

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Arica y Parinacota

Comuna: Putre

Localidad: Socoroma y Putre (Lauca)

Fecha de inicio:

15-03-2021

Profesionales

Brunello Ceppi Paz, Ingeniero Civil Industrial

Luis Navarro Rojas, Ingeniero Comercial

Patricio M. Lincolao Peña

Iván Puebla González

Jefe Territorial: Cristhian Cerna



Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Vicesidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región de Arica y Parinacota
Christian Orellana Obreque



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	6
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza (FSP)** es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio:

Año término:

OBJETIVO GENERAL Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo” y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Potenciar la participación y cohesión de los grupos humanos y organizaciones que habitan en la comuna de Putre (Socoroma y Putre) desde sus recursos patrimoniales para impulsar el desarrollo territorial en ámbitos medioambientales, culturales, educativos y sociales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

1	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos en Putre (Socoroma), a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo.
2	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario (Putre), a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.
3	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio (Putre), por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas ancestrales Aymaras, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
4	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio (Socoroma), mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento basado en el patrimonio biocultural, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

Ejemplo En la comuna Taltal, el plan del año 2020/2021 se implementa en fase II del proceso de intervención en la localidad de Paposo. Este Plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2018 y 2026.

En la comuna de Putre, el plan del año 2021/2022 se implementa en fase II del proceso de escalamiento asociativo, considerando como referente a la localidad de Socoroma. Este plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2017 y 2024.

En ese contexto, el objetivo general de la intervención está en potenciar la participación y cohesión de los grupos humanos y organizaciones que habitan en la comuna de Putre (Socoroma y Putre) desde sus recursos patrimoniales para impulsar el desarrollo territorial en ámbitos medioambientales, culturales, educativos y sociales, a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo. Asimismo, estima como objetivos específicos los siguientes: 1) Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos en Putre (Socoroma), a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo; 2) Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario (Putre), a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente; 3) Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio (Putre), por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas ancestrales aymara, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial; y, 4) Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio (Socoroma), mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento basado en el patrimonio biocultural, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.

Desde este flanco, el plan de intervención 2021/2022, se centra en promover los recursos de la comunidad según los grupos humanos del territorio, estableciendo un conjunto de resultados destinados a prestar servicios de intermediación, apoyo a la asociatividad, capacitación y formación, así como fomento del reconocimiento público de las organizaciones y dinámicas del territorio local. Para aquello es central estar, visto como un vínculo clave para ingresar a la perspectiva de la comunidad, su valoración y confianza. En tal plataforma, desde un diagnóstico actualizado, se formulan iniciativas (internas y externas), y logros de gestión respecto del trabajo con cada uno de los grupos humanos visualizados claves para la gestión del desarrollo local inclusivo, y la mitigación de la pobreza y vulnerabilidades.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

OBJETIVO ASOCIADO/ ESPECÍFICO	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIA DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	4	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	Minuta de acuerdos.		20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	1	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	2	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
3. FORTALECER LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD	1	3.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.	3.2 Al menos 2 reuniones con EO	3.3 N° de reuniones con representantes de la EO realizadas	3.4 Minuta de acuerdos.		10
2. PROMOVER EL RECONOCIMIENTO Y VALORIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA EN LOS TERRITORIOS	3	2.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	2.2 1 producciones (audiovisual, literaria u otra)	2.3 N° de producciones (audiovisual, literaria u otra) la comunidad apoyado por el programa durante el ciclo de intervención	2.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)		10
5. ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	4	5.1 Los participantes de la comunidad reciben apoyo del programa para la resolución de problemáticas de complejidad media	5.2 4 asesorías	5.3 N° de asesoría a organizaciones realizadas por el profesional servicio país durante ciclo de intervención anual	5.4 Calendario de actividades		15

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:

FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021

INDICADORES



3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022











NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Oro Verde – Identidad Local	SI	Fortalecer la identidad y memoria por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas resguardando el patrimonio cultural.	Cultural y Medioambiental.	\$300.000.-	Interno	9 personas
Talleres de emprendimiento	SI	Desarrollar la capacidad de emprender de los grupos humanos de la localidad a través de la asociatividad y fortalecimiento promoviendo la formación y afiancamiento de alianzas estratégicas mediante prácticas de producción y comercialización.	Económico	\$0.-	Interno	10 personas
Alfabetización digital	SI	Mejorar la calidad y capacidad de habilidades tecnológicas de los grupos humanos por medios de estrategias de adaptabilidad que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.	Social y Cultural	\$0.-	Interno	8 personas.
Instalación de letreros camino a Phusiri Collo	NO	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario a partir de acciones de mejoramiento	Cultural y Medioambiental	\$50.000.-	Externo	60 personas.



		de los asentamientos humanos que propicien un habitar más pertinente.				
Instalación de cartel entrada pueblo Socoroma	NO	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario a partir de acciones de mejoramiento de los asentamientos humanos que propicien un habitar más pertinente.	Cultural y Medioambiental	\$150.000.-	Externo	60 personas
Promover modelos de negocio productivos en base al patrimonio biocultural		Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario a partir de acciones de mejoramiento de los asentamientos humanos que propicien un habitar más pertinente.	Económico	3.000.000	Externo	8 personas












4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO ALOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1	Bajo precio de productos agrícolas.	Trabajar de manera decente y con identidad	Otorgar valor agregado a productos agrícolas.	Elaboración de logos y diseños de envases.	Visibilizar imagen de organización Cooperativa Oro Verde.	Mejor autopercepción de su producción.	Mayor ingreso de rentas	Mayor asociatividad de productores.
Socoromeños residentes	Escasa visualización de oportunidades de productos agrícolas.	Trabajar de manera decente y con identidad.	Detectar fortalezas y debilidades de productos agrícolas.	Estudio de mercado de consumo de orégano.	Visibilización de productos con valor agregado biocultural	Apreciación del producto e ideas de mejora continua.	Disminuir costes de producción y mejorar ingresos de renta.	Mayor asociatividad de productores.
	Bajo conocimiento de uso de redes sociales y medios digitales de uso cotidiano.	Aprender, educarse en base al propio contexto	Fortalecer el uso cotidiano de herramientas digitales.	Apoyo de uso de plataformas digitales, bancarias y redes sociales.	Activación de recursos de la comunidad para la alfabetización digital	Mejora de ánimo y reconocimiento personal	El grupo humano aprende a utilizar medios de comunicación masiva.	Se comunican mejor entre ellos y existe una mejora en la relación entre organizaciones.
 GRUPO 2	Bajo precio de productos agrícolas.	Trabajar de manera decente y con identidad.	Otorgar valor agregado a productos agrícolas.	Elaboración de logos y diseños de envases.	Visibilizar imagen de organización Cooperativa Oro Verde.	Mejor autopercepción de su producción.	Mayor ingreso de rentas	Mayor asociatividad de productores.
Socoromeños de paso	Escasa visualización de oportunidades de productos agrícolas.	Trabajar de manera decente y con identidad.	Detectar fortalezas y debilidades de productos agrícolas.	Estudio de mercado de consumo de orégano.	Fortalecer la visibilización de oportunidades respecto de productos agrícolas	Apreciación del producto e ideas de mejora continua.	Disminuir costes de producción y mejorar ingresos de renta.	Mayor asociatividad de productores.
	Bajo conocimiento de uso de redes sociales y medios digitales de uso cotidiano.	Trabajar de manera decente y con identidad	Fortalecer el uso cotidiano de herramientas digitales.	Apoyo de uso de plataformas digitales, bancarias y redes sociales.	Activar habilidades de uso de redes sociales	Mejora de ánimo y reconocimiento personal	El grupo humano aprende a utilizar medios de comunicación masiva.	Se comunican mejor entre ellos y existe una mejora en la relación entre organizaciones.



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

								
	PROBLEMÁTICA	FUNCIONAMIENTO	OBJETIVO A LOGRAR	OBRA DE CONFIANZA	OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1	Desapego territorial	Participar, pertenecer a un grupo humano, vincularse de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros	Incentivar la identidad cultural en las personas pertenecientes al territorio	Trabajo colaborativo con productores para identificación de redes primarias e incentivar el trabajo en red con personas con pertenencia con el territorio	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de los sistemas saneamiento en particular, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.
Resistentes Rurales	Baja vinculación y conectividad	Convivir solidaria e integradamente	Promover la presencia en terreno en contextos rurales de principales organismos públicos	Difundir y entregar información de org. públicos pertinente a la necesidad o interés presentada por org. sociales y personas de contexto rural	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada:	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de



						visibilizar-activar y conectar.	iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	interacción para beneficio mutuo.
	Ausencia de servicios básicos	Habitar de manera segura e integrada	Generar la instancia de instalación de servicios básicos en contexto rural de la comuna	Identificación de la problemáticas en conjunto con los interesados y establecer un vínculo directo con los organismos pertinentes a la problemática	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/de safios de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/median o plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios formales e informales.
	Escaso acceso a la información pública y privada	Aprender, educarse en base al propio contexto	Establecer un canal informativo entre org. sociales y	Mediante un vínculo inicial y de confianza, buscar los diferentes medios de	Acompañamiento informal y fortalecimiento de	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo	Se han mejorado aspectos puntuales	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla,




			personas con PSP respecto a información relevante	comunicación para tener una óptima comunicación	confianzas con la comunidad	ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	(pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
Ausencia de trabajo en red	Convivir solidaria e integradamente	Fortalecer la capacidad de gestión en ámbitos comunitarios y productivos de org. sociales y personas	Difundir en conversaciones y vínculos iniciales los objetivos en común con personas y org. sociales del territorio	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.	
Alto asistencialismo gubernamental	Aprender, educarse en base al propio contexto	Generar en las personas como org. sociales las	Realizar talleres y conversatorios relacionados al	Acompañamiento informal y fortalecimiento de	Las personas, familias y organizaciones	Dirigentes y organizaciones del grupo	Las personas y familias que forman parte del	



			herramientas necesarias para establecer toma de acuerdos y resolución de conflictos de forma independiente	empoderamiento e involucramiento de la ciudadanía en sus problemáticas cotidianas como fines de interés	confianzas con la comunidad	que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios formales e informales.
	No cumplir con requisitos formales exigidos por organismos públicos	Trabajar de manera decente y con identidad	Promover la formalización legal y formal de productores como emprendedores en ámbitos socioeconómicos	Desarrollar un catastro con los productores y emprendedores que no cumplan con la exigencia debida y establecer una reunión de trabajo para satisfacer la demanda	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.




 GRUPO 2	Asistencialismo	Aprender, educarse en base al propio contexto	Generar en las personas como org. sociales las herramientas necesarias para establecer toma de acuerdos y resolución de conflictos de forma independiente	Realizar talleres y conversatorios relacionados al empoderamiento e involucramiento de la ciudadanía en sus problemáticas cotidianas como fines de interés	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios formales e informales.
Resistentes Urbanos								
	Bajo nuevos liderazgo comunitario	Participar, pertenecer a un grupo humano, vincularse de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros	Generar liderazgos de personas jóvenes y adultas en contextos de organizaciones sociales	Realizar en instancias comunitarias, charlas o exposiciones como talleres que dicten de la participación ciudadana como concepto y liderazgo comunitario	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.



						trata decambios aparentemente modestos, pero que van forjandouna mayor disposición al cambio.	sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	
	No cumplir con requisitos formales exigidos por organismos públicos	Trabajar de manera decente y con identidad	Promover la formalización legal y formal de productores como emprendedores en ámbitos socioeconómicos	Desarrollar un catastro con los productores y emprendedores que no cumplan con la exigencia debida y establecer una reunión de trabajo para satisfacer la demanda	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Escasas instancias de recreación y esparcimiento	Vivir saludablemente	Impulsar actividades de índole cultural, artísticas e interés social para la población urbana	Establecer espacios de expresión artística, exposición de la cultura aymara y temas culturales	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.



						algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	
	Falta de Puntos verdes	Resignificar y habitar dichos espacios de forma comunitaria	Contribuir a la generación de una cultura medioambiental	Voluntariado para realizar un punto verde para la comuna	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Regulación de situación migratoria	Trabajar de manera decente y con identidad	Contribuir al reconocimiento formal de este grupo humano en el territorio	Apoyo en gestión de documentación para proceso regulatorio	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan	Se han mejorado aspectos puntuales (pero	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su



GRUPO 3						a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
Migrantes	Vulnerabilidad laboral	Habitar de manera segura e integrada	Fomentar la inserción laboral de este grupo humano	Talleres de derechos laborales.	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/de safíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano o plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios



								formales e informales.
	Redes de apoyo para migrantes	Participar, pertenecer a un grupo humano, vincularse de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros	Fomentar la asociatividad entre participantes de este grupo humano	Integrar a actividades comunitarias o de esparcimiento	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Baja nivelación educacional en adultos	Aprender, educarse en base al propio contexto	Fortalecer los conocimientos educacionales previos de las personas migrantes	Establecer un vínculo social inicial y explicar la importancia de la nivelación educacional	Acompañamiento informal y fortalecimiento de confianzas con la comunidad	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.



						trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	
--	--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

