad, nubosidad y noches templadas. Variaciones diarias que se acrecientan al alza en verano, y a la baja en invierno, esto dadas las barreras orográficas circundantes, y la no influencia del océano pacífico debido a su distancia (efecto de continentalidad climática).

Relieve: El valle de Copiapó hacia el interior se caracteriza por presentar elevadas unidades geomorfológicas respecto a la altura media de sus asentamientos más importantes, marcando un límite para el desarrollo urbano y agrícola. En Los Loros, estas unidades del relieve corresponden a la pre cordillera y sierras transversales andinas, con alturas que superan los 2000m.s.n.m.

Aspectos económicos

La economía del lugar se mueve en torno a tres ejes productivos; la agricultura, la minería y los servicios.

Respecto a la agricultura, la principal vocación es la producción de uva de mesa y pasas de exportación, cuyos parronales se extienden a lo largo de todo el valle del río Copiapó y sus afluentes, mayoría de los predios participantes de la APECO (Asociación de Productores y Exportadores Agrícolas del Valle de Copiapó). Según Lina Arrieta presidenta de APECO, el valle tiene 9000 ha cultivables de las cuales hay 7000 ha plantadas con parronales.

A pesar de ser una actividad de temporada, la agricultura de la uva es el motor económico que mayor cantidad de población local, nacional y extranjera convoca en la zona. Es también destacable, la presencia en el pueblo de productores de hortalizas, frutas, e iniciativas de desarrollo agrícola; todos de pequeña escala.

En cuanto a la minería, en la comuna de Tierra Amarilla se llevan a cabo faenas de gran magnitud de extracción y producción de cobre, oro y otros minerales. Las compañías de mayor influencia en la comuna son Lundin Mining (Minera Candelaria), Kinross Gold



(Minera Kinross) y Lumina Copper (Minera Caserones) las primeras dos de capitales canadienses. Mientras que esta última (Caserones), de capitales japoneses, es la única que cuenta con una oficina dentro del pueblo de Los Loros, al ser el poblado más cercano, y lugar de tránsito e influencia de vehículos de alto tonelaje.

Por otro lado, la economía de servicios está compuesta por una serie de restaurantes, mini mercados, cabañas y locales de comida rápida. Gran parte de ellos concentrados en la calle principal (Walker Martínez), y otros, distribuidos de manera dispersa por distintos puntos del pueblo. La presencia de restaurantes y cabañas en parte se explica al ser Los Loros un punto central del Valle de Copiapó, lugar de paso intermedio para trabajadores agrícolas, mineros y turistas.

Respecto a las relaciones funcionales entre localidades y centros urbanos, las personas residentes desde Nantoco hasta Río Pulido (valle de Copiapó), viajan constantemente hacia Tierra Amarilla o Copiapó para poder realizar actividades de abastecimiento, trámites, y otros.

En temas relacionados al acceso a oportunidades, se ve disminuido en comparación a la capital regional, por lo cual la oferta programática de las instituciones públicas se limita en ejecutar actividades en la zona por su lejanía, lo que puede ser un factor que propicia la intervención Servicio País.

Aspectos normativos

Los Loros es una localidad históricamente considerada como un asentamiento rural del valle de Copiapó, en la comuna de Tierra Amarilla. Durante el año se conoció la propuesta terminada y aun en trámite del nuevo Plan Regulador Comunal (PRC) de Tierra Amarilla, el cual considera a Los Loros como zona urbana. La oposición de los vecinos e incluso el concejal del pueblo (Domingo Ordenes), nos da a conocer que la gente lorina no se percibe como parte de una urbe, ya que no se cuenta con servicios y una estructura de oportunidades a la altura de un centro urbano (instituciones, hospital, servicio de agua potable no rural, etc.), así como también, muchos vecinos tienen preocupación por la posible pérdida de beneficios otorgados por la ruralidad. Actualmente persiste la incertidumbre de este posible cambio, y desde el municipio local tampoco existe claridad al respecto, aunque en el nuevo PRC Los Loros se encuentra zonificado por usos de suelo permitidos (algo impensado para localidades rurales). En modo de sintetizar, Los Loros, así como cualquier otro poblado rural, no está sujeto a una política de ordenamiento territorial en específico, ya que en materia de legislación ésta es incompleta para llevar procesos de ordenamiento. Existe una infinidad de cuerpos legales que dan atribuciones a diferentes ministerios, y su dispersión provoca descoordinación como meros trabajos sectoriales. Existe igualmente un proceso de creación de PLADECO en Tierra Amarilla, entrampado por irregularidades en su formulación, este documento afectaría a la localidad y al valle de ser completado y aprobado.



Datos relevantes

Caracterización Socioeconómica

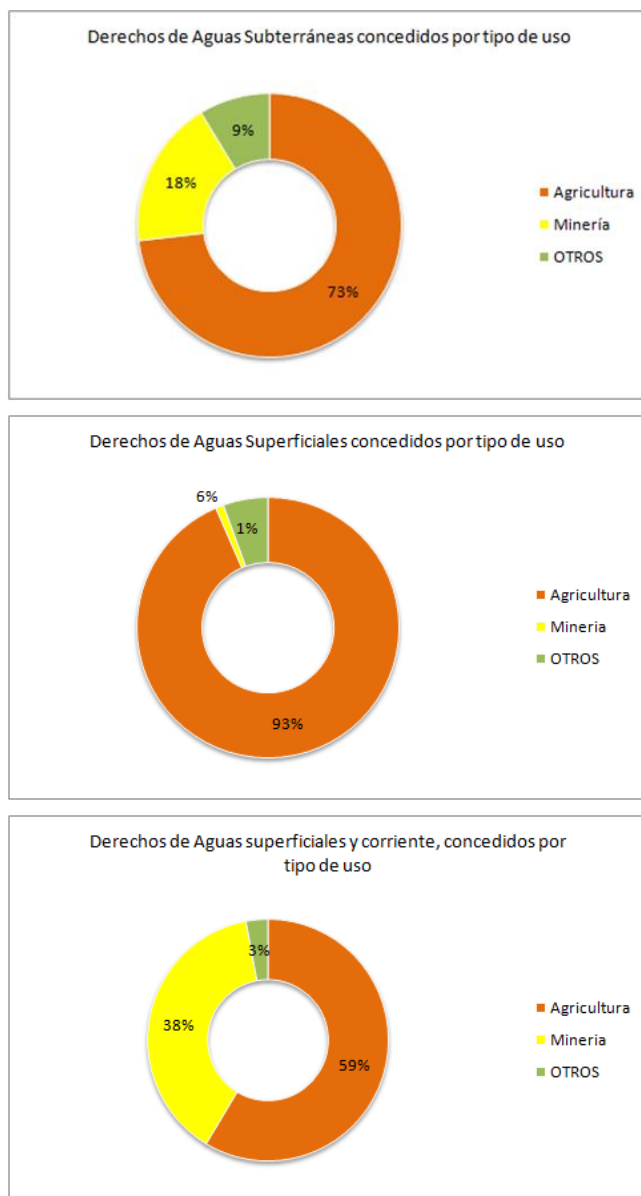
La Encuesta de Caracterización Socioeconómica (Casen) 2017, reveló que, en dos años, la situación de pobreza analizada por ingreso socioeconómico aumentó un 1% en la región de Atacama, si se compara las cifras con las arrojadas en 2015.

Si hace dos años, la población de la región que se registró en esta situación llegaba a las 19 mil 298 (6,9%) personas, tras los primeros resultados, se reveló que hubo un aumento a 22 mil 543 personas en esta situación, transformándose en la única zona que percibió un aumento en esta cifra, la que se ubicó en 7,9%, presentado una diferencia estadísticamente significativa con el porcentaje de pobres por ingresos del país (12,7%), siendo la cuarta región del país con los menores niveles de pobreza por ingreso. Al analizar la medida de pobreza multidimensional por hogar, se da una situación diametralmente opuesta a lo observado con la pobreza por ingresos, ya que la región es la segunda del país con la mayor proporción de hogares pobres multidimensionales (23,2%). A nivel país esta cifra asciende al 20,7% existiendo una brecha de 2,5 puntos porcentuales de diferencia. Si se descompone la pobreza multidimensional por dimensiones a nivel regional, se tiene que la dimensión de Trabajo y Seguridad Social es la que más contribuye con un 29,4%, seguida por la de Vivienda y entorno con 24,9%. A nivel nacional estas mismas dimensiones se presentan como las que más inciden en la medida de pobreza multidimensional. No obstante, la dimensión de Salud (15,7%) se encuentra sobre el promedio de contribución a la medida de pobreza multidimensional en los hogares (12,9%). En cuanto porcentaje de población en situación de Pobreza multidimensional en comunas de la Región de Atacama (2017), se destaca Tierra Amarilla. En Tierra Amarilla el número de personas en situación de pobreza multidimensional asciende a 3.750, transformado en un 31,4% de la población comunal.

