

# PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



**Región:** La Araucanía

**Comuna:** Teodoro Schmidt

**Localidad:** Sector Costa Sur

**Fecha de inicio:**

01-03-2021

## Profesionales

Sebastián Albarrán, Ingeniero en Recursos Naturales

Trinidad Lackington, Nutricionista

Javiera Rivas, Ingeniera Comercial

Jefe Territorial: María Cristina Ñancuqueo



SERVICIO PAÍS



### **Fundación Superación de la Pobreza**

Presidenta  
**Andrea Repetto**

Vicesidente  
**Juan Carlos Feres**

Directora Ejecutiva  
**Catalina Littin**

Directora Nacional SERVICIO PAÍS  
**Loreto Salinas**

Director FSP Región de La Araucanía  
**Bernardo Pardo Pérez**



## Contenido

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES) .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22 .....	1
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022 .....	4
<b>ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL .....</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A1. VISIÓN COMUNAL .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>



## GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

**INICIATIVA:** Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

**PROYECTOS:** Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

**PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL:** El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

**ACCIONES:** Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



## PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *"contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social"*.

**SERVICIO PAÍS** es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

## OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

**Año inicio: 2019**

**Año término: 2027**

### OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en el sector Costa Sur a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

<b>1</b>	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio Costa Sur, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.
<b>2</b>	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas en el territorio Costa Sur, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
<b>3</b>	Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad al cambio climático, que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.
<b>4</b>	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos del territorio Costa Sur, a través del fortalecimiento/consolidación de los líderes locales y de las organizaciones, promoviendo mayores niveles de asociatividad que permitan la aparición de un sujeto de carácter común.



## PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

#### 1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

En la comuna de Teodoro Schmidt, el plan del año 2021/2022 se implementa en fase II del proceso de intervención en el Sector Costa Sur, que reúne las localidades de Coihueco, Punta de Riel, Pomhuito, Pelehue y Chaichayen, trabajando en conjunto con grupos humanos que corresponden a comunidades indígenas de Pelehue, Manuel Mariqueo, Juan Pinchulaf y Pedro Antivil. El desarrollo de la intervención comenzó el año 2019, proyectando su fecha de término, en función del logro de los procesos iniciados, para el año 2027. En esta fase el programa se orienta a favorecer la escalabilidad de los procesos iniciados en cada grupo y da comienzo a iniciativas "entre grupos", por medio de la instalación progresiva de imaginarios colectivos más exigentes de transformación social, buscando así, fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio.

Dentro del marco de la intervención, se desarrolla el concepto de horizonte local inclusivo que sintetiza un propósito socio-territorial de largo plazo. Este debe transmitir con claridad el producto o una meta a alcanzar, descrito como un objetivo, aseveración, sueño o ideario. En este sentido, en el territorio focalizado donde se ha llevado a cabo la intervención, las principales problemáticas que se buscan abordar para alcanzar el horizonte local inclusivo se relacionan con la falta de apego de las generaciones más jóvenes con el territorio y la ausencia de oportunidades laborales, intermitencia de la conectividad vial y medios de transporte públicos, protección y valorización de espacios culturales comunitarios, contaminación y conservación de espacios naturales, y, por último, acercar el acceso a las comunidades al sistema de salud público.

Se busca contribuir con el fortalecimiento de las capacidades de las comunidades del territorio donde se focaliza la intervención, para lograr esto se ha definido una estrategia de intervención con enfoque promocional, la cual está basada en la visión de pobreza de la Fundación, que busca visibilizar y valorar los recursos y capacidades existentes en las personas y comunidades; activarlos, ampliarlos y fortalecerlos; y también reconocer la estructura de oportunidades, para conectar a las personas y comunidades con la misma, por medio de iniciativas de asesoramiento, promoción y fortalecimiento como estrategias para vincular y fomentar el trabajo propio de las comunidades.

En específico las dimensiones que aborda este Plan de Intervención Territorial para este ciclo están dados por los ámbitos de salud e identidad cultural, medio ambiente y desarrollo económico.

## 2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO/ FASE II	OBJETIVO ESTRATÉGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIA DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	2 & 4	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	Minuta de acuerdos.		20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	1	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	4	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
2. PROMOVER EL RECONOCIMIENTO Y VALORIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA EN LOS TERRITORIOS	2	2.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	2.2 1 producciones (audiovisual, literaria u otra)	2.3 N° de producciones (audiovisual, literaria u otra) la comunidad apoyada por el programa durante el ciclo de intervención	2.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)		15
7. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS DE PRÁCTICAS PROFESIONAL	2 & 3	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de prácticas en el territorio	Al menos 1 práctica profesional	7.3 N° estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica		10
8. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	2	8.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios	8.2 1 proyecto	8.3 N° de proyectos de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de proyectos de voluntarios		10
<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:</b>							
<b>FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021</b>							














### 3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Equipamiento tecnológico comunitario para la Sede Pelehue	SI	Habilitar de conectividad digital la Sede comunitaria	Social	\$1.056.690	Externo	
Fortalecimiento de mujeres emprendedoras Feria Rain Mapu	SI	Consolidar un espacio con pertinencia cultural y territorial para la feria Rain Mapu.	Económica	\$1.680.000	Externo	
Reconocimiento del Parques los boldos	NO	Fomentar turismo en la zona mediante elaboración de señaléticas informativas del parque los boldos	Ambiental y económico	\$200.000	Interno	Comunidad Ignacio Trecanao.
Tus recuerdos en recetas	SI	Fomentar participación de adultos y adultos mayores de la zona	Social	\$400.000	Interno	Comunidades de Costa Sur.




#### 4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 <b>PROBLEMÁTICA</b>	 <b>FUNCIONAMIENTO</b>	 <b>OBJETIVO A LOGRAR</b>	 <b>OBRA DE CONFIANZA</b>	 <b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b>	 <b>CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS</b>
 <b>GRUPO 1</b>								
<b>Comunidad Indígena Pelehue</b>	Falta de apego de nuevas generaciones al territorio	Crear la propia cultura	Generar mayor apego de las nuevas generaciones con el territorio.	Devolución de la recopilación histórica del cementerio (linografía, línea de tiempo, poster...)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Práctica profesional de antropólogo en el cementerio Eltün lof Pelehue.</li> <li>-Recetario "Tus recuerdos en recetas" sobre comidas típicas de la zona.</li> <li>-Postulación a fondos para elaborar libro/revista sobre la recolección histórico-cultural del cementerio Eltün Lof Pelehue.</li> <li>- Conversatorio entre diferentes generaciones de la comunidad.</li> </ul>	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.



	Falta de trabajo	Trabajar de manera decente y realizadora	Capacitar a un grupo de personas interesadas en emprender, educar y visibilizar los emprendimientos de la zona	Reconocimiento de oficios tradicionales y productos locales con sello de distinción local/catastro de emprendimientos turísticos /Curso de emprendimiento	-Capacitación en el modelo CANVAS - Feria de productos locales del Sector Costa Sur	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal
	Falta de vías de evacuación	Habitar de manera segura e integra	Vincular la estructura de oportunidades con el territorio	Generar espacios de acuerdos y compromisos entre dirigentes y municipalidad para avanzar en la mejora del camino principal del territorio	-Acta de compromiso como medio de control. -Coordinación de diálogos con Invia Ferrocarriles	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción	Se mejora la accesibilidad/capacidad de la infraestructura de servicios sociales que reciben las familias/personas de los grupos humanos priorizados (educación/ salud/ agua/	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.



						colectiva como grupo.	energía/ transporte/ comunicaciones , etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
 GRUPO 2								
Comunidad Indígena Manuel Mariqueo	Mantenimiento del cementerio	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Los participantes podrán contar con instalaciones apropiadas para la administración del cementerio.	Continuar con el proceso de implementación del cierre perimetral del cementerio/Implementación de baños y oficinas del cementerio de Pelehue.	-Apoyar la vinculación entre la municipalidad y las comunidades para respaldar proyecto del cementerio. -Seguimiento del comité conformado.	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento , etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.



						prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.	uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Falta de apego de nuevas generaciones al territorio	Crear la propia cultura	Generar mayor apego de las nuevas generaciones con el territorio.	Devolución de la recopilación histórica del cementerio (linografía, línea de tiempo, poster...)	-Práctica profesional de antropólogo en el cementerio Eltün lof Pelehue. -Recetario "Tus recuerdos en recetas" sobre comidas típicas de la zona. -Postulación a fondos para elaborar libro/revista sobre la recolección histórico-cultural del cementerio Eltün Lof Pelehue. - Conversatorio entre diferentes generaciones de la comunidad.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.



 GRUPO 3								
<b>Comunidad Indígena Juan Pinchulaf</b>	Alimentos con muchos químicos	Vivir una vida larga y saludable	Los participantes logran identificar y reconocer la importancia de la procedencia de los alimentos	Elaboración de documentales de semillas y cultivos/Capsulas de curaduría de semillas /Curso de lombricultura.	Práctica profesional Antropólogo Universidad católica de Temuco.	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.	Se mejora la accesibilidad/ca lidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	Contaminación del humedal por personas ajenas al sector	Vincularse de manera significativa y positiva con la naturaleza	Lograr que los participantes tengan una mayor valoración y vinculación con el ecosistema natural	Capacitaciones en educación ambiental vinculadas al estudio de línea de base de flora y fauna del humedal.	-Creación de capsulas/documentales medio ambiente (flora y fauna). -Capacitaciones en avistamiento de aves y costos	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y	Se mejora la accesibilidad/ca lidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y





							, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Falta de operativos de salud	Vivir una vida larga y saludable	Recopilar las diferentes terapias complementarias y recursos herbales de origen Mapuche utilizadas por los miembros de las comunidades.	Identificación de uso de medicina tradicional Mapuche	Prácticas profesionales para la recolección de datos de hierbas medicinales; Creación de documentos de hierbas medicinales de la zona.	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y	Se mejora la accesibilidad/cantidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.





						prácticas culturales.	dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Jóvenes no participan ni conocen su propia cultura	Participar o pertenecer a un grupo humano vinculándose de un modo positivo afectivo con sus pares/miembros	Capacitar a los jóvenes del sector en conceptos básicos de liderazgo.	Escuela de lideres	-Práctica profesional de antropólogo en el cementerio Eltün lof Pelehue -Recetario "Tus recuerdos en recetas" sobre comidas típicas de la zona.	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos). LO2.5 Se mejora la accesibilidad/ca	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.
	Falta de papeles para ordenar tierras.	Habita de manera segura e integra.	Generar planos de propiedad para la potencial postulación a proyectos de vivienda o productivos.	Obra de confianza en proceso (levantamiento topográfico).	- Ser el vínculo entre el municipio y la comunidad para generar espacios de exposición de problemáticas y acuerdos y compromisos en torno a esta.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano



						<p>pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.</p>	<p>(plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.</p>	<p>priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.</p>
	<p>Pérdida de productividad agrícola del suelo.</p>	<p>Habitar de manera segura e integrada trabajando de manera decente y realizadora.</p>	<p>Identificar y reconocer el uso de las especies de árboles y arbustos nativos existentes en la zona costera.</p>	<p>Capacitación en arboles aptos para la zona costera.</p>		<p>Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.</p>	<p>Se mejora la accesibilidad/capacidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.</p>



							éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Falta de trabajo	Trabajar de manera decente y realizadora	Capacitar a un grupo de personas de acuerdo con sus emprendimientos.	Reconocimiento de oficios tradicionales y productos locales con sello de distinción Local.	-Capacitación en flujogramas de producción inocua y BPM (buenas prácticas de manufactura), -Trabajo en producción etiquetas nutricionales. -Capacitación en modelo de negocios.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden	Se mejora/aumenta la productividad y el valor, de las actividades económicas/laborales de los miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficina, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados)	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.