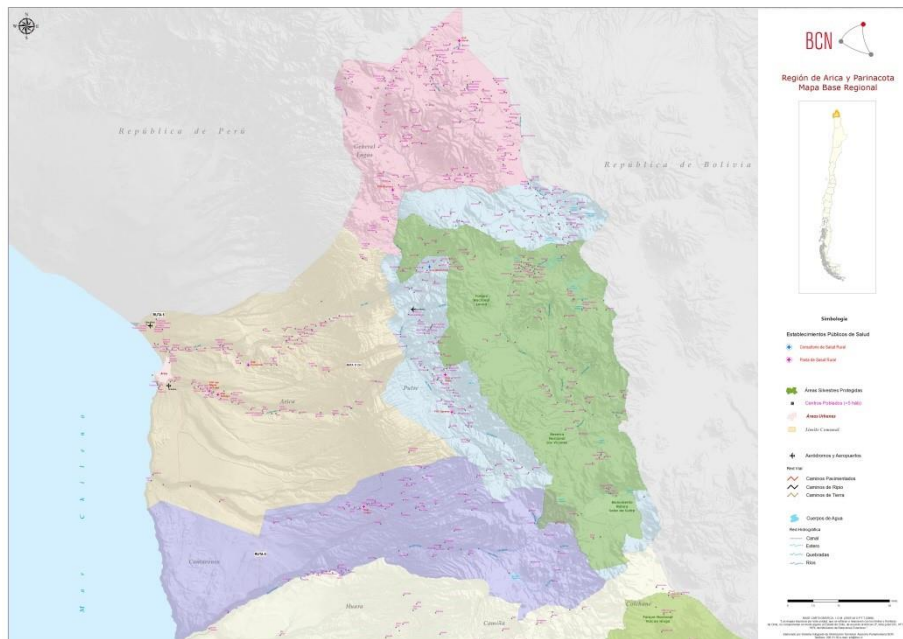


ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

La comuna de Putre se constituyó legalmente en el año 1979, declarándose capital comunal de la Provincia de Parinacota, perteneciente en ese entonces a la I° región de Tarapacá. Desde el año 2007, Putre pertenece administrativamente a la XV Región de Arica Parinacota, formalizada con la promulgación de la ley N° 20.175.

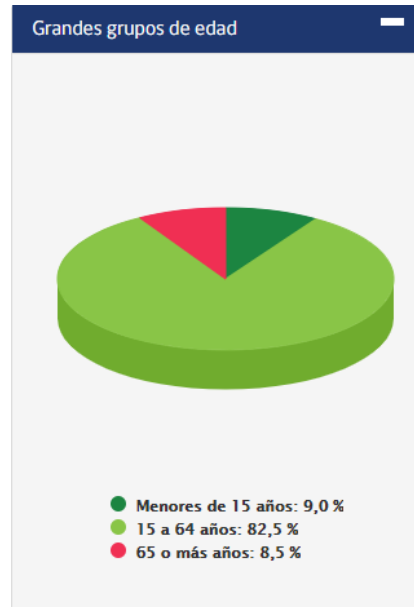
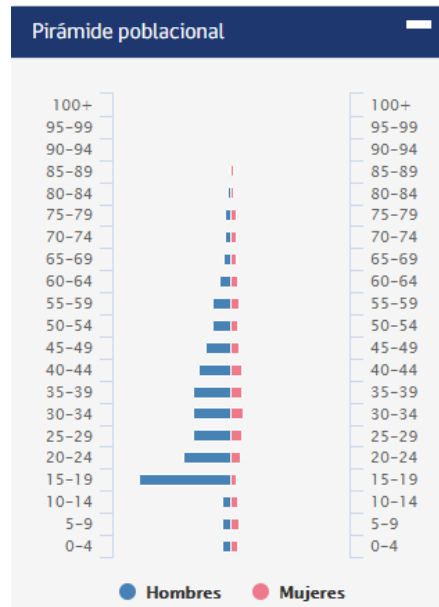
La comuna se encuentra ubicada entre los 18° 00' y 18° 15' de Latitud y 69° 30' y 69° 45' de Longitud, y cuenta con una superficie de 5.902,5 km². Ella limita al norte con la comuna de General Lagos, al este con el país de Bolivia, al oeste con las comunas de Arica y Camarones, y al sur, con la comuna de Colchane.

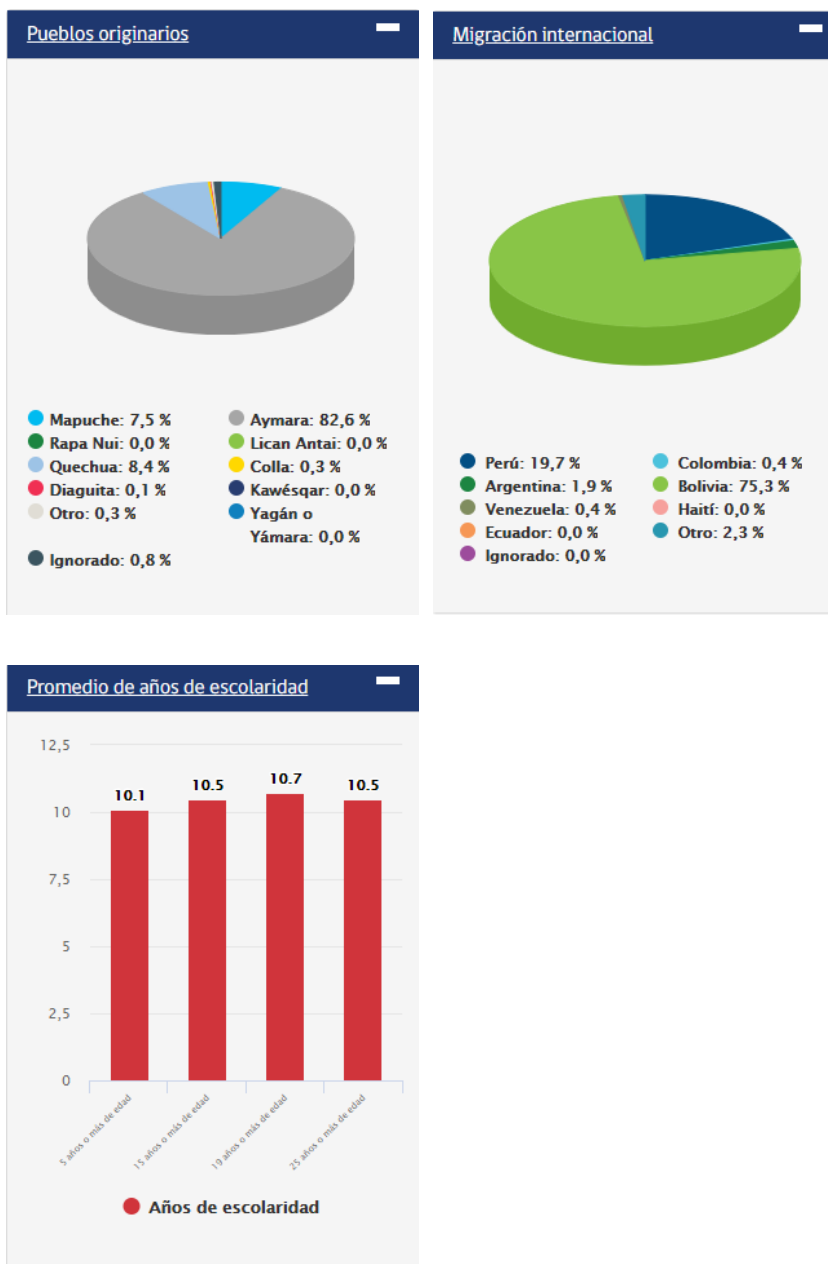
La comuna de Putre junto a la comuna de General Lagos constituyen la Provincia de Parinacota; siendo la localidad de Putre la capital provincial.

(PLADECO, 2008-2012)

Datos de población de la comuna.

Total población: 2.765
 Total viviendas: 1.917
 Total hombres : 2.054
 Total mujeres : 711





Vocación productiva

En directa relación con los recursos naturales, el desarrollo productivo de la comuna de Putre se asienta en tres ejes principales: agricultura, ganadería y turismo.

Según datos del INE, el mayor porcentaje de personas ocupadas en Putre se desempeña en el área de Administración Pública y Defensa y en Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura, en el caso de ambos sexos; seguidos de lejos por Comercio y Construcción, para el caso de los hombres este último.

Pensando en la dinámica poblacional de la comuna de Putre, es posible pensar en que la mayoría asignada a Administración Pública y Defensa corresponde más bien a la



población flotante que llega a la comuna, mientras la mayoría de Agro- Ganadería podrá corresponder más bien a los residentes permanentes.

(PLADECO, 2008-2012)

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
PLADECO	2012
PLAN DE MARCO DE DESARROLLO TERRITORIAL PUTRE BAJO	2013

2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

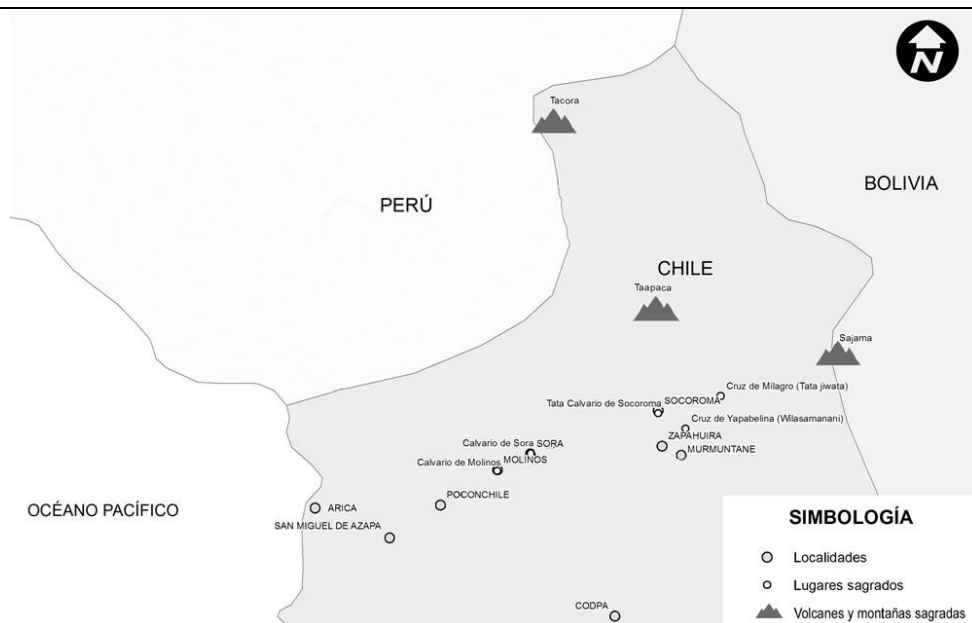
El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio, inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físicos

El valle-quebrada de Socoroma (en aymara *chukuruma*, "agua que escurre") se encuentra a una altitud aproximada de 3.060 msnm en la comuna de Putre, unidad administrativa correspondiente a la región de Arica y Parinacota. El área se caracteriza por presentar una serie de estribaciones desprendidas del cordón occidental de la cordillera de los Andes (Seyfried et al., 1998). Socoroma limita por el norte con el río Aroma y el curso alto del río Lluta, por el este con el cerro Pusiri y cerro Peña Grande, quebrada Chalcane y la ruta internacional 11-CH. Hacia el sur con la quebrada Vizcachune, cerro la Cruz y la pampa Tantalcollo; mientras que al oeste con la quebrada Marcuma y cerro Chatiza.

Las condiciones climáticas en este sector corresponden a las propias de un desierto marginal de altura con tendencia tropical (clima BWh según el sistema de clasificación climática de Köppen), influido por lluvias estivales originadas a partir de la acción ejercidas por el "monzón sudamericano" y por el fenómeno de convección térmica que sufren las masas de aire en la estación de verano (Fuenzalida, 1965). El área presenta una precipitación total anual aproximada de 195 mm, concentrándose la mayor parte de esta entre diciembre y marzo, los valores térmicos medios mensuales, que a lo largo del año fluctúan entre 6° y 9 °C, se presentan influidos por la altitud a que se encuentra el área de estudio, sin embargo si se consideran los valores absolutos, las oscilaciones diarias son muy marcadas, alcanzando valores inferiores a 0 °C en la noche y superiores a 20 °C en el día. Por tratarse de un sector árido, su baja humedad relativa durante el día es muy característica, especialmente durante los meses de invierno.

La quebrada de Socoroma se ubica en la vertiente oeste del cordón occidental de la cordillera de los Andes Centrales, presenta escurrimiento hacia el litoral Pacífico, al confluir con el río Lluta, el sistema hidrográfico más importante de la XV Región.

(Rodríguez, Tapia & Albornoz, 2014)



Aspectos económicos

La población que habita Socoroma, como la generalidad de los habitantes de los sectores interiores de la región de Arica y Parinacota, está constituida por población de ascendencia aymara que basa su sustento en el trabajo de la tierra. La práctica de la actividad agrícola llevada a cabo, desde épocas pretéritas, por la población local en un área de montaña tan accidentado, como es la sierra, le ha permitido obtener el mayor provecho de ese espacio al modificar el terreno, creando sistemas de andenerías o terrazas en sectores de ladera, favoreciendo con ello la expansión de las áreas de cultivos, para la producción principalmente de orégano, maíz y papas.