Es posible prever un aumento en los índices de pobreza a largo plazo en la comuna de Tierra Amarilla y en la localidad de Los Loros producto de la pandemia por Covid-19, debido a que ha provocado un aumento en los índices de desempleo y dificultad para trabajadores independientes; es decir las principales actividades económicas del territorio, impactando principalmente a la pobreza por ingresos, con alcances que serán visibles durante los próximos meses.

Derechos de Agua

Los datos presentados a continuación corresponden a un análisis porcentual de los derechos de aguas concedidos por la DGA (Dirección General de Aguas), según el tipo de captación y el uso según rubro económico. En todos los casos, para derechos concedidos en la comuna de Tierra Amarilla, en el valle del río Copiapó y sus afluentes.



Fuente: Elaboración propia, con datos de la DGA.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO

Según el CENSO 2017, Los Loros cuenta con una población de 952 habitantes, de los cuales el 53% son hombres y el 47% son mujeres. Mientras que la población que se identifica como perteneciente a un pueblo originario corresponde al 43% (412 personas).

Por otra parte, la pirámide poblacional indica que el grupo con mayor presencia corresponde a aquellas entre 15 y 65 años (652 personas). Mientras que los otros grupos de entre 0 a 14 años, y mayores de 65 años, oscilan entre 89 y 143 personas. De estos



COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

datos, usando como base la baja natalidad y la gran cantidad de personas adultas (14 a 65), es posible observar que Los Loros presenta una tendencia hacia el envejecimiento.

La comunidad de Los Loros se encuentra estrechamente vinculada a las comunidades que viven en el valle del río Copiapó, pobladores que habitan las partes altas del valle y cordillera como río Manflas, río Pulido y río Jorquera. Personas que suelen frecuentar el poblado por los lazos familiares y/o comunitarios existentes, o bien, con fines comerciales. La gente lorina también guarda vínculo con los centros poblados de mayor tamaño y jerarquía política como los es Tierra Amarilla (cabecera comunal), y Copiapó (capital provincial-regional). Se puede considerar que Los Loros si bien se sitúa distante 45 km de la cabecera comunal, este a su vez conforma un nodo o punto intermedio que conecta a las demás localidades del valle con algunos servicios y estructura de oportunidades.

El poblado a pesar de su densidad a nivel de edificación, dada su extensión y población inferior a 1000 habitantes, se considera oficialmente rural.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

La estructura de oportunidades en la localidad de los Loros, se concentra principalmente en la Escuela de Concentración Fronteriza D43, acogiendo programas institucionales públicos de prevención, como: Programa Senda Previene y Corporación Judicial (Programa de prevención de violencia). Desde la sociedad civil en la Escuela se vinculan la Fundación de la Familia, Fundación Fútbol Más y el Programa Servicio País. La comunidad educativa también cuenta con apoyo de privados como Minera Caserones, quienes, capacitan a los/as alumnos/as de tercero y cuarto medio en especialidades como Mecánica (maquinaria pesada) y soldadura, favoreciendo el aumento de oportunidades laborales al salir de cuarto medio de los/as alumnos/as. Sin embargo, al mejorar las condiciones de trabajo e ingresos, ocurre una dinámica de migración donde estos jóvenes capacitados se van de la localidad hacia Tierra Amarilla o Copiapó.

Respecto a los servicios públicos disponibles y desplegados en el territorio, la localidad cuenta con una Posta Rural, que cuenta con al menos 7 profesionales estables, como un doctor de medicina general, matrona, enfermeras y paramédicos, Bomberos, cuenta con al menos 4 funcionarios que van rotando sus turnos. Es importante resaltar la labor que realizan en el territorio, ya que además de ser bomberos, ellos participan de la mayoría de las actividades realizadas por la comunidad. Carabineros, cuenta con al menos 7 funcionarios, que rotan turnos en día y noche y finalmente el Registro Civil, que tiene solo una funcionaria atendiendo los trámites a todo público.

Además, la Municipalidad de Tierra Amarilla en conjunto con la Posta Rural, visitan con la clínica móvil localidades de todo el valle de Copiapó. Esta clínica móvil cuenta con los siguientes servicios profesionales: Médico general, Oftalmólogo, Kinesiólogo, Matrona, Paramédico, Asistente social y Psicólogo.

Respecto a empresas privadas, la comunidad identifica a los fundos agrícolas, a la empresa minera Caserones (Lumina Copper), la cual tiene un gran protagonismo con la comunidad,



realizando el bypass, construcción de la posta rural, mejoramiento de espacios públicos, fondos concursables, capacitaciones, apoyo logístico con las carreras de especialidad de la escuela de Los Loros, además de apoyar a las distintas organizaciones sociales presentes en el territorio y negocios locales.

Por último, desde la sociedad civil se encuentran realizando actividades distintas organizaciones funcionales y territoriales.

Cabe mencionar que, a pesar de contar con accesibilidad terrestre óptima a través de la ruta C-35, y con instituciones públicas, privadas y desde la sociedad civil, Los Loros y las localidades del Valle se encuentran muy alejados de la estructura de oportunidades pública, ya que no cuentan con un apoyo constante y permanente desde la institucionalidad regional y local. Sumando a esto, desde el plano subjetivo, los vecinos/as perciben que las mayores oportunidades se concentran en las ciudades de Tierra Amarilla y Copiapó, perjudicando las posibilidades, tanto laborales como personales y el acceso a actividades recreacionales y culturales.

Es importante dejar en claro, que la Municipalidad de Tierra Amarilla, tiene delegaciones de grupos territoriales en las distintas localidades del valle, ya sean en temáticas culturales, deportivas, recreativas, social, entre otras; con el fin de poder hacer llegar los diferentes tipos de necesidades o problemas hasta el alcalde de la comuna, Mario Morales. Cabe mencionar que una de las necesidades más sentidas por la comunidad lorina y el valle, es contar con una oficina municipal instalada en el pueblo de Los Loros.

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

El territorio está conformado por al menos 5 grupos humanos, el de mayor número corresponde al grupo perteneciente al pueblo indígena Colla, quienes se encuentran organizados en comunidades como la Comunidad Indígena Colla Tata Inti del Pueblo de Los Loros, la Comunidad Indígena Colla Totoralillo y sus afluentes, la Comunidad Pacha Churikay, personas de la comunidad de Río Jorquera y otras no integrantes de comunidades. Además se han identificado a los grupos; Avencindados (nacionales, locales y extranjeros), Lorinos autóctonos, Lorinos afuerinos y Funcionarios Públicos (retornados y afuerinos).

**GRUPO 1****Pueblo Colla**

Según el CENSO 2017, de los 952 habitantes lorinos, el 43% (412 personas) declaran pertenecer a un pueblo originario. En Loros las etnias presentes corresponden principalmente a Collas, en menor medida Aymara, Diaguita y Mapuche. El pueblo Colla es el de mayor presencia en la zona, estando presentes en numerosas organizaciones (Comunidades Indígenas), elevando demandas propias de uso del territorio, y de reivindicación cultural. Esta situación se debe a que los Collas son un pueblo trashumante proveniente del sur de Bolivia y norte de Argentina, cuyo último destino histórico fue la zona de Atacama hace numerosas generaciones, existiendo aún una tarea pendiente que defina de manera exacta el proceso y su tiempo.

El Colla posee influencia en diversas quebradas atacameñas, tanto en zonas bajas, como en la Puna, al ser todas zonas propicias para el pastoreo en determinadas temporadas. Al día de hoy las comunidades se encuentran en una dicotomía entre lo originario y lo global, lo rural y lo urbano, en un esfuerzo constante de conservar el territorio, las prácticas culturales y espirituales y, principalmente, mantener presión constante en defensa de los territorios apetecidos para la explotación de gran minería del litio, y metales como el oro y cobre.

Chile es un país que presenta una gran diversidad étnica y cultural. Actualmente son reconocidos por el Estado diez pueblos originarios, cada uno de ellos con una cosmovisión propia, donde el territorio es elemento clave, así como el entorno y la vida en comunidad. Su historia y su cultura son muchas veces ignoradas.