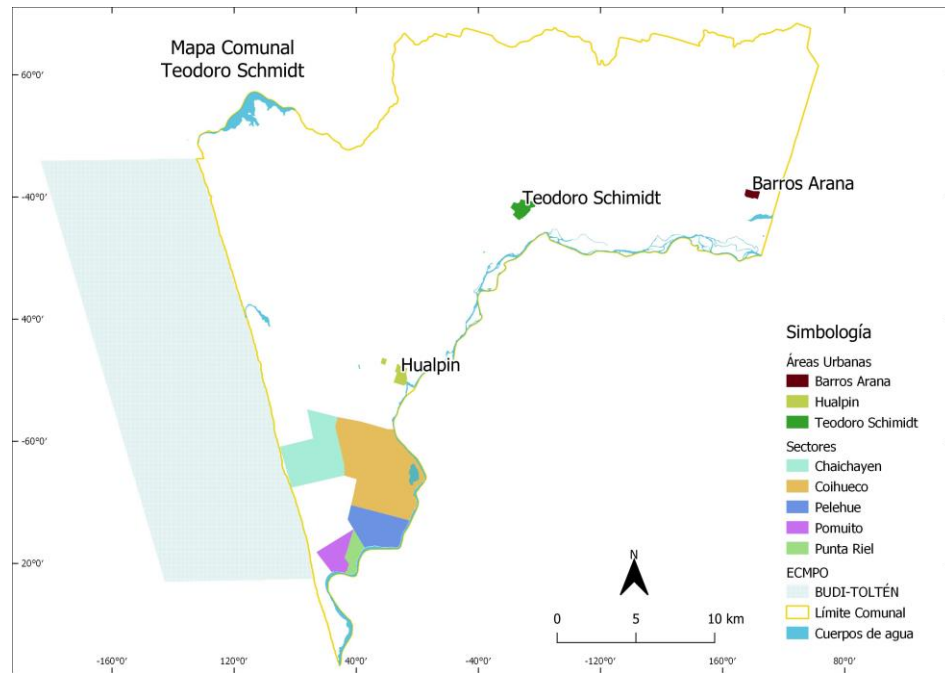


# ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



## A1. VISIÓN COMUNAL



### Breve historia de la comuna

Teodoro Schmidt, antiguamente llamada Huilio (Lugar de Toros en Mapudungun), nació producto del trazado férreo construido el año 1936 por el ingeniero de ascendencia Alemana Don Teodoro Schmidt Quezada. La nueva línea de ferrocarriles, con una extensión de 72 km de longitud, fue nombrada como ramal Freire-Punta Riel con estaciones ferroviarias a una distancia aproximada de 16 a 17 km entre ellas. Este hecho, trajo progreso y crecimiento a los habitantes que se encontraban cerca de las estaciones ubicadas en los sectores de Martínez de Rozas, Barros Arana, Teodoro Schmidt, Hualpín y Punta de Riel.

La Comuna fue creada mediante Decreto Ley N° 2868 de 1979, del Ministerio del Interior, publicado en el Diario Oficial el 26-10-1979, dejando su nombre de origen Huilio para pasar a ser la Comuna de Teodoro Schmidt.

Otro hecho histórico importante es la creación de la municipalidad, la que se realiza Mediante Decreto Fuerza Ley N° 1-2868 de 1980, publicado en el Diario Oficial el 15-10-1980.

Otro hecho histórico importante es la creación de la municipalidad, la que se realiza Mediante Decreto Fuerza Ley N° 1-2868 de 1980, publicado en el Diario Oficial el 15-10-1980.

Actualmente, el alcalde de la comuna es Don Baldomero Santos Vidal, representante del partido Unión Demócrata Independiente, quien se desempeña en este cargo desde el año 2021. Además, el consejo municipal está compuesto por seis concejales:

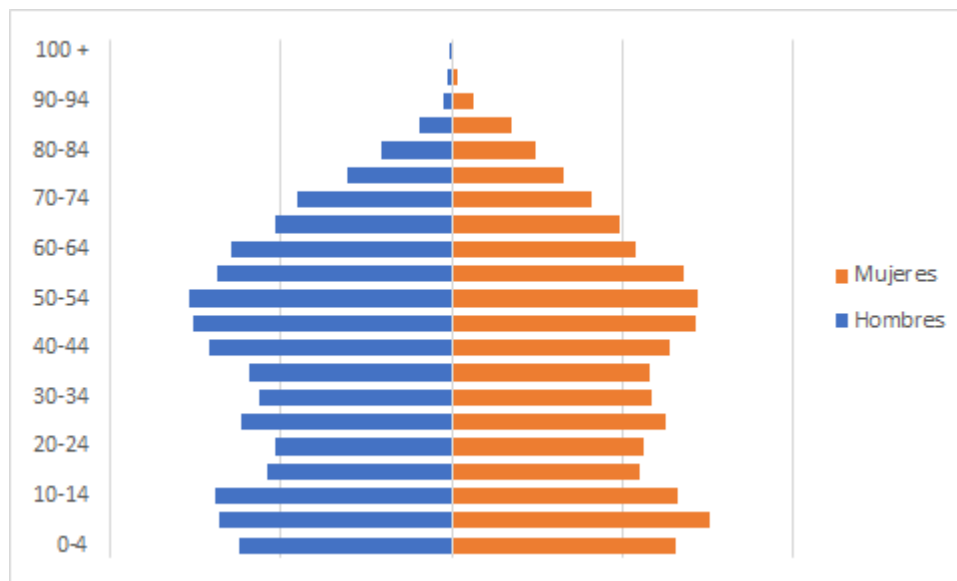
- Yasmir Vidal Santos, representante del partido por la democracia.
- Ramón Fernández Rubilar, representante de unión demócrata independiente.
- Carlos Cortés Leñam, representante del partido demócrata cristiano.



- Katerin Krepps Pezo, representante del partido renovación nacional.
- Mauricio Holzapfel Aguilera, representante del partido evolución política.
- Fernando Chandia Peña, representante del partido evolución política.

**Datos de población de la comuna**

La comuna cuenta con un total de 15.045 habitantes, de los cuales el 49,97% corresponde a mujeres y el 50,02% a hombres. Del total poblacional, el 35,9% habita en la zona urbana y el 64,1% en el área rural.



En relación a la pirámide poblacional, podemos notar que es de tipo regresiva, lo que significa que es una población envejecida. El grupo etario con mayor cantidad de personas se encuentra entre las edades de 15 a 64 años, ocupando el 63,0%, seguidos del grupo de menores de 15 años con un 20,3% y finalmente los mayores de 65, representan un 16,7% del total.

**Vocación productiva**

La comuna posee una marcada vocación agrícola, siendo relevante el cultivo de tubérculos y leguminosas, cereales, hortalizas, plantas forrajeras y flores. La superficie irrigada a nivel comunal se considera reducida, no superando las 600 hectáreas, lo cual limita el desarrollo productivo, concentrándose los cultivos de secano. Con respecto a este punto, estos cultivos podrían verse vulnerables debido al fenómeno de cambio climático, específicamente producto de la reducción de las precipitaciones, dado que estos dependen exclusivamente de las lluvias. En relación con el sector ganadero, este se desarrolla a pequeña escala en comparación con el contexto regional, destacando la crianza de bovinos, ovinos, porcinos y aves. Por otro lado, la actividad forestal cuenta con baja representatividad a nivel comunal.

En el sector costero de la comuna destaca la presencia del Espacio Costero Marino de Pueblos Originarios (ECMPO) Budi Toltén, administrado por la Asociación de Comunidades Indígenas Lafken Mapu Newen. En este espacio marino se identifica, junto con otros usos como religiosos, medicinales recreativos, entre otros, actividades extractivas pesqueras, principalmente con fines de autoconsumo y comercio local. Las especies que se extraen a



través de la pesca corresponden a peces como Corvina, Robalo, Lengudo y Congrios (colorado y negro), además de algas como Cochayuyo, Luche y Luga, y especies de mariscos como Macha, Choro, Chorito, Piure y el Chanco de Mar. Las actividades relacionadas con la pesca extractiva se practican desde la costa, en el caso de la recolección y pesca de orilla, como también mediante pesca recreativa en bote mar adentro y en el río Toltén.

El sector turístico ha presentado un notable auge en los últimos años, distinguiendo iniciativas que se orientan al fortalecimiento de servicios turísticos y diversificación de las experiencias, permitiendo mostrar las atracciones del territorio comunal desde una perspectiva ambiental, cultural y patrimonial, Sin embargo, excluyendo algunos ejemplos ya consolidados dentro de la oferta turística, esta es incipiente en otros sectores de la comuna, principalmente debido a que su establecimiento y consolidación es lenta, requiriendo capacitaciones en capital humano e incentivos de financiamiento.

La oferta turística existente se enfoca al etno turismo, avistamiento de aves y actividades recreativas como la pesca de salmónidos, lenguados y róbalo, y paseos en torno al río Toltén y áreas del borde costero de la comuna. Los sectores relevantes que en este aspecto podemos encontrar corresponden a la laguna Peule (acceso restringido por encontrarse dentro de un fundo privado), laguna Puyehue, mirador litoral, playa Filulafquén y playa Porma.

**Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial**

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
PLADECO	2019-2024
Plan Regulador Comunal	Etapa de Evaluación Ambiental Estratégica.
Estrategia Ambiental Comunal	2017 a la fecha, se enmarca dentro del sistema de certificación ambiental que actualmente está en nivel intermedio.
Plan de Salud Municipal (PLASAM)	2019
Plan de Administración ECMPO Budi - Toltén	2017
Área de Desarrollo Indígena ADI Budi	1997 a la fecha (Decreto N°71 MIDEPLAN)
Zona de Rezago	2016 a la fecha

**A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN**

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

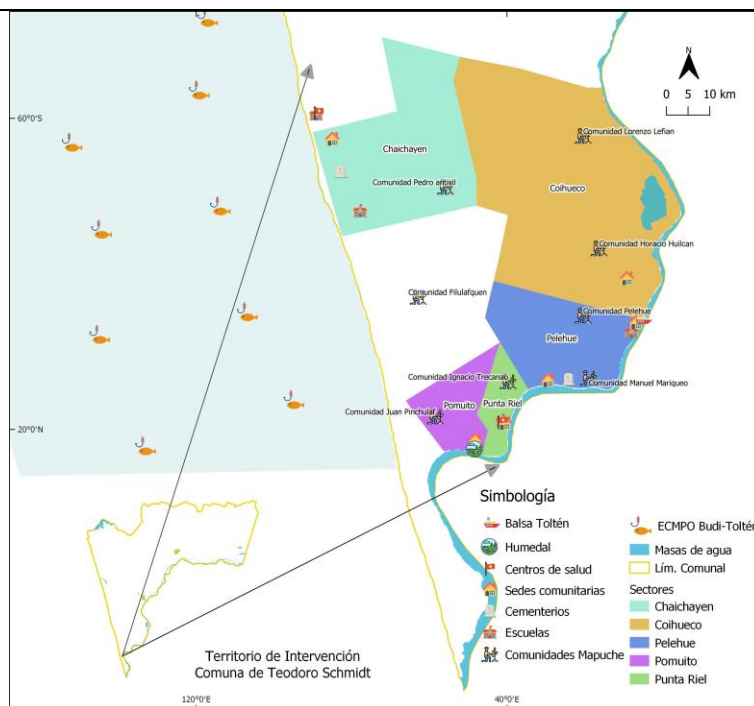


Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



## 2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



### Aspectos físicos

El sector costa sur de la comuna de Teodoro Schmidt se encuentra inserto en la cuenca del río Toltén, específicamente en la planicie litoral, entre la Cordillera de Nahuelbuta al norte, la Cordillera de Mahuidanche al sur, y el océano Pacífico al oeste. Este sector se compone principalmente por seis localidades conocidas como Filulafquen, Chaichayen, Pelehue, Pomuito, Punta Riel y Coihueco.

La flora nativa del sector actualmente ha sido reemplazada en su mayoría por cultivos agrícolas y praderas, siendo posible encontrar remanentes de bosque nativo en condiciones marginales asociadas a zonas de mayor humedad, siendo este el caso de





hualves y pitrantos. A pesar de que la cobertura de bosque nativo ha disminuido considerablemente, aún es posible avistar bosquetes de roble y Laurel, siendo estas especies típicas del paisaje resultante de la conversión de bosques a praderas, creando un paisaje característico en la comuna de campos arbolados. Dentro de la composición florística se pueden encontrar especies como roble, laurel, avellano, quila, copihue, arrayán, maqui, ulmo, radal, canelo, temu, entre otras.

La fauna del sector se encuentra altamente influenciada por las condiciones ambientales, estableciéndose especies habituadas a ecosistemas acuáticos, tanto continentales de agua dulce y salobre, como también a ecosistemas marinos. Destaca la presencia de especies de aves como el cuervo del pantano, cormoranes, cisnes de cuello negro y coscoroba, gaviotas, pelícanos, zarapitos, garzas, piqueros, entre otras especies. Cabe destacar, de acuerdo con este punto, se han registrado un total de 106 especies de aves en este sector, además de especies de mamíferos como zorros, pumas, coipos y huillines, y en particular, especies de salmónidos, lo cual denota su importancia de términos de biodiversidad faunística, tanto para el disfrute de esta a través de la observación, su conservación y la realización de pesca recreativa.

El clima es del tipo templado húmedo de verano fresco, con una influencia directa del océano y con precipitaciones en todas las épocas del año. Estas oscilan de 1.200-1.400 mm anuales en el sector costero de la comuna. La temperatura promedio bordea los 11,5°C, en donde el mes más caluroso corresponde a enero con un promedio 14,8°C, y el mes más frío con un promedio de 4.4°C corresponde a junio.