(Rodríguez, Tapia & Albornoz, 2014)

El Turismo es una actividad que se visualiza actualmente como uno de los ejes de desarrollo tanto de la comuna de Putre, como de la Región de Arica y Parinacota, y por supuesto, en Socoroma, donde se evidencia una importante orientación hacia el desarrollo de la actividad turística, más específicamente en el turismo de intereses especiales (TIE), con mayor potencialidad en las modalidades del ecoturismo, etnoturismo, y agroturismo.

(PLADECO, 2012)

Aspectos normativos

El Plan de Desarrollo Comunal PLADECO establece los siguientes lineamientos para la comuna de Putre:

Sector	Objetivo Estratégico
Desarrollo Económico y Medioambiente	1. Fomentar el uso sustentable del territorio comunal mediante propuestas innovadoras en turismo, agricultura y ganadería, aprovechando
Desarrollo social	2. Fortalecer la identidad local aymara.
	3. Generar condiciones tendientes a garantizar derechos sociales en los ámbitos de vivienda, servicios básicos y protección y participación social, especialmente en el caso de aquellos grupos más vulnerables.
	4. Mejorar la calidad de la Salud y la Educación, fortaleciendo su componente intercultural.
Ordenamiento territorial	5. Favorecer la integración y urbanización comunal a través del mejoramiento de la conectividad y la ejecución de obras que consideren y protejan el patrimonio arquitectónico aymara.
Integración regional	6. Favorecer la integración regional de gobiernos locales y personas de la región aymara transfronteriza.



Gestión municipal	7. Modernizar la gestión municipal, mejorando la calidad y efectividad de atención de las distintas áreas de servicios municipales a la comunidad
-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Datos relevantes

El calendario litúrgico y agrícola de los socoromeños, posee diversas manifestaciones religiosas y culturales que nacen en las interacciones culturales y económicas que afectaron a las poblaciones indígenas e hispanas, producidos desde mediados del siglo XVI en adelante. Dichas interacciones no solo están relacionadas con el dialogo entre dos mundos y tradiciones culturales distintas, sino a cosmovisiones y concepciones de universo opuestas, que han traído como consecuencia una serie de apropiaciones y reinterpretaciones del legado hispano y que hoy las comunidades andinas consideran como propias y parte fundamental de su identidad y en algunos casos como una expresión genuina de origen indígena. En este contexto, debemos tener en cuenta que la cosmovisión andina se expresa desde la mitología, religión y ética, que va más allá de los valores económicos y que alcanza el nivel de los valores afectivos, humanos y religiosos, y que influyen en las formas de vida indígena, pues están en permanente dialogo con el espacio sagrado.

Un elemento crucial de la identidad de los socoromeños y que lo distingue de los demás pueblos, es el uso del sombrero plomo a la pedrada (ladeado) y la ejecución de las prácticas culturales y productivas del pueblo. Es decir, la identidad socoromeña está directamente relacionada con el pastoreo de ovejas, la tenencia de caballares y mulares y las prácticas agrícolas, que tiene como cultivos predilectos el maíz, la papa y el orégano. (Choque, 2015)



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

Los socoromeños constituyen una comunidad, amparada en un quehacer integrado enmarcado en el mundo andino, que se refleja en un "modus vivendi" o "modo especial de vivir" de los socoromeños, que involucra un sistema interdependiente de: identidad, ritos, tradiciones y cultos. Este modus vivendi, es la resultante, de la herencia y cosmovisión de los pueblos indígenas andinos y de los incidentes de la colonización y chilenización en el territorio. Además, los socoromeños manifiestan una constante movilidad territorial, motivada por: a) la posesión de terrenos y propiedades en otras localidades (Zapahuira, Murmuntani, Lluta, Azapa, Arica), donde en algunas se trabaja en el área agrícola; b) el abastecimiento de abarrotes y otros insumos, e incluso buscando optar por otros servicios, como en el área salud, llegando a movilizarse a Tacna; c) y, por ritos y tradiciones religiosas, como el culto a las cruces de mayo y a los cerros sagrados.

"El vasto espacio sagrado de los socoromeños constituye una parte esencial de su sistema de vida e identidad. Así, los socoromeños a pesar de los cambios culturales, ideológicos, modernidad e inmigración, que les han afectado continúan haciendo memorias de "antiguas y verdaderas fiestas", de fiesteros, cantores, zampoñeros y guitarreros del pasado, que en cada celebración vuelven a la comunidad desde el otro mundo a bailar, cantar y reír con sus descendientes. En consecuencia, Socoroma posee una mixtura de fiestas religiosas, rituales y cívicas, que pueden ser familiares o comunales, pero que están estrechamente ligadas a los linajes y familias con el espacio y la territorialidad sagrada. Asimismo, el carácter agrícola del pueblo y su antigua hegemonía cultural y política, permiten la sobrevivencia de parte de su calendario festivo a diferencia de otros pueblos de la provincia." (Choque, 2015)

Socoroma, al igual que otras localidades de la comuna, se ha visto sometido a un permanente fenómeno de despoblamiento y de envejecimiento de su población. Los socoromeños que residen de forma permanente en el territorio representan un tamaño de población aprox. de unas 40 personas, las que en su mayoría son adultos mayores. Otro porcentaje lo constituyen los socoromeños de paso, quienes se movilizan al territorio con cierta periodicidad, algunos cuentan con producción de cultivos y/o visitan la comunidad para celebrar ritos y fiestas. Por último, otra parte de la población la componen residentes trabajadores, principalmente población migrante (Bolivia y Perú), quienes se movilizan al territorio prestando servicios de mano de obra, ya sea para cultivos, construcción, faenas y servicios.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

Actualmente Socoroma cuenta con la siguiente estructura de oportunidades:

- a) Red de establecimientos educacionales del territorio:
 - Escuela San Francisco de Asís de Socoroma
- b) Red de establecimientos de salud del territorio:
 - CESFAM, rondas médicas
- c) Red de programas públicos municipales y gubernamentales:
 - Ilustre Municipalidad de Putre
 - Dirección de Desarrollo Comunitario DIDECO
 - Oficina de Fomento Productivo
 - Fundación PRODEMU
 - Corporación de Fomento de la Producción CORFO
 - Instituto de Desarrollo Agropecuario INDAP y PDTI
 - ProCHILE
 - Instituto de Innovaciones Agropecuarias INIA
 - Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI
 - Servicio Agrícola y Ganadero SAG
 - Dirección General de Aguas DGA
 - Corporación Nacional Forestal CONAF
 - Servicio de Cooperación Técnica SERCOTEC
- d) Fundaciones externas:
 - Servicio País
- e) Otros:
 - Cooperativa Oro Verde
 - Cooperativa Amigos Qhapaq Ñan
 - Corporación Cultural y Patrimonial Chukuruma



1. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Se decide clasificar los grupos humanos por su relación con el territorio, de esta forma existen los Socoromeños de paso (población flotante) quienes, ya sea, por razones productivas o celebraciones religiosas mantienen un lazo con el pueblo, sin embargo, residen la mayor parte del tiempo en Arica. Los residentes estables del pueblo a su vez se dividen en personas originarias de Socoroma (o cónyuge de éstos), y quienes provienen de otros lugares. Ellos principalmente son extranjeros de Perú/ Bolivia, pero también existen de nacionalidad chilena en menor medida y habitan el pueblo por razones laborales.



GRUPO 1

Socoromeños Residentes

Este grupo humano se caracteriza por su presencia permanente en el territorio, la cual está asociada a la realización de una actividad económica sostenida en el tiempo y un vínculo afectivo y de pertenencia con la localidad. “Los Residentes Socoromeños” son mujeres y hombres; niños, adultos y, adultos mayores (tercera y cuarta edad); indígenas y no indígenas; nacidos o criados en el territorio; agricultores y ganaderos.

En este grupo humano coexisten personas que han habitado siempre en el territorio junto a las que en algún momento migraron, estas últimas representan el mayor porcentaje. Los que partieron a la ciudad de Arica lo hicieron cuando eran niños de promedio 10 años, en esta ciudad las mujeres realizaban labores domésticas en hogares por medio día y la otra media jornada asistían al colegio. Los hombres repartían su tiempo de igual manera, pero sus oficios eran más variados. Este mismo género se caracteriza por haber realizado el servicio militar y posterior a eso trabajar en alguna empresa eléctrica por ejemplo “Central Chapiquiña”, o en alguna minera de otra región. También relatan que algunos formaron familia y se establecieron en el Valle de Lluta realizando agricultura intensiva. Por distintos motivos regresaron a vivir de manera estable a Socoroma en promedio hace 15 años atrás. Las características de este GH son:

- Las familias son más bien pequeñas en promedio 2 personas. Principalmente adultos mayores, con solo 2 niños de 9 y 12 años.
- La actividad económica principal es la agricultura. Otro ingreso es por medio de un subsidio estatal de jubilación para adulto mayor que varía entre \$105.000 a \$200.000.
- Las casas son de adobe y material sólido, no todas se encuentran conectada a la red de alcantarillado.
- El transporte viene 2 veces a la semana desde Arica y una vez el recorrido Socoroma-Putre, éste último subsidiado por el Estado.
- Este grupo humano en su mayoría dejó el pueblo en su niñez o juventud y retornó hace más de 10 años. Las mujeres migraron a la ciudad de Arica y en complementariedad a sus estudios trabajaban en casas como empleada doméstica, los hombres en cambio migraron para trabajar en empresas mineras u otro tipo de industria.
- Principalmente son católicos con un pequeño porcentaje que profesa la religión evangélica. Específicamente son 4 personas de este grupo humano








- Todos van a la ciudad de Arica al menos una vez al mes a compartir con su familia, realizar compras, trámites o por motivos de salud. Aunque en general gozan de buena salud y solo poseen malestares “normales” asociados a la edad.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

Palomas alas moteadas

	 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Palomas alas moteadas	Esta especie de ave es propia de la cordillera de Bolivia y del sur de Perú, fue documentada por primera vez en Chile el año 2003 en Putre. Lo que coincide con la declaración de los habitantes de Socoroma y otros pueblos de la pre-cordillera de Putre, ya que, indican que esta ave no era propia del territorio y desde que llegó vieron su rendimiento agrícola disminuido.	Tercer Nivel	Segunda	Aumento de producción (rendimientos agrícolas)	Usuarios INDAP	INDAP SAG SP
No existe Sede Club Adulto Mayor	El club puede realizar sus reuniones en la Sede la Junta de Vecinos, pero no pueden acceder a la cocina ni al baño de ésta. No pueden realizar celebraciones de camarería y su implementación de cocina está en una bodega. Ellos anhelan una sede para tener un lugar propio en que puedan reunirse, estar cómodos, y no depender de la junta vecinos.	Segundo Nivel	Primera	Aumento de renta adultos mayores / Independencia	Club adulto mayo	Municipalidad Putre SP
Sistema de Salud	-Un equipo médico visita 2 veces al mes el pueblo lo que es insuficiente. -Faltan especialistas, el equipo es negligente y la atención es de mala calidad en el CESFAM de Putre. -Falta de vacunas, remedios, implementación medica en general, en Putre. -La ambulancia desde Putre a Socoroma tarda mucho o no llega	Segundo Nivel	Primera	Mejorar servicios de atención en salud	Junta de Vecinos Comunidad Indígena Club Adulto Mayor	Municipalidad Putre Ministerio de Salud



Acceso a servicios básicos

La red de saneamiento (alcantarillado) presenta dificultades a pesar de estar construida hace poco. En época de lluvia el agua "potable" sale sucia o se corta. También se interrumpe el agua de uso doméstico cuando las personas riegan sus cultivos ocupando todo el caudal disponible	Tercer Nivel	Primera	Mejorar implementación y acceso a servicios básicos	Junta de Vecinos Comunidad Indígena Club Adulto Mayor	Junta de Vecinos Comunidad Indígena SP
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	---------	-----------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	----------------------------------------

Inscripción títulos de dominio

Por ley no se pueden inscribir terrenos inferiores a 5.000 metros cuadrados. Entonces al no poder regularizar estos terrenos, no pueden optar a beneficios de INDAP, CONADI, entre otros subsidios.	Tercer Nivel	Primera	-Respaldo propiedad Privada -Acceder a estructura de oportunidades	Junta de Vecinos Comunidad Indígena Club Adulto Mayor	Conservador de bienes raíces JV Comunidad Indígena
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	---------	-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	----------------------------------------------------



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

JUNTA DE VECINOS N°2

COMUNIDAD INDÍGENA

CLUB ADULTO MAYOR

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Territorial	Primer nivel	Bajo	Vigente	Velar por bienestar de la comunidad	Sí, población flotante.
Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Velar por bienestar, propiedades, derechos de la comunidad indígena	Sí, población flotante.
Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Defender sus derechos Realizar actividades de distracción	Sí, población flotante.



