

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Maule

Comuna: Rauco.

Localidad: Parrón.

Fecha de inicio:

09-05-2021

Profesionales

Fernanda Pérez, Antropóloga

Rodrigo López, Constructor civil.

Jefe Territorial: Ana Ruth Espinoza



SERVICIO PAÍS

Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Viceresidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región Maule
Cristian Cornejo Maldonado Director Región del
Maule



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	5
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL.....	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS.....	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza (FSP)** es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio:2019

Año término:2026

OBJETIVO GENERAL Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo” y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en El Parrón a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

1	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos de El Parrón, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo	
2	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de El Parrón, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.	
3	Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad de las personas del Parrón, que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.	
4	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio de El Parrón, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.	



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la Comuna de Rauco, en el sector de El Parrón, se instala el Programa Servicio País, desde el año 2019, para abordar problemas de escasez hídrica que afectan a los habitantes, expresándose en el acceso al agua para consumo humano, para animales y riego. En la Fase I de intervención se abordó desde el Grupo Humano Residente Histórico en el territorio, el acceso al agua para consumo humano, construyendo una solución de agua, mediante una distribución de red, desde un pozo, hasta los hogares de 33 familias. Proyecto que se replica por la misma comunidad y el apoyo municipal alcanzando hoy a 62 familias. En el presente año 2021-2022 la intervención se sitúa en fase II, pues se busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio, para que así por medio de sus organizaciones logren incorporar a más vecinos y a más entidades que funcionan en el sector para lograr resultados relevantes para la comunidad. Se continúa trabajando con el Grupo Humano de Histórico del Parrón, consolidándose la integración del grupo humano de los nuevos residentes del parrón y el grupo humano emigrados, que corresponde a familiares de los históricos que mantienen un fuerte arraigo e identidad parronina. La intervención se desarrolla entre los años 2019 - 2026.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO/ FASE II	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIA DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	1	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	Minuta de acuerdos.		20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	4	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	N°de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	3	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
3. FORTALECER LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD	4	3.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.	3.2 Al menos 2 reuniones con EO	3.3 N° de reuniones con representantes de la EO realizadas	6.4 Listado de asistencia		20
2. PROMOVER EL RECONOCIMIENTO Y VALORIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA EN LOS TERRITORIOS	2	2.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	2.2 1 producciones (audiovisual, literaria u otra)	2.3 N° de producciones (audiovisual, literaria u otra) la comunidad apoyado por el programa durante el ciclo de intervención	2.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)		15
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:							
FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021							



3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Manual Digital de Gestión Hídrica del Parrón.	SI	Elaborar una guía práctica para mejorar la gobernabilidad del agua del sector del Parrón	Social/Ambiental	Sin Costo	Externo	50 familias aprox.
- Capacitación Comité de Agua Potable del Parrón "Escuela Hídrica"	SI	Fortalecer al comité de agua potable del Parrón en su funcionamiento administrativo y gestión del agua.	Social/Ambiental	Sin costo	Interno	50 familias
Recopilación de relatos del Parrón, sobre la Memoria del Agua.	SI	Fortalecer la memoria colectiva del Parrón visibilizando la historia de la localidad	Cultural/Social	400.000	Externo	100 familias
Fortalecimiento de la actividad productiva local.	SI	Ampliar la actividad de productiva y comercial.	Económica	Sin costo	Interno	20 familias
Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2020/2021



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO ALOGRAR



OBRA DE CONFIANZA



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS



CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS



CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS



CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS



GRUPO 1

Los Campesinos Parroninos Netos

Escasez hídrica

Vivir una vida larga y saludable

Ampliación colectiva de sistema alternativo de Agua Potable Rural (APR)

Sistema de APR

Puesta en valor de modo de vida, saberes y patrimonio local.

Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.

Se han mejorado aspectos puntuales de los sistemas saneamiento y en particular de APR, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.

Dificultad de redes de comercialización

Trabajar de manera decente y con identidad

Ampliar y potenciar el uso de redes de comercialización

Capacitación y uso de redes digitales

Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.

Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.

Deficiente uso de los recursos hídricos

Vivir una vida larga y saludable

Capacitaciones de Gestión del uso del agua

Talleres de Gestión Hídrica y gobernanza hídrica


Elaboración de Manuel Uso eficiente del Agua del Parrón

Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a


Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el

Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al



	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
						confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.	trabajo comunitario no remunerado
 GRUPO 2 GH parroninos emigrados	Escasez hídrica	Trabajar de manera decente y realizadora	Ampliación colectiva de sistema alternativo de Agua Potable Rural (APR)	Sistema de APR	Talleres de Gestión Hídrica	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado
	Aislamiento y conectividad Dificultad para comercializar y trabajar	Habitar de manera segura e integrada	Apoyar la incorporación de herramientas digitales para potenciar nuevos espacios de comercialización	Catastro de Conectividad y mantención de caminos	Talleres de Herramientas digitales	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Débil identidad con las tradiciones locales	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Facilitar la participación y adhesión a las	Levantamiento de la Historia Local	Catastro de oficios y saberes gastronómicos del Territorio	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su



			actividades propias del territorio			grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad.	han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado. Escriba aquí...
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasez Hídrica	Vivir una vida larga y saludable	Favorecer el abastecimiento de agua domiciliaria	Sistema de APR	Talleres de Gestión Hídrica	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
GRUPO 3								
GH Los afuerinos o nuevos parronino (nuevos residentes)								
	Baja participación comunitaria	.Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Favorecer la participación de los nuevos vecindados en actividades y organizaciones de la comunidad	Talleres de Uso eficiente del Agua	Recopilación de Relatos del Parrón, Memoria del Agua	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.	El tejido organizacional del grupo ancla comienza a fortalecerse. Las organizaciones de base se reactivan o se crean nuevas Org. de base para representar intereses de algunos miembros específicos del grupo.



ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

El 22 de diciembre de 1891 se promulgó la ley con la que fue creada la "Comuna de Rauco", con las Subdelegaciones 12 de Palquibudi y 13 de Rauco. La vida rural entre 1865 y 1900 es precaria y son aproximadamente mil personas sus habitantes. El significado de Rauco en mapudungun es "Tierra de agua gredosa".

El 9 de enero de 1928 por Orden del Ministerio del Interior se crea la Tenencia de Carabineros de Rauco, del mismo modo el 1º de Febrero de ese año por Decreto Supremo 456, se crea la Escuela N° 10, ubicada en la calle Balmaceda.