#### Aspectos económicos

El desarrollo económico de la zona, se centra en el cultivo de papas y en menor escala avena y trigo. Otro aspecto importante es la ganadería que cada año toma más protagonismo con la crianza de ovinos, porcinos y bovinos, lo que genera un mayor potencial de negocio para las familias junto con la extracción de recursos marinos, siendo peces, algas y mariscos los principales, destinados fundamentalmente para el autoconsumo y el comercio local. El turismo, por su parte, es un rubro reciente que despierta el interés de desarrollo económico en los pobladores, dado que, debido a la conjugación de factores propios de la cuenca del río Toltén, siendo el caso de la fauna y el valor paisajístico del territorio, junto con aspectos de la cultura mapuche *lafkenche*, han surgido iniciativas turísticas del tipo tradicional y estacional, predominando actividades principalmente asociadas al agua como turismo aventura (paseos en mountain bike y kayak) y pesca recreativa.

#### Aspectos normativos

Actualmente la comuna cuenta con varios instrumentos de carácter normativo e indicativos que están orientados a dirigir el desarrollo comunal en múltiples ámbitos. Dentro de estos instrumentos podemos encontrar: Plan de Desarrollo Comunal (período 2019-2024); Estrategia Ambiental Comunal, en el marco del proceso de Certificación Ambiental Municipal; Ordenanza General Sobre Medioambiente (Decreto Exento N° 313); Plan Regulador Comunal (actualmente se encuentra en etapa de Evaluación Ambiental Estratégica); Asociación de Municipios Costa Araucanía; Plan de Salud Comunal; Plan de Desarrollo para Territorios Rezagados; el Plan de Administración de ECMPO Budi-Toltén; la Ley N° 20.265, que establece normas sobre la pesca recreativa; la Ley N° 21.132, la cual



reconoce la “pesca de subsistencia”, incluyendo las prácticas ancestrales de los pueblos originarios; y por último, la Ley General de Pesca y Acuicultura DS N°430/1991.

#### Datos relevantes

De la población total comunal, un 53,19% de los habitantes (7.880 personas) se consideran pertenecientes al pueblo Mapuche.

Según la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) del año 2017, la comuna de Teodoro Schmidt se encuentra en el noveno lugar de la tabla con mayores índices (29,5%) de pobreza por ingresos en la Región de La Araucanía, destacando que la Región mencionada ocupa el primer lugar del ranking de pobreza a nivel nacional.

De acuerdo al modelo de estimación SAE, 5.185 personas se encuentran en una situación de pobreza multidimensional, lo que equivale al 35,8% de la población comunal. Este índice no solo contempla los ingresos económicos, sino que también incluye aspectos como educación, habitabilidad, trabajo, seguridad social, entre otros.

Otro dato relevante sobre la zona en intervención son los riesgos por catástrofes naturales, dado que se encuentra en el borde costero de la comuna. Este aspecto se enfoca especialmente en fenómenos como tsunamis, inundaciones, trombas marinas, anegamientos, procesos erosivos, entre otros.

De acuerdo con los antecedentes recopilados en la Encuesta de Visión de Primera Línea (VPL), aplicada en el año 2019 en las localidades de Chaichayen, Coihueco, Pelehue, Pomuito y Punta Riel, encuestando al 10% del total de la población de los sectores, de la muestra analizada se pudo constatar que la proporción de edad de la población de 45 años y más llega al 64%, con una mayor prevalencia de mujeres que hombres (60% y 40% respectivamente). Por otro lado, en aspectos económicos, la población encuestada se autocataloga en una situación económica promedio. En términos de salud, el 8% posee un miembro de la familia con discapacidad intelectual, 4% con discapacidad física, y 62% con enfermedades crónicas. Otro dato relevante que se puede rescatar es que el 80% de los entrevistados ha vivido por más de 10 años en el territorio, y el 96% se siente integrado a la comunidad.

Dentro de los problemas más relevantes encontrados en la aplicación de la Encuesta VPL, se encuentra la contaminación ambiental, la que trae consigo enfermedades y alteración de los elementos naturales y el paisaje. Junto con eso, la sequía es otra amenaza observada en el territorio que los expone a incendios, disminución de la producción agrícola-ganadera y la baja calidad del agua de pozo.

El alcoholismo también es una amenaza visualizada, ya que disminuye los ingresos, altera el entorno familiar y genera violencia. Finalmente se encuentra el sistema de salud deficiente, que provoca el agravamiento de las enfermedades y aumento en las muertes por espera de horas médicas.

Un aspecto importante a destacar es la multiplicidad de usos asociados al ECMPO Budi Toltén, destacando usos como el religioso, mediante celebraciones como el Lakutun, Katapilun y Wetripantu, y ceremonias como el Nguillatun y el Llellipun. Otro de los usos



asociados al espacio costero marino se encuentra el uso medicinal, por medio de la recolección de plantas medicinales como frutos, cortezas, algas y barros, y el uso socio-cultural, en donde se encuentran actividades como el Palin, lavado de lana y baño de animales.



## 2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

### a) Caracterización inicial (buscar datos asociados a los distritos censales)

El territorio a intervenir, Sector Costa Sur, posee aproximadamente 657 habitantes con tendencia demográfica envejecida. Los habitantes se encuentran distribuidos en asentamientos rurales semi-conectados y está compuesta por familias pertenecientes a comunidades indígenas, dueños de fundos y sus trabajadores.

Desde el municipio identifican 6 sectores, Chaichayen, Pomuito, Pelehue, Filulafquen, Punta Riel y Coihueco.

En esta intervención se trabajará con las comunidades indígenas identificadas como grupos humanos por el vínculo familiar que crea sentido de pertenencia en cada una de ellas, dejando en segundo plano los aspectos jurídicos, sin desconocer que las propias familias reconocen de manera positiva el rol de las directivas de comunidades indígenas en el sentido estricto de CONADI.

Este año se continuará trabajando con las comunidades de:

- Chaichayen, donde se encuentra la comunidad indígena Pedro Antivil.
- Pomuito, con familias pertenecientes a la Comunidad Indígena Juan Pinchulaf.
- Pelehue, donde se encuentran 2 comunidades Indígenas: Manuel Mariqueo y Pelehue.
- Filulafquen, Punta Riel y Coihueco son territorios relevantes para la intervención a largo plazo, considerando que también forman parte de costa sur.

Entre las comunidades existen actividades culturales, organizaciones y encuentros deportivos comunes, esto, a pesar de que cada una tiene plenamente marcado su límite geográfico y de pertenencia que las distingue. en este sentido, cada comunidad se auto identifica y mantiene un fuerte vínculo familiar.

- Medios de comunicación local (radios, TV, fanpage, Instagram, grupos, etc.).

Tipo de medio de comunicación	Línea editorial	Alcance o cobertura	Nombre de contacto	Contacto
Radio Amiga	Entretenimiento e Informativa	Comunal	+56940376155	Mario
Radio Estación de la Costa	Entretenimiento e Informativa	Comunal	+56971619242	
Twitter Muni Teodoro	Informativo	Comunal		



Facebook Puerta al Sur	Informativo	Comunal		
Facebook Comité agua potable rural y alcantarillado Teodoro Schmidt	Informativo	Comunal	452664270	
Vendo-Compro-Regalo Teodoro Schmidt buenos datos	Entretención	Comunal		

**b) Historias de las comunidades en el territorio**

Las comunidades no conocen mucho sobre sus orígenes y poblamiento, esto se debe principalmente a que los dirigentes son personas jóvenes. Sin embargo, tienen la cultura muy arraigada y un gran sentido de pertenencia en el territorio debido a que para ellos es muy importante habitar en el mismo territorio que lo hicieron sus ancestros.

Tanto la comunidad Juan Pinchulaf, como la Manuel Mariqueo poseen Títulos de Merced, estos títulos son derechos de propiedad sobre un predio, originalmente otorgados por la Comisión Radicadora de Indígenas, que lideró el “proceso de radicación” que comenzó en 1883 como parte de la colonización de La Araucanía (entendida ésta como un territorio más amplio que la actual IX región de Chile). Cada título de merced tiene un número único que lo identifica, con el que fue inscrito en el Registro Conservador de la Propiedad Indígena. También se identifica el nombre del beneficiario registrado en la inscripción original. La comunidad Juan Pinchulaf es poseedora de sus tierras desde que se aprobó su acta de radicación el 31 de diciembre del año 1910, mientras que el acta de la comunidad Manuel Mariqueo se aprobó el 22 de noviembre del año 1912.

La estructura social dentro de las comunidades es más bien mixta, siguen conservando muchas tradiciones propias de su estructura, sin embargo, también han adoptado su estilo de vida a un ámbito más moderno sobre todo lo que implica el uso de tecnología.

**c) Organizaciones del territorio**

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	Comunidad indígena Pelehue
Tipo de organización	Comunidad indígena
Breve reseña	Se define como el centro económico del sector, ya que su ubicación geográfica es privilegiada, siendo la comunidad con mayor conectividad a las zonas urbanas como Toltén y Hualpin. Además, es uno de los sectores con un amplio interés en el desarrollo del turismo.
Propósito	Tratar de mantener informado a todos los asociados de la comunidad sobre el contexto nacional y territorial, actualizándolos con los beneficios que pueden acceder para así mejorar la calidad de vida de los miembros de la comunidad.



Principales logros	Cajas de alimentos para las familias (Unión europea), Operativo de Salud y Cierre perimetral cementerio
Tiempo de la directiva en el cargo	2 años
N° de personas que la componen	Está compuesta por 25 familias, 96 personas en total (60% hombres y 40% mujeres)
N° frecuente de asistentes	Las personas activas son 82, pero en promedio los asistentes son 30.
Periodicidad de reunión (fechas)	Mensualmente, el primer fin de semana del mes
Vinculación con otros	Buenas relaciones con otros grupos humanos (comunidades vecinas) del territorio. Además, se relaciona a través de trato directo con municipio y CONADI.

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	Comunidad indígena Manuel Mariqueo
Tipo de organización	Comunidad indígena
Breve reseña	Se reconocen como un grupo que destaca por ser autónomo, enfocando la ganadería y la agricultura en el autoconsumo
Propósito	Informar a los socios sobre beneficios a los cuales se puede acceder y coordinar futuras actividades que se puedan realizar en la zona.
Principales logros	Cajas de alimentos para las familias (Unión europea), Operativo de Salud y cierre perimetral cementerio.
Tiempo de la directiva en el cargo	El presidente de la comunidad lleva muchos años en el cargo, los demás miembros de la directiva van rotando cada dos años.
N° de personas que la componen	50 personas (41,17% son mujeres y 58,82% son hombres?)
N° frecuente de asistentes	En promedio 20 personas aproximadamente
Periodicidad de reunión (fechas)	Mensualmente, el primer fin de semana del mes
Vinculación con otros	Mantienen relaciones culturales con otras comunidades del sector costa sur y entre familias a través del cementerio ubicado en la comunidad, formando este parte de la memoria comunitaria

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	Comunidad indígena Juan Pinchulaf
Tipo de organización	Comunidad indígena
Breve reseña	El grupo se identifica con la capacidad de trabajo, donde existe una alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común y de sus familias.
Propósito	Lograr metas y realizar proyectos en temas de agricultura, salud y turismo, generando beneficios económicos y sociales para las personas de la comunidad.



Principales logros	Cajas de alimentos para las familias (Unión europea), Mejoramiento de estructura humedal Pomuito, Operativo de salud y cierre perimetral cementerio.
Tiempo de la directiva en el cargo	El presidente de la comunidad lleva 12 años en el cargo, los demás miembros de la directiva van rotando cada dos años.
N° de personas que la componen	51 habitantes 53,84% son mujeres y 46,15% son hombres.
N° frecuente de asistentes	20 personas en promedio asisten a las reuniones de comunidad.
Periodicidad de reunión (fechas)	Mensualmente, el primer fin de semana del mes
Vinculación con otros	Establecen relaciones con otros grupos humanos (comunidades vecinas en especial con los más cercanos de la comunidad Ignacio Trecanao). Constantemente se realizan actividades, principalmente culturales como trawun y guillatunes, actividades deportivas, mantención de cementerios y funerales. Además, se relaciona a través de trato directo con la municipalidad, la cual siempre está atenta a las necesidades de la comunidad. Tienen un asesor PDTI y en medioambiente para la postulación de proyectos.

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	Comunidad indígena Pedro Antivil
Tipo de organización	Comunidad indígena
Breve reseña	El grupo se identifica con la capacidad asociativa, destacando alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados.
Propósito	Solucionar problemas de la comunidad, transferir información útil (sobre salud, proyectos y otros) y coordinar actividades.
Principales logros	Cajas de alimentos para las familias (Unión europea) y Operativo de salud.
Tiempo de la directiva en el cargo	2 años
N° de personas que la componen	161 personas (33,53% son mujeres y el 66,46% son hombres)
N° frecuente de asistentes	60 – 70 asistentes por reunión
Periodicidad de reunión (fechas)	Mensualmente, el primer fin de semana del mes
Vinculación con otros	Se mantienen relaciones con otros grupos humanos (comunidades vecinas, en especial con la comunidad Travol Llanca de Porma).