Si bien a lo largo del valle de Copiapó existen vestigios Incaicos en sitios como Pucará Punta Brava, La Puerta, Viña del Cerro, y un sin número aún por reconocer oficialmente, el consenso aún no ha sido posible, habiendo dudas sobre que origina finalmente todo. Es materia de estudio, aún no se define de manera tajante si el valle de Copiapó actual es el resultado de una interacción Inca-Diaguita, Inca-Copiapoe, Inca-Colla, o la suma del todo. Esto es un tema que para la comunidad Colla lorina, y Colla en general, es una cuestión delicada, pues el Colla territorialmente es quién hace ocupación efectiva en la provincia de Copiapó, y al menos en él, no existen comunidades de otros pueblos que reclamen activamente los mismos derechos sobre el territorio. Señalar el valle como una posible zona de interacción Inca-Diaguita podría ser el detonante de una mala relación con el pueblo Colla.

Los Collas mucho tienen que decir desde su conocimiento sobre el valle, son un pueblo trashumante originario del Collasuyo, conocedor de la puna de Atacama, las quebradas, las vegas y los valles. Un pueblo forjado por la dureza del clima desértico, y la crudeza que significa una vida en zonas extremas. Muchos se vieron obligados a bajar de la cordillera y habitar pueblos como Los Loros, Tierra Amarilla, Paipote, entre otros. Su lucha por reivindicarse cultural y territorialmente se mantiene hasta el día de hoy.



En Los Loros, la primera comunidad Colla en formarse tras la creación de la ley indígena durante los 90, es la comunidad Pacha Churykai. Esta comunidad estuvo liderada por Claudio Campillay (que en la actualidad no residen en el lugar) y Mirna Cortés. Se cuenta que esta comunidad fue finalmente disuelta, pero se retoma su funcionamiento en temáticas principalmente culturales el año 2014. A los años de la disolución de la comunidad Pacha Churikay, en el 2013 se conforma oficialmente la comunidad Colla Tata Inti, que sigue estando vigente y con un importante rol sobre la salvaguarda del territorio en todas sus dimensiones. Cabe destacar que, cuando hablamos del pueblo Colla de Los Loros, este en su totalidad (mas menos el 40% de los habitantes), corresponden a lorinos autóctonos; sólo unos 60 de ellos integran la comunidad indígena Tata Inti, mientras que los demás son parte de las otras comunidades o no están organizados en torno a su pueblo.

La comunidad Colla Tata Inti integra, en conjunto a otro número importante de comunidades de la provincia, el Consejo Nacional del Pueblo Colla "Kamanchic", el cual reúne la voz ancestral de las comunidades que aún conservan prácticas sociales y culturales del campo ligadas a la trashumancia y agricultura. Mientras que, por otra parte, los Collas de las zonas urbanas se congregan en el Consejo Nacional "Atipamuy", presidido por Claudia Navarrete de Tierra Amarilla, y da voz a los Colla que desde lo urbano buscan el reconocimiento y la validación ante el resto de Collas, y los demás pueblos. Es importante señalar que, además de existir esta división entre el consejo rural y urbano, hay otro número de comunidades que no están suscritas y no participan de ningún consejo nacional, como la comunidad de río Jorquera y la comunidad Totalillo.

Respecto a las comunidades Collas lorinas, de la comunidad Pacha Churikay poco se habla, parte de su directiva no está radicada en el territorio y actualmente funciona de manera esporádica; siendo su foco el ámbito cultural y espiritual, además de temas funcionales de becas y oportunidades para sus integrantes, según relata su dirigente Mirna Cortes. La Sra. Rosalía Campillay (participante del club de adulto mayor Las catitas 2), fue en los inicios tesorera de la comunidad, y es hermana de Claudio Campillay (ex Pdte.). Cuando se le consulta sobre el tema, suele hablarlo en tiempo pasado, destacando la labor que hacía su hermano en el jardín infantil o en la medicina, mas no de la actividad actual de la comunidad. Según se comenta en la comunidad Tata Inti, Pacha Churikay se disolvió tras firmar un acuerdo para la aprobación de la RCA (resolución de calificación ambiental) del proyecto minero Caserones (hace 10 años app). *"Hubo Collas de comunidad que recibieron sumas de dinero y desaparecieron dejando todo a su suerte"*. Son algunos de los comentarios al respecto; esto mantiene un quiebre entre las comunidades hasta el día de hoy.

La comunidad Tata Inti actualmente se encuentra en plena actividad y vigencia, es presidida por Marcia Casanova Díaz, una potente líder indígena local. La familia Casanova Díaz, así como al menos 60 miembros más (aproximadamente un sexto de la población que se identifica como perteneciente a un pueblo originario), son quienes de alguna manera velan por mantener y rescatar sus prácticas ancestrales. La comunidad está ordenada según un árbol genealógico que reúne a las familias Órdenes y Rojas, algo que hace sentido cuando se comienza a ver que muchos de los apellidos se repiten, en la



posición u orden que sea. Cuando se habla del pueblo Colla en Los Loros, es reconocida como la comunidad que "está presente" en el pueblo.

Por otra parte, la comunidad Totoralillo y sus afluentes son más bien reciente, y ha sido creada por David Palma Guerra (Presidente del centro de padres de la Escuela D-43). Según declaró su familia, así como otro número de personas, formaron la comunidad de manera oficial con la finalidad de recuperar un terreno fraudulentamente comprado a su padre en el sector de Totoralillo (también llamado Jotabeche, o Alianza); no por temas propios de rescate cultural ancestral o un fin mayor asociado a las demandas generales del pueblo Colla.







Hoy en día, además de la lucha por el agua que motivó en un comienzo la organización de la comunidad Tata inti, está ha diversificado la defensa del territorio a temáticas medioambientales, sitios de importancia histórica-cultural y reivindicación de su historia y presencia en el valle.

A modo general y para tener en cuenta, se reconocen oficialmente como apellidos Collas en Los Loros los siguientes: Aróstica, Godoy, Cruz, Órdenes y Rojas. Los cuales están presentes en primera o segunda posición, e incluso pueden no estar presentes en una persona, pero si en la generación de sus padres o abuelos. Esto último asociado a los apellidos maternos, ya que el pueblo se ha mantenido y evolucionado a través de una tendencia de origen matriarcal.





¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Se han robado y abusado de los derechos de agua	Tercer Nivel	Primera	Vivir una vida saludable y habitar de manera integrada	Comunidad Colla Tata Inti	Comunidad /SP
Estamos contaminados por los agroquímicos	Segundo Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable	Comunidad Colla Tata Inti	Comunidad /SP
No se cuida ni protege el Patrimonio	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera integrada y crear la propia cultura	Comunidad Colla Tata Inti	Comunidad /SP
Modificaciones a la Ley Indígena	Tercer Nivel	Primera	Lograr una ley que responda a nuestras necesidades reales	Comunidad Colla Tata Inti	Comunidad /SP/E.O
Falta de Sede	Segundo Nivel	Segunda	Lograr espacios de esparcimiento organizacional	Comunidad Colla Tata Inti	Comunidad /SP/E.O
Pérdida de memoria histórica por muerte de adultos mayores	Tercer nivel	Primera	Traspaso generacional de historia y costumbres	Comunidad Colla Tata Inti	Comunidad /SP/E.O



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
COMUNIDAD COLLA TATA INTI	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Conservar y Preservar el territorio, la salud, las costumbres y tradiciones	Lorinos autóctonos Temporeros Funcionarios públicos
COMUNIDAD COLLA TOTOTALILLO Y SUS AFLUENTES	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Recuperar la parcela de uno de los integrantes de comunidad vendida a muy bajo costo a una empresa agrícola.	Lorinos autóctonos
COMUNIDAD COLLA PACHA CHURICAY	Territorial	Primer nivel	Bajo	Vigente	Apoyar a jóvenes en obtención de becas y mantener tradiciones ancestrales	Lorinos autóctonos



COMUNIDAD COLLA RIO
JORQUERA

Territorial	Primer nivel	-	Vigente	-	Lorinos autóctonos
-------------	--------------	---	---------	---	--------------------



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN
AL CAMBIO EXHIBE EL
GRUPO?**

Se trata de un grupo activo y comprometido con sus causas, y de cierto modo parecen moverse con cierta tendencia a la conservación. Dicho de otro modo, la posición de la comunidad siempre está orientada a la oposición y rechazo, cuando se trata de la relación con empresas y a la lógica transaccional que tienen las mineras en el sector. A pesar de ello, el rol es proactivo si se trata de resolver ciertos temas con algunas estrategias. La disposición al cambio es plena si hablamos de temas culturales, la idea siempre se vincula con la posibilidad de revertir la situación actual del pueblo Colla e ir por cambios que rescaten, resguarden y pongan en valor o reivindiquen en distintos niveles del ser, hacer y estar su cultura. En cuanto a las comunidades organizadas, responden a una forma ancestral de organización que es de tipo familiar y por tanto estructura su composición.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD
EXHIBE EL GRUPO FRENTE A
SUS PROBLEMÁTICAS?**

La actitud es proactiva, aunque para temas organizacionales se suele descansar en los/las líderes, principalmente en el caso de la comunidad Tata Inti en la directiva presidida por Marcia Casanova Díaz. En síntesis, los Colla son un grupo humano consciente de su rol e importancia, con un alto compromiso y necesidad de rescatar y resguardar su cultura, pero existe un gran número de collas no organizados y que por tanto no toman parte en la resolución de problemáticas de tipo social o comunitarias.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE
EL GRUPO SOBRE EL
TRABAJO CON SERVICIO
PAÍS?**

La vinculación con el grupo humano durante el ciclo 2020-2021, ha sido activa y fructífera, puesto que la comunidad Tata inti ya había desarrollado actividades con el programa, transformándose en el grupo ancla de la intervención; pese a la actitud escéptica que tiene en general el grupo humano de trabajar con programas externos. La principal obra de confianza realizada durante este ciclo, ha sido el acompañamiento y apoyo en la postulación y ejecución de proyectos, en continuidad con el ciclo 2019-2020. Además de participar y apoyar de manera activa a la comunidad en distintas actividades, iniciativas y solicitudes. La comunidad colla Tata Inti demuestra altas expectativas del trabajo conjunto con Servicio País. Respecto a otras personas pertenecientes al grupo humano, se han vinculado con el programa a través de otras organizaciones, como por ejemplo "Las Catitas 2".