En la década del 40 llega un servicio muy importante a la Comuna, el "Alumbrado Público", junto con ello el año 1945 la Plaza fue instalada en terrenos Parroquiales, entre prados y árboles de gran altura; es así como el progreso no se detiene y a comienzos de la Década de los 50 se instala el Agua Potable, siendo los primeros usuarios la familia Moya, Lozano y algunos recintos públicos como la I. Municipalidad y la Escuela N° 10. En 1963 se procede a pavimentar la Avda. Balmaceda, que corresponde a su arteria principal, también se crean algunas Poblaciones como "Inocencio Segundo Correa", entre otras; en el año 1978 se forma la Quinta Compañía de Bomberos de Rauco y se construye su Cuartel de Bombas. (Fuente: I. Municipalidad de Rauco)

La Comuna de Rauco se sitúa al borde poniente del valle central de la Provincia de Curicó, en la cuenca hidrográfica del Río Mataquito. Sus límites comunales lo sitúan al sur con las comunas de Sagrada Familia y Curicó, al norte con Chépica (VI Región), al este con Teno y al oeste con Hualañé.

El sector urbano, se encuentra ubicado entre las unidades vecinales 2 y 3, conformado por Rauco urbano, Don Ignacio I y II, San Antonio, El Dorado, Don Sebastián I y II, El Esfuerzo,

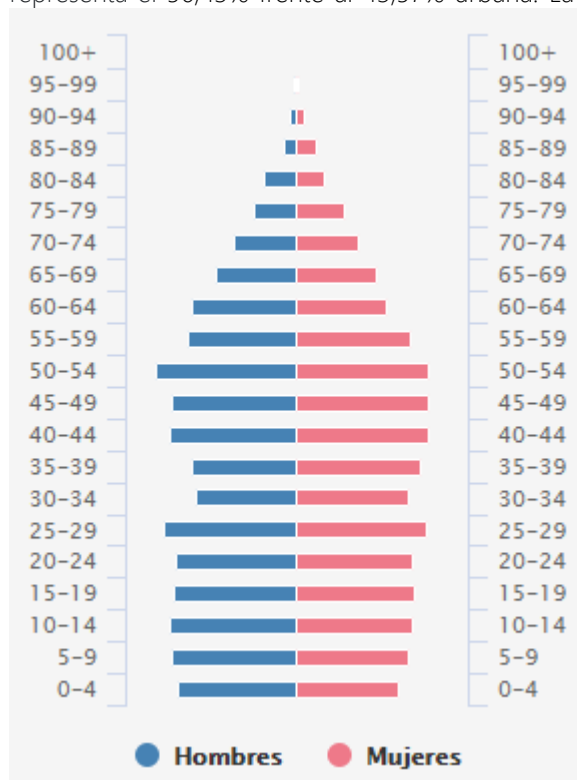


San Antonio y el sector El Llano que aglutinan aproximadamente el 43% de la población de la comuna.

El sector rural se caracteriza por su gran dispersión geográfica y está conformado por las localidades de: Los Zorros, El Plumero, La Palmilla, Cuatro Bocas, Los Alisos, Santa Berta, Quilpoco, La Vinilla, Buquilemu, El Parrón, Trapiche, Tricao, Las Garzas, Majadilla, El Corazón, Palquibudi y El Cristo.

Datos de población de la comuna

Rauco tiene una población de 10.487 habitantes (Censo 2017). Su población femenina es de 5.246 y la masculina es de 5.238 habitantes. En cuanto a su población rural esta representa el 56,43% frente al 43,57% urbana. La densidad de la población es de 33.9.



Población por sexo y edad (Fuente: Censo 2017)

Vocación productiva

Los habitantes de la comuna están relacionados en su mayoría, con actividades económicas en torno a la agricultura, principalmente en el cuidado de viñas, producción de hortalizas, kiwis, y otras frutas y verduras. Los cultivos de la comuna se pueden subdividir en 4 secciones según el uso que se le da al suelo en términos de producción. En el sector norte, cultivan preferentemente árboles frutales, destacando el cerezo y guindo. En el sector centro, se desarrollan cultivos de hortalizas, también las viñas y parronales que están presentes en los otros 3 sectores. En el sector sur se dan los cultivos de sandías y hortalizas, como el maíz para semillas y el maíz para consumo, tomates, trigo, arándanos entre otros.

Debido a la gran fertilidad que poseen las tierras bajas de la zona y a su tradición campesina que se ha ido heredando con el paso del tiempo. En general, la agricultura se ha ido industrializando, por lo que, hoy existen grandes fundos en donde se genera trabajo temporal para las actividades que se requieran en este ámbito. Este tipo de actividad



laboral no formal, se posiciona como dentro de las principales fuentes de ingreso de las familias de la comuna.

También se desarrolla en gran cantidad la crianza de ganado ovino, bovino y caprino. Animales que son vendidos para consumo de su carne y también el de sus derivados como quesos, leches, cuero y otros. En su gran mayoría son vendidos de forma informal. Esta actividad productiva se desarrolla principalmente, en las zonas montañosas de Rauco, como lo es El Parrón.

Por otro lado, la crianza de aves se da en gran parte del territorio, posicionándose las gallinas, como el principal grupo, de las cuales se vende para el consumo de su carne y también los huevos que producen. Existen algunas zonas en donde también se vende el huevo de codorniz.

Durante los últimos años, las exportaciones de Rauco han crecido a una tasa promedio anual del 24%, desde US\$ 658,00 mil en 2013 hasta US\$ 1,25 millones en 2016. Las principales exportaciones de Rauco son uvas y derivados, que representa 85% del total de las exportaciones de Rauco.

Instrumentos de
Planificación y/o
desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO)	No vigente desde el 31 de Diciembre 2019, se trabaja en el nuevo PLADECO
Plan regulador comunal de Rauco (PRC)	No vigente. En ejecución, etapa 3 de 4 desde el 2017
Plan comunal de educación de Rauco (PADEM)	2019
Plan comunal de Salud	2019
Plan municipal de Cultura de Rauco	Vigente hasta 31 de Diciembre de 2024
Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Escriba aquí...