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	Espacios Costeros Marinos de los Pueblos Originarios Lafkenn Mapu Newen
Tipo de organización	Asociación de Comunidades Lafken Mapu Newen



Breve reseña	Los principios de administración del ECMPO son definidos desde la cosmovisión mapuche Itrofil Magen (biodiversidad y recursos naturales), Kume Magen (Bienestar de las comunidades) y Az Ngenewun (Principio de organización interna) es así como la organización busca mantener las tradiciones y el uso de los recursos naturales en el borde costero por parte de las comunidades indígenas.
Propósito	El objetivo es asegurar la conservación de los recursos naturales comprendidos en el sector destinado y propenda al bienestar de las comunidades, conforme al Plan de Administración.
Principales logros	Recuperar espacios y prácticas tradicionales propias de la identidad Lafkenche.
Tiempo de la directiva en el cargo	Desde el 22 de junio del año 2017.
N° de personas que la componen	En total son 13 comunidades que pertenecen a las Asociación, con un total de 1.289 socios y 1.881 personas usuarias.
N° frecuente de asistentes	
Periodicidad de reunión (fechas)	Cada vez que el Directorio acuerde convocarlas o cada vez que lo solicite a lo menos un tercio de los miembros activos de la asamblea, por escrito.
Vinculación con otros	Se vinculan principalmente con la Municipalidad de la Comuna de Teodoro Schmidt.

**d) Actores claves del territorio** (lo que se observa hacia afuera de las organizaciones)

Nombre	Participa de alguna organización, ¿cuál?	Rol en el territorio	Tipo de liderazgo	Relación con autoridades comunales
Leocadio Sánchez	Comunidad Indígena Pelehue	Orientador	Líder adhocrático	Intermediador cultural
Fermín Coliqueo	Comunidad Indígena Horacio Huilcan	Orientador	Líder adhocrático	Presidente del comité del cementerio de Pelehue
Yolanda Vidal	Comunidad Indígena Ignacio Trecaño	Orientador	Líder democrático	Presidenta de la comunidad indígena Ignacio Trecaño
Cristian Pilquian	Comunidad Juan Santos Puen – Asociación de comunidades administradores	Orientador	Líder adhocrático	Presidente de la Asociación de comunidades administradoras del ECMPO Budi Tolten



	del ECMPO Budi Tolten.			
Benito Silva	Comunidad Indígena Pelehue	Orientador	Líder democrático	Presidente de la comunidad indígena Pelehue

### e) Sentido de comunidad

De acuerdo a los relatos obtenidos en las comunidades, la historia de cómo llegaron a habitar el territorio no está del todo clara, tampoco si este poblamiento se hizo en conjunto a otros grupos humanos. Sin embargo, las comunidades del sector comparten diferentes actividades, tanto como la reunión para actividades como el palin y nguillatunes, o actividades sociales como entregas de regalos navideños para niños y adultos mayores de comunidades cercanas geográficamente.

En cuanto a la valoración del territorio, las comunidades valoran la protección y mantención de los recursos y espacios naturales, lo que los conduce a incorporar medidas para su cuidado, tanto como instalación de contenedores para reciclaje y letreros informativos sobre espacios naturales.

## CONCLUSIÓN

En conclusión, se puede destacar que las comunidades tienen una buena relación entre ellas, se apoyan mutuamente y siempre están dispuestas a colaborar en búsqueda de un bien común mayor. Por otra parte, en el área de conocimiento cultural se ha perdido en gran parte la historia de sus orígenes, poblamiento e hitos importantes que han marcado históricamente su comunidad, esto se debe a que muy pocos conocen la historia lo cual ha impedido que se traspase a través de las generaciones



### 2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

El sector costa sur, cuenta con 3 escuelas ubicadas en Porma (28 alumnos desde prekínder hasta 6° básico), Chaichayen (2 alumnos) y Punta Riel (9 alumnos), esta última de formación multicultural. Además, forman parte del conjunto de centros educacionales del micro centro de la comuna y que desde el año 2019 son administradas por el Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía. Otra opción de educación que comprende primer y segundo nivel (1° a 6° básico), es una escuela particular llamada la Araucana, ubicada en el sector Pelehue y que mantiene una dotación de dos profesores para una cantidad de 20 alumnos aproximadamente. Actualmente, el sector no cuenta con educación media por lo que los alumnos pertenecientes al grupo de 7° básico a 4° medio, realizan sus estudios en los liceos técnicos profesionales de Toltén (Carrera Técnica de Elaboración Industrial de Alimentos), Hualpin (especialización en Construcciones Metálicas y Servicio de Alimentación Colectiva) y Pitrufquén (Carreras Técnicas en Atención de Enferma, Contabilidad, Electrónica y Mecánica Automotriz).

En el ámbito de salud, existe una posta rural ubicada en Porma y una estación médico rural que actualmente se encuentra en desuso y se ubica en Punta Riel.





Dentro de la planificación sectorial del departamento de salud comunal, el sector costa sur es identificado con el color azul, posicionando su atención medica en el CESFAM de Hualpin, el que se encuentra a una distancia de 20 km aproximadamente del territorio de intervención. Debido a la lejanía de los centros asistenciales de la comuna de Teodoro Schmidt con las localidades donde se realiza la intervención, los grupos humanos del sector, prefieren atenderse en el hospital de Toltén, el que se ubica a 7km de la comunidad más lejana a dicha comuna.

El sector costa sur no cuenta con cuarteles de bomberos ni retenes de carabineros, por lo que acuden directamente a carabineros de Hualpin, ubicados a unos 20 km de distancia y bomberos de Teodoro Schmidt, teniendo una lejanía de 40 km aproximadamente.

Es importante mencionar que en el territorio aún existen fundos de particulares en los sectores de Filulafquen, Porma y Coihueco, pertenecientes a las familias Suazo, Matte y Gebert, los que acuden a los lugareños para el cuidado de siembras y animales. A diferencia de otros sectores rurales de la comuna, en costa sur no existen empresas privadas y se puede evidenciar un apoyo permanente de programas gubernamentales y municipales destinados al desarrollo económico y social tales como; INDAP, CONADI, Chile Indígena, PRODESAL, PDTI, SyO, Jefas de Hogar, Adulto Mayor, etc.

Existen Diversas organizaciones de la sociedad civil: comité APR "Inaltu Leufu Lafquen", Agrupación de comunidades administradoras ECMPO Budi-Toltén "lafquen Mapu Newen", Grupo de tercera edad "Nehuen Mapu", club deportivo "Unión Coihueco", Taller laboral "El Rinconcito de Punta Riel", Comité de mujeres "Unión Esperanza el Huerto", centro de padres "Escuela Estación Toltén", junta de vigilancia y varios comités de pequeños agricultores.

Además, dentro de la comuna de Teodoro Schmidt, existe una iniciativa creada por las organizaciones; Araucanía Aprende, Corparaucanía, Fundación Educacional Luksic y ONG Canales, llamada Impulsa TP que tiene por objetivo fortalecer la Educación Media Técnico Profesional en la región a través de la implementación de un modelo de trabajo colaborativo entre el mundo productivo y la educación técnica, entregando oportunidades laborales a jóvenes e incentivando el desarrollo de la región. Cabe destacar, que lo jóvenes que habitan en el territorio de intervención que son alumnos de los liceos Técnicos Profesionales de Toltén y Hualpin, son beneficiarios de una educación con iniciativas que realiza el proyecto como, charlas técnicas y/o motivacionales, salidas a terreno, pasantías docentes, capacitaciones en apresto laboral, gestión y seguimiento de prácticas profesionales, seminarios de educación técnica, participación en ferias de oficios, entre otros.

Finalmente, y dado el contexto de emergencia sanitaria, se contempla la ejecución de un operativo de salud con un enfoque preventivo, organizado por la alianza creada entre la Fundación TECHO, FUSUPO, el Departamento de Salud comunal y la participación activa de los dirigentes del sector.

#### a) Relaciones



La relación que existe entre las comunidades y el gobierno local, especialmente el municipio de Teodoro Schmidt es más bien asistencialista constantemente buscan apoyo sobre todo económico para dar solución a los problemas que se les presentan. Aun así, la relación e interacción entre ambas es muy buena y el municipio siempre está dispuesto a ayudar y cooperar con las comunidades del sector Costa Sur.

### A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

En el territorio costa sur de Teodoro Schmidt habitan aproximadamente 241 familias, las que se dividen en ocho comunidades Indígenas; Juan Pinchulaf, Ignacio Trecanao, Manuel Mariqueo, Pelehue, Lorenzo Lefian, Horacio Huilcan, Filulafquen y Pedro Antivil. Estas comunidades conforman ocho grupos Humanos claramente divididos y 10 grupos si consideramos a los dueños de fundos y aquellos que han emigrado a nuevas localidades por haber sido beneficiarios con subsidios de compras de tierras de CONADI, pero que mantienen vínculos activos con las Comunidades.

Los grupos humanos no priorizados este año están ubicados en tres sectores diferentes: Filulafquen, con una Comunidad Indígena que ocupa el mismo nombre del sector, tiene una población total de 85 personas. Mantiene relaciones culturales con Chaichayen y no cuenta con asesoría permanente de instituciones estatales.

Punta Riel, habitado por 26 familias pertenecientes a la Comunidad Indígena Ignacio Trecanao, con un total de 67 habitantes. En aspectos culturales comparte Rehue con las comunidades Pelehue, Manuel Mariqueo, Juan Pinchulaf. Horacio Huilcán y Lorenzo Lefian. Respecto a la estructura de oportunidades del territorio costa sur, es un sector relevante por la cantidad de servicios que posee.

Coihueco, El sector habitado por 149 personas se compone de las Comunidades Horacio Huilcan y Lorenzo Lefian. Antiguamente, solo existía la comunidad Horacio Huilcan, pero producto de una recuperación de predios a través del artículo 20 b) de la ley 19.253, las personas que fueron beneficiadas, se retiraron y formaron la comunidad Lorenzo Lefian. Con la Comunidad Manuel Mariqueo, que ellos identifican como Pelehue Bajo, comparten un cementerio Indígena y se encuentran en los espacios culturales que realizan con Pelehue.

Los grupos humanos priorizados con los que se desarrollara la intervención corresponden a las comunidades Mapuche Pelehue (grupo ancla), Pedro Antivil, Manuel Mariqueo y Juan Pinchulaf.



#### GRUPO 1

### Comunidad Indígena Pelehue

Ubicada en el sector Pelehue, la comunidad se conforma de 25 familias (96 personas) de las cuales el 40% son mujeres y el 60% restantes son hombres. Se destaca por ser un sector de población adulta mayor con predominancia cultural mapuche Lafkenche.



La relación de la comunidad con los ecosistemas naturales del territorio del cual son parte, se basa en una constante interacción entre los bienes que entrega la naturaleza y los servicios ecosistémicos asociados a esta. Desde esta perspectiva la comunidad obtiene beneficios directos de los servicios de abastecimiento, a través del despliegue de la agricultura de subsistencia, desarrollando cultivos de hortalizas como papas, frutales menores como frutillas y la comercialización de animales. Junto con esto, obtienen plantas medicinales para sus requerimientos, desarrollan pesca de subsistencia a orillas del mar y del río Toltén, y obtienen agua directamente de pozos de abastecimiento. Además de los servicios mencionados, la comunidad también hace utilización de servicios culturales asociados a la naturaleza. Estos servicios se basan en el desarrollo de actividades turísticas, aun en un nivel incipiente, pero con potencial de desarrollo, como sería el caso del ecoturismo mediante los paseos en bote por el río Toltén, el avistamiento de aves y el arriendo de kayak.

Igualmente, los servicios ecosistémicos asociados a la regulación se ven enfrentados en el territorio, ya que por un lado, la agricultura de hortalizas se ve favorecida por fenómenos de inundación, los cuales mejoran las condiciones del suelo para el desarrollo de cultivos, estos fenómenos intervienen con la adecuada conectividad vial que existe en el territorio, debido a que en los meses de invierno la ruta se ve interrumpida producto de las condiciones climáticas, al igual que la balsa que cruza el río Toltén se cierra a causa de las crecidas del río.

La comunidad suele desplazarse hacia los sectores de Llenehue (más al norte) y el de la comunidad Manuel Mariqueo, generalmente en transporte particular, porque las micros con sistema de subsidio estatal realizan el recorrido tres veces por semana los días lunes, miércoles y viernes en la mañana a las 08:00 hacia Teodoro Schmidt y retornan a las 13:00 horas. Utilizan el camino de ripio denominado Cruce Porma - Pomuito, o el de la balsa Toltén, aunque este último depende de las condiciones climáticas que en los meses de invierno corta la ruta y por crecidas del río se cierra la balsa del MOP que cruza el río.