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo es capaz de posicionarse en un rol de gran importancia para la revitalización y conservación de la cultura ancestral y la puesta en valor de la historia Lorina. Además, es grupo activo, con una alta capacidad de agencia a nivel local, consciente de su rol fiscalizador. Tanto las empresas como algunas instituciones públicas los consideran “la piedra en el zapato”, debido a su constante fiscalización de las políticas públicas y empresas que trabajan en la zona. Todo depende de ellos, de las personas y las comunidades y del acompañamiento y apoyo que tengan.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	En el caso de Tanta Inti presentan una alta capacidad de aprender. En el caso de la Comunidad Totoralillo, su Pdte. David Palma presenta una alta capacidad para aprender pero su comunidad no presenta un mayor interés ni está activa.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	A pesar de la gran capacidad que poseen las líderes de llevar el trabajo principal como comunidades, en todos los casos se cuenta con numerosa participación de los comuneros de manera periódica, donde en algunos casos el trabajo es compartido y apoyado por diferentes personas
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	En Tata Inti cuenta con liderazgos potentes, y con convocatorias numerosas en cada reunión. La comunidad participa del consejo nacional rural Colla.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	En Tata Inti existe una preocupación importante por la situación actual del valle en materia ambiental por la explotación minera y agrícola. Se tiene conocimiento claro del valor del territorio y la importancia de la conservación de sus propiedades para la salud cultural, física y espiritual.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	En todos los casos. Las líderes se mantienen al tanto de manera activa sobre diferentes temas de baja y alta complejidad.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Tras años de trabajo se logró ejecutar un estudio ocupacional del territorio en conjunto con Conadi, abriendo nuevas oportunidades de desarrollo en la comunidad.
Asociatividad	Complejidad baja (fortaleza): Establece asociaciones de trabajo con estructura de oportunidades y otras organizaciones para la realización de proyectos	La comunidad Tata inti trabaja con la UDA, Conadi, Gore, etc. conociendo a las instituciones y organizaciones



(principalmente collas) para expandir sus redes de trabajo.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): Existe un clima de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal dentro de las organizaciones.	Existe harta división dentro del grupo humano, por no tener visiones iguales en el desarrollo, la forma de trabajo o diferencias personales.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Existen oficios que están en proceso de desarrollo, como de visibilización a nivel local-cultural. Respecto a ello los esfuerzos van en: Tejido de Telar, Artesanías, Preparación de Medicinas Naturales, Productos gastronómicos típicos (arrope de chañar, chicha de uva)
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	En general son relevantes a la fecha la celebración del año nuevo indígena, el día de la pacha, el día de mujer indígena. En rituales se puede resaltar la medicina natural y espiritual, a través de hierbas, inti pirca (temascal), y en sitios/espacios definidos ya por generaciones pasadas por su poder energético (Lomas Bayas, Viña del Cerro, Llaite, La Puerta).
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	A diario y en su rutina anual, es posible ver cómo las comunidades tienen vínculos y movimientos entre Copiapó y las zonas altas del Valle entre Manflas y Río Jorquera. La comunidad Tata Inti declara tener territorio entre Cerrillos, Lomas Bayas, Jorquera, Rodeo y Cerro Blanco. La comunidad Totalillo y sus afluentes se desarrolla en el sector La Puerta, a la vez que reclama un terreno ancestral en Totalillo (hoy Jotabeche).
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	La identidad y el desarrollo cultural como pueblo Colla es tema central de las comunidades, considerándose una gran fortaleza.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Las comunidades son conscientes del gran deterioro ambiental que ha generado la intervención histórica del paisaje en la provincia por la minería y las agrícolas, lo que se traduce en la deficiente disponibilidad y calidad del agua, calidad del aire, y por ende la calidad de vida.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sí	La comunidad se moviliza para contar con recursos monetarios ya sean: rifas, bingos, aportes de empresas.
Capacidad de endeudamiento	No	No procede en la comunidad
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Si	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Si	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Si	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Si	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**GRUPO 2****Lorinos Autóctonos**

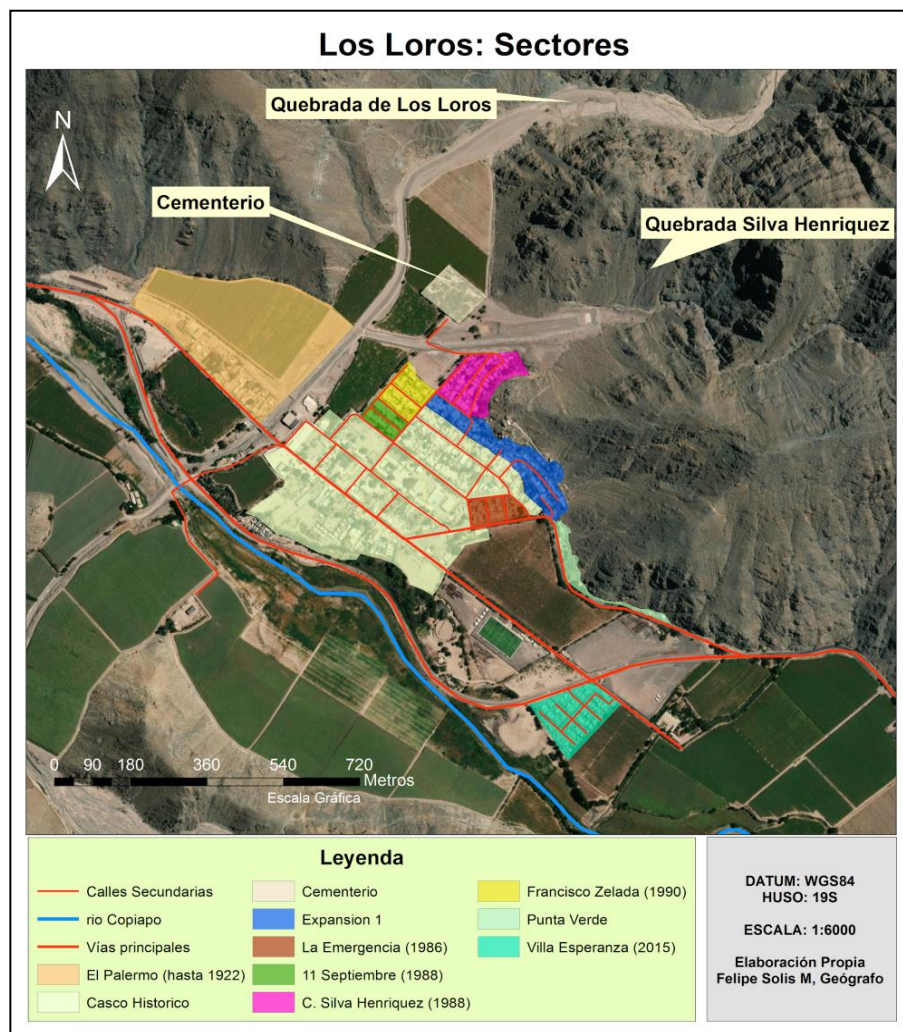
Los Lorinos Autóctonos corresponden al grupo humano que reside de manera originaria en el pueblo de Los Loros. En este grupo se incluyen personas pertenecientes a pueblos indígenas, adultos mayores, adultos, y jóvenes nacidos en la zona. Se les destaca a todos por tener amplios conocimientos de la historia local pasada y la situación actual del territorio. Aunque no de forma evidente, de ellos es posible apreciar un sentido de pertenencia fuerte si se compara con otros grupos, identificando patrimonios materiales e inmateriales locales, y como el pueblo se relaciona con los demás asentamientos del valle.