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

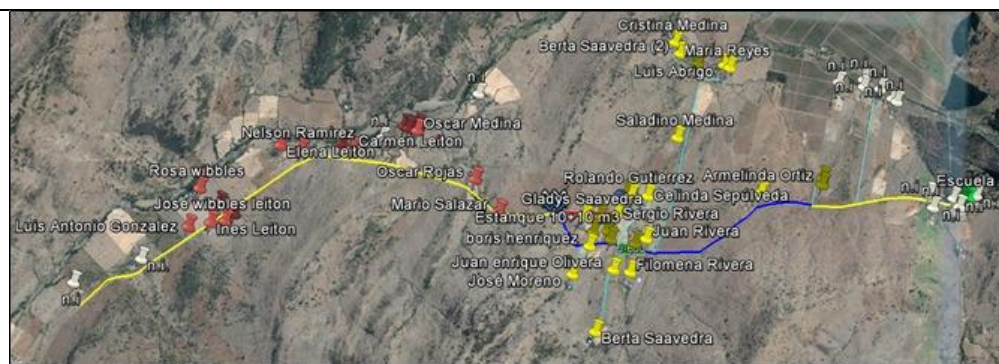
Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.



Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físicos

(Mapa satelital de El Parrón)

Rauco pertenece a la macrozona biocultural llamada secano. Esta se extiende desde la región de Atacama hasta el Ñuble, y se ubica en la Cordillera de la Costa. Se caracteriza por ser un lugar en donde no hay aguas superficiales, por lo que, todo aquello que se requiera plantar, debe ser utilizando sistemas de riego. En este sentido, es que la tierra en este tipo de lugares no es muy fértil, suelen ser terrenos poco arables y muy secos. Es importante recalcar, que el secano se ubica en las localidades montañosas del territorio que son parte de la Cordillera de la Costa, las cuales corresponden al 85% de la comuna. Pues, las zonas planas y a nivel del mar, son mucho más fértiles y poseen mucha más agua que las antes nombradas.

De esta forma, es que la hidrografía de la comuna incluye dos sub-cuencas de los afluentes de la cuenca del río Mataquito, los Ríos Teno y Lontué, en dichas sub-cuencas se producen regularmente inundaciones en los sectores ribereños, que motivan graves daños para la agricultura local, así como frecuentemente la pérdida irrecuperable de tierras agrícolas en las terrazas ribereñas, concentrándose gran parte de los efectos en el sector de la ribera norte de la Comuna de Rauco. Además, la hidrografía comunal incluye los esteros Seco, Comalle y El Parrón. (Pladeco, 2007)

La cuenca del Mataquito, (que involucra estos ríos) forma parte de la VII Región del Maule y posee una extensión de 6.190 km² y constituye la más pequeña de las cuencas andinas de esta zona. Se extiende en la comuna de Rauco por 35 km aproximadamente, y es límite natural con los municipios de Sagrada Familia y de Curicó.

La relevancia del paso de los ríos por esta comuna, la sitúa estratégicamente por generar un área óptima para la agricultura, los que son ocupados para el riego.



En cuanto al sector del secano de la comuna, se encuentra la localidad de El Parrón que es una zona rural ubicada en medio de los cerros que pertenecen a la Cordillera de la Costa. Para llegar a esta localidad se deben atravesar 26 km de camino en proceso de pavimento. Este lugar no posee muchos afluentes de agua, por lo que es un territorio que ha sido muy golpeado por la megasequía que atraviesa Chile en la actualidad. Sin embargo, se encuentra el estero El Parrón, el cual posee mayor cantidad de agua en los meses lluviosos y por tanto, en temporadas de calor reduce mucho su tamaño, llegando a secarse por completo.

Por otro lado, la vegetación de la zona en su gran mayoría es nativa. En la actualidad el bosque Maulino presenta una gran diversidad de especies vegetales, muchas de ellas en estado de amenaza, fundamentalmente por la ocupación de superficies de bosques naturales, como terrenos de producción agrícola y forestal. La vegetación de la comuna, es el Matorral Espinoso del Secano Interior, probablemente de origen antrópico, situado sobre planicies de suelos aluviales donde el bosque espinoso dominado por *Acacia caven* (espino) alcanza un desarrollo estructural considerable. Algunas de la flora nativa identificada es el espino, quillay, peumo, boldo, rosa mosqueta, mientras que la fauna nativa visible es principalmente de aves como loicas, chincoles, jilgueros, diucas. (PLADECO 2016).

En El Parrón existen algunas plantaciones forestales de eucalipto y pino radiata, también hay dos viñas en la zona.

Aspectos económicos

En el sector de "El Parrón" las actividades económicas predominantes están relacionadas directamente con la ganadería. La cual principalmente se trata de crianza de ovinos, bovinos y caprinos. Los primeros para consumo de su carne, y de los otros para el consumo de carne y sus derivados. También muchos habitantes crían gallinas para consumir y vender su carne y huevos.

Por otro lado, figura un negocio pequeño en la zona, el cual abastece de algunas verduras y productos básicos a la localidad.

Otra fuente económica es la venta de terrenos. Sus dueños, quienes por lo general son habitantes históricos poseen grandes extensiones de tierras, las cuales en su mayoría son heredadas. Estas se han subdividido y vendido como parcelas de 5000 mt².

Es importante señalar que los habitantes de El Parrón, realizan sus compras más grandes en Curicó, pero producto de la pandemia por COVID-19 y la cuarentena de la ciudad, esta situación se ha modificado, situándose a Hualañé como principal fuente consumo.

Existen también, algunas plantaciones de pinos y eucaliptos, de las cuales no se ha podido sacar provecho económico y se encuentran intactas. Ambas pertenecen a uno de los grandes terratenientes de la zona.

Al inicio de la localidad cerca del cruce El Parrón y en el sector del Tricao, se encuentra una de las viñas de la Viña Apaltahua, propiedad de la familia Tutunjian de capitales estadounidenses. (Página oficial Viña Apaltahua) En la localidad, también se encuentra un complejo turístico que cuenta con piscina, y sectores de camping. Sin embargo, se encuentra cerrado debido a que los años anteriores la sequía ha limitado la llegada de turistas y el llenado de las piscinas.



Finalmente, y previo a la megasequía por la cual atraviesa el país, el estero El Parrón era mucho más grande, por lo que se podían realizar actividades ligadas a la pesca del pejerrey.