Internamente mantienen buenas relaciones vecinales uniéndose en causas comunes, además de establecer buenas relaciones con otros grupos humanos (comunidades vecinas) del territorio.

Se relacionan con la estructura de oportunidades en Teodoro Schmidt, a través de trato directo con municipio y CONADI (Programa Chile indígena).

En cuanto a educación los niños asisten a la escuela particular La Araucana, o la escuela Estación Toltén (microcentro educación) ubicada en el sector de Punta Riel a aproximadamente 3 kilómetros. Los jóvenes deben salir fuera del territorio para cursar educación media en los liceos de Hualpín o Toltén y para la educación superior deben trasladarse a Temuco.

Toltén y Hualpín son los sectores urbanos más cercanos, el primero ubicado a un kilómetro y el segundo a 11 kilómetros, los comuneros acuden a estas dos localidades para adquisición y venta de productos o servicios, para asistencia médica (no cuenta con EMR), asistencia de alguna entidad o programa estatal, y solicitud de carabineros o bomberos.



Los servicios básicos presentes son luz eléctrica, retiro de basura domiciliaria una vez por semana (lunes), no existe alcantarillado ni agua potable pero actualmente existe un comité de APR que está en etapa de diseño, los comuneros consumen agua de pozos.

No existen empresas, ni fundos en el sector.

Los orígenes del grupo en el territorio no están claros, sin embargo, son grupos humanos que han vivido en el sector desde que tienen memoria y sus familias también han vivido por generaciones por lo que tienen raíces muy arraigadas al territorio. Por esta misma razón es que se mantienen en la zona, para ellos es muy importante habitar las tierras de sus ancestros.



### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de apego de nuevas generaciones al territorio.	Tercer Nivel	Primera	Crear la propia cultura	Comunidad Pelehue	Escriba aquí...
Falta de trabajo	Tercer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora.	Comunidad Pelehue	Municipio PDEL
Falta de vías de evacuación	Tercer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada.	Comunidad Pelehue	Todos lo ven, pero no le dan relevancia.



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
ECMPO Lafken Mapu Newen	Funcional	Segundo nivel	Alto	No vigente	Administración del espacio costero	13 comunidades indígenas de Teodoro Schmidt
APR Inaltu Leufu Lafken	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Tener acceso a agua potable y alcantarillado.	Comunidad Indígena Pelehue, Ignacio Trecanao, Manuel Mariqueo, Lorenzo Lefian, Juan Pinchulaf.



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

El grupo muestra una disposición media al cambio debido principalmente a la capacidad de su dirigente por demostrar que es posible realizar actividades distintas a la ganadería y agricultura. A través de su emprendimiento “Kayak Toltén” Benito Silva, ha sido precursor en el área de turismo, con una oferta de variadas actividades en torno al río y al avistamiento de aves. Esta iniciativa, debe ser apoyada por otros emprendedores para apoyar el turismo de paso en la zona.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

El grupo reconoce sus problemáticas, pero no visualiza una solución que puede generar una estabilidad en el tiempo. Este se debe a la poca capacidad de agencia y trabajo colaborativo.

El grupo va resolviendo los problemas a medida que se van presentando, no proyectan su funcionamiento ni tienen una visión y misión que les permita poder guiar sus objetivos como comunidad.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

La comunidad visualiza el trabajo con los profesionales del programa como una oportunidad de desarrollo y soluciones de problemas por medio de proyectos y trabajo con la comunidad. Además, de ser un aliado que permita visibilizar las capacidades propias del grupo.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El grupo dibuja un rol de encadenamiento productivo/oferente de trabajo en el territorio. Se define como el centro económico del sector, ya que su ubicación geográfica es privilegiada, siendo la comunidad con mayor conectividad a las zonas urbanas como Toltén y Hualpin. Además, es uno de los sectores con un amplio interés en el desarrollo del turismo



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Los miembros de las comunidades se encuentran con disposición de aprender y están abiertos a nuevos conocimientos
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Algunos trabajan o estudian fuera del sector, por lo que las actividades deberán realizarse en horarios flexibles.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Además de los líderes que conforman la directiva de la comunidad, existen otros socios que participan como representantes de la comunidad en organizaciones de acción colectiva como el ECMPO.



<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Pese a que el apego filial por parte de la comunidad es alto, existe preocupación por la cantidad de jóvenes que tienen que migrar del territorio por la falta de oferta laboral.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Utilizan sus reuniones de comunidad para mantener constantes autoevaluaciones de las actividades que realizan, además de conversar sobre sus posibilidades de proyectos comunitarios.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Buscan distintas opciones para la solución, internas (dentro de la comunidad) y externas (municipio y otros) para la solución de problemas.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Otra (especificar).	Debido a la contingencia sanitaria, las relaciones vecinales y las juntas mensuales de comunidad se encuentran supeditadas a la fase en el Plan Paso a Paso en el que se encuentre la comuna.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Comparten lazos familiares, por lo que la relación de la comunidad favorece el desarrollo de colectivo. Además, mantienen una buena relación con otras comunidades del sector con las que comparten el cementerio, celebraciones y ritos culturales.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Son las propias familias quienes han decidido optar no participar ni formar otras organizaciones para evitar el cobro de cuotas.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Carecen de personas que mantengan o realicen oficios tradicionales propios de su cultura.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Se mantienen algunos ritos y costumbres como la celebración del wetripantu y el guillatún, además del trafkintu como practica de la vida cotidiana.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Interacciones sociales se ven afectadas por la falta de espacios de esparcimiento al clima lluvioso.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Mantienen su identidad Mapuche lafkenche.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Complejidad alta (debilidad): La falta de reuniones sociales perjudica la asociatividad y la salud mental de las personas..	Debido a la contingencia sanitaria y el distanciamiento social, las celebraciones dentro de la comunidad se encuentran supeditadas a la fase en el Plan Paso a Paso en el que se encuentre la comuna.



### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Servicios ambientales de abastecimiento asociados a la obtención de recursos naturales desde sus territorios. Se desarrolla la agricultura de subsistencia al igual que la ganadería, sin embargo, el abastecimiento de agua es garantizado a través de camiones aljibes por parte de la Municipalidad. Ante eventos de escasez de agua, las actividades de subsistencia se volverían altamente vulnerables de seguir con su normal desarrollo, interfiriendo con su bienestar y calidad de vida. Además, la cercanía de la comunidad al río Toltén los expone altamente a efectos adversos producto de eventuales desastres naturales, como maremotos e inundaciones, viéndose afectados los servicios ambientales de abastecimiento, regulación, apoyo y culturales, los cuales son necesarios para la continuidad de actividades que se realizan en el territorio.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Se visualiza por parte de algunos miembros de la comunidad y emprendedores turísticos el potencial recreativo asociado al río Toltén, sobre todo en actividades vinculadas al avistamiento de aves y fauna nativa en general. Pese a que la comunidad identifica esto como un potencial para el desarrollo económico, es fundamental centrar de igual forma la mirada hacia la conservación de los escasos espacios naturales que aun permanecen en el territorio, con el objetivo de proteger el hábitat de las distintas especies que habitan en la cercanía del río Toltén y los distintos servicios ambientales que estos ecosistemas proveen, incentivando de esta manera la valoración y protección por la naturaleza por parte de la comunidad.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	Complejidad alta (debilidad), debido a la falta de ahorro las comunidades deben depender de la postulación a fondos públicos para tener recursos. e implementar proyectos comunitarios y/o iniciativas.	La comunidad tiene cuenta de ahorro en banco estado la que utiliza para la postulación de proyectos, pagando una cuota por persona para cancelar los aportes propios. En caso de siniestros, no tienen seguros y utilizan el aporte voluntario para ayudar en caso de necesidad. Por la falta de recursos percibidos por las familias, están no poseen capacidad de ahorro.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Complejidad alta (debilidad) La baja capacidad de endeudamiento que posee la comunidad no permite abarcar soluciones o proyectos más grandes.	No cuentan con capacidad de endeudamiento asociativo.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Complejidad baja (fortaleza) el poder activar este taller laboral permitiría activar un poco más la economía en los miembros de la comunidad.	Existe un taller laboral que se encuentra inactivo.



### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Complejidad baja (fortaleza) La comunidad posee un lugar físico de encuentro entre los miembros.	La comunidad posee una sede como punto de encuentro que les permite realizar actividades y reuniones.
<b>Propiedad de suelo</b>	Complejidad baja (fortaleza) Al momento de regularizar la situación de la sede se podrá acceder a mayores beneficios.	La comunidad cuenta con su título de dominio regularizado de manera individual. El terreno donde se encuentra ubicada la sede se encuentra en la última etapa del proceso de regularización para pasar de individual a colectivo.
<b>Derechos de agua</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	El grupo es parte de un comité APR denominado Inaltu Leufu Lafken, para uso doméstico/domiciliario, además de derechos individuales para uso productivo.
<b>Energía</b>	Complejidad baja (fortaleza).	El sector donde se encuentra ubicada la comunidad cuenta con electricidad 24/7.
<b>Saneamiento</b>	Complejidad baja (fortaleza).	Cuentan con fosas sanitarias y retiro de residuos una vez por semana. Se realizan operativos de retiro de basuras como latas y vidrios.
<b>Medios de transporte</b>	Complejidad alta (debilidad) Los horarios del transporte público dificultan la movilidad de quienes no poseen vehículo particular.	La mayoría usa como medio de transporte vehículo particular y servicios públicos como buses particulares y financiados por el estado.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Complejidad baja (Fortaleza).	Más del 50% de los miembros de la comunidad cuenta con implementación para el desarrollo de sus oficios. Algunos de los comuneros quieren incursionar en turismo y están buscando opciones de financiamiento público para la implementación de sus ideas.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Participan en el programa PDTI y son apoyados por el departamento de turismo de la municipalidad.



#### GRUPO 2

### Comunidad Indígena Manuel Mariqueo

Se encuentra ubicada en el sector Pelehue bajo y su población total es de 50 personas de quienes el 41,17% son mujeres y el 58,82% hombres. Es un sector con alto índice de adultos mayores, predominantemente mapuche Lafkenche.

La relación de la comunidad con los ecosistemas naturales del territorio del cual son parte, se basa en una constante interacción entre los bienes que entrega la naturaleza y los servicios ecosistémicos asociados a esta. Desde esta perspectiva la comunidad obtiene beneficios directos de los servicios de abastecimiento, a través del despliegue de la agricultura de subsistencia, desarrollando cultivos de hortalizas como papas, frutales menores como frutillas y la crianza de animales para consumo personal. Junto con esto, obtienen plantas medicinales para sus requerimientos, desarrollan pesca de subsistencia a orillas del mar y del río Toltén, y obtienen agua directamente de pozos de abastecimiento.

La comunidad se encuentra en el sector de Pelehue Bajo, sector que es más propensa a inundaciones en invierno debido de las lluvias y el aumento de las aguas en remanentes





de ecosistemas naturales como vegas y pitrantos, ecosistemas en continuo retroceso que han visto mermada su capacidad de regulación y absorción de agua producto de su deterioro ambiental. En este sentido, los servicios ecosistémicos asociados a la regulación se ven enfrentados en el territorio, ya que por un lado, la agricultura de hortalizas se ve favorecida por fenómenos de inundación, los cuales mejoran las condiciones del suelo para el desarrollo de cultivos, estos fenómenos intervienen con la adecuada conectividad vial que existe en el territorio, debido a que en los meses de invierno la ruta que utilizan denominada camino de la balsa, la cual es el de ripio, se ve interrumpida producto de las condiciones climáticas, al igual que la balsa que cruza el río Toltén se cierra a causa de las crecidas del río.

Generalmente los desplazamientos se realizan en transporte particular, porque las micros con sistema de subsidio estatal realizan el recorrido tres veces por semana los días lunes, miércoles y viernes en la mañana a las 08:00 hacia Teodoro Schmidt y retornan a las 13:00 hrs.

Mantienen relaciones culturales con otras comunidades del sector costa sur y entre familias a través del cementerio ubicado en la comunidad, formando este parte de la memoria comunitaria, el cual posee características especiales (ej. disposición de tumbas mirando hacia el río) y una connotación cultural mayor al ser este considerado un Eltun, lugar sagrado dentro de la cosmovisión mapuche lafkenche en la transición de lo terrenal hacia lo divino.

Se relacionan con la estructura de oportunidades en Teodoro Schmidt, a través de trato directo con municipio y CONADI (Programa Chile indígena). En cuanto a educación los niños asisten a la escuela particular La Araucana ubicada en el sector de Punta Riel a aproximadamente 3 kilómetros. Los jóvenes deben salir fuera del territorio para cursar educación media en los liceos de Hualpín o Toltén, y para la educación superior deben trasladarse a Temuco.