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

En cuanto a las costumbres religiosas, este es el grupo humano desea que éstas se conserven lo más similar posible a como se practicaban en el pasado. En la parte productiva están abiertos a introducir nuevas especies en sus cultivos, y les interesa explotar Socoroma como destino turístico.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Exhiben sus problemáticas ante todas las autoridades posibles, pero se sienten impotentes al no recibir respuestas satisfactorias. Esperan que alguien les soluciones sus problemas, que el estado les subvencione o regale cosas. A pesar que aún se realizan faenas de limpieza de canales de regadío, existe en todo lo demás una mentalidad bastante dependiente del Estado, no sólo en Socoroma sino en todo Parinacota



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

En su mayoría más que trabajo de SP lo sienten como una compañía, y una ayuda en sus labores cotidianas. De esta forma más que valorar el trabajo de los profesionales agradecen su cercanía, su presencia en las fiestas y apoyo en labores agrícolas. *Nota: Durante el periodo de pandemia este grupo humano solicitó extremo apoyo a Servicio País para realizar distintos trámites, ya que, los servicios públicos no trabajaban normalmente.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Se describen como personas sacrificadas que “hacen patria” en este territorio. Existe una relación romántica con la tierra “pachamama” y a pesar que no sea rentable económicamente rentable cultivar productos agrícolas, ellos desean obtener alimentos desde su tierra.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta Los dirigentes valoran y aprovechan al disposición a aprender de líderes, máximo las instancias de capacitaciones de dirigentes y asociados todo tipo. Además luchan que éstas se realicen en el pueblo de Socoroma y no en Arica o Putre.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un Esto se demuestra de forma tangible en el número importante de personas dentro del realización de faenas de limpieza: de grupo con alta disposición y condiciones canales de regadíos; caminos; y estanque para trabajar de manera voluntaria y comunitario. También en fiestas patronales remunerada en pro del bien común, de sus la comunidad ayuda de forma espontánea familias y de su propia realización personal. en la preparación de alimentos y traslado de artículos necesarios para la fiesta.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de Existe la presencia de distintos roles de liderazgos democráticos, variados, liderazgos algunos conciliadores entre las dialogantes, propositivos, convincentes, distintas visiones políticas, y otros más seductores. frontales sobre todo con actores públicos. Ambos se complementan y mantienen en armonía la comunidad.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo A la mayor parte de este grupo le interesa exhibe preocupación por el futuro de sus que sus hijos y nietos continúen con las hijos/as en el territorio. Quieren que sigan tradiciones religiosas/espirituales, y trabajen la tierra. Además sueñan con que sus hijos exploten turísticamente Socoroma.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, Valoran la tranquilidad y sencillez de su dirigentes y asociados se formulan vida en territorio. Tienen una relación muy preguntas, se cuestionan y recogen fuerte con la tierra, que se traduce en



	perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	preferir siempre los alimentos producidos por ellos mismos. Orgullo de sus tradiciones
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Autonomía de pensamiento y de actuar de líderes junto a la comunidad. Por ejemplo, no creen ciegamente en una consultora o figura política. Tienen capacidad de investigar y aprender de nuevos temas
Otros recursos relevantes	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	La cooperativa y la Inserte Observaciones proyección en turismo son una muestra de la paciencia y tolerancia a la frustración que han tenido

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad Media	Existe un clima de reciprocidad y cooperación en algunas instancias de encuentro entre la comunidad (festividades, obras comunitarias). A su vez, existe un clima de desconfianza en otras instancias, particularmente en la asociatividad con fines productivos y económicos (ej. Formación o asociación a cooperativas)
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	La junta de vecinos y comunidad indígena están conformadas en su mayoría por las mismas personas, el presidente de ambas organizaciones es Julián Mamani. El club de adulto mayor es muy activo y dado al trabajo con servicio país..
Otros recursos relevantes	Aún se realizan faenas comunitarias y se trabaja en comunidad para fiestas patronales	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Lo agrícola se mantiene, pero otros oficios por ejemplo el de tejer se perdió porque quienes saben se niegan a enseñarle a las nuevas generaciones.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Se mantienen muchos ritos entrelazando la cultura aymara con la religión católica.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Aunque son residentes estables al menos 2 veces al mes visitan su predio en otra localidad de la región o realizan trámites en Arica.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Existe orgullo de ser Socoromeño.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------



Otros recursos relevantes	Complejidad baja (fortaleza).	El orégano de Socoroma posee características especiales de aroma y color por la diferencia entre la temperatura del día y la noche. También se cultivan variedades de maíz y de papas nativas que han resistido muchos años de erosión genética. Las terrazas donde cultivan sus productos son pre-incaicas. Se pueden visualizar cóndores, vizcachas, tarucas, picaflores, y distintos tipos de aves.
----------------------------------	-------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	No	Existen instrumentos de apoyo ante siniestros naturales por parte de INDAP solo a sus usuarios.
Capacidad de endeudamiento	No	ingresos netos mensuales de este grupo son muy bajos. Son variantes con la agricultura y las pensiones de vejez son de montos extremadamente bajos.
Ahorro	No	Existen instrumentos de apoyo ante siniestros naturales por parte de INDAP solo a sus usuarios.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Si	Las casas en general están en buen estado. Tienen espacios de adobe, cemento/ladrillo y otros de material ligero.
Propiedad de suelo	Si	La mayor parte de este grupo tiene regularizada la tenencia de suelo.
Derechos de agua	si	La mayor parte de este grupo tiene regularizada la tenencia de agua.
Energía	Si	Problemas de cortes eléctricos en época de invierno boliviano.
Saneamiento	no	-No todas las casas conectadas al alcantarillado. -Camión de basura pasa una vez a la semana.
Medios de transporte	No, en su mayoría	Cuando requieren trasportar por ejemplo abono a su predio le pagan a un vecino quien tiene una camioneta y realiza ese tipo de servicios. Como la mayoría no tiene vehículo las opciones de desplazamiento son: -Para viajar a Putre hay un bus una vez a la semana - Para acceder a Arica un bus 2 veces a la semana.
Herramientas de trabajo	Si	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Otros recursos relevantes	Gran Patrimonio Arquitectónico	

**GRUPO 2****Socoromeños de paso (Población flotante)**

Este grupo humano se caracteriza por una presencia intermitente en el territorio, principalmente por los fines de semana; situación que se ve determinada por la realización de una actividad económica o de estudio fuera del territorio (principalmente Arica y Putre), y por la mantención de un vínculo afectivo con la localidad, debido a: lazos familiares; práctica de tradiciones y costumbres religiosas; mantención de propiedades y terrenos. Es decir, se podrían clasificar en: - Personas que su primera vivienda está en Socoroma, pero deben vivir de lunes a viernes en Putre/Arica por estudios o trabajo. - Personas que llegan hasta el pueblo todos los fines de semana para realizar una actividad productiva ligada a la agricultura. Su primera vivienda está ubicada en Arica - Personas que visitan el pueblo para asistir a una actividad religiosa, estos tienen un cargo en la iglesia como mayordomo o alférez. Estas festividades en el pueblo suceden al menos una vez al mes. Ellos también residen en Arica - Descendientes de Socoromeños que viven en Arica u otra ciudad de Chile, visitan el pueblo sólo para las festividades más grandes: cruces de mayo, Pachallampe y carnavales. Los visitantes son mujeres y hombres; niños, jóvenes, adultos y, adultos mayores (tercera y cuarta edad); indígenas y no indígenas; estudiantes; trabajadores con distintos niveles de escolaridad, coexistiendo personas que no terminaron la enseñanza básica hasta académicos; practicantes religiosos; preocupados por la mantención y transmisión del patrimonio cultural a las futuras generaciones. Además, son de variados estratos sociales descubriéndose la presencia tanto de personas vulnerables, clase media y empresarios. Este grupo humano está compuesto por: - Adultos mayores que migraron del pueblo entre los 8 y 13 años para Arica en búsqueda de empleo y estudios. - Adultos con edad promedio 45 años que vivieron su infancia en Socoroma pero migraron primero para terminar la enseñanza media (en algunos casos universitarios) y luego trabajar. - Otro segmento son personas menores de 50 años a infantes que nunca vivieron en Socoroma y sólo la visitan para festividades o vacaciones. Además, distinguir a las personas que mantienen un lazo emocional con el pueblo porque su cónyuge pertenece a uno de los 3 segmentos antes mencionado. Los foráneos son de otro pueblo de Parinacota, alguna ciudad del norte de Chile o país vecino.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

Palomas alas moteadas

Servicios Básicos

Inscripción títulos de dominio

	PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Palomas alas moteadas	Esta especie de ave es propia de la cordillera de Bolivia y del sur de Perú, fue documentada por primera vez en Chile el año 2003 en Putre. Lo que coincide con la declaración de los habitantes de Socoroma y otros pueblos de la pre-cordillera de Putre, ya que, indican que esta ave no era propia del territorio y desde que llegó vieron su rendimiento agrícola disminuido.	Tercer Nivel	Segunda	Aumentar producción (rendimiento económico)	Usuarios INDAP	INDAP SAG SP
Servicios Básicos	Casas no conectadas a alcantarillado, a la vez la Red de saneamiento es deficiente.	Segundo Nivel	Segunda	Calidad de vida, comodidad	Junta de Vecinos Comunidad Indígena	Gobernación provincial de Parinacota Municipalidad Putre SP
Inscripción títulos de dominio	-A nivel personal por no poder regularizar terrenos inferiores a 0,5 hectárea. -A nivel comunitario regularizar tenencia de terrenos históricamente de Socoroma de uso productivo y religioso.	Tercer Nivel	Segunda	Respaldo de propiedad privada	Junta de Vecinos Comunidad Indígena	Municipalidad Putre Gobernación Provincial de Parinacota SP



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

JUNTA DE VECINOS N°2

COMUNIDAD INDÍGENA

COOPERATIVA ORO VERDE (7 socios son flotantes y 2 residentes estables de Socoroma)

AGRUPACION CULTURAL AYMARA SOCOROMA PUEBLO ALEGRE

AGRUPACION DE BAILE HIJOS DE SAN FRANCISCO DE ASIS

CORPORACIÓN CULTURAL Y PATRIMONIAL CHUKURUMA

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
JUNTA DE VECINOS N°2	Territorial	Primer nivel	Bajo	Vigente	Velar por el bienestar de la comunidad	Sí, Socoromeños residentes
COMUNIDAD INDÍGENA	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Velar por el bienestar de la comunidad indígena	Sí, Socoromeños residentes
COOPERATIVA ORO VERDE (7 socios son flotantes y 2 residentes estables de Socoroma)	Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Aumentar rentabilidad económica	Sí Socoromeños residentes
AGRUPACION CULTURAL AYMARA SOCOROMA PUEBLO ALEGRE	Funcional	Tercer nivel	Sin info.	Vigente	Sin info.	No
AGRUPACION DE BAILE HIJOS DE SAN FRANCISCO DE ASIS	Funcional	Tercer nivel	Bajo	Vigente	Rendir culto a San Francisco en su día	No
CORPORACIÓN CULTURAL Y PATRIMONIAL CHUKURUMA	Funcional	Segundo Nivel	Medio	En Tramite	Resguardar lugares Patrimoniales de Socoroma, estableciendo redes entre emprendedores locales	Sí, Socoromeños residentes



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

El grupo presenta disposición al cambio en materias productivas, como implementar nuevos sistemas de riego, nuevas especies de frutales/hortalizas y forma de comercialización, pero todo esto a nivel PERSONAL. Aunque existen varias organizaciones, son reacios a trabajar en forma asociativa.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo expresa muchas problemáticas, no hace cosas para cambiar la situación. La excepción es una dirigente de la comunidad indígena quien ha tramitado todo el año la regularización de terrenos y tenencia de agua del Pueblo.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Están abiertos a trabajar con el programa incluso delegando responsabilidades propias en los profesionales SP(principalmente Cooperativa Oro Verde y Corporación Turística Chukuruma).