Los Loros no tiene una fecha de fundación exacta, ni un aniversario que le conmemore, más bien solo una serie de hitos históricos que propiciaron su evolución espacio temporal. Desde la creación de la capilla Nuestra Señora del Carmen en 1853, la Escuela de Concentración Fronteriza D43 en 1857, y la prolongación del ferrocarril desde Pabellón a San Antonio, es que datan los hitos más relevantes. Según el primer CENSO de población conocido, realizado en 1875, existía una población de 550 habitantes en el pueblo.

Desde su origen Los Loros se destaca, en conjunto con San Antonio, como poblados de vocación agrícola y minero. Donde el auge productivo de las minas Amolanas, Cerro Blanco y Lomas Bayas, tuvieron impacto directo sobre las dinámicas locales.

En el saber de esta colectividad autóctona conformada por Collas y no Collas, es posible encontrar conocimientos amplios de la historia local, como el pueblo se fue construyendo y modificando en relación a los sectores aledaños. En los adultos mayores aún es posible escuchar el relato de los viajes en tren desde Los Loros hacia Copiapó, Vallenar y la costa. Otras se aventuran más y replican los relatos de sus antepasados sobre la explotación de mineral en Amolanas, Cerro Blanco y Lomas Bayas, el cómo estas minas levantaron la economía y estimularon un auge nunca antes visto. En la comunidad Colla Tata Inti, se tienen recuerdos claros del Palermo (ex pueblo de Los Loros) asentamiento hoy inexistente al norte de la quebrada de Los Loros (hoy sacramento) devastado por el terremoto de 1922. Así como de la construcción del Tranque Lautaro, y la carretera C35.

Los lorinos autóctonos tienen esa clase de conocimientos que no es posible apreciar en otros grupos humanos, son conocedores de cada sector, cada suceso, cada cambio, y el motivo por el cual sucedió. Así como determinar el porqué de la personalidad individualista del habitante del valle, su tranquilidad, desinterés y decepción con la clase política y lo institucional. En posible relación a esto, surge una división constante en el pueblo sobre quienes habitan el lugar de manera histórica y remota, contra quienes lo han poblado durante los últimos 30 años. De esta situación, es posible observar que más allá de ciertos individualismos, los Loros es un pueblo a la vez marcado por quienes se consideran autóctonos, y quienes a pesar de sentirse lorinos, son denominados gente de afuera o afuerinos.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)	
El pueblo tiene mucha historia que no se da a conocer.	Primer Nivel	Segunda	Rescatar y poner en valor la historia local a partir del relato de los Lorinos más antiguos	Club Adulto Mayor Catitas 2	PSP, Red Cultura – MINCAP. Lorinos/as	
Hay gente que no es lorina que obtiene más beneficios que nosotros.	Segundo Nivel	Primera	La existencia de igualdad, o bien de un apoyo a mayor a quienes han	Comunidad Colla Tata Inti	PSP, Municipalidad, Sence	



			habitado el pueblo desde siempre		
No hay trabajo estable durante el año.	Segundo Nivel	Primera	Diversificar la economía local y las fuentes de ingresos	Temporeros agrícolas	PSP, Sence
Poco trabajo conjunto de organizaciones locales	Primer nivel	Segunda	Trabajo integrado de la comunidad por el bien común	Agrupación social y cultural lorina	Comunidad/SP



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

CLUB DEL ADULTO MAYOR "CATITAS 2"

COMUNIDAD COLLA TATA INTI

AGRUPACION CULTURAL Y SOCIAL LORINA

CENTRO DE PADRES

JUNTA DE VECINOS N° 6

JUNTA DE VECINOS "Cardenal Silva Henríquez"

JUNTA DE VECINOS "Nuevo amanecer"

COMITÉ VILLA ESPERANZA

COMITÉ POR EL PROGESO PALERMO

APR LOS LOROS

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Crear actividades que vayan en beneficio de un envejecimiento activo, dentro y fuera de la localidad de los Loros.	Collas Lorinos afuerinos Funcionarios Públicos Temporeros
Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Conservar y Preservar el territorio, la salud, las costumbres y tradiciones	Collas Funcionarios Públicos Temporeros
Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Promover la participación social en el pueblo de los Loros	Collas Funcionarios Públicos Temporeros
Funcional	Primer nivel	Bajo	Vigente	Atender asuntos vinculados con la escuela	Lorinos afuerinos
Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Mejorar condiciones de vida del vecindario	Lorinos afuerinos
Funcional	Primer nivel	-	Vigente	Mejorar condiciones de vida del vecindario -	Lorinos afuerinos
Funcional	Primer nivel	Bajo	Vigente	Mejorar condiciones de vida del vecindario	Lorinos afuerinos
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Mejorar condiciones de vida del vecindario	Lorinos afuerinos
Funcional	Primer nivel	Bajo	-	Mejorar condiciones de vida del vecindario	Lorinos afuerinos
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Administrar el agua potable del pueblo	Lorinos afuerinos



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

La historia lorina se ha transmitido de generación en generación a través del relato de los adultos mayores que la han podido contar. Los cambios drásticos que ha tenido la localidad producto de la economía agrícola y minería, han dispuesto a la población a distintos procesos de adaptación, manteniendo algunas de las costumbres de antaño y sentido de pertenencia con el territorio. Los cambios no han sido fácil, sin embargo el esfuerzo y la cohesión social han permitido hacer frente a los cambios en la localidad.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Los/as Lorinos/as son bastantes autocríticos respecto a la postura y acciones que ellos/as realizan para dar solución a las problemáticas que los afectan; la pasividad y conformismo es parte de su autocrítica. En los Loros otro punto que incide en la actitud frente a los problemas que los afectan es la alta población flotante, y su baja participación. Sin embargo, en los 2 últimos aluviones (2015 y 2017) fue posible solucionar algunos de los conflictos y poder tomar acuerdos.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

El programa Servicio País en gran medida ha podido trabajar con este grupo, en sus diferentes formas de organización, vinculándose con algunas agrupaciones y generando proyectos e iniciativas en conjunto. Los lorinos/as autóctonos conocen el programa y parte del trabajo realizado, hay que fortalecer las acciones y vincularlos más con otros grupos humanos, generar un trabajo transversal.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Su rol es de suma importancia en el territorio debido al sentido de pertenencia con el lugar. Además de poder mantener ritos y costumbres, es posible notar su autopercepción como conocedores de la historia local. Es necesario fortalecer el tejido social y los lazos comunitarios para que el grupo tome consciencia de la importancia de ellos/as como grupo en el territorio.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Son receptivos a nuevos conocimientos entregados por los diferentes grupos humanos presentes en el territorio.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Existen muchas iniciativas personales como la de las agrupaciones, siempre en beneficio de la comunidad lorina.



Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	A pesar que este grupo humano es tan variado en su rango etario, se observan buenos liderazgos, de los que tienen participación en alguna agrupación
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Dada la condición rural de la comunidad, muchos de sus hijos han tenido que hacer abandono de la localidad para poder estudiar, situación que no ha favorecido las relaciones familiares.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Los Lorinos autóctonos son muy analíticos respecto a su situación actual, a pesar de no tomar acciones concretas y no participar activamente, son conscientes de la situación que se vive en el Valle.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Existe un alto desencanto con los representantes territoriales de las Juntas de vecinos o agrupaciones, esta situación genera un debilitamiento de las acciones que se realizan en Los Loros.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	La población autóctona y la población flotante han sembrado complejas relaciones vecinales, afectando por completo la cohesión social.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Dentro de las organizaciones presentes en territorio, se vinculan y generan lazos de trabajo coordinados, especialmente en las celebraciones masivas de la comunidad lorina.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Además de los oficios comunes dentro del territorio, existen vecinos que a través de los años han realizado comercio informal, como es el caso de la señora Ramona, que vende productos caseros con su carrito por las calles de la localidad.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Se presenta espacialmente el 15 de Julio, donde la comunidad celebra el día de la Virgen del Carmen
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Siendo una comunidad rural, se dan espacios de encuentros, como por ejemplo: esperar la micro en el paradero, ir a comprar a los diferentes negocios, ir a la escuela, asistir a la posta rural, entre otras. Otra práctica es bajar a Tierra Amarilla o Copiapó para realizar trámites y gestiones.



Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Aunque existen problema de identidad propia en territorio, este grupo humano sigue vigente con sus costumbres de antaño, como por ejemplo: reunirse en las esquinas de la calle posterior a la escuela o bien la calle principal.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Las comunidades son conscientes del gran deterioro ambiental que ha generado la intervención histórica del paisaje en la provincia, ello por la minería y la agricultura. Esto traducido en la disponibilidad y calidad del agua, calidad del aire, y por ende la calidad de vida
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Si	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Si	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Si	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	No	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Si	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.	