Toltén y Hualpín son los sectores urbanos más cercanos, el primero ubicado a dos kilómetros y el segundo a 13 kilómetros. Los comuneros acuden a estas dos localidades para adquisición y venta de productos o servicios, para asistencia médica (no cuenta con EMR), asistencia de alguna entidad o programa estatal, y solicitud de carabineros o bomberos.

Los servicios básicos presentes son luz eléctrica, retiro de basura domiciliaria, no existe alcantarillado agua potable pero actualmente existe un comité de APR que está en etapa de diseño, los comuneros consumen agua de pozos. No existen empresas, ni fundos en el sector.

No se conoce los orígenes de la forma en que se llegó a habitar el territorio en el que viven, sin embargo, tienen un sentido de permanencia debido a que por muchas generaciones ese ha sido su hogar y se encuentran sus raíces. Para ellos habitar el mismo territorio que sus ancestros es sumamente valioso e importante.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Directiva disfuncional	Primer Nivel	Primera	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pare/miembros.	Todos lo ven, pero no le dan relevancia.	Directiva disfuncional
Problemas de conectividad	Tercer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada.	Municipio Oficina de asuntos indígenas Comunidades indígenas del sector	Problemas de conectividad



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Comité del cementerio de Pelehue	Funcional	Primer nivel	Medio	No vigente	Mantener el cementerio en buenas condiciones	Comunidades indígenas: Pelehue, Juan Pinchulaf, Ignacio Trecanao y Horacio Huilcan.
APR Inaltu Leufu Lafquén	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Tener Agua Potable	Comunidad Indígena Pelehue, Ignacio Trecanao, Juan Pinchulaf, Lorenzo Lefían y Horacio Huilcan.



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

El alto rango etario del grupo y el dedicar toda la vida a una misma actividad la posiciona como un grupo con baja disposición al cambio. Sin embargo, la interacción con grupos más dinámicos y el aprendizaje de nuevas técnicas de trabajo (iniciativa PDTI) incentivan el cambio.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Identifican fácilmente sus problemas, pero muestran cierta pasividad al momento de resolverlos, ya que acostumbran a recibir soluciones de otros actores del territorio como asesores PDTI, concejales y municipio.

La comunidad no mantiene una planificación de objetivos que le permitan proyectarse en el mediano al largo plazo, pero a medida que se van presentando algunas problemáticas en el corto plazo las van solucionando



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Ven en el trabajo con Servicio País, la posibilidad de dar solución a problemas de carácter asociativo, en que se ven involucradas varias comunidades.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El grupo dibuja un rol de revitalizador cultural en el territorio Se reconocen como un grupo que destaca por ser autónomo, enfocando la ganadería y la agricultura en el autoconsumo. Es un grupo que logra ver problemas que afectan a más de un grupo e identifican con facilidad sus causas, no así la solución.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	A pesar del alto porcentaje de adultos mayores que participan del grupo humano, ellos muestran gran interés en se parte de cursos y capacitaciones.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Algunos trabajan o estudian fuera del sector, por lo que las actividades deberán realizarse en horarios flexibles.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Existe liderazgo por parte de sus dirigentes, pero dado que es un grupo en su mayoría de adultos mayores, se ve debilitado por la falta de medios electrónicos de comunicación (redes sociales) dado el contexto de emergencia sanitaria.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Dado que en el sector no existe oferta laboral, los jóvenes del sector migran a otros territorios.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Es importante destacar que, pese a que hacen constantes reflexiones de sus asuntos, muestran un mínimo de interés en la búsqueda de soluciones.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Muestran constancia en la asistencia a sus reuniones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Otra (especificar)	Existen problemas de alcoholismo en algunas familias de la comunidad.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**



<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Comparten lazos familiares y por ser propietarios del predio donde se encuentra el cementerio, mantienen una buena relación con otras comunidades del sector con las que comparten el cementerio, celebraciones y ritos culturales.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Son las propias familias quienes han decidido optar no participar ni formar otras organizaciones para evitar el cobro de cuotas.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Otra (especificar).	La comunidad es la propietaria del predio donde se encuentra ubicado el cementerio del sector, el que es de uso compartido entre las comunidades del sector.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Gracias a la cercanía geográfica y familiar que tienen con la comunidad Pelehue, el grupo humano participa como invitado de algunos ritos y costumbres como la celebración del wetripantu y el guillatún,
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Interacciones sociales se ven afectadas por la falta de espacios de esparcimiento al clima lluvioso.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además, existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Mantienen su identidad Mapuche Lafkenche
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además, existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Mantienen su identidad Mapuche Lafkenche nes.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Otra (especificar).	Gracias a la cercanía geográfica y familiar que tienen con la comunidad Pelehue, el grupo humano participa como invitado de algunos ritos y costumbres como la celebración del wetripantu y el guillatún,

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Servicios ambientales de abastecimiento asociados a la obtención de recursos naturales desde sus territorios. Se desarrolla la agricultura de subsistencia al igual que la ganadería, sin embargo, el abastecimiento de agua es garantizado a través de camiones aljibes por parte de la Municipalidad. Ante eventos de escasez de agua, las actividades de subsistencia se volverían altamente vulnerables de seguir con su normal desarrollo, interfiriendo con su bienestar y calidad de vida. Además, la cercanía de la comunidad al río Toltén los expone altamente a efectos adversos producto de eventuales desastres naturales, como maremotos e inundaciones, viéndose afectados los servicios ambientales de abastecimiento,
------------------------------	---	--



regulación, apoyo y culturales, los cuales son necesarios para la continuidad de actividades que se realizan en el territorio.

**Otros recursos relevantes** Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Cercanía al río Toltén.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	Complejidad alta (debilidad), debido a la falta de ahorro las comunidades deben depender de la postulación a fondos públicos para tener recursos. e implementar proyectos comunitarios y/o iniciativas.	No poseen capacidad de ahorro como comunidad ni de manera personal.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Complejidad alta (debilidad) La baja capacidad de endeudamiento que posee la comunidad no permite abarcar soluciones o proyectos más grandes.	No existe poder de endeudamiento ya que la comunidad no posee una organización de trabajo asociativo.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Complejidad baja (fortaleza) el poder activar este taller laboral permitiría activar un poco más la economía en los miembros de la comunidad.	Existe un taller laboral que se encuentra inactivo.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Complejidad alta (de) La comunidad posee un lugar físico de encuentro entre los miembros.	La mayoría de los comuneros cuenta con casas subsidiadas por el estado. Existen varios que se encuentran en etapa de entrega de papeles que son requisito para la postulación a subsidio.
<b>Propiedad de suelo</b>	Complejidad baja (fortaleza).	No existen problemas de propiedad, ya que todos tiene sus terrenos regularizados de manera individual y los espacios comunes de manera colectiva.
<b>Derechos de agua</b>	Complejidad baja (fortaleza).	El grupo es parte de un comité APR denominado Inaltu Leufu Lafken, para uso doméstico/domiciliario, además de derechos individuales para uso productivo
<b>Energía</b>	Complejidad baja (fortaleza).	El sector donde se encuentra ubicada la comunidad cuenta con electricidad 24/7.
<b>Saneamiento</b>	Complejidad baja (fortaleza).	Cuentan con fosas sanitarias y retiro de residuos una vez por semana. Se realizan operativos de retiro de basuras como latas y vidrios.
<b>Medios de transporte</b>	Complejidad alta (debilidad) Los horarios del transporte público dificultan la movilidad de quienes no poseen vehículo particular.	La mayoría de los comuneros utilizan transporte financiado por el estado o buses de recorrido.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Complejidad baja (Fortaleza).	Son participantes del programa PDTI quienes entregan fondos apoyando el buen funcionamiento y equipamiento de oficios hortícolas y ganaderos. Además, ofrecen talleres de nuevos oficios para ampliar el horizonte de desarrollo comercial.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Otro (especificar)	La comunidad es dueña del terreno donde se encuentra el cementerio que es compartido por seis comunidades del sector.

**GRUPO 3****Comunidad Indígena Juan Pinchulaf**

Se encuentra ubicada en el sector de Pomuito, territorio que comienza desde el sector los boldos donde colinda con la Comunidad Ignacio Trecanao y hasta el mar, limitando en parte del sector costero con recinto militar de la Fuerza Aérea (campo de tiro). Su población total es de 51 habitantes de los cuales el 53,84 % son mujeres y el 46,15 restante son hombres. Al igual que en todo el sector costa sur, la población predominante son adultos mayores de identidad mapuche Lafkenche. La comunidad siempre ha estado establecida en el sector de Pomuito, no han existido mayores desplazamientos por parte de sus integrantes, sin embargo, producto del terremoto y posterior maremoto de 1960 que sacudió la zona, hubo un desplazamiento en la ubicación de los domicilios, debido a que la entrada de las aguas provenientes del río Toltén modificó las condiciones del terreno, generando humedales y otros cuerpos de agua, la comunidad se vio obligada a relocalizar sus hogares.

La relación de la comunidad con los ecosistemas naturales del territorio del cual son parte se basa en una constante interacción entre los bienes que entrega la naturaleza y los servicios ecosistémicos asociados a esta. Desde esta perspectiva la comunidad obtiene beneficios directos de los servicios de abastecimiento, a través del despliegue de la agricultura de subsistencia, desarrollando cultivos de hortalizas como papas, cereales y porotos, frutales menores como frutillas y la crianza de animales para consumo personal. Junto con esto, obtienen plantas medicinales para sus requerimientos, desarrollan pesca de subsistencia a orillas del mar y del río Toltén, al igual que la recolección de algas. Obtienen agua directamente de pozos de abastecimiento.

Paralelamente, los servicios ecosistémicos de aprovisionamiento, sostenimiento y regulación se han visto afectados en los últimos años debido a la sequía, contaminación del humedal y pérdida de fertilidad del suelo a consecuencia de la disminución de lluvias en el sector, falta de educación ambiental y sobreutilización de fertilizantes químicos. Ante esto han surgido iniciativas de mejoramiento de infraestructura pública, siendo el caso de la construcción de pasarelas en el humedal y mejoras en el alumbrado público con tecnologías a base de generación de energía sustentable, las que han potenciado las actividades turísticas y culturales en torno al humedal como el ecoturismo y el avistamiento de aves, poniendo en valor los servicios ecosistémicos culturales, además de incentivar el cambio de actitudes y comportamientos negativos que pudieran atentar contra los recursos naturales del sector.

El sector de Pomuito en años anteriores era una zona propensa a inundaciones en invierno debido a las lluvias y el aumento de las aguas en remanentes de ecosistemas naturales como vegas, pitrantos y humedales, ecosistemas abundantes en agua, lo que significaba el anegamiento de las vías de acceso a la comunidad. Actualmente los episodios de anegamiento se han visto reducidos, principalmente por factores climáticos como la reducción de precipitaciones, siendo estos menos frecuentes en sectores cercanos a la comunidad. A pesar de lo anterior, los episodios que se producen, pero en menor medida que en años anteriores, intervienen con la adecuada conectividad vial que existe en el



territorio, debido a que en los meses de invierno la ruta que utilizan denominada camino de la balsa, la cual es el de ripio, se ve interrumpida producto de las condiciones climáticas, al igual que el camino llamado Cruce Porma- Pomuito o el camino Puente Peule. Asimismo, la balsa del MOP que cruza el río Toltén se cierra a causa de las crecidas del río. Es uno de los sectores donde en invierno todavía mantienen la costumbre de cruzar en bote a remos hasta Toltén si el cauce del río ha crecido

Generalmente los desplazamientos se realizan en transporte particular, porque las micros con sistema de subsidio estatal realizan el recorrido tres veces por semana los días lunes, miércoles y viernes en la mañana a las 08:00 hacia Teodoro Schmidt y retornan a las 13:00 horas.

Internamente mantienen buenas relaciones vecinales uniéndose en ayuda mutua constante y más aún en tiempos de crisis. Establecen relaciones con otros grupos humanos (comunidades vecinas en especial con los más cercanos de la comunidad Ignacio Trecanao). Se relacionan con la estructura de oportunidades en Teodoro Schmidt, a través de trato directo con la Municipalidad, CONADI (Programa Chile indígena), INDAP (PDTI), etc.







En cuanto a educación los niños asisten a la escuela Estación Toltén perteneciente al microcentro de educación ubicada en el sector de Punta Riel a aproximadamente 1 kilómetro. Los jóvenes deben salir fuera del territorio para cursar educación media en los liceos de Hualpín o Toltén. Para la educación superior deben trasladarse a Temuco.

Toltén y Hualpín son los sectores urbanos más cercanos, el primero ubicado a 5 kilómetros y el segundo a 17 kilómetros, los comuneros acuden a estas dos localidades para adquisición y venta de productos o servicios, para asistencia médica (no cuenta con EMR activa), asistencia de alguna entidad o programa estatal, y solicitud de carabineros o bomberos.