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Se sienten una parte muy importante del territorio, se atribuyen el rol de tomar decisiones incluso sobre los habitantes que residen estables en el territorio.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta En proporción son mucho más jóvenes que disposición a aprender de líderes, los residentes estables y con nivel de dirigentes y asociados escolaridad más alto.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un Están dispuestos a trabajar por la número importante de personas dentro del comunidad, pero siempre anteponen sus grupo con alta disposición y condiciones propios intereses por sobre la opinión del para trabajar de manera voluntaria y grupo de residentes estables. remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de Los líderes más positivos son Irenia Marca, liderazgos democráticos, variados, quien realiza proceso de regularización de dialogantes, propositivos, convincentes, tenencia de tierra/agua de la Comunidad seductores. Indígena y Ana Vásquez quién promueve el desarrollo turístico del pueblo.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo Las personas declaran volver a habitar el exhibe preocupación por el futuro de sus territorio una vez cumplan la edad de 65 años



	hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, Inserte Observaciones. dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se Tienen la convicción que emprendimientos amilanan por la lentitud de los procesos y turísticos y cooperativa oro verde serán dificultad de sus desafíos. muy rentables en el futuro.
Otros recursos relevantes	Son en promedio más jóvenes que el grupo ancla, son más abiertos a participar en organizaciones productivas como cooperativas, corporaciones, etc.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad Media	Existen pequeños conflictos dentro del grupo, y del grupo con el de residentes estable
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Las reuniones de la Junta de Vecinos son posteriores a la de la Comunidad indígena, ya que, los socios son casi los mismos. La Junta de vecinos le cede el espacio físico para las reuniones a las demás organizaciones del pueblo.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantiene prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Son agricultores, obreros, administrativos. Académicos, empresarios del rubro del transporte y alimentación..
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Las fiestas más masivas son las cruces de mayo y carnavales..
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Poseen terrenos agrícolas en valle de azapa, valle de Lluta, Murmuntani, Zapahuira. Y su primera vivienda se encuentra en la ciudad Arica..
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Como su primera casa está en Arica no se preocupan por mejorar su vivienda en Socoroma, el estado de la casa y el techo no es bueno. Y las casas no se encuentran conectadas al alcantarillado con excepción de las personas de este grupo de estrato social más alto.
------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Otros recursos relevantes Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad. Como su primera casa está en Arica no se preocupan por mejorar su vivienda en Socoroma, el estado de la casa y el techo no es bueno. Y las casas no se encuentran conectadas al alcantarillado con excepción de las personas de este grupo de estrato social más alto.

Otros recursos relevantes Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.

Otros recursos relevantes Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa Si Inserte Observaciones.

Propiedad de suelo algunos Inserte Observaciones.

Derechos de agua Algunos Inserte Observaciones.

Energía Si Inserte Observaciones.

Saneamiento Algunos Inserte Observaciones.

Medios de transporte Si Inserte Observaciones.

Herramientas de trabajo Si Inserte Observaciones.

Otros recursos relevantes A tener un nivel de educación mayor se deservuelven mejor en la tramitación de documentos, lo que se complementa exitosamente con la "sabiduría ancestral" de los socoromeños residentes más longevos. Inserte Observaciones.



GRUPO 3

Escribir Nombre del Grupo 3

Haga click o pulse aquí para escribir una descripción general del grupo. Extensión máxima 1 página.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 20 líneas.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Apego Filial	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Identidad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el tejido social de la Comunidad de Socoroma a través de la potenciación de reactivadores económico en el territorio. Fomentar la salvaguarda patrimonial de costumbres y saberes ancestrales impulsando en paralelo el traspaso cultural a las nuevas generaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO



OBRA DE CONFIANZA



GRUPO 1

Socoromeños Residentes

Bajo precio productos agrícolas	Trabajar en Conjunto con Alumno en Practica Gráfico	Valor agregado productos agrícolas	a Elaboración de Logos y diseño de envases
Escasa visualización de oportunidades productos agrícolas	Creación de documento de estudio encuesta e informe	Detectar debilidades de productos agrícolas	y Estudio de mercado de los consumo de orégano
Bajo conocimiento en uso de redes sociales y medios digitales de importancia cotidiana	Talleres y relacionamiento con miembros de la comunidad	Fortalecer el uso cotidiano de herramientas digitales y aprendizaje	Apoyo en uso de plataformas digitales bancarias y RRSS
Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



GRUPO 2

Bajo conocimiento en uso de redes sociales y medios digitales de importancia cotidiana	Talleres y relacionamiento con miembros de la comunidad	Fortalecer el uso cotidiano de herramientas digitales y aprendizaje	Apoyo en uso de plataformas digitales bancarias y RRSS
----------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------



Socoromeños de Paso
(población Flotante)

Bajo precio agrícolas	productos	Trabajar en Conjunto con Valor Alumno en Practica Gráfico	agregado productos agrícolas	a Elaboración de Logos y diseño de envases
Escasa oportunidades productos agrícolas	visualización de	Creación de documento de estudio encuesta e informe	Detectar debilidades de productos agrícolas	fortalezas de y Estudio de mercado de los consumo de orégano
Escriba aquí...		Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...		Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...		Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



GRUPO 3

Escriba Nombre del Grupo

Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: Socoromeños Residentes

Prioridad: Prioritario para fase/dimensión

Rol: Ancla

Organizaciones / Líderes:

Comunidad Indígena-Junta de Vecinos/
Líderes: Julián Mamani

Club adulto Mayor / Líderes: Jova Bernabé



GRUPO 2

Nombre: Socoromeños de Paso (población flotante)

Prioridad: Complementario

Rol: Revitalizador económico

Organizaciones / Líderes:

Irenia Marca
Cooperativa Oro Verde: Victoria Mollo/Natividad Flores

Corporación turística: Ana Vásquez

Socoroma Alegre: Haydee Huanca

Hijos de Sn Fco: Lidia Mamani



GRUPO 3

Nombre:

Prioridad:

Rol:

Organizaciones / Líderes:



OBRAS DE CONFIANZA

Potenciar gestión de ventas de Cooperativa Oro Verde/corporación de turismo. Realizar taller de administración para ellos

Capacitaciones de desarrollo y fortalecimiento de consolidación Organizacional. Escriba aquí...



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

Talleres de trabajo comunitario y liderazgos

Desarrollo de trabajos y faenas comunitarias Escriba aquí...



CAMBIOS SUBJETIVOS

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos priorizados, avanzan y mejoran su autoimagen dominante/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la vivencia de formulación de proyectos de primer orden.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados, avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público. Escriba aquí...



CAMBIOS OBJETIVOS

Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados.

Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Escriba aquí...



CAMBIOS RELACIONALES

Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes. Escriba aquí...

OTRAS ESTRATEGIAS

Desde el punto de vista de las dimensiones culturales y ambientales se proyecta, realizar intervenciones educativas para adultos mayores que deseen empezar a terminar colegiatura, con ayuda académica de parte de tutorías que permitan a los adultos mayores terminar la enseñanza básica, a través de programas gubernamentales y sociales.



A1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

Esta zona geográfica ha estado ocupada, desde tiempos precolombinos, por pueblos que transitaban por este sector en su camino hacia la costa. En estas rutas transitaban caravanas comerciales y diplomáticas. Mientras se seguía desarrollando este período, ocurre la llegada de los españoles a colonizar, transformando las estructuras políticas, económicas y culturales. La llegada del orden colonial supone un cambio en la forma de organización y acceso a la tierra, específicamente en la manera de distribuir los asentamientos en los distintos pisos ecológicos, los cuales fueron aglutinados en lo que se conoce como reducciones. El establecimiento de las naciones sudamericanas en el siglo XIX, el Pueblo Aymara quedó en distintas líneas fronterizas, lo que trajo como consecuencia una reordenación de la estructura sociopolítica, trayendo consigo el fin de títulos nobiliarios indígenas sobre las tierras y el fin de toda forma de organización social.

Luego de la Guerra del Pacífico estos territorios pasaron a ser parte del Estado chileno, volviendo a reorganizar las estructuras sociopolíticas y la propiedad de la tierra. Período conocido como “chilenización”, el cual se destaca por implementar una política de homogeneización ideológica transversalmente en la idiosincrasia local.

Datos de población de la comuna

Según los datos entregados por el Censo año 2017 para la Comuna de Putre, existe un total de 2.765 pobladores, los cuales 2.054 corresponden a hombres y 711 a mujeres. Distribuidos en un total de 1.917 viviendas censadas.

Del total de pobladores censados, un 77,8% corresponde a población censada en área urbana y el 22,2% restante corresponde a población censada en área rural.

Los grupos etarios que se hacen mayormente presente dentro de este territorio son los que van desde los 15 a los 40 años aproximadamente siendo los grupos etarios que menos se registran en el censo los que corresponden a menores de 15 años y los adultos mayores de



65 años, siendo la mayor cantidad de censados, de todas las edades, personas de sexo masculino.

Para el caso de las mujeres encuestadas, que corresponden aproximadamente un poco más de un tercio de la población, la mayor cantidad presente en el territorio se da en los rangos etarios que van desde los 20 a los 60 años, siendo los rangos etarios menos presentes de mujeres en el territorio los menores a 20 años.

Vocación productiva

Las principales actividades socioeconómicas realizadas por los habitantes de esta zona, son aquellas relacionadas a la actividad ganadera, producción agrícola, el comercio de artesanías y el turismo. También, se puede ver el desarrollo de actividades de compra/venta de alimentos y viveres.

El ganado camélido presente en el lugar constituye la materia prima para la actividad ganadera y para el comercio de alimentos efectuado en la zona. También, una actividad derivada de esto es el comercio de las fibras de estos animales. Dado el componente cultural del Parque Nacional Lauca, lo relacionado a artesanía y a la actividad culinaria está estrechamente vinculado a las culturas de los países fronterizos, como lo son Perú y Bolivia.

En cuanto a producción agrícola, esta tiene lugar en el territorio de precordillera y altiplano que es considerado dentro de la Reserva de la Biosfera Lauca (RBL), aquí se trabajan, mediante técnicas ancestrales de producción, alimentos tales como variedades de papas, maíz, habas, ajo, orégano y alfalfa.

La actividad turística desarrollada en este territorio se concentra mayormente en el Lago Chungará, el Salar de Surire y las montañas de Suriplaza. Dentro del rubro se realizan actividades relacionadas al hospedaje, gastronomía, y servicios de tour operadores.

El comercio local desarrollado en la localidad de Putre se distribuye en una economía terciaria, principalmente.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Constitución Política del Estado Chileno	1980
Sistema Nacional de Áreas Silvestres Protegidas del Estado (SNASPE)	1984
Ley N°17.288 sobre Monumentos Nacionales	1970
Código de Aguas.	1981
Plan Desarrollo Comunal de Putre (PLADECO)	2019 -2022
Plan Municipal de Cultura (PMC)	2019 - 2022
Ley N°19.253 sobre el Desarrollo Indígena	1993
Plan de gestión Parque Nacional Lauca	2020 - 2022
Ley de Juntas de Vecinos y demás Organizaciones Comunitarias	2014



A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físico

La Reserva de la Biosfera Lauca está situada en el altiplano de la Región de Arica y Parinacota, está ubicado por sobre los 4.000 metros sobre el nivel del mar, se encuentra al oriente de la Cordillera de los Andes. Se caracteriza por ser un área dominada por importantes planicies que han sido moldeadas por la erosión hídrica y el depósito de material volcánico. Producto de la superposición de conos volcánicos, se han generado una serie de depresiones cerradas y algunas pampas de extensión variable.

La descripción del sistema hidrográfico presente en el territorio, permite establecer que existen básicamente tres grandes fuentes de aprovisionamiento de agua, estas son el Lago Chungará, las Lagunas Cotacotani y el Río Lauca. Evidentemente, la distribución de las aguas superficiales muestra una importante red de quebradas, acordes al relieve y que determinan sectores relevantes para el desarrollo de la flora y la fauna, así como también para la habitabilidad.

El Parque Nacional Lauca cuenta con una biodiversidad variada, tanto por la cantidad de especies, como por los ecosistemas presentes en el área, por esta razón es que fue declarada Reserva de la Biosfera por la Unesco en el año 1981.

El clima preponderante en esta zona es el denominado “estepa de Altura”. El cual se desarrolla en todo el altiplano, por sobre los 4.000 m de altitud. La temperatura media anual fluctúa entre 5°C y -5°C, con amplias oscilaciones térmicas diarias que superan los 20°C. Las precipitaciones se asocian directamente a los movimientos de las masas de aire húmedas inducidos por la acción del Frente Ecuatorial. Este frente de bajas presiones, durante la época estival se desplaza hacia el sur, generando perturbaciones que desencadenan el fenómeno conocido como invierno altiplánico o boliviano.



Aspectos económicos

Las actividades económicas llevadas a cabo dentro de esta zona están ligadas directamente con el patrimonio cultural indígena y a los atractivos turísticos que tiene la geografía altiplánica de este lugar. En esa línea es que se puede definir al turismo como la principal actividad dinamizadora del territorio.

A su vez, se manifiesta como otra actividad económica el desarrollo de la ganadería camélida y de las transacciones que de esta se puedan hacer. Transacciones por la fibra del animal, y por el “charqui”.

En cuanto a producción agrícola, esta tiene lugar en el territorio de precordillera que es considerado dentro de la Reserva de la Biosfera Lauca (RBL), aquí se trabajan, mediante técnicas ancestrales de producción, alimentos tales como variedades de papas, maíz, habas, ajo, orégano y alfalfa.

Aspectos normativos

En primer lugar, el cuadro normativo preponderante sobre este territorio esta la *Constitución Política del Estado* la cual asigna al Estado el deber de tutelar la preservación de la naturaleza y establece derechos y deberes ciudadanos. Presente también está el *Sistema Nacional de Áreas Silvestres Protegidas del Estado (SNASPE)* perteneciente al Ministerio de Agricultura, el cual fija las categorías y prohibiciones dentro de esta área.

Mediante la *Transferencia de la administración de las áreas protegidas del Estado*, efectuado por el Ministerio de Agricultura en el cual transfiere a CONAF la administración de Parques Nacionales y Reservas Forestales otorgada al SAG por la Ley de Bosques.