GRUPO 3

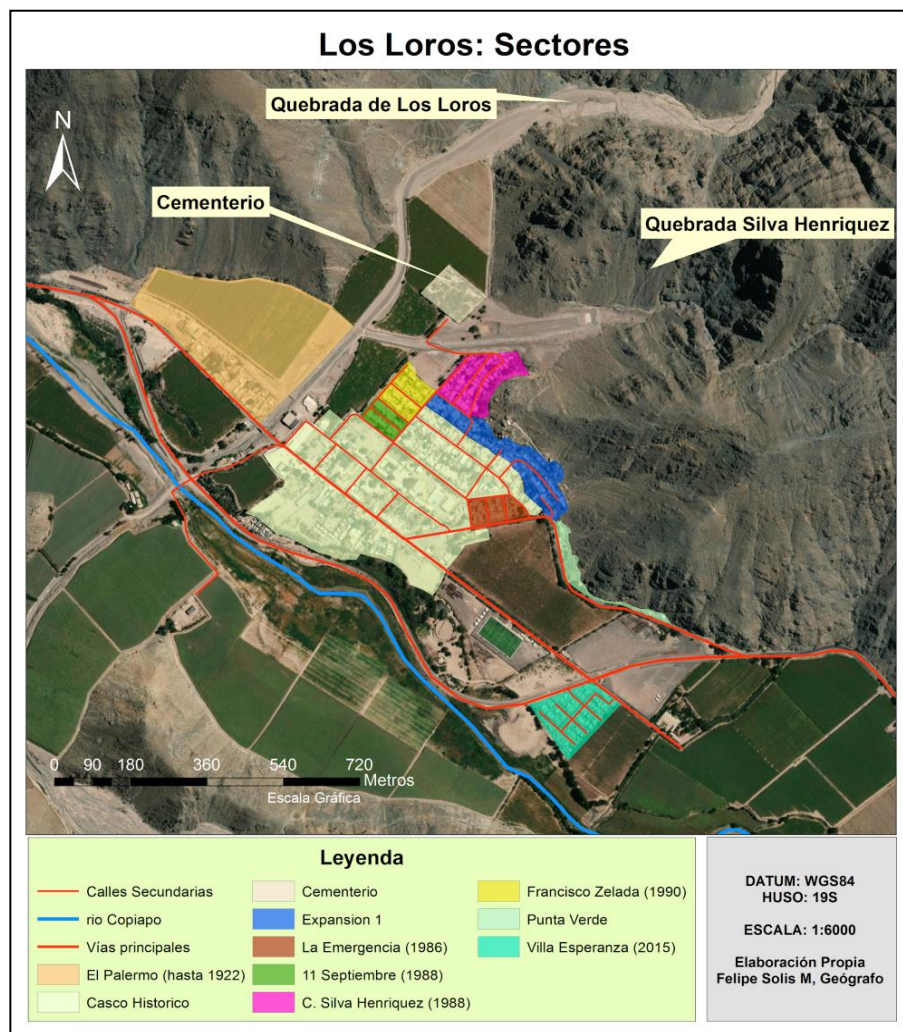
Lorinos Afuerinos

Se podría hablar de lorinos afuerinos para todo el grupo de personas que habita el pueblo desde la segunda mitad de la década de los 80. Este es uno de los procesos de transformación más grande que ha tenido el pueblo junto al terremoto de 1922, y el periodo de auge y desaparición del tren. Los Loros, en 1952 encontró su punto más bajo con 261 habitantes, y luego del repoblamiento y creación de sectores como Francisco Zelada, Silva Henríquez y 11 de septiembre, para el CENSO de 1992 ya contaba con 1075 habitantes. Este aumento en la población parece marcar un quiebre en los pobladores, y hasta la actualidad nos lleva a observar la división que existe entre quienes son considerados lorinos autóctonos, y lorinos afuerinos. Es algo que se aprecia tanto en el dialogo cotidiano, como en la distribución local.

Algunas personas de este grupo a pesar de llevar más de 30 años habitando el pueblo y sentirse propias del lugar, están conscientes de esta situación. No significa un impedimento de desarrollo por ningún motivo, y algunos se aventuran a afirmar en que "somos la gente de afuera quienes más queremos el pueblo, porque la gente que es autóctona no se mueve, no se organiza ni lucha".

Todos en el pueblo se conocen, y aunque existe un estigma importante hacia algunos sectores como Silva Henríquez y Villa Esperanza, la gente de este grupo también se encuentra organizada a través de clubes y juntas de vecinos, donde en algunos casos, confluyen personas de cualquier grupo sin distinción. Otro factor de división y estigmatización es la visión de la delincuencia, habitualmente atribuida a personas afuerinas o de la población flotante que llega al territorio principalmente por la actividad laboral agrícola del valle.

Hoy en día la presencia de lorinos afuerinos se ha transversalizado, estando presente en muchas organizaciones del lugar, se han establecido en el pueblo e inciden de manera importante en la organización y vida comunitaria local.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

	PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
	No hay trabajo estable durante el año.	Segundo Nivel	Primera	Diversificar la economía local y las fuentes de ingresos	Temporeros agrícolas	PSP, Sence
	Poco apoyo a ancianas postrados	Primer Nivel	Primera	Vivir una vejez digna y plena	Las catitas 2	SP/Comunidad/ Senama



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
CLUB DEL ADULTO MAYOR "CATITAS 2"	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Crear actividades que vayan en beneficio de un envejecimiento activo, dentro y fuera de la localidad de los Loros.	Collas Lorinos autóctonos Funcionarios Públicos Temporeros
BOMBEROS	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Apoyo en emergencias	Collas Lorinos autóctonos Funcionarios públicos
JUNTA DE VECINOS N° 6	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Mejorar condiciones de vida del vecindario	Lorinos afuerinos
JUNTA DE VECINOS "Cardenal Silva Henríquez"	Funcional	Primer nivel	-	Vigente	Mejorar condiciones de vida del vecindario -	Lorinos afuerinos
JUNTA DE VECINOS "Nuevo amanecer"	Funcional	Primer nivel	Bajo	Vigente	Mejorar condiciones de vida del vecindario	Lorinos afuerinos
COMITÉ VILLA ESPERANZA	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Mejorar condiciones de vida del vecindario	Lorinos afuerinos
COMITÉ POR EL PROGESO PALERMO	Funcional	Primer nivel	Bajo	-	Mejorar condiciones de vida del vecindario	Lorinos afuerinos
APR LOS LOROS	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Administrar el agua potable del pueblo	Lorinos afuerinos



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Siendo personas provenientes de otros lugares, el grupo humano ha debido adaptarse a las condiciones del territorio; tienen una tendencia a buscar nuevas oportunidades y por tanto una buena apertura al cambio



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Muchos de ellos se muestran proactivos al hacer frente a sus diversas problemáticas, lo que se evidencia en su participación en diferentes organizaciones.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

En general, son abiertos a recibir apoyo por parte del programa, y se espera generar nuevas redes de trabajo con otros grupos humanos del territorio.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Según se ve se auto perciben como afuerinos, pero sienten que han entregado mucho al pueblo, en el ámbito social, familiar y laboral. Ellos(as) se sienten parte de la historia y del territorio de Los Loros;



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Son receptivos a nuevos conocimientos entregados por los diferentes grupos humanos presentes en el territorio.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Están presentes en distintas instancias locales de manera laboral, personal y de organización social.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Hay dirigencias que corresponden a este grupo humano pero no se identifican organizaciones compuestas exclusivamente por afuerinos.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	No se aprecia un interés especial por la permanencia de sus hijos en el territorio
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Se muestran críticos y proactivos.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Aunque hay cierto desencanto con las dirigencias locales muestra motivación en seguir trabajando
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	La población autóctona y la población flotante han sembrado complejas relaciones vecinales, afectando por completo la cohesión social.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Dentro de las organizaciones presentes en territorio, se vinculan y generan lazos de trabajo coordinados, especialmente en las celebraciones masivas de la comunidad lorina.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	No existe un mayor desarrollo en este aspecto
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	No existe un desarrollo de costumbres por representar un grupo diverso
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Siendo una comunidad rural, se dan espacios de encuentros, como por ejemplo: esperar la micro en el paradero, ir a comprar a los diferentes negocios, ir a la escuela, asistir a posta rural, entre otras. Otra práctica es bajar a Tierra Amarilla o Copiapó para realizar trámites y gestiones
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Se auto reconocen afuerinos
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Las comunidades son conscientes del gran deterioro ambiental que ha generado la intervención histórica del paisaje en la provincia, ello por la minería y la agricultura. Esto traducido en la disponibilidad y calidad del agua, calidad del aire, y por ende la calidad de vida
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Si	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Si	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	No	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	No	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Si	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 4

Funcionarios Públicos

Los Loros es una localidad rural que se encuentra postergada por la estructura de oportunidades, reflejo de ello son las escasas posibilidades y oportunidades que poseen los jóvenes para estudiar en nivel superior y a la vez, existe una escasa gama de posibilidades laborales a la que se puede acceder en la zona sin poseer una especialización. Por este motivo, a excepción de algunos casos, gran parte de los funcionarios públicos no son originarios de Los Loros, provienen de otras partes de la región y el país. Los funcionarios públicos en la localidad de los Loros, se encuentran ubicados principalmente en la Escuela de los Loros, en la Posta Rural, Carabineros, Bomberos y Registro Civil. Aproximadamente los Loros cuenta con al menos 65 funcionarios públicos, de los cuales el 85% no reside en la localidad, mientras el 15% sí lo hace. Hay trabajadores provenientes de las regiones de Atacama, Arica y Parinacota, Metropolitana, Ñuble, BíoBío, Los Ríos, Los Lagos.