Aspectos normativos

Los aspectos normativos dicen relación con el marco legal que va rigiendo al país y que tiene impacto en los territorios, y por tanto en la vida de los habitantes. En este sentido, si se habla de aquellas normas legales que han influido cambios en la zona, se encuentra el Decreto Ley 701, del cual se acogen las plantaciones de pinos y eucaliptus antes mencionadas. Sin embargo, éstas no ocupan grandes extensiones del territorio, pero si aumentan algunas problemáticas que tiene el sector, como lo es el de la escasez del agua, debido a que al ser especies exóticas destruyen parte del bosque nativo, y absorben mucha agua para su crecimiento. La mantención del bosque nativo es primordial para frenar las sequías, evitar deslizamiento de tierras y la erosión. (Bosquenativo.cl N° 54).

Por otro lado, se encuentra la ley de Fomento al Riego y Drenaje de 1985, que por testimonios de sus habitantes nunca ha tenido impacto real y tangible en la zona, pues al ser seco el Canal de Orientación a la Sequía nunca ha invertido en el territorio, siendo que se ha postulado en innumerables veces a fondos para evaluar nuevos sistemas de riego y que puedan hacer que los habitantes del parrón orienten su producción hacia la agricultura.

Datos relevantes

En la comuna de Rauco, la red pública de agua potable cubre un 86% de la demanda (CENSO 2017), por lo que muchos habitantes no tienen acceso a este suministro de forma constante y segura. El Parrón es una de las zonas que no cuenta con suministro de agua potable, por lo que se abastece con camiones aljibes que vienen de parte de la comuna. Esta situación acompleja en gran medida la calidad de vida de sus habitantes, situándolos en una posición de alta vulnerabilidad, pues afecta áreas básicas para asegurar la calidad de vida de las personas y más aún en contextos de fragilidad de la salud pública, como lo es en la actualidad con la pandemia por COVID-19. Es por esto que, se hace totalmente necesario realizar una extensión al actual sistema APR que fue ideado por profesionales de Servicio País de ciclos anteriores. Esta iniciativa le entrega una solución a las familias beneficiarias, pero aún quedan muchas sin acceso, por lo que se busca poder completar el acceso a una mayor cantidad de familias.

También es importante agregar que la sequía ha golpeado altamente al parrón, por lo que algunos pozos de agua se han secado, poniendo aún más urgencia al proyecto de extensión del actual APR.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO

El Parrón es una entidad rural, que de acuerdo al INE está definido como asentamiento humano o aldea y está ubicada en la parte superior de la Cordillera de la Costa. Dicha Cordillera penetra bastante hacia el interior, lo que permite el desarrollo de una planicie litoral con un ancho promedio de 25 kilómetros aproximadamente. Partiendo de la premisa que la parte más alta de esta montaña es el cerro "El Ranquil" con 719 mts de altura (Manual



COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

de Geografía de Chile, Edición actualizada 1992) resultaría que “El Parrón” tendría aproximadamente 650 mts de altitud.

Para llegar al corazón de este villorio, hay que ascender empinados senderos en forma elíptica que bordean arriesgados barrancos. Su acceso por vía terrestre se produce mediante la carretera J-680. Previamente conectada con la ruta J-60, que desde Rauco, se extiende por 26 km aproximadamente. Sin embargo, la dificultad de acceso indicada previamente y carecimiento de asfaltado (en gran parte de la ruta), se traduce en un tiempo de alrededor de 60 minutos. En el trayecto se pasa por el fundo la Pancora, el cual corresponde a la viña Apaltahua, y después el espectáculo no deja de ser interesante: vertientes de aguas, precipicios, cactus de tres a cuatro metros de altura, etc. Al arribar a la planicie superior la vista es sencillamente admirable.

Remontándonos en el tiempo, acerca de las personas pioneros en esta zona, figuran Don Jose Muñoz Rojas, quien adquiere en 1903 el fundo El Parrón donde se radica esta familia, que fue parte de la herencia que recibió Doña María Rosario Ramírez, al fallecer sus padres Alejo Ramírez y Doña María Rosario Navarro, posteriormente se trasladan en 1919 al sector de Palquibudi.

Referente al origen del nombre de esta localidad, los vecinos más antiguos afirman las primeras casas se destacaba una por tener un parrón algo desusado en aquel tiempo. El Parrón actualmente se caracteriza por su crianza de ganado menor, ovino, caprino y sus derivados como su carne, queso de cabra, leche y lana. Es importante destacar el programa de Desarrollo Local, que es un convenio entre el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) y la Municipalidad de Rauco.

Con respecto a la población existente en “El Parrón”, según datos estadísticos del departamento social de la Ilustre municipalidad de Rauco, se contabilizan 95 hogares en total (hasta mayo de 2020). En su mayoría a ubicados a cercanías de la carretera, las cuales albergan a 212 personas en total, de las que un 48% pertenece a mujeres y un 52% a hombres. El lugar se caracteriza por la alta presencia de adultos mayores, cifra que alcanza un 42% de la población de la localidad. (Historia de Rauco, René B. Salinas)

En cuanto a las agrupaciones existentes, podemos encontrar a la Junta de vecinos “El Parrón”, conformada alrededor de 1970. Actualmente se encuentra vigente y cuenta con la presencia activa de 43 socios. Uno de los problemas históricos de la localidad es el acceso al agua potable, que, si bien hoy en día existe parcialmente gracias a un APR, aún sigue pendiente para el resto del 60% de las familias. Problemática que también sigue pendiente para la Escuela G-119 (que opera desde 1997, que actualmente tiene una matrícula de 6 alumnos) y para la Posta de salud rural “El Parrón” (construida en 1999), instituciones que hoy en día se abastecen de agua por medio de camiones aljibes.

Paralelamente hay problemas de conectividad telefónica y de acceso a internet. Existe una comarca, la cual es la única que tiene un teléfono satelital. Para tener señal de internet en sus celulares, los vecinos deben subir cerros, trasladarse a ciudades vecinas e ingeniárselas para cumplir con las tareas del colegio o buscar ayuda en situaciones de emergencia.



En el contexto de la pandemia mundial, los habitantes se vieron obligados a cambiar sus hábitos de desplazamiento para abastecerse de alimentos e insumos básicos. En lugar de concurrir a la ciudad de Curicó, acuden a la comuna de Hualañé donde pueden encontrar elementos básicos a menor distancia.

Entre sus representantes comunales, han elegido más de una vez a su concejal que los representa en el concejo municipal; Sergio Rivera.