También presente esta la *Ley N°17.288 sobre Monumentos Nacionales*. Además, mencionaremos el Código de Aguas que establece la restricción a solicitudes de aprovechamiento de aguas en zonas que alimentan áreas de vegas y bofedales ubicadas en las regiones del norte. Como aspecto normativo presente en este territorio, también está la Ilustre Municipalidad de Putre la cual administra mediante mandato Ley Orgánica de Municipalidades y como también, se basa en sus líneas de trabajo, pertinentes al área comunitaria, en el PLADECO (Plan de Desarrollo Comunal y el PMC (Plan Municipal de Cultura) respectivamente.

Finalmente, también muy presente dentro de este territorio esta la Ley indígena que permite la participación de las comunidades que habitan el parque participar de la administración de estas tierras.

Datos relevantes

El territorio que contempla la Reserva de la Biosfera Lauca (RBL), no cuenta con un acceso a una red de salud, su primera acción ante un problema de salud es recurrir a la medicina natural aplicada desde tiempos precolombinos y que se desarrolla a partir de las yerbas medicinales presentes en este territorio. A su vez, la imposibilidad de contar con abastecimiento de energía eléctrica del Sistema Interconectado Central (SIC), es contrarrestado, en algunos casos, por el abastecimiento de generadores eléctricos, y en otros casos, esta dificultad eléctrica es resuelta mediante la energía solar. Esto presenta otra de las grandes características que contiene este territorio, y son las condiciones de un cielo despejado e idóneo para la generación de energías renovables y limpias. En cuanto a las situaciones de complejidades socioambientales, se puede mencionar la presencia de volcanes en el lugar, las hostilidades del fenómeno denominado como “invierno altiplánico”, el cual afecta a esta zona en época estival y trae consigo grandes



cantidades de lluvia, nieve y bajas temperaturas. Producto de lo anterior se generan derrumbes en la carretera, situaciones de aislamiento y problemas en techumbres y hogares, constituidos en su mayoría por adobe.

No se puede dejar de mencionar la cosmovisión andina presente en el territorio, la cual determina la forma de vida, la forma de entender el universo y las concepciones del tiempo que tiene este pueblo precolombino. Las prácticas religiosas se mantienen, pero con adaptaciones a los distintos períodos históricos. Dentro de estas festividades destacan la fiesta de la Pawa, floreo o marcación del ganado, las cruces de mayo y el Machaq Mara o año nuevo aymara



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

En el territorio rural podemos ver, en su mayoría, la presencia de grupos de personas de avanzada edad, los cuales se dedican a la ganadería camélida y la producción agrícola como actividades económicas principales, otra a actividad económica es la comercialización de productos derivado. Los pobladores son personas nacidas y criadas en este territorio, que han visto como a lo largo del tiempo la vida aquí se desarrolla en asentamientos rurales dispersos, denominados como “predios y caseríos”, los cuales están habitados, en su mayoría por grupos familiares que llegan a habitar esta zona, posterior a la Guerra del Pacífico, y que tenían como función ejercer la soberanía del Estado de Chile en este nuevo territorio anexado. Estos “predios y caseríos”, influenciados por la cosmovisión andina, solían convivir entre ellos bajo el concepto de reciprocidad entre sí, con lo que podían resolver sus necesidades de alimentación, de acceso al agua, del cuidado de sus animales, etc. En la actualidad, bajo la imposición de una cultura occidental individualista, y de la mano del proceso de *chilenización*, la participación de los habitantes en actividades de carácter comunitario, estará sujeta al beneficio que puedan tener al participar de estas actividades. Esto, sumado a una política de asistencialismo, que incentiva la participación individual, ha mermado la participación y convivencia en estos territorios de una manera más comunitaria.

En la localidad de Putre, la población de mayor presencia diaria o permanente, corresponde a la de la tercera edad y adultos, ya que residen de forma habitual en la localidad, sin ir a ciudades urbanas como Arica, etc. Igualmente esta presente la población adulto joven y jóvenes y menores de edad, quienes están presente en actividades laborales como educacionales. Es importante considerar en el territorio urbano, las organizaciones sociales y rubros de áreas económicas terciarias que componen la idiosincrasia de Putre urbano, asimismo, existe la presencia habitual de personal de Fuerzas Armadas como de Orden, funcionarios de organismos públicos como privados.

Otro grupo humano presente en el territorio son la población migrante, quienes arriban al territorio en búsqueda de mejores oportunidades laborales y de educación. Según datos entregados por el Censo del año 2017, en la Comuna de Putre hay un total de 2.213 migrantes de residencia habitual, de los cuales un 75% proviene de Bolivia y un 19% de Perú. La presencia de migrantes en este territorio también demuestra el carácter de tránsito o de paso que tiene esta zona, al igual que en tiempos precolombinos, en donde, por medio del tránsito por este territorio, los pueblos andinos podían acceder al mar y generar aquí actividad comercial. En la actualidad podemos ver como ese flujo de personas está relacionado al estar próximo a un paso fronterizo y la generación de actividad económica



entre pueblos, como lo son los “*caseríos*” y localidades. Un ejemplo es la “*Feria Internacional Tripartita*” que se desarrolla en la Comuna de General Lagos, en la cual participan feriantes de nacionalidades chilenas, peruanas y bolivianas, lo que demuestra la relación directa existente entre las personas de diferentes nacionalidades.

Debido a las grandes distancias geográficas entre territorio rural y urbano, es que los habitantes de esta zona están dificultados de acceder a medicamentos, a la red de servicios básicos o incluso a la información. Se realizan rondas medicas mensuales que le permiten el monitoreo de tratamientos y estado de salud general a pacientes que residen lejos de los centros de salud existentes en esta zona. En cuanto a la imposibilidad de contar con servicios básicos, los pobladores de este territorio mediante paneles solares otorgados por el Gobierno, han podido subsanar la situación de energía eléctrica. En cuanto al acceso al agua, si bien no cuentan con una red de agua potable, cuentan con fuentes naturales de agua que le permiten acceder a este recurso y ser gestionado mediante los comités de Agua Potable Rural (APR).



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

a) Red de establecimientos educacionales del territorio:

- Escuela Payachatas de Caquena (interno, colegio unidocente)
- Escuela Cota Cotani de Parinacota (internado, colegio unidocente)
- Liceo T.P Granaderos de Putre
- Jardín Infantil Integra Pachamama.
- Jardín Infantil CECI

b) Red de programas públicos municipales y gubernamentales en el territorio:

- La Municipalidad de Putre
- Dirección de Desarrollo Comunitario- DIDECO
- Dirección de Secretaría Comunal de Planificación- SECOPLAC
- Fomento Productivo
- Corporación Nacional de Fomento CONAF
- Fondo de Solidaridad e Inversión Social FOSIS
- Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI
- Instituto Nacional de Desarrollo agropecuario INDAP
- Servicio Agrícola y Ganadero SAG
- Instituto de Previsión Social IPS
- Chile Atiende
- Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas JUNAEB
- Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género SERNAMEG
- Mujeres jefas de hogar
- Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol SENDA PREVIENE
- Fundación PRODEMU
- Servicio Nacional de Menores SENAME



- Dirección Nacional de Vialidad
- Gobernación Provincial de Parinacota
- Biblioredes

c) Red de organismos de seguridad y emergencia

- Carabineros de Chile
- Rondas Medicas Periódicas.
- CESFAM

d) Fundaciones Externas

- Servicio País

e) Otros

- Centro Social Cultural y Recreativo Nazareno
- Centro Cultural Indígena Caporales San Andrés de Pachama
- Club Social Cultural Deportivo Hijos de Putre
- Comité Patrimonial de Pachama
- Centro Cultural y Social Morenos de Ticnámbar y Timalchaca
- Centro Cultural Social Hijos de Chapiquiña, Pachama y Copaquilla
- Comunidad Social Cultural y de Recreación Surire
- Comité de Agua Potable de Chapiquiña
- Comité de Agua Potable de Guallatire
- Organización Comunitaria Comité de Agua Potable de Parinacota
- Comité de Agua Potable de Caquena
- Comité de Agua Potable Rural de la Localidad de Timalchaca
- Comité de Agua Potable Rural de Chucuyo
- Comité de Agua Potable Rural de Putre
- Comité de Regantes de Putre
- Comunidad Indígena de la Comuna de Putre
- Junta de Vecinos del Pueblo de Parinacota
- Junta de Vecinos N° 10 Lupica
- Junta de Vecinos N° 3 Chapiquiña
- Junta de Vecinos N° 6 Caquena
- Junta de Vecinos N° 7 Parinacota Chucuyo
- Junta de Vecinos N° 8 Guallatire
- Club Adulto Mayor Caporata de Guallatire
- Club Adulto Mayor Cotacotani Parinacota Chucuyo
- Club Adulto Mayor Juntuma Aguas Calientes de Chapiquiña
- Club Adulto Mayor Por un Sueño de Lupica
- Club Adulto Mayor San Andrés de Pachama
- Club Adulto Mayor San Francisco de Asis de Copaquilla Trigopampa
- Club Adulto Mayor Santa Rosa de Caquena
- Club Adulto Mayor Surire
- Centro de Padres y Apoderados del Jardín Infantil “Pachamama” (CEPA “Pachamama”).



- Junta de Vecinos N°1 Putre
- Junta de Vecinos N°15 “Nace Chile” Putre
- Club Deportivo Estrella Norte de Putre
- Club Deportivo Huamachuco de Putre
- Club Deportivo Atlético de Putre
- Centro de Ancianos “Payachatas ” de la comuna de Putre
- Comite de Agua Potable Rural Putre
- Agrupacion de Artesanas Warminaka Pusiri Sautiri
- Centro de Padres y Apoderados Liceo Técnico Profesional Granaderos de Putre

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los grupos humanos identificados que han tenido relación directa con la visualización de los Profesionales Servicio País son:

- **Grupo 1: Población de Resistentes Rurales:** Conformados por pobladores descendientes del territorio, originarios de la localidad, que han tenido renuencia a despoblar la zona; manteniendo dinámicas de vida caracterizadas por prácticas ancestrales y autóctonas de su cultura.
- **Grupo 2: Población de Resistentes Urbanos:** Compuesto por personas habitantes del sector urbano de la comuna, descendientes de habitantes de altiplano y precordillera. Estableciéndose por motivos educacionales, laborales y circunstanciales, trasladándose de forma paulatina desde las zonas rurales. Siguen manteniendo costumbres y formas culturales propia de su ascendencia andina e indígena, pero ya ejerciendo labores urbanos y ya la práctica campesina queda en desuso.
- **Grupo 3: Población Migrante:** Conformado principalmente por personas que se movilizan de un lugar a otro; en busca de oportunidades, bienestar social y económico.

Resistentes Rurales



GRUPO 1

Estos habitantes cuentan con un gran arraigo por la cultural Aymara, en donde deciden mantenerse en el territorio para preservar sus costumbres y la forma de vida heredadas de sus antepasados. Es así como se mantienen realizando actividades ancestrales en el territorio, las cuales, en conjunto con las condiciones de su entorno, marcan las dinámicas que llevan a diario en su vida.

Su dinámica de vida se caracteriza por mantener una estructura de vida rutinaria, que se ha desarrollado bajo las complejidades que les significan las distancias con la urbanidad, no teniendo acceso a los servicios básicos y pudiendo acceder a servicios de salud, mediante las rondas médicas periódicas y el centro de salud familiar de la comuna.

Los Resistentes Rurales son aquellos resistentes que prevalecen en territorios alejados de la urbanidad de la localidad de Putre, viviendo en predios y caseríos focalizados entre precordillera y altiplano, estos sustentan necesidades debido a la lejanía de servicios básicos, transporte, aislamiento y despoblamiento. En su mayoría, se estas personas se dedican a la ganadería camélida, de la cual obtienen las fibras y el pelaje del animal que posteriormente terminan comercializando. Existen también personas pertenecientes a este grupo han explorado el desarrollo del turismo como actividad económica, brindando el servicio de alojamiento, de alimentación y venta de artesanía a los turistas que suelen visitar esta zona.







Dentro de las labores agrícolas se puede decir que estas predominan en la ruralidad basadas en la cosecha de orégano, maíz, habas y papas, entre otros productos derivados, siendo este trabajo unas de las vocaciones productivas más predominantes en precordillera.

Dentro de la realidad del territorio, algunos pobladores rurales señalan que la dinámica cotidiana, actualmente se caracteriza por vivir en un territorio que ha sido normado legalmente, debido a que conforma parte importante de la Reserva de la Biosfera, lo que ha dificultado que algunas de sus prácticas ancestrales, hayan sido extinguidas debido a la protección de la flora y fauna de la localidad. Igualmente, presentan situaciones de dificultad para desarrollar la actividad turística ya que no cuentan con las situaciones sanitarias requeridas por SERNATUR para ser reconocidas como destinos turísticos formales que esta entidad pueda difundir.