La diferenciación entre funcionarios residentes y no residentes radica en que están quienes trabajan y viven en Los Loros, y quienes trabajan en Los Loros pero se desplazan a diario desde Copiapó y Tierra Amarilla. Esta dinámica se da por varias razones, la primera es que la disponibilidad de arriendos en el pueblo es muy escasa, siendo lo más común el arriendo de habitaciones en condiciones de servicios y calidad básicas sólo para pernoctar. La









mayoría de ellas destinadas a temporeros/as agrícolas. La segunda refiere a la ausencia de servicios y lugares para el esparcimiento y recreación, por lo que, quienes tienen la posibilidad de estar en Copiapó fuera de la jornada laboral, lo hacen; y finalmente, quienes si residen en el pueblo tienen un lugar seguro destinado por la institución a la cual trabajan, como por ejemplo la Escuela y Posta rural.

El contexto de pandemia sanitaria modificó la dinámica de éste grupo con el territorio. Muchos de aquellos Funcionarios públicos que se desplazaban a la localidad se han visto impedidos de viajar a sus trabajos, o viajan de forma esporádica, como es el caso de la Escuela y, la ayuda que brindan a la comunidad cada 15 días desde Junaeb y otros programas educativos, donde comitivas de trabajadores realizan estas labores. Por otra parte, aquellos que residen en Los Loros se han mantenido en cuarentena al cerrarse aquellos servicios no esenciales, no así la Posta Rural, Bomberos y Carabineros, que se mantienen funcionando con las medidas necesarias.





¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasa percepción de apoyo por parte de organismos públicos y municipales.	Primer Nivel	Primera	Tener mayores oportunidades laborales	Funcionarios públicos	Comunidad /SP
Transporte – Escasa y/o nula movilización.	Primer Nivel	Primera	Acceder a la E.O y a servicio de recreación.	Funcionarios públicos	Comunidad /SP
Lucha contra la desmotivación de los alumnos/as	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera positiva teniendo un impacto en los/as y alumnos/as	Funcionarios públicos	Comunidad /SP
Bajo sentido de pertenencia con el territorio por parte de la comunidad Lorina.	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera integrada y crear la propia cultura	Profesores/as	Comunidad /SP
Poca vinculación con la comunidad y conocimiento de su realidad	Segundo Nivel	Primera	Optima realización de sus labores y generación de impacto en la comunidad	Posta rural	Comunidad/EO/SP
Dificultad de acceso a especializaciones y capacitaciones	Primer Nivel	Primera	Tener mayores oportunidades laborales	Bomberos	Comunidad/EO/SP



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

POSTA RURAL

BOMBEROS

AGRUPACION CULTURAL Y SOCIAL LORINA

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Segundo nivel	Alto	Vigente	Dar respuesta a los requerimientos de salud de la población	Lorinos autóctonos
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Apoyo en emergencias	Collas Lorinos afuerinos
Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Promover la participación social en el pueblo de los Loros	Collas Lorinos autóctonos Temporeros



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Las labores realizadas por este grupo humano están supeditadas por el trabajo, considerando que la mayoría proviene de otras regiones del País. Esto produce nuevos relatos de vida, y crea un aporte diferente en la localidad, en términos de conocimientos, cultura, gastronomía, entre otras. Consideramos que si bien exhibe una alta disposición al cambio, no tiene mucho apego territorial, y no se proyectan en la localidad, exceptuando a un par de ellos que se estableció en Los Loros y se unió afectivamente con lorinos/as autóctonos.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Las problemáticas pueden ser variables debido a que la mayoría de los funcionarios no residen en la localidad. Aquellos que si lo hacen se enfrentan a diferentes situaciones, tales como: delincuencia, problemas de transporte, escasas actividades recreativas, entre otras. Los/as funcionarios/as residentes como los no residentes son conscientes de las problemáticas que afectan al Valle y afirman que las autoridades locales y regionales no están presentes.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Algunos funcionarios revelan que agradecen el recibir apoyo externo en sus funciones y las iniciativas de vinculación con otras instituciones.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Su rol básicamente es de poder trabajar con los diferentes grupos humanos presentes en el territorio, creando nuevas fuentes de acercamiento con la estructura de oportunidades.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Bomberos expresan el deseo de capacitarse y ampliar sus recursos. Desde la Posta Rural se exhiben una apertura a relacionarse y aprender de la comunidad, para incorporar saberes del Pueblo Colla.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y	Se ve una alta disposición a trabajar con nuevas organizaciones e instituciones que se insertan en el territorio



	condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Se observa apertura al diálogo.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): el grupo no presenta mayor apego territorial al haber gran número de personas no residentes..	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	El bajo apoyo de los entes públicos no ha sido un impedimento para la articulación y la realización de iniciativas
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Excepto por parte de la posta, expresan una buena vinculación con la comunidad
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	El nivel de interacción es variable existiendo una selección en las redes de trabajo
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Elija un elemento.	Corresponde en su mayoría a profesionales que tienen como prioridad el desempeño de su labor profesional
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	AL provenir de diferentes lugares y realizar actividades laborales diversas no poseen una narrativa que los unifique
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Excepto por los bomberos y el registro civil, no hay mayor interacción con el entorno
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un auto concepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Constituyen un grupo humano diverso.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Acorde a la realidad del pueblo
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	No	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	No	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	No	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	No	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	No	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Si	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**GRUPO 5****Avecindados**

Como se menciona anteriormente, Los Loros es una localidad inmersa en un territorio que se moviliza en torno a dos economías; la minería y la agricultura. De este último sector, es que a lo largo de todo el valle de Copiapó se desarrolla el cultivo masivo de uvas, lo que da empleos de temporada para los habitantes locales, como también a personas del resto del país, e incluso el extranjero.

La masificación del cultivo de uvas desde 1975, y especialmente desde los años 90, ha ampliado los empleos de carácter temporal, lo que va de la mano con la diversificación de la población a lo largo de las localidades del valle. En Los Loros, específicamente, los habitantes autóctonos han vivido desde cerca este proceso, ya que en una localidad de 952 habitantes todos se conocen, y la circulación, o el establecimiento de nuevas personas, es algo que no pasa desapercibido. Las opiniones en el pueblo son variadas, pero para bien o para mal, actualmente en Los Loros y el valle se identifica que conviven temporeros de 3 grupos distintos: los locales, los afuerinos nacionales, y los migrantes extranjeros.

Esta diversidad es confirmada por la presidenta de APECO, Lina Arrieta, quien señala que el aumento de producción de uva ha sobrepasado la capacidad de la mano de obra local, haciendo necesario el ingreso de temporeros del resto de la nación y el mundo. La percepción de los lorinos autóctonos no es muy positiva respecto a esto, pues en Los Loros existen en la actualidad grandes problemas asociados a delincuencia, consumo de alcohol y otras drogas, los cuales son atribuidos directamente a la gran presencia de avecindados en temporada alta de producción de uva. Lo que de algún modo además de dividir a la gente, ha generado problemas colaterales en jóvenes y adultos desde el mismo consumo de sustancias ilícitas, hasta un aumento en la deserción escolar.

El escenario de producción agrícola en el valle de Copiapó se puede considerar una economía ambientalmente forzada, lo que ha traído como consecuencia un gran estrés hídrico, y la contribución negativa a la calidad del aire con la aplicación masiva de agroquímicos. Si existen alrededor de 8000 hectáreas destinadas a cultivos, en las cuales solo 1/3 es mano de obra local, ¿Es necesario el sacrificio socio ambiental de un valle con tal sobreproducción? Nos queda para la reflexión y discusión que al menos si de números se trata, la magnitud del impacto ambiental producido por la agricultura del monocultivo de la vid, podría reducirse 2/3 si solo se produjera la cantidad necesaria acorde a lo que los temporeros locales pueden desarrollar.