Los servicios básicos presentes son luz eléctrica, retiro de basura domiciliaria, no existe alcantarillado agua potable pero actualmente existe un comité de APR que está en etapa de diseño. No existen empresas, ni fundos en el sector, solo una plantación de pinos de CONAF, pero que no ofrece empleos a los vecinos del sector.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Alimentos con muchos químicos.	Primer Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable	Comunidad Juan Pinchulaf	Asesor PDTI. Concejales de la comuna.
Contaminación del humedal por personas ajenas al sector	Segundo Nivel	Primera	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza.	Comunidad Juan Pinchulaf	Asesor PDTI. Concejales de la comuna. Depto. Medio Ambiente



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Ecmpto Lafquen Mapu Newen	Funcional	Segundo nivel	Alto	Elija un elemento.	Administración espacio costero	13 comunidades Indígenas de Teodoro Schmidt
Comité del cementerio de Pelehue	Funcional	Primer nivel	Medio	No vigente	Mantener el cementerio en buenas condiciones	Comunidades indígenas: Pelehue, Manuel Mariqueo,, Ignacio Trecano y Horacio Huilcan.
APR Inaltu Leufu Lafquén	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Tener Agua Potable	Comunidad Indígena Pelehue, Ignacio Trecanao, Manuel Mariqueo, Lorenzo Lefian, Horacio Huilcan.
Comités pequeños agricultores de Pomuito	Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Apoyo en siembra	No.



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

El grupo muestra un alto nivel al cambio. De la mano de un dirigente con la capacidad de visibilizar las potencialidades naturales del sector, Pomuito está pasando de ser una zona meramente ganadera a una zona con atractivos turísticos como su humedal y el río Toltén.

Los cargos de la directiva de la comunidad se renuevan cada dos años, sin embargo, el presidente de la comunidad lleva 12 años en esta tarea. La extensa permanencia del presidente en la directiva es debido a la ausencia de miembros en la comunidad con la intención de postularse y asumir la presidencia del directorio.

Los miembros de la comunidad son altamente adaptables a nuevas situaciones o desafíos que se presenten. La presencia de un sentimiento de comunión y la voluntad de superar en conjunto los escenarios futuros los vuelve altamente resilientes.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Los miembros de la comunidad en general reconocen sus problemas con facilidad, al igual que sus potenciales consecuencias en el mediano y largo plazo, buscando apoyo constante para resolverlos. Son capaces de visualizar una solución que pueda generar una estabilidad en el tiempo, esto se debe a la alta capacidad de agencia y trabajo colaborativo.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Buscan dar solución a problemas de alta complejidad y largo plazo como puede ser modificar la conducta alimenticia.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El grupo dibuja un rol de defensor del medio ambiente en el territorio. Se identifica con la capacidad de trabajo, donde existe una alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común y de sus familias. Además, son la primera línea de protección del medio que los rodea. El buen estado del humedal se debe en gran medida al cuidado que este grupo ha fomentado en sus comuneros.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Participación de talleres PDTI, capacidad de adaptación al cambio en especial aprendizaje en área turismo.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Existe un grado medio de disposición
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Tanto del presidente de comunidad, como así también del Lonko.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Existe apego Filial pero los escasos jóvenes del sector deben emigrar por estudios y trabajo.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Existe pensamiento crítico sobre lo que está ocurriendo en los alrededores.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Existe un alto nivel de compromiso en los proyectos que se proponen
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Pese a que no se juntan físicamente todos los días, sí se conocen y respetan. Entre ellos prima un clima de cordialidad.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Principalmente existen para resolución de problemas
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**



<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Actualmente existe el interés de retomar y rescatar oficios ancestrales.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Mantiene ciertas prácticas culturales, las que han perdido están en vías de recuperación.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Mantiene buenas relaciones entre ellos pero el factor climático, sumado a la falta de espacios de esparcimiento comunitario debilita sociabilización diaria.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además, existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Se valoran y saben que pueden lograr metas, pero en ocasiones necesitan de terceros para sentirse totalmente seguros de las decisiones que han tomado.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	<p>Servicios ambientales de abastecimiento asociados a la obtención de recursos naturales desde sus territorios. Se desarrolla la agricultura de subsistencia al igual que la ganadería, sin embargo, el abastecimiento de agua es garantizado a través de camiones aljibes por parte de la Municipalidad. Ante eventos de escasez de agua, las actividades de subsistencia se volverían altamente vulnerables de seguir con su normal desarrollo, interfiriendo con su bienestar y calidad de vida. Además, se ha evidenciado contaminación en los límites del humedal, al igual que la comunidad manifiesta preocupación por la constante utilización de agroquímicos, los cuales pudieran tener efectos negativos en la salud de las personas y del ambiente natural.</p> <p>La cercanía de la comunidad al río Toltén los expone altamente a efectos adversos producto de eventuales desastres naturales, como maremotos e inundaciones, viéndose afectados los servicios ambientales de abastecimiento, regulación y apoyo, los cuales son necesarios para la continuidad de actividades que se realizan en el territorio</p>
<b>Otros recursos relevantes</b>	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	<p>Existe un notorio interés por parte de la comunidad por conservar el humedal de Pomuito, el cual es un humedal ribereño que se encuentra dentro de los límites de la comunidad. Durante los últimos años se han generado varias iniciativas y proyectos impulsados por la municipalidad y el Programa Servicio País que se orientan a resaltar la importancia de este espacio natural, lo que ha generado la validación de las acciones de conservación por parte de la comunidad,</p> <p>Es importante que exista una constante asesoría por parte de profesionales del</p>



área medio ambiental a la comunidad, con el propósito de conducir de una forma adecuada las acciones de manejo que se ejecutan en el humedal, evitando de esta manera perjudicar por desconocimiento a la flora y fauna que se establece en este ecosistema.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	Complejidad baja (fortaleza), la capacidad de ahorro permite implementar proyectos para potenciar las necesidades de la comunidad.	Posee capacidad de ahorro, solo en caso de aporte a proyectos.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Complejidad alta (debilidad) La baja capacidad de endeudamiento que posee la comunidad no permite abarcar soluciones o proyectos más grandes.	No tiene capacidad de endeudamiento.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Complejidad baja (fortaleza) el poder activar este taller laboral permitiría activar un poco más la economía en los miembros de la comunidad.	Conforman un comité de pequeños agricultores que se encuentra inactivo.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Complejidad baja (fortaleza) La comunidad posee un lugar físico de encuentro entre los miembros.	La mayoría de los comuneros cuenta con casas subsidiadas por el estado. Existen varios que se encuentran en etapa de postulación a subsidio.
<b>Propiedad de suelo</b>	Complejidad alta (debilidad) Al no poseer los títulos de dominio, es difícil poder acceder a subsidios	no poseen problemas de títulos de dominio y comparten un predio con la comunidad aledaña Ignacio Trecaño (actualmente ese predio se encuentra en trámite).
<b>Derechos de agua</b>	Complejidad baja (fortaleza) Poseen agua en sus hogares	El grupo es parte de un comité APR denominado Inaltu Leufu Lafken, para uso doméstico/domiciliario, además de derechos individuales para uso productivo.
<b>Energía</b>	Complejidad baja (fortaleza).	El sector donde se encuentra ubicada la comunidad cuenta con electricidad 24/7.
<b>Saneamiento</b>	Complejidad baja (fortaleza).	Cuentan con fosas sanitarias y retiro de residuos una vez por semana. Se realizan operativos de retiro de basuras como latas y vidrios.
<b>Medios de transporte</b>	Complejidad alta (debilidad) Los horarios del transporte público dificultan la movilidad de quienes no poseen vehículo particular.	La mayoría se moviliza por medio de vehículos particulares.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Complejidad baja (Fortaleza).	Son participantes del programa PDTI quienes entregan fondos apoyando el buen funcionamiento y equipamiento de oficios hortícolas y ganaderos. Además, ofrecen talleres de nuevos oficios para ampliar el horizonte de desarrollo comercial.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



## Comunidad Indígena Pedro Antivil



#### GRUPO 4

Compuesta por 161 habitantes de los cuales el 33,53% son mujeres y el 66,46% restante son hombres, la comunidad indígena Pedro Antivil con identidad mapuche Lafkenche, se encuentra ubicada en el sector de Chaichayen y sus límites son; en el sector norte con Porma (Comunidad Indígena Travol Llanca), al oeste con el mar en cuyo borde se encuentra la ruta S-638, al sur con Filulafquen en el camino S-792, al oeste con Coihueco en el límite que se conoce como la cantarilla.

La relación de la comunidad con los ecosistemas naturales del territorio del cual son parte se basa en una constante interacción entre los bienes que entrega la naturaleza y los servicios ecosistémicos asociados a esta. Desde esta perspectiva la comunidad obtiene beneficios directos de los servicios de abastecimiento, a través del despliegue de la agricultura de subsistencia, desarrollando cultivos de hortalizas como papas, frutales menores como frutillas y la crianza de animales para consumo personal. Junto con esto, obtienen plantas medicinales para sus requerimientos, desarrollan pesca de subsistencia a orillas del mar y del río Toltén, y obtienen agua directamente de pozos de abastecimiento y del río.

EL sector de Chaichayen, al estar colindante con el sector costero de la comuna, es altamente proclive a procesos erosivos debido a las fuertes corrientes de viento que impactan al sector. Es tan notable el fenómeno de erosión eólica que es uno de los sectores donde el borde costero genera un constante avance carcomiendo la ruta que bordea el mar a una velocidad aproximada de medio metro por año. La pérdida de borde costero, la cercanía al mar y el bajo nivel al cual se encuentra la planicie costera (en algunas zonas bajo el nivel del mar), aumenta la vulnerabilidad del territorio ante potenciales desastres naturales.

Esta estrecha relación entre vulnerabilidad, fenómenos naturales y servicios ecosistémicos impacta negativamente en los servicios de ecosistémicos de apoyo, los cuales son la base para el establecimiento de la comunidad, siendo la pérdida del suelo y sus nutrientes, factores que conducen a una deficiente calidad de los bienes de aprovisionamiento y regulación, fundamentales para el desarrollo de la agricultura, ganadería y turismo.

Dentro de otros aspectos, generalmente los desplazamientos se realizan en transporte particular y microbuses, a través de un sistema de subsidio estatal, con un recorrido programada tres veces por semana los días lunes, miércoles y viernes en la mañana a las 09:00, 13:00 y 15:00 horas desde Hualpín hasta Porma, retornando una vez que llegan a destino. Utilizan el camino asfaltado hasta Porma y desde allí se transforma en camino de ripio que bordea el mar.

Internamente mantienen buenas relaciones vecinales, asistiéndose entre ellos sobre todo en torno a los animales. Se mantienen relaciones con otros grupos humanos (comunidades vecinas, en especial con la comunidad Travol Llanca de Porma).



Se vinculan con la estructura de oportunidades en Teodoro Schmidt, a través de trato directo con la Municipalidad, CONADI (Programa Chile indígena), INDAP (PDTI), etc.

En cuanto a educación los niños asisten a las escuelas unidocentes pertenecientes al microcentro de educación en Chaichayen, ubicada dentro del territorio, y en Porma, ubicadas en el sector de Porma a aproximadamente 3 kilómetros. Los jóvenes deben salir fuera del territorio para cursar educación media en los liceos de Hualpín o Toltén. Para la educación superior deben trasladarse a Temuco.

Hualpín es el sector urbano más cercano, ubicado a 13 kilómetros. Los comuneros acuden a esta localidad para adquisición y venta de productos o servicios, asistencia de alguna entidad o programa estatal, y solicitud de carabineros o bomberos. Para asistencia médica acuden a la Posta de Porma o si es de mayor gravedad al CESFAM de Hualpín.

Los servicios básicos presentes son luz eléctrica, retiro de basura domiciliaria, no existe alcantarillado agua potable pero actualmente existe un comité (APR de Porma) que está en etapa de diseño.







Cuenta con un cementerio propio.

Para finalizar, no existen empresas, pero si fundos en el sector aledaño, que ofrece empleo a algunos vecinos del sector.