Es así como también se visualiza que existen características de los Resistentes Rurales en similitud a los urbanos, pero a diferencia de los primeros, los resistentes urbanos son aquellos que mantienen mayor acceso a oportunidades sobre todo a servicios básicos ya que viven en el territorio más urbanizado que en este caso, la localidad de Putre.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DESPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Disponibilidad de servicios básicos (agua potable, servicio de recolección de basura)	segundo nivel	primera	habitar de manera segura e integrada	APR Putre Comunidad Indígena de Putre Comité de Regantes de Putre	Servicio País APR Putre Ilustre Municipalidad de Putre
Desvalorización del trabajo que realiza el componente rural de este grupo humano	segundo nivel	primera	trabajar de manera decente y realizadora.	Comunidad de ganaderos de General Lagos	Servicio País Ilustre Municipalidad de Putre
Débil traspaso de prácticas ancestrales	tercer nivel	primera	fortalecer la propia cultura	Comunidad Indígena de Putre Centro de ancianos "Payachatas"	Servicio País Liceo Granaderos de Putre Biblioteca municipal de Putre
Baja participación comunitaria en el componente urbano del grupo humano	primer nivel	segunda	vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	JJ.VV N°15 Comuna de Putre Comunidad Indígena	Servicio País Liceo Granaderos de Putre Ilustre Municipalidad de Putre
Pocas instancias de recreación y esparcimiento para los participantes de este grupo humano	segundo nivel	segunda	vivir una vida larga y saludable	CEPA "Pachamama" Comunidad Indígena de Putre	Servicio País MINCAP Ilustre Municipalidad de Putre
Falta de Puntos verdes en el territorio	segundo nivel	segunda	vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza	JJ.VV N°15 de Putre JJ.VV N°1 de Putre	Servicio País Ilustre Municipalidad Gobernación Provincial



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
comunidad indígena de Putre	Funcional	segundo nivel .	Medio	Vigente	Representación frente al estado de población indígena local	Resistente rural Resistente urbano I
JJ.VV N° 15 "Nace Chile" Putre	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Realizar gestiones comunitarias para mejorar la calidad de vida de los socios.	.Resistente Urbano Migrantes
Centro de anciano "PAYACHATAS"	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Promover apoyo y acompañamiento a los adultos mayores del territorio	Migrantes



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo presenta una baja disposición al cambio, la cual se puede interpretar a partir del arraigo que estas personas mantienen con su cultura y el territorio. Desde la cual han encontrado las maneras para subsistir en estas condiciones a lo largo del tiempo. Sin embargo, se puede mencionar el entusiasmo y deseo por potenciar desarrollos de economías a escala que le permitan volver a poblar este territorio.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Frente a las problemáticas que afronta este grupo humano sus participantes tienen una actitud poco resolutiva y de una dependencia importante del apalancamiento de recursos y de la intervención que se puedan generar desde la estructura de oportunidades.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Debido a lo planteado en el punto anterior, es que desde este grupo humano se generan altas expectativas sobre los frutos del trabajo que se pueda realizar con los profesionales Servicio País. Es importante mencionar el reconocimiento que hay en este territorio a los trabajos realizados por las intervenciones anteriores



Este grupo se ve a sí mismo en un rol fundamental para la conservación de su cultura, manteniendo vivas sus ritos y costumbres y por otro lado incluyendo a los demás grupos humanos en la vida cotidiana y cultural de este territorio.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS HUMANOS** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Esta baja capacidad no se da en los aspectos relacionados a su cultura, sino más bien a los aspectos formales de la educación tradicional.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	En el contexto económico, la mayoría de los participantes de este grupo humano generan una actividad económica individual que les permite tener mayores grados de autovalencia en este ámbito.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	No se observa una renovación en los liderazgos de las principales organizaciones del territorio.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitando.	Este grupo humano manifiesta la necesidad de generar mayores oportunidades que permitan a sus hijos/as poder seguir habitando este territorio.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Existen pocas instancias que permitan desarrollar un pensamiento crítico que aborde las problemáticas que se viven en el territorio.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Pese a las pocas oportunidades de desarrollo que aquí se presentan, la mayoría se mantiene firme en sus deseos y proyecto que le permitan seguir habitando este territorio.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS SOCIALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Existe mucha desconfianza entre pares, organizaciones y con las autoridades presentes en el territorio.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Pese a que muchos participantes de las organizaciones coinciden en más de alguna, no se observan iniciativas o trabajos mancomunados entre organizaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS CULTURALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y	Si bien existen una variedad importante de oficios, vinculados a la cultura, que se desarrollan en este territorio estos no logran generar ingresos suficientes para
---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	la perdurabilidad de las mismas actividades
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	La vida en este territorio se encuentra fuertemente influenciada por los aspectos culturales.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Dentro de este grupo humano existen rutinas cotidianas marcadas que permiten fortalecer la cercanía entre sus habitantes
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Fuerte vinculación y autorreconocimiento con la cultura aymara.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Estos servicios son entregados por entes externos al territorio, lo cual ocasionalmente condiciona su funcionamiento.
-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Si	Cuentan con capacidad de ahorro de capitales no solamente financieros, como lo son, la crianza de animales y la conservación prolongada de alimentos.
Capacidad de endeudamiento	No	Cuentan con alternativas diferentes al endeudamiento para lograr subsistir económicamente.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Si	Pese a la disponibilidad de casas, en su mayoría no están en las condiciones óptimas según los parámetros de MINVU
Propiedad de suelo	No	Debido a los procesos históricos ocurridos en este territorio, no existe el saneamiento adecuado de estas propiedades de suelo
Derechos de agua	Si	Existe una gran cantidad de propietarios de estos derechos a lo largo del territorio.



Energía	Si	Existen condiciones favorables para el desarrollo de fuentes de energías renovables.
Saneamiento	No	Se plantea como alternativa a esta situación el uso de la medicina tradicional Aymara
Medios de transporte	Si	La baja periodicidad en estos servicios condiciona la conectividad a lo largo de este territorio.
Herramientas de trabajo	No	Cada uno/a debe hacerse de sus propias herramientas en la medida que le sea posible.

**GRUPO 2****Resistentes Urbanos**

Son el grupo humano que constituye un gran porcentaje en la zona urbana, respecto a las otras localidades de la comuna. Son personas que permanecen al interior de la región y que no han salido de la localidad a pesar de tener oportunidades en el exterior o ya vuelven en un periodo de su vida, relacionado habitualmente a la de adultos mayores. Las personas resistentes se caracterizan por tener capacidad de resiliencia y en donde su proceso adaptativo a un territorio aislado, les permite conversar su idiosincrasia de manera inalterable en el tiempo.

Este grupo se genera a partir de las intenciones de repoblamiento que tuvo el Estado chileno, posterior a la Guerra del Pacífico para estas localidades. En donde, se pretendía ejercer soberanía sobre este nuevo territorio mediante el asentamiento de familias. Con el paso del tiempo, estas familias fueron aumentando en número.

Los Resistentes Urbanos son aquellos que mantienen mayor acceso a servicios básicos, ya que viven en el territorio más urbanizado. Tienen un nivel organizacional de mayor experiencia, abordando problemáticas de forma comunitaria, pero aun así con una baja participación, existiendo una no renovación de liderazgos en organizaciones sociales, principalmente. Se visualizan actividades económicas terciarias de forma más notoria en este grupo humano, como lo son áreas de desarrollo turístico, negocios locales, alojamiento y artesanía.







No obstante, las escasas oportunidades de desarrollo personal como laboral, como la baja participación comunitaria, pocas instancias de esparcimiento, y áreas de puntos verdes, han hecho compleja la renovación de este grupo humano, debido a que no se encuentran grandes incentivos que llamen a la gente a permanecer o retornar a este territorio, lo que,



con el paso del tiempo hace que la presencia de este grupo en el territorio vaya disminuyendo.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DESPLEGAR)	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Regulación de situación migratoria	Primer Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada	JJ.VV N°15 "Nace Chile" de Putre Club deportivo Estrella Norte	Servicio País PDI Departamento Extranjería
Condiciones de hacinamiento para el componente urbano de este grupo humano	Primer Nivel	Segunda	vivir una vida larga y saludable	Agrupación de Artesanas Warmi naka Pusiri Sautiri JJ.VV N°15 "Nace Chile" de Putre	Servicio País Programa para pequeñas localidades (MINVU) Ilustre municipalidad de Putre
Vulnerabilidad laboral que sufren los pertenecientes a este grupo humano	Segundo Nivel	Segunda	trabajar de manera decente y realizadora	Club deportivo Estrella Norte	Servicio País INDH
Redes de apoyo para migrantes	Tercer Nivel	Tercera	vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	JJ.VV N°15 "Nace Chile" de Putre	Servicio País MDSF



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Junta de Vecinos N°15 "Nace Chile" Putre

Club Deportivo Estrella Norte de Putre

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de Vecinos N°15 "Nace Chile" Putre	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Gestiones en pos de mejorar la condición de vida de sus socios	Grupo Resistentes Grupo Flotantes
Club Deportivo Estrella Norte de Putre	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Generar instancia de participación y esparcimiento para los participantes de este grupo	Grupo Resistentes



Agrupación de Artesanas Warminaka Pusiri Sautiri	Funcional	Tercer nivel	Bajo	En trámite	Generar instancia de participación y esparcimiento para los participantes de este grupo	Grupo Resistentes
--------------------------------------------------	-----------	--------------	------	------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

La disposición al cambio, así como la estadía en el territorio, que este grupo humano presente, estará sujeta a las oportunidades de desarrollo que ofrezca el territorio. En el caso de haber escenarios favorables, su estadía se mantiene y aquí se generan condiciones favorables para generar cambios, lo cual se puede ver en emprendimientos que participantes de este grupo han realizado. En caso de no haber una situación favorable para su desarrollo, el grupo migrante tiende a ver posibilidades de vivir en otros territorios.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Debido a la poca regularización de la situación migrante, muchos se encuentran propensos a vivir situaciones de vulnerabilidad social, habitacional y laboral. Según lo observado, este grupo tiene una actitud pasiva frente a la resolución de las problemáticas que los aquejan sumado a que no existen redes de apoyo para este grupo.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Este grupo humano presenta poco interés de participar en el programa Servicio País, sin embargo, surgen temáticas que les interesaría tratar, como la Regularización de su permanencia en el país, Ofertas laborales y asesoría para convalidar sus estudios escolares.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Este grupo humano se ve a sí mismo como mano de obra de los procesos productivos que en este territorio se desarrollan. No participan mayormente de instancias asociativas con el resto de la comunidad, pero si participan en las actividades culturales propias del territorio, debido a la vinculación con la cultura aymara.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Los liderazgos referentes para este grupo humano se encuentran dentro de otros grupos humanos establecidos en el territorio.
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



**BÁSICO DE RECURSOS QUE
SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	En su mayoría, los participantes de este grupo se desenvuelven en fuentes laborales informales.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	No existen liderazgos visibles dentro de este grupo humano.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	La estadía de los participantes de este grupo humano en el territorio está condicionada por las oportunidades desarrollo que se presenten para sus familias
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	No se evidencia una participación explícita de este grupo humano en las decisiones y dinámicas claves para el desarrollo del territorio.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Presentan gran capacidad resiliente para lograr sus objetivos.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	No se aprecia una inclusión de este grupo humano en las dinámicas cotidianas del territorio.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	No existen redes ni organizaciones constituidas que atiendan a este grupo humano, ellos se incluyen en organizaciones cuyos objetivos no siempre coinciden con sus intereses.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Este grupo humano tiene una participación activa en los oficios vinculados a las raíces culturales del territorio
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Las creencias de este grupo humano coinciden con las creencias que predominan y definen la cultura del territorio.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Esta movilidad se genera a partir de las actividades laborales que este grupo humano desempeña.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Pese a no estar en su país de origen, ellos no reniegan de su cultura e identidad. Buscan su adaptación en este nuevo territorio sin dejar de lado sus raíces.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Estos servicios son entregados por entes externos al territorio, lo cual ocasionalmente condiciona su funcionamiento..
VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN		
Ahorro	Si	Les facilita movilizarse de un territorio a otro, y en ciertos casos, generar emprendimientos en el territorio.
Capacidad de endeudamiento	No	Se observa que la mayoría de los integrantes de este grupo humano no tiene regularizada su situación migratoria, por lo que les impide generar endeudamientos con la banca
VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN		
Casa	No	En su mayoría presentan grandes índices de hacinamiento
Propiedad de suelo	No	Bajo índice de personas pertenecientes a este grupo con títulos de dominio regularizados.
Derechos de agua	No	Bajo índice de personas pertenecientes a este grupo con derechos de agua
Energía	Si	Existen condiciones favorables para el desarrollo de fuentes de energías renovables.
Saneamiento	No	Se plantea como alternativa a esta situación el uso de la medicina tradicional Aymara.
Medios de transporte	Si	La baja periodicidad en estos servicios condiciona la conectividad a lo largo de este territorio.
Herramientas de trabajo	No	Cada uno/a debe hacerse de sus propias herramientas en la medida que le sea posible.



GRUPO 3

Migrantes

Este grupo está caracterizado por personas que buscan bienestar social y oportunidades laborales, con el objetivo de fijar su residencia de forma permanente o semipermanente en un lugar, dependiendo de la construcción de oportunidades que se les puedan presentar. Principalmente son personas de origen boliviano y en segundo lugar, peruano. Esto debido a la cercanía territorial entre países, facilitando el traslado entre un país y otro.