Por otro lado, en cuanto a las festividades se encuentra en primer lugar la semana parronina, la cual se destaca por su sabroso queso de cabra, la fiesta del chivo (asado de cabrito) y el festival de la liebre. Esto ocurre en la primera semana de Febrero.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

Red de establecimientos educacionales del territorio:

- Escuela G119 El Parrón

Red de establecimientos de salud del territorio:

- Posta rural

Red de programas públicos municipales y gubernamentales que operan en el territorio:

- Prodesal autoconsumo

Sociedad Civil

- Junta de Vecinos El Parrón
- Club Adulto Mayor
- Centro de Padres y Apoderados
- Comité de Agua Potable
- Fundación por la Superación de la Pobreza

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los Grupos Humanos (GH) Identificados en el territorio:

Los parroninos residentes o netos, corresponde a las familias históricas, propietarias, o herederas, nacidas en la zona y que han desarrollado su vida en el mismo lugar de nacimiento, son alrededor de 60 familias con fuerte identidad campesina. Son un GH envejecido, en su mayoría lo componen adultos mayores, aunque también se encuentran algunos niños pequeños (nietos). Exhiben un proceso de empobrecimiento debido a la merma de su capacidad de trabajo y también producto de la grave escasez hídrica que les afecta desde años; afectando la sobrevivencia de diversas razas de oveja, cabra y vacas que existían en lugar, en la actualidad, el principal ingreso de las familias proviene de la crianza y venta de ovejas de cabeza negra (Suffolk). La megasequia les afecta para el acceso al alimento para sus animales, principalmente en los meses de invierno.



Es un GH envejecidos debido a la alta migración de la población joven a otros sectores urbanos y por lo general, sus hijos también han migrado por razones de estudio, sin embargo mantienen relación con el territorio.

Sobre el modo de vida: (i) unidad social básica: familiar nuclear/extendida, en etapa avanzada del ciclo de vida. (ii) identidad prevaleciente: campesino-gentilicia. (iii) trabajos oficios: ganadería de subsistencia asociada crianza de ganado ovino, bovino y caprino. Sus animales suelen ser vendidos para consumo de su carne y también el de sus derivados como quesos, leches, cuero y otros. En su gran mayoría son mercadeados de manera informal. Esta actividad productiva se desarrolla principalmente, en las zonas montañosas. Se presume que lo anterior, es combinado con actividades de recolección y trabajos de temporadas en agrícolas y forestales; aunque debido a su avanzada edad, es probable que muchos vivan de sus pensiones, más que del trabajo remunerado o de subsistencia, (iii) tejido asociativo: JJVV, comité de agua en formación, grupo de productores de leche, Club Adulto Mayor, Centro de Padres y Apoderados. (iv) festividades y costumbres: Se sabe que antes se practicaba la fiesta de la esquila. Pero no se tiene más información. Se recomienda averiguar. Movilidad: Sus prácticas de movilidad cotidiana son de circuito corto. Suelen permanecer en la localidad la mayor parte del tiempo, por lo que se presume un fuerte apego al lugar.

Sobre los medios de vida: (i) recurso tierra: se sabe que la mayoría es propietario/a de la tierra que habita y trabaja. "Todo indica que, en su mayoría, se trata de sucesiones no regularizadas". (ii) recurso agua: Se presume que no cuentan con derechos de agua para consumo ni riego (iii) patrimonio agropecuario: debido a su tradición ganadera, se presume la existencia de linajes de ovejas de raza cabeza negra (Suffolk). Se conoce de algunas familias que aún persisten en la de leche y queso. No se han observado chacras para el autoconsumo, ni siembra de cultivos típicos de secano (trigo, vides, olivos, tunas, etc). Tampoco existen chacras de autoconsumo. La compra y distribución de frutas, verduras se realiza en un almacén o se debe viajar a Rauco o Curicó. También el concejal compra y vende en el sector Sobre los problemas declarados: falta de agua y baja eficiencia en su uso, falta de redes de comercialización, falta de alimento para animales. Existe una planta de producción de queso en desuso en el sector.

GH Los afuerinos o nuevos parroninos (nuevos residentes): son familias que llegaron al territorio y compraron terrenos dentro de los últimos 20 años. Aún son considerados por los habitantes históricos como ajenos al lugar. En general, han adquirido sus terrenos luego de que los históricos dividan sus tierras para venderlas. No existe más información sobre este grupo. Se recomienda profundizar en sus medios y el modo de vida y problemas.

GH parroninos emigrados que van y vienen: comparten el mismo origen que los parroninos residentes históricos. Los unen lazos de familia. Es un GH más joven. Se mantienen activos y trabajando. Su distinción radica en las prácticas de residencia y movilidad. Algunos viven en Rauco y otros en Curicó, pero se trasladan diaria o semanalmente a El Parrón por razones laborales y/o de visita a familiares. No se sabe



cuántos son con exactitud. En cuanto a los medios y modo de vida no se tiene mayor información. Se presume que cuentan con un portafolio de recursos físicos/financieros un poco mayores que los parroninos netos. Algunos siguen siendo propietarios de tierras, las cuales trabajan. Pero en vez de residir en El Parrón, prefieren hacerlo en Rauco o Curicó, ya que ofrecen mayores comodidades.

GH grandes propietarios: En la majadilla hay un par de viñas (Apaltagua es una) que generan trabajo de temporada, lo que podría indicar la presencia de otro GH: Los temporeros.