La comunidad no posee claridad sobre como ocurrió el asentamiento en el territorio, simplemente saben que están en el territorio desde que tienen memoria, y han generado lazos fuertes que los incentivan y mantienen viviendo en el sector.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de buses	Tercer Nivel	Alta	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Comunidad Pedro Antivil, Consejo municipal.	Concejales de la comuna Depto. PEDEL
Jóvenes no participan ni conocen su cultura	Tercer Nivel	Alta	Participar o pertenecer a un grupo humano vinculándose de un modo positivo afectivo con sus pares/miembros.	Comunidad Pedro Antivil	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Jóvenes no participan ni conocen su cultura	Tercer Nivel	Alta	Participar o pertenecer a un grupo humano	Comunidad Pedro Antivil	



					vinculándose de un modo positivo afectivo con sus pares/miembros.
Falta de papeles para ordenar las tierras	Tercer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Comunidad Pedro Antivil	Concejales de la comuna Depto. de vivienda
Falta de operativos de salud	Primer Nivel	Alta	Vivir una vida larga y saludable	Comunidad Pedro Antivil	Concejales de la comuna Depto. de salud



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

- Comités pequeños agricultores de Chaichayen
- Junta de vigilancia Chaichayen
- Comunidad Cristiana San Pedro Chaichayen
- Grupo tercera edad NewenMapu

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer Nivel	Alto	Vigente	Apoyo en temas de siembra	No
Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Ayuda espiritual	No
Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Juntarse y apoyarse mutuamente	No
Productiva	Primer Nivel	Media	Vigente	Resguardarse del robo de animales	No



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

El grupo destaca por un alto nivel de disposición al cambio. En materia medio ambiental destacan individuos que muestran interés en desarrollar formas distintas de hacer, implementando bosques nativos y trabajando la tierra de forma orgánica.

La directiva destaca por la confiabilidad y eficiencia, lo que ha llevado a permanecer un segundo periodo. Esta seguridad permite que los socios tengan confianza en las decisiones que se tomen de acuerdo con las adversidades y problemas que se presenten en la comunidad, en las cuales, además, tienen una participación activa en la toma de decisiones que involucren al sector.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

El grupo reconoce sus problemáticas, pero no visualiza una solución que pueda generar una estabilidad en el tiempo, esto se debe a la poca capacidad de agencia y trabajo colaborativo.

A pesar de esto, son capaces de solucionar y tomar decisiones de los problemas actuales.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Se busca un trabajo colaborativo que genere soluciones a largo plazo a través de la capacitación y financiamiento de proyectos como el levantamiento de cortinas de viento y su apropiado manejo.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El grupo dibuja un rol de capacidad asociativa en el territorio. Se identifica con la capacidad asociativa, destacando alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados. Producto de esto, se postula implementar una escuela de líderes en la comunidad.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Falta insertar el aprendizaje como forma de crecimiento y adaptación, no como algo malo.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Otra (Es posible que estas minorías desincentiven al resto)	Algunos no trabajarían gratis si el beneficio es solo colectivo, pero son minoría
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Dentro de la comunidad existen personas con alto liderazgo capaces de motivar y mover a los miembros de su comunidad
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Existe oportunidad de incentivar al cambio para las nuevas generaciones
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	También son muy propositivos.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Es posible plantear propósitos e ideas de largo plazo
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Todos se conocen y se comunican bastante entre ellos	La asociatividad en la comuna es alta, lo que significa una oportunidad para desarrollar proyectos comunitarios.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Existe una amplia red de organizaciones que interactúan entre si
<b>Otros recursos relevantes</b>	Otra (especificar).	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Intentos de recuperación y visibilidad de los oficios
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Algunos se mantienen y otros se han perdido totalmente



<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Interacciones sociales se ven afectadas por falta de espacios de esparcimiento sumado al clima lluvioso.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un auto concepto/autoestima positiva/alta. Además, existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva	Crean redes de ayuda mutua entre ellos
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Servicios ambientales de abastecimiento asociados a la obtención de recursos naturales desde sus territorios. Se desarrolla la agricultura de subsistencia al igual que la ganadería, sin embargo, el abastecimiento de agua es garantizado a través de camiones aljibes por parte de la Municipalidad. Ante eventos de escasez de agua, las actividades de subsistencia se volverían altamente vulnerables de seguir con su normal desarrollo, interfiriendo con su bienestar y calidad de vida. Además, se han evidenciado procesos erosivos producto de las fuertes corrientes de viento que azotan al sector, interfiriendo con la fertilidad de los suelos, la cadena productiva y la adecuada conservación de la infraestructura vial del sector, principal vía de escape ante posibles emergencias
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Cercanía al río Toltén.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	Complejidad baja (fortaleza).	Posee capacidad de ahorro para la postulación de proyectos.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Complejidad baja (fortaleza).	Cuentan con capacidad de endeudamiento como comunidad y con otras organizaciones como comité y talleres laborales.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Complejidad alta (debilidad) baja certeza por falta de títulos de dominio.	Debido a la falta de regularización de los terrenos, no se puede acceder a subsidios ni ayudas estatales
<b>Propiedad de suelo</b>	Complejidad alta (debilidad) La falta de regularización de los terrenos crea incertidumbre en los miembros de la comunidad.	Los terrenos no se encuentran regularizados, lo cual crea dificultades y es una problemática para los miembros de la comunidad
<b>Derechos de agua</b>	Complejidad baja (fortaleza).	Poseen pozo y derecho comunitario para uso productivo, presentan escasez hídrica en verano en algunos sectores, cuenta con agua gratuita entregada por la municipalidad.





<b>Energía</b>	Complejidad baja (fortaleza).	El sector donde se encuentra ubicada la comunidad cuenta con electricidad 24/7.
<b>Saneamiento</b>	Complejidad baja (fortaleza).	Cuentan con fosas sanitarias y retiro de residuos una vez por semana. Se realizan operativos de retiro de basuras como latas y vidrios.
<b>Medios de transporte</b>	Complejidad alta (debilidad) Los horarios del transporte público dificultan la movilidad de quienes no poseen vehículo particular. Además los buses no transitan cerca del territorio de esta comunidad	Se desplazan en vehículos particulares, buses subsidiados por el estado y medios de transporte privados (buses de recorrido).
<b>Herramientas de trabajo</b>	Complejidad baja (Fortaleza).	Son participantes del programa PDTI quienes entregan fondos apoyando el buen funcionamiento y equipamiento de oficios hortícolas y ganaderos. Además, ofrecen talleres de nuevos oficios para ampliar el horizonte de desarrollo comercial.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

## A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

### OBJETIVO GENERAL

Fomentar la participación en el desarrollo de actividades y proyectos en contexto de emergencia sanitaria entre los grupos humanos del Sector Costa Sur

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



#### FUNCIONAMIENTO



#### OBJETIVO



#### OBRA DE CONFIANZA



#### GRUPO 1

Crear la propia cultura

Generar mayor apego de las nuevas generaciones con el territorio.

Devolución de la recopilación histórica del cementerio (linografía, línea de tiempo, poster...)

Comunidad indígena Pelehue

Trabajar de manera decente y realizadora

Capacitar a un grupo de personas interesadas en emprender, educar y visibilizar los emprendimientos de la zona

Reconocimiento de oficios tradicionales y productos locales con sello de distinción local/catastro de emprendimientos turísticos /Curso de emprendimiento

Habitar de manera segura e integra

Vincular la estructura de oportunidades con el territorio

Generar espacios de acuerdos y compromisos entre dirigentes y municipalidad para avanzar en la mejora del camino principal del territorio



#### GRUPO 2

Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.

Los participantes podrán contar con instalaciones apropiadas para la administración del cementerio.

Continuar con el proceso de implementación del cierre perimetral del cementerio/Implementación de baños y oficinas del cementerio de Pelehue.



Comunidad indígena Manuel Mariqueo	Crear la propia cultura	Generar mayor apego de las nuevas generaciones con el territorio.	Devolución de la recopilación histórica del cementerio (linografía, línea de tiempo, poster...)
---------------------------------------	-------------------------	---	---



**GRUPO 3**

Vivir una vida larga y saludable

Los participantes logran identificar y reconocer la importancia de la procedencia de los alimentos

Elaboración de documentales de semillas y cultivos/Capsulas de curaduría de semillas /Curso de lombricultura.

Comunidad Indígena Juan Pinchulaf	Vincularse de manera significativa y positiva con la naturaleza	Lograr que los participantes tengan una mayor valoración y vinculación con el ecosistema natural	Capacitaciones en educación ambiental vinculadas al estudio de línea de base de flora y fauna del humedal.
--------------------------------------	---	--	--



**GRUPO 4**

Comunidad indígena  
Pedro Antivil

Vincularse de manera significativa y positiva con otras personas

Generar instancias de dialogo entre dirigentes de la comunidad y la municipalidad para poder dar solución a los problemas de conectividad del sector.

-Generar espacios de acuerdos y compromisos entre dirigentes y municipalidad para avanzar en la mejora de la conectividad del territorio.  
-Lineamientos para el desarrollo de la conversación-Acuerdos.

Vivir una vida larga y saludable

Recopilar las diferentes terapias complementarias y recursos herbales de origen Mapuche utilizadas por los miembros de las comunidades.

Identificación de uso de medicina tradicional Mapuche

Participar o pertenecer a un grupo humano vinculándose de un modo positivo afectivo con sus pares/miembros

Capacitar a los jóvenes del sector en conceptos básicos de liderazgo.

Escuela de lideres

Habita de manera segura e integra.

Generar planos de propiedad para la potencial postulación a proyectos de vivienda o productivos.

Obra de confianza en proceso (levantamiento topográfico).

Habitar de manera segura e integrada trabajando de manera decente y realizadora.

Identificar y reconocer el uso de las especies de árboles y arbustos nativos existentes en la zona costera.

Capacitación en arboles aptos para la zona costera.

Trabajar de manera decente y realizadora

Capacitar a un grupo de personas de acuerdo con sus emprendimientos.

Reconocimiento de oficios tradicionales y productos locales con sello de distinción Local.



## A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



### GRUPO 1

Nombre: Pelehue  
 Prioridad: Primera  
 Rol: Encadenamiento productivo oferente de trabajo en el territorio  
 Organizaciones / Líderes: Comunidad Indígena Pelehue



### GRUPO 2

Nombre: Manuel Mariqueo  
 Prioridad: Tercera  
 Rol: Revitalizador Cultural en el Territorio  
 Organizaciones / Líderes: Comunidad Indígena Manuel Mariqueo



### GRUPO 3

Nombre: Juan Pinchulaf  
 Prioridad: Primera  
 Rol: Defensor del medio ambiente en el territorio  
 Organizaciones / Líderes: Comunidad Indígena Juan Pinchulaf



### GRUPO 4

Nombre: Pedro Antivil  
 Prioridad: Primera  
 Rol: Capacidad asociativa en el territorio  
 Organizaciones / Líderes: Comunidad Indígena Pedro Antivil



### OBRAS DE CONFIANZA

- Catastro de emprendimiento turístico

- Devolución de la recopilación histórica del cementerio (linografía, línea de tiempo, poster...)

- Elaboración de documentales de semillas y cultivos/Capsulas de curaduría de semillas.

-Recetario "Tus recuerdos en recetas" sobre comidas típicas de la zona.



### OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

-Práctica profesional de antropólogo en el cementerio Eltún lof Pelehue.

-Recetario "Tus recuerdos en recetas" sobre comidas típicas de la zona.

-Postulación a fondos para elaborar libro/revista sobre la recolección histórico-cultural del cementerio Eltún Lof Pelehue.

- Conversatorio entre diferentes generaciones de la comunidad.

- Capacitación en el modelo CANVAS

- Feria de productos locales del Sector Costa Sur

-Acta de compromiso como medio de control.

-Coordinación de diálogos con Invia Ferrocarriles

-Apoyar la vinculación entre la municipalidad y las comunidades para respaldar proyecto del cementerio.

-Seguimiento del comité conformado

- Práctica profesional de antropólogo en el cementerio Eltún lof Pelehue.

-Recetario "Tus recuerdos en recetas" sobre comidas típicas de la zona.

-Postulación a fondos para elaborar libro/revista sobre la recolección histórico-cultural del cementerio Eltún Lof Pelehue.

- Conversatorio entre diferentes generaciones de la comunidad.

- Práctica profesional Antropólogo Universidad católica de Temuco.

-Creación de capsulas/documentales medio ambiente (flora y fauna).

-Capacitaciones en avistamiento de aves y costos del servicio turístico (parque los boldos).

- Acta de acuerdo

- Prácticas profesionales para la recolección de datos de hierbas medicinales.

- Creación de documentos de hierbas medicinales de la zona.

-Práctica profesional de antropólogo en el cementerio Eltún lof Pelehue

- Ser el vínculo entre el municipio y la comunidad para generar espacios de exposición de problemáticas y, acuerdos y compromisos en torno a esta.

-Capacitación en flujogramas de producción inocua y BPM (buenas prácticas de manufactura), -Trabajo en producción etiquetas nutricionales.

-Capacitación en modelo de negocios.



### CAMBIOS SUBJETIVOS

Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo

Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y

Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar

Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.



	<b>CAMBIOS OBJETIVOS</b>	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados.)	prácticas culturales.  Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	nuevas expresiones y prácticas culturales.  Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Se mejora la accesibilidad/calidad de la infraestructura de servicios sociales que reciben las familias/personas de los grupos humanos priorizados (educación/ salud/ agua/ energía/ transporte/ comunicaciones, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.
	<b>CAMBIOS RELACIONALES</b>	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.