Los Loros: Fondos APECO



DATUM: WGS84
HUSO: 19S

ESCALA: 1:35.000

Fuentes
www.apeco.cl
www.ide.cl

Elaboración propia
Felipe Solis M, Geógrafo



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?



PROBLEMÁTICA
DECLARADA



ALCANCE



PRIORIDAD
DECLARADA /
DETECTADA
EN EL GRUPO



FUNCIONAMIENTOS
ASOCIADOS (HACERES
QUE SE BUSCA
DEPLEGAR



ORGANIZACIÓN
INFORMANTE



TRIANGULACIÓN
(COINCIDENCIA
SP / EO)



El trabajo es inestable durante el año, y depende de la productividad	Tercer Nivel	Alta	Tener buenas condiciones y estabilidad laboral.	Comunidad colla Tata Inti	Comunidad / SP / Apeco
Hay menos gente trabajando en las parras por la pandemia	Tercer Nivel	Media	Seguridad social.	No aplica	Comunidad / SP / Apeco
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
CLUB DEL ADULTO MAYOR "CATITAS 2"	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Crear actividades que vayan en beneficio de un envejecimiento activo, dentro y fuera de la localidad de los Loros.	Collas Lorinos autóctonos lorinos afuerinos Funcionarios Públicos
COMUNIDAD COLLA TATA INTI	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Conservar y Preservar el territorio, la salud, las costumbres y tradiciones	Collas Lorinos autóctonos Funcionarios Públicos
AGRUPACION CULTURAL Y SOCIAL LORINA	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Promover la participación social en el pueblo de los Loros	Collas Lorinos autóctonos Funcionarios Públicos



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Falta indagar en este punto.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Falta indagar en este punto.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Falta indagar en este punto.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Falta indagar en este punto.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Inserte Observaciones.
Apego Filial	Inserte Observaciones.
Apego Territorial	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Oficios	Inserte Observaciones.
---------	------------------------

Ritos y costumbres	Inserte Observaciones.
--------------------	------------------------

Prácticas de movilidad cotidiana	Inserte Observaciones.
----------------------------------	------------------------

Identidad	Inserte Observaciones.
-----------	------------------------

Otros recursos relevantes	Inserte Observaciones.
---------------------------	------------------------

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Inserte Observaciones.
-----------------------	------------------------

Otros recursos relevantes	Inserte Observaciones.
---------------------------	------------------------

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro

Capacidad de endeudamiento

Otros recursos relevantes

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa

Propiedad de suelo

Derechos de agua

Energía

Saneamiento

Medios de transporte

Herramientas de trabajo

Otros recursos relevantes









A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS


OBJETIVO GENERAL

Generar instancias de trabajo colaborativo entre las organizaciones locales a partir de la identificación de problemáticas transversales en el territorio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO	 OBRA DE CONFIANZA
 GRUPO 1 Colla	Deterioro medioambiental	Vivir una vida larga y saludable	Contribuir a la educación ambiental en la localidad	Participación ciudadana Apoyo técnico Talleres formativos Iniciativas de vinculación entorno al medioambiente
	Desprotección del patrimonio material e inmaterial	Vivir y reproducir la cosmovisión indígena	Rescatar diferentes manifestaciones de la cultura Colla	Postulación a proyectos sobre prácticas ancestrales y rescate de su Patrimonio Difusión de prácticas medicinales
	Pérdida de memoria histórica por muerte de ancianos	Vivir y reproducir su identidad histórica y cultural	Rescatar y revalorizar las memorias de la comunidad	Nexo con E.O Iniciativa de rescate oral
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
 GRUPO 2 Lorinos autóctonos	No hay lugares de encuentro y la juventud no tiene nada que hacer	Sentirse en comunidad	Generar espacios de reunión y esparcimiento comunitario	Reunión con dirigentes locales Gestión de talleres culturales y deportivos
	Desconocimiento de historia local	Sentido de pertenencia e identidad	Recopilar y difundir la historia local	Recopilación y difusión de historia local
	Falta de empleos estables	Estabilidad en la satisfacción material	Entregar herramientas enfocadas al ámbito laboral	Gestionar capacitaciones con Biblioredes
	Desprotección de adultos mayores	Vivir una vejez digna y saludable	Entregar apoyo psicosocial y material a adultos mayores	Vinculación con voluntariado de psicología UDA Entrega de mercadería Proyecto Careno
	La municipalidad queda lejos del pueblo	Tener apoyo administrativo	Acercar a la E.O	Vincularse con departamentos municipales



 GRUPO 3 Lorinos afuerinos	No hay lugares de encuentro y la juventud no tiene nada que hacer	Sentirse en comunidad	Generar instancias de reunión y recuperación de espacios comunitarios.	Difundir información para trámites varios
	Falta de empleos estables	Estabilidad en la satisfacción material	Entregar herramientas enfocadas al ámbito laboral	Reunión con dirigentes locales Gestión de talleres culturales y deportivos
	Desprotección de adultos mayores	Vivir una vejez digna y saludable	Entregar apoyo psicosocial y material a adultos mayores	Gestionar capacitaciones con Biblioredes
	La municipalidad queda lejos del pueblo	Tener apoyo administrativo	Acercar a la E.O	Vinculación con voluntariado de psicología UDA Entrega de mercadería Proyecto Careno
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Vincularse con departamentos municipales Difundir información para trámites varios
			Escriba aquí...	

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: Collas

Prioridad: Alta

Rol: Grupo Ancla

Organizaciones / Líderes:
Comunidad Tata Inti / Marcia Casanova



GRUPO 2

Nombre: Lorinos autóctonos

Prioridad: Alta

Rol: Participantes /Gestores

Organizaciones / Líderes: Agrupación cultural y social lorina /Rosa Vega
Centro de padres y apoderados Escuela D-43 / Luis Araya



GRUPO 3

Nombre: Lorinos afuerinos

Prioridad: Alta

Rol: Participantes /Gestores

Organizaciones / Líderes: Club de Adultos Mayores "Catitas 2" / Sara Neculñir







OBRAS DE CONFIANZA

Postulación a Fondo fortalecimiento de las organizaciones de interés público (Ffoip).
Apoyo técnico en evaluación de impacto ambiental de proyecto en Quebrada Sacramentos.

Reunión que convoque a todas las organizaciones locales.
Ejecución de talleres y capacitaciones.
Mural informativo.
Gestionar apoyo municipal en trámites administrativos.

Ejecución de talleres de oficios de proyecto Careno.
Apoyo en crisis por pandemia, material e psicosocial.
Mural informativo.
Gestionar apoyo municipal en trámites administrativos.



	Apoyo en postulación a proyecto CONADI.		
	<p>Apoyo a ejecución/finalización de proyecto red cultura 2019 Ruta de la medicina ancestral Colla.</p> <p>Informar sobre proceso de salvaguardia de patrimonio inmaterial en Atacama.</p>	<p>Apoyo psicológico por voluntariado UDA.</p> <p>Ejecución de talleres y capacitaciones.</p> <p>Recopilación y difusión de historia local.</p>	<p>Apoyo psicológico por voluntariado UDA.</p> <p>Ejecución de talleres y capacitaciones.</p>
OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS			
	<p>Sentimiento de valoración y rescate de patrimonio material e inmaterial.</p> <p>Sentimiento de valoración de adultos mayores de la comunidad.</p>	<p>Percepción de redes de organización.</p> <p>Sentimiento de apoyo y acompañamiento.</p>	<p>Sentimiento de apoyo y acompañamiento.</p> <p>Mayor bienestar psicosocial.</p>
CAMBIOS SUBJETIVOS			
	<p>Mayor conocimiento de tradiciones ancestrales.</p> <p>Difusión intergeneracional de tradiciones collas.</p>	<p>Fomento a la participación.</p> <p>Realización de talleres con temáticas relevantes.</p> <p>Mayor apoyo de la E.O pública.</p>	<p>Fomento a la participación en proyectos de rescate de memoria en adultos mayores.</p> <p>Realización de talleres con temáticas relevantes.</p> <p>Realización de proyectos.</p>
CAMBIOS OBJETIVOS			
	<p>Mejor comunicación al interior de la comunidad.</p> <p>Mayor apertura hacia la comunidad Colla de la localidad.</p>	<p>Participación en instancias inter organizacionales.</p> <p>Mayor participación.</p>	<p>Participación en instancias inter organizacionales.</p> <p>Mayor participación.</p>
CAMBIOS RELACIONALES			