**GRUPO 1****PARRONINOS RESIDENTES O NETOS**

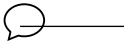





Estos habitantes son los primeros que llegaron al lugar, son propietarios de sus terrenos y en general nacieron en la zona, por lo que conocen muy bien el lugar y encarnan su historia en sus vivencias. Son personas que viven de sus animales y se dedican principalmente a la venta de ellos y de los productos que obtienen a partir de estos. También se han dedicado a la venta de parcelas, por medio de la subdivisión de sus tierras. La población que pertenece a este grupo, son en general, adultos mayores. Esto ocurre porque la gente joven migra de la localidad a sectores que le ofrezcan o que ellos observen que tengan mejores oportunidades laborales, sociales y económicas como lo son Rauco centro o Curicó. Y también para poder estudiar, pues la Escuela El Parrón sólo llega hasta 6to básico. En este sentido, es que muchos de los históricos sienten que la localidad se está despoblando debido a esta alta migración. Las familias expresan necesidades no resueltas principalmente en el acceso al servicio de agua potable, desesperanzados en la solución del problema, por ser un sector altamente alejado de la ciudad y aislamiento. El GH, posee y expresa valoración por las tradiciones campesinas, dentro de ellas destacan, "la fiestas del cordero", "fiesta de la sandía" y "la fiesta del chivo" que se realizan año a año con una gran convocatoria tanto de personas de la misma comuna, como de las comunas aledañas. El desplazamiento de las familias, son entre Rauco, Curicó, y Hualañé, asociados con la provisión de alimentos, laborales, servicios y educación. Los Parroninos residentes, son el origen de la localidad, mantienen lazos de parentesco político y de consanguineidad, siendo fácil reconocer a las familias por sus apellidos característicos del sector, Rivera, Leyton. Por relato de ellos, esto ocurre porque los primeros en llegar fueron estas familias, y con el paso del tiempo se han mezclado sus relaciones parentales. Introduciéndose aún más en la historia de la comunidad, algunos mencionan que existían oficios que se han ido perdiendo con el paso del tiempo, como lo es la alfarería. Se daba el trabajo de la greda de forma exitosa y amplia, debido a que la tierra del lugar, a pesar de verse totalmente seca sobre todo en los meses de verano, es muy gredosa. Los antepasados de estos habitantes construían todo tipo utensilios, como platos, vasos, ollas y otros, que utilizaban en su vida diaria. El principal medio de vida, es la producción de ganado de ovino, sus corderos son característicos de la zona, poseen alrededor de 20.000 cabezas, las que son vendidas en todo el país, siendo el mercado de Curicó un lugar de



venta por excelencia. Cada familia posee sus propia “cartera de compradores”, y fija sus propios precios. En promedio los mayores ganaderos tienen unas mil ovejas y los más pequeños unas 50.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasez hídrica	Tercer Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable	Junta de Vecinos del Parrón Comité de Agua Potable	Municipalidad de Rauco, Habitantes del sector, Profesionales SP
Dificultad de redes de comercialización	Segundo Nivel	Tercera	Trabajar de manera decente y con identidad	Junta de Vecinos El Parrón	Municipalidad de Rauco, Habitantes del sector, Profesionales SP
Deficiente uso de los recursos hídricos	Segundo Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable	Junta de Vecinos El Parrón	Municipalidad de Rauco, Habitantes del sector, Profesionales SP



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de vecinos El Parrón	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Ayudar a la comunidad, generar redes de participación y cooperación entre los vecinos.	GH Los afuerinos o nuevos parroninos (nuevos residentes)
Comité de Agua Potable El Parrón	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	El Comité de APR El Parrón se ha formado para poder organizar a los beneficiarios de los proyectos que se han realizado en la localidad para el acceso de agua. Esta organización es la encargada de cobrar mensualmente el costo del agua, los filtros y la electricidad que se ocupa en la bomba del pozo.	GH Los afuerinos o nuevos parroninos (nuevos residentes)



NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN

Territorial

Primer nivel

Alto

Vigente

Ayudar a la comunidad, generar redes de participación y cooperación entre los vecinos.

GH Los afuerinos o nuevos parroninos (nuevos residentes)



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

La vinculación del Programa Servicio País con la comunidad del Parrón se realizada desde el año 2018, con la presentación de un proyecto en apoyo para el acceso de agua potable, realizado con el financiamiento de Selavid y la Municipalidad de Rauco. Durante el desarrollo del proyecto fue la comunidad quien se organiza y dispone a desarrollar y ser parte de cada una de las actividades contempladas en el proyecto.

Se trata de familias que conocen la estructura de oportunidades, el sector privado, el sector público, y la sociedad civil, distinguen la forma de acceder a sus beneficios, y para ello mantienen un vínculo estrecho con el programa, confía en las acciones que se pueden realizar en conjunto con ellos, así es que asumen los desafíos como una construcción conjunta, en donde ellos son parte de los acuerdos y agentes activos de la realización de estos.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo evidencia conocer sus problemas y tenerlos identificados, quieren resolverlos en su primera instancia mediante sus propios medios, atendiendo que no siempre el Municipio puede hacerse cargo de la solución de sus problemas. Esta actitud los moviliza para organizarse, sin embargo, están conscientes que requieren apoyo de externos, en materias que no son parte de sus competencias, como es conocer fondos concursables y otros apoyos de Gobierno.

Al ser una comunidad pequeña, las relaciones de parentesco y de buenos vecinos, facilitan la participación.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Las expectativas que tienen sobre el proyecto son altas, debido a que se espera poder lograr la extensión del actual sistema de APR a aquellas familias que quedaron fuera del primer proyecto, aprovechando la altura del estanque y la presión para poder llegar a sus hogares. Por lo que, el trabajo en conjunto con el programa es muy esperado por los habitantes históricos.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El rol del grupo es de articulador y dinamizador de las actividades locales. Articulador en el sentido de coordinar acciones en beneficio de la comunidad en su totalidad, como a la vez de dinamizador, dado que mantiene de forma permanente encuentros entre vecinos, con alta convocatoria, en donde se puede observar que las personas no solo asisten para recibir información, sino que también es un momento con la comunidad para compartir como vecinos.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Reflejada en la permanente búsqueda de información para solucionar los problemas que les afectan.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	En general se organizan para lograr metas en común, como en el caso de la construcción del sistema de APR, en donde si ellos no lograban trabajar, pagaban a gente para que lo hiciera.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Se observa liderazgos femeninos y masculinos en la comunidad. En general los liderazgos tienen bastante representación en la localidad.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	En general en El Parrón la población se ha avejentado, pero los niños que hay estudian en el sector, pero deben continuar los estudios superiores en otras localidades porque ahí no existe esa posibilidad.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Están dispuestos a reflexionar sobre su realidad, y ver cómo es que pueden modificarla.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Son personas que a pesar de las adversidades, siguen intentando con sus herramientas mejorar su calidad de vida.
Otros recursos relevantes	La solidaridad es parte de su modo de vida.	Cuando un vecino manifiesta dificultades siempre estás dispuestos a cooperar

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Los vecinos al conocerse la mayoría, tiene muy buena relación y saben que persona maneja que recursos para así facilitar la cooperación entre todos.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Aunque no existe una gran cantidad de organizaciones en el territorio, todas las existentes trabajan en conjunto.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	En general la ganadería se encuentra fortalecida en el territorio. Pero otros oficios han desaparecido, como lo es el trabajo con la greda.
----------------	--	---



Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Fiestas en relación al cordero y esquila, también la trilla.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Transitan a los centros más cercanos, Rauco, por sus trámites y por abastecimiento a Curicó y Hualañé. El Parrón no posee todos los servicios básicos.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Se identifican como crianceros, y campesinos.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	El bosque nativo en el Parrón se encuentra en un graves riesgo de desaparecer, pues la erosión provocada por la ganadería es compleja.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Ahorro	Cuentan con capacidad de ahorro, a través de su patrimonio en ganado mayoritariamente.	El patrimonio ovino con el que cuentan constituye un parte importante del ahorro de las familias.
Capacidad de endeudamiento	Se desconoce	La forma de generar liquidez es por medio de la venta de ganado, por tanto, no se encuentra regulado a modo que puedan banca rizarse.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Casa	La mayoría posee casa propia.	Las familias poseen viviendas, solidas, construidas por los mismos. .
Propiedad de suelo	Son dueños de los terrenos que habitan, principalmente por haberlos heredado.	Corresponde a Familias propietarias
Derechos de agua	Poseen derechos de agua pero es muy escasa, sin embargo INDAP y Prodesal han realizado variados proyectos para mejorar.	Inserte Observaciones.
Energía	En general no hay problemas con esta temática.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Familias con posos sépticos	Inserte Observaciones.



Medios de transporte	Las familias en su mayoría poseen vehículos propios.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Hay pocas, en general solo la ganadería.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



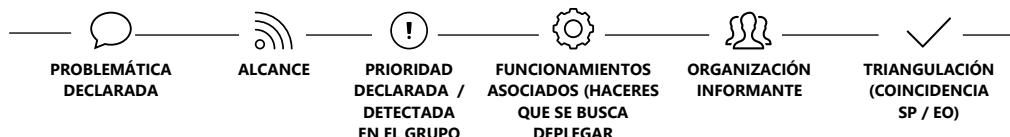
GRUPO 2

GH Los afuerinos o nuevos parroninos (nuevos residentes):

Estos habitantes son aquellos que han llegado a la localidad con el paso del tiempo, pero que no han nacido en el territorio. Dentro de este grupo existen subdivisiones, por un lado, están aquellos que, tras haber desarrollado toda una vida en otro sector, han decidido adquirir un terreno y edificar en la zona. La mayoría proviene de sectores urbanos. La motivación principal de estas personas ha sido el vivir en un entorno más rural y tranquilo que una ciudad. En general son adultos, que luego de haber criado a sus hijos e hijas, han emigrado, pues en El Parrón las ofertas educativas son escasas. Es importante añadir que parte de estos habitantes se han relacionado activamente con el territorio a lo largo de su vida, si bien no viviendo en este, sus familiares lo han hecho, por lo que haber llegado después a él tiene que ver también con la consolidación de una idea que se ha venido gestando en el tiempo. Para profundizar aún más en este grupo, se especificarán algunas subcategorías. Por un lado, están aquellos que luego de haber construido toda su vida en la ciudad han emigrado a la localidad buscando desarrollar su vejez en un entorno más tranquilo. Estas personas poseen algún tipo de motivación para hacer el resto de su vida en un entorno tan rural, y por lo que se ha investigado tiene que ver, con el hecho de que ellos en algún momento de sus vidas se criaron o vivieron en el campo. Son personas que han tenido un nivel de vida que les permite poder vivir en la localidad sin realizar trabajos remunerados, ya que subsisten gracias a sus jubilaciones o dinero que viene del arriendo de propiedades o de inversiones pasadas. Por otro lado, existe un subgrupo que es más joven que el anterior, que también son personas urbanas, pero que son más jóvenes. Por lo que tienen hijos e hijas más pequeños, pero que han edificado de igual manera, pero no se han erradicado. Sin embargo, la pandemia y el teletrabajo los ha hecho viajar con mayor frecuencia, pasando largos periodos sin retornar a su primera vivienda. Otros en cambio, aún no se han erradicado porque están esperando que se solucione la temática de escasos recursos, como lo es el agua en el sector. Las motivaciones que hacen que este grupo llegue a vivir a este lugar tienen que ver con el desarrollo de una vida tranquila, buscando encontrar un espacio propio con paz. Este fenómeno de migración ciudad campo, se conoce como **neoruralismo**. Al igual que el subgrupo anterior, son personas que pueden permitirse tener una segunda vivienda o que han ahorrado para ello. Por último, están aquellos que han decidido comprar en el parrón, algunos han edificado, otros no. Y han adquirido uno o más terrenos para ocuparlo para inversión. Para vender o bien para construir cabañas que arriendan por días.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?





Escasez hídrica	Tercer Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable	Junta de Vecinos El Parrón , Comité de Agua Potable	Municipalidad de Rauco, Habitantes del sector, Profesionales SP
Aislamiento	Tercer Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada	Junta de Vecinos el Parrón , Comité de Agua Potable	Municipalidad de Rauco, Habitantes del sector, Profesionales SP



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de Vecinos El Parrón	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Ayudar a la comunidad, generar redes de participación y cooperación entre los vecinos.	Propietarios - Vecindados
Comité de Agua Potable El Parrón	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	El Comité de APR El Parrón se ha formado para poder organizar a los beneficiarios de los proyectos que se han realizado en la localidad para el acceso de agua. Esta organización es la encargada de cobrar mensualmente el costo del agua, los filtros y la electricidad que se ocupa en la bomba del pozo.	Propietarios y arrendatarios beneficiarios del actual sistema de APR.



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Desde la adjudicación y desarrollo del Proyecto " Solución de Agua Potable, financiado por Seplavip <https://www.selavip.org/es>, las familias del grupo humano, están vinculadas con el programa y sus actividades. Manifestando disposición, colaboración para resolver el acceso al agua, para que otras familias puedan mejorar su bienestar.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Es importante señalar que dentro del GH, se distinguen dos subgrupos, aquellos determinados por su antigüedad en el territorio y lo que les facilita una interacción más cercana con los históricos o netos, y un grupo de nuevos residentes con una antigüedad menos de 5 cinco años.

En ambos casos se expresan sus problemáticas, participan de la organización de la comunidad, y colaboran en las redes para solucionarlas, mantienen una actitud propositiva para incorporarse con la comunidad.

Al ser una comunidad pequeña, las relaciones de parentesco y de buenos vecinos, facilitan la participación.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Las expectativas que tienen sobre el proyecto son altas, debido a que se espera poder lograr la extensión del actual sistema de APR a aquellas familias que quedaron fuera del primer proyecto, aprovechando la altura del estanque y la presión para poder llegar a sus hogares. Por lo que, el trabajo en conjunto con el programa es muy esperado por los habitantes históricos.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El rol que cumple dentro del territorio Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas. aún no está del todo claro, pero al provenir de otros lugares traen consigo herramientas y conocimientos que en el territorio no existían con anterioridad. De a poco se han ido integrando a la comunidad y algunos han tomado un rol muy activo en la ejecución de iniciativas.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Reflejada en la permanente búsqueda de información para solucionar los problemas que les afectan.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Aunque entre ellos no se han organizado, son muy cooperadores en temáticas que si les afectan, como en la construcción del sistema de APR.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Se observa liderazgos femeninos y masculinos en la comunidad. En general los liderazgos tienen bastante representación en la localidad.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de	En general en El Parrón la población se ha avejentado, pero los niños que hay



	sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	estudian en el sector, pero deben continuar los estudios superiores en otras localidades porque ahí no existe esa posibilidad. Los Habitantes nuevos han llegado con más niños proporcionando un que el envejecimiento se estanque un poco.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Están dispuestos a reflexionar sobre su realidad, y ver cómo es que pueden modificarla.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Son personas que a pesar de las adversidades, siguen intentando con sus herramientas mejorar su calidad de vida.
Otros recursos relevantes	La solidaridad es parte de su modo de vida.	Cuando un vecino manifiesta dificultades siempre estás dispuestos a cooperar

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Los vecinos al conocerse la mayoría, tiene muy buena relación y saben que persona maneja que recursos para así facilitar la cooperación entre todos.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Aunque no existe una gran cantidad de organizaciones en el territorio, todas las existentes trabajan en conjunto.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	En general la ganadería se encuentra fortalecida en el territorio. Pero otros oficios han desaparecido, como lo es el trabajo con la greda. Aunque los habitantes nuevos no la practican.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Fiestas en relación al cordero y esquila, también la trilla.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Transitan a los centros más cercanos, Rauco, por sus trámites y por abastecimiento a Curicó. El Parrón no posee todos los servicios básicos.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Son personas urbanas que han llegado al Parrón, pero que de a poco de han identificado con el territorio.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	El bosque nativo en el Parrón se encuentra en un graves riesgo de desaparecer, pues la erosión provocada por la ganadería es compleja.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Cuentan con capacidad de ahorro, a través de su patrimonio en ganado mayoritariamente.	El patrimonio ovino con el que cuentan constituye un parte importante del ahorro de las familias.
Capacidad de endeudamiento	Se desconoce	La forma de generar liquidez es por medio de la venta de ganado, por tanto, no se encuentra regulado a modo que puedan banca rizarse.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	La mayoría posee casa propia.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Son dueños de los terrenos que habitan, principalmente por haberlos heredado.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Poseen derechos de agua pero es muy escasa, sin embargo INDAP y Prodesal han realizado variados proyectos para mejorar.	Inserte Observaciones.
Energía	En general no hay problemas con esta temática.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Se desconoce.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Existen micros , pero con la pandemia han desaparecido.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Hay pocas, en general solo la ganadería.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.









GRUPO 3

Escribir Nombre del Grupo 3

Haga click o pulse aquí para escribir una descripción general del grupo. Extensión máxima 1 página.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 20 líneas.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Apego Filial	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Identidad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS




OBJETIVO GENERAL

Haga clic o pulse aquí para escribir objetivo general.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO





	PROBLEMÁTICA	FUNCIONAMIENTO	OBJETIVO	OBRA DE CONFIANZA
 GRUPO 1 Los parroninos residentes o netos	Escriba aquí...	Escriba aquí...		Sistema de APR
	Escasez hídrica	Vivir una vida larga y saludable	Construcción colectiva de sistema alternativo de Agua Potable Rural (APR)	Sistema de APR
	Dificultad de redes de comercialización	Trabajar de manera decente y realizadora	Ampliar y potenciar el uso de redes de comercialización	Capacitación y uso de redes digitales
	Deficiente uso de los recursos hídricos	Vivir una vida larga y saludable	Capacitaciones de Gestión del uso del agua	Talleres de Gestión Hídrica y gobernanza hídrica
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
 GRUPO 2 GH parroninos emigrados	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasez hídrica	Trabajar de manera decente y realizadora	Construcción colectiva de sistema alternativo de Agua Potable Rural (APR)	Extensión de Red de APR
	Aislamiento y conectividad	Habitar de manera segura e integrada	Apoyar la incorporación de herramientas digitales para potenciar nuevos espacios de comercialización	Talleres de Herramientas digitales
	Débil identidad con las tradiciones locales	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Facilitar la participación y adhesión a las actividades propias del territorio	Levantamiento de la Historia Local
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
 GRUPO 3 GH Los afuerinos o nuevos parronino (nuevos residentes)	Escasez Hídrica	Vivir una vida larga y saludable	Favorecer el abastecimiento de agua domiciliaria	Extensión de APR
	Baja participación comunitaria	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Favorecer la participación de los nuevos vecindados en actividades y organizaciones de la comunidad	Huertas Comunitarias
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: GRUPO 1
 Los parroninos residentes o netos
 Prioridad:
 Rol:
 Organizaciones / Líderes:



GRUPO 2

Nombre: GH parroninos emigrados
 Prioridad:
 Rol:
 Organizaciones / Líderes:







GRUPO 3

Nombre: Los afuerinos o nuevos parronino (nuevos residentes)
 Prioridad:
 Rol:
 Organizaciones / Líderes:



Confeción Manual Gestión Hídrica, Activación de la Mesa de Agua. Confeción Manual Gestión Hídrica, Activación de la Mesa de Agua. Confeción Manual Gestión Hídrica, Activación de la Mesa de Agua



OBRAS DE CONFIANZA			
	Levantamiento de la Memoria Historia del Parrón	Levantamiento de la Memoria Historia del Parrón Escriba aquí...	Escriba aquí...
OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS			
	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar
	Se han mejorado aspectos puntuales de los sistemas saneamiento y en particular de APR, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.
	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.