Las actividades económicas predominantes que practican los migrantes en el territorio, son de mano de obra, principalmente en colaboración a actividades agrícolas y ganaderas en las localidades rurales donde viven los Resistentes Rurales. Estas actividades son potenciadas debido a que ambos grupos mantienen dinámicas y modos de vida similares; ya que sostienen un punto de encuentro predominante de pertenecer a la cultura Aymara, además sus territorios demográficos y físicos cuentan características similares.



Se entiende principalmente que las labores ganaderas en el altiplano son ejecutadas por los dueños de estancias en el territorio, ya que esta no requiere grandes fuerzas laborales o se ejecuta el trabajo mediante sus propios familiares; por lo que las principales labores de los migrantes rurales están vinculados a la agricultura en tiempos de cosecha, siendo estas labores más activas en ciertos tiempos del año, bajando el flujo de fuerza laboral, lo que se considera como otro punto de debilitamiento del aumento de población dentro del territorio.

Por otro lado, también se encuentran en el territorio los migrantes urbanos, los cuales tienen un mayor acceso a la estructura de oportunidades, ya que viven en la localidad de Putre. Estos migrantes tienen una mayor capacidad adaptativa, albergando su fuente laboral en distintos oficios como cocinerías de restaurantes, tour operadores, artesanos, garzones, etc. e incluso teniendo como motivación poder crear sus propios emprendimientos.

Una de las principales características de los migrantes urbanos es que se visualiza un mayor interés por poblar la comuna de manera permanente, lo que los moviliza a tener una mayor regularización de sus documentos de extranjería o interés por iniciar estos trámites.







Cabe señalar que unas de las problemáticas principales que alberga a este grupo humano es el hecho de estar situados en una brecha habitacional, que los obliga a estar aglomerados en sus viviendas, provocando, que muchos estén en calidad de hacinamiento.

En términos demográficos, la migración aumenta o reduce el tamaño de una población, se visualiza que en este caso aumentaría ya que el migrante, como por ejemplo que arriba a la Reserva de la Biosfera Lauca, no se traslada de manera solitaria, sino más bien trae consigo a su red familiar, pero esto podría ser de forma momentánea, ya que el fenómeno de migración se caracteriza por la capacidad de adaptación en los distintos contextos, donde el insertarse de forma permanente en este caso, se ve dificultada, ya que la realidad territorial no cuenta con una conexión a un estructura de oportunidades activa, generando instancias de despoblamiento a un corto o largo plazo.

Se visualiza que en este territorio no se caracteriza por una comunidad cerrada o aislada en términos de migración, sino más bien como un colectivo de orígenes distintos, con una cultura similar, que aun así genera diferencias en las relaciones interpersonales entre los habitantes debido a que diferencian, al Aymara de Putre con los Aymaras de otros países, debido a la particularidad de territorios y costumbres.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Pocas oportunidades de desarrollo en el territorio en lo relacionado a la educación y a la economía	Tercer Nivel	Primera	trabajar de manera decente y realizadora	JJ.VV N°15 "Nace Chile" de Putre Comunidad Indígena de Putre	Servicio País CORFO CONAF INDAP Ilustre municipalidad de Putre
Baja vinculación con las organizaciones sociales presentes en el territorio.	Segundo Nivel	Segunda	vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	JJ.VV N°15 "Nace Chile" de Putre	Servicio País Ilustre municipalidad de Putre



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Junta de Vecinos N°15 "Nace Chile" Putre

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Vincular a este grupo humano con la actividad del territorio	Migrantes Resistente urbano
Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Mantener el vínculo de este grupo humano con las tradiciones y costumbres de la cultura aymara	resistente urbano



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo presenta una baja disposición al cambio debido a que, en general, tienen miradas más individuales que colectivas a la hora de plantearse su estadía en el territorio. El componente urbano de este grupo por lo general tiene una estadía acotada en cuanto al tiempo en el territorio, por lo cual, les impide pensar en involucrarse en la generación de mejores condiciones de vida en el territorio.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Frente a las problemáticas que este grupo afronta, se visualiza una actitud pasiva y evasiva ante las dificultades que se presentan en la cotidianidad del territorio



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Este grupo humano presenta poco interés de participar con el programa Servicio País, sin embargo, se hace fundamental avanzar en estas vinculaciones desde el programa debido al rol fundamental que juega este grupo humano, especialmente en su componente rural, para lograr los objetivos planteados en la intervención



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Este grupo humano se ve a sí mismo en un rol secundario en el territorio, con una estadía temporal que limita una mayor participación visible. Pese a lo anterior, este grupo humano en su estadía tiene un carácter dinamizador de las dimensiones social, económica y cultural del territorio.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Dentro de este grupo humano predomina una mirada individual a la hora de resolver las problemáticas en este territorio.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Pese a esto, la poca oportunidad de trabajos formales en el territorio limita cada vez más la presencia de este grupo humano en el territorio.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios,	Para este grupo humano no se visualizan liderazgos existentes en el territorio.



	homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitando.	Existe una gran vinculación entre los participantes de este grupo humano y los lazos familiares que generan con el grupo humano de resistentes.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	No tienen un rol principal en las determinaciones de las dinámicas del territorio.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Frente a mayores dificultades que se le puedan presentar, tienden a buscar nuevas alternativas y lugares para su desarrollo.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	No se visualiza una red de organización o de apoyo para este grupo humano.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Este grupo humano tiende a buscar oportunidades laborales de carácter formal de lo que ofrecen los oficios en este territorio.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Se evidencia de manera clara en el componente urbano de este grupo humano.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Este grupo humano no tiene presencia constante en el territorio, su presencia es de carácter intermitente.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Pese a la presencia intermitente de este grupo en el territorio, sus participantes tienen una gran identificación con la cultura aymara

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad	Inserte Observa Característica que se presenta en el territorio que afecta a todos los grupos humanos de la misma manera. .
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Si	Este grupo humano tiene mayor acceso a la cultura del ahorro
--------	----	--------------------------------------------------------------



Capacidad de endeudamiento	Si	Mas facilidad de acceso a endeudamiento que los demás grupos humanos presentes en el territorio.
VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN		
Casa	Si	En su mayoría, los participantes de este grupo humano cuentan con lazos familiares o laborales que les permiten acceder a este recurso dentro del territorio
Propiedad de suelo	No	Estos pertenecen a los lazos que anteriormente se mencionan
Derechos de agua	No	Para este recurso la misma dinámica descrita en el punto anterior
Energía	Si	Existen condiciones favorables para el desarrollo de fuentes de energías renovables.
Saneamiento	No	Esto lo resuelven accediendo a otras redes de saneamiento cercanas al territorio.
Medios de transporte	Si	La baja periodicidad en estos servicios condiciona la conectividad a lo largo de este territorio.
Herramientas de trabajo	Si	Este grupo humano presenta principalmente herramientas intangibles para realizar labore (mayor preparación académica)

A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Promover la activación de recursos en los grupos humanos y organizaciones que habitan en la Comuna de Putre, con el objeto de impulsar un trabajo asociativo de desarrollo sostenible, autónomo, y pertinente el territorio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO




OBRA DE CONFIANZA




Resistentes Rurales

Desapego territorial	Apreciación del contexto territorial y social	Incentivar la identidad cultural en las personas pertenecientes al territorio	Trabajo colaborativo con productores para identificación de redes primarias e incentivar el trabajo en red con personas con pertenencia con el territorio
Baja vinculación y conectividad	Contar presencia de org. públicos o privado, de forma recurrente	Promover la presencia en terreno en contextos rurales de principales organismos públicos	Difundir y entregar información de org. públicos pertinente a la necesidad o interés presentada por org. sociales y personas de contexto rural



	Ausencia de servicios básicos	Identificación y catastro de la demanda de org. sociales y personas de contexto rural y la dimensión de la problemática	Generar la instancia de instalación de servicios básicos en contexto rural de la comuna	Identificación de la problemáticas en conjunto con los interesados y establecer un vínculo directo con los organismos pertinentes a la problemática
	Escaso acceso a la información pública y privada	Las org. sociales y las personas de territorio rural cuentan con el mismo acceso a la información que las zonas urbanas	Establecer un canal informativo entre org. sociales y personas con PSP respecto a información relevante	Mediante un vínculo inicial y de confianza, buscar los diferentes medios de comunicación para tener una óptima comunicación
	Ausencia de trabajo en red	Los productores y org. sociales establecen un trabajo colaborativo con org. sociales, org. público y privado, como particulares del territorio y de la comuna	Fortalecer la capacidad de gestión en ámbitos comunitarios y productivos de org. sociales y personas	Difundir en conversaciones y vínculos iniciales los objetivos en común con personas y org. sociales del territorio
	Asistencialismo	Contar con la independencia de organismos públicos en ámbitos de iniciativas y resolución de problemáticas	Generar en las personas como org. sociales las herramientas necesarias para establecer toma de acuerdos y resolución de conflictos de forma independiente	Realizar talleres y conversatorios relacionados al empoderamiento e involucramiento de la ciudadanía en sus problemáticas cotidianas como fines de interés
	No cumplir con requisitos formales exigidos por organismos públicos	Cumplir con la normativa y exigencia que estipulan los organismos públicos en contexto rural	Promover la formalización legal y formal de productores como emprendedores en ámbitos socioeconómicos	Desarrollar un catastro con los productores y emprendedores que no cumplan con la exigencia debida y establecer una reunión de trabajo para satisfacer la demanda
 GRUPO 2	Asistencialismo	Contar con la independencia de organismos públicos en ámbitos de iniciativas y resolución de problemáticas	Generar en las personas como org. sociales las herramientas necesarias para establecer toma de acuerdos y resolución de conflictos de forma independiente	Realizar talleres y conversatorios relacionados al empoderamiento e involucramiento de la ciudadanía en sus problemáticas cotidianas como fines de interés
	Bajo nuevos liderazgo comunitario	Existencia de liderazgos de jóvenes y adultos y que se establezcan instancia de retroalimentación con dirigentes adultos mayores	Generar liderazgos de personas jóvenes y adultas en contexto de organizaciones sociales	Realizar en instancias comunitarias, charlas o exposiciones como talleres que dicten de la participación ciudadana como concepto y liderazgo comunitario
	No cumplir con requisitos formales exigidos por organismos públicos	Cumplir con la normativa y exigencia que estipulan los organismos públicos en contexto rural	Promover la formalización legal y formal de productores como emprendedores en ámbitos socioeconómicos	Desarrollar un catastro con los productores y emprendedores que no cumplan con la exigencia debida y establecer una reunión de trabajo para satisfacer la demanda



	Escasas instancias de recreación y esparcimiento	Disfrutar del contexto en el cual habitan y generar instancias de convivencia comunitaria	Impulsar actividades de índole cultural, artísticas e interés social para la población urbana	Establecer espacios de expresión artística, exposición de la cultura aymara y temas culturales
	Falta de Puntos verdes	vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza,	Contribuir a la generación de una cultura medioambiental	Voluntariado para realizar un punto verde para la comuna
 GRUPO 3 Migrantes	Regulación de situación migratoria	Habitar de manera segura e integrada	Contribuir al reconocimiento formal de este grupo humano en el territorio	Apoyo en gestión de documentación para proceso regulatorio
	Vulnerabilidad laboral	trabajar de manera decente y realizadora	Fomentar la inserción laboral de este grupo humano	Talleres de derechos laborales.
	Redes de apoyo para migrantes	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Fomentar la asociatividad entre participantes de este grupo humano	Integrar a actividades comunitarias o de esparcimiento
	Baja nivelación educacional en adultos	Mediante clases educativas, contar con nivelación educacional y requisitos sociales	Fortalecer los conocimientos educacionales previos de las personas migrantes	Establecer un vínculo social inicial y explicar la importancia de la nivelación educacional

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: Resistentes Rurales

Prioridad: Prioritario

Rol: Grupo Ancla

Organizaciones / Líderes:

Comunidad Indígena de Putre

JJ.VV. N° 15 "Nace Chile" de Putre

Centro de Ancianos PAYACHATA



GRUPO 2

Nombre: Resistentes Urbanos

Prioridad: Complementarios

Rol: Dinamizador

Organizaciones / Líderes:

Junta de Vecinos N°15 "Nace Chile" Putre

Club Deportivo Estrella Norte de Putre

Agrupación de Artesanas Warminaka Pusiri Sautiri



GRUPO 3

Nombre: Migrantes

Prioridad: Secundario

Rol: Dinamizador

Organizaciones / Líderes:

Junta de Vecinos n° 15 "Nace Chile" de Putre

Comunidad Indígena de Putre



OBRAS DE CONFIANZA

Trabajo colaborativo con productores para identificación de redes primarias e incentivar el trabajo en red con personas con pertenencia con el territorio

Realizar talleres y conversatorios relacionados al empoderamiento e involucramiento de la ciudadanía en sus problemáticas cotidianas como fines de interés

Apoyo en gestión de documentación para proceso regulatorio



	Difundir y entregar información de org. públicos pertinente a la necesidad o interés presentada por org. sociales y personas de contexto rural	Realizar en instancias comunitarias, charlas o exposiciones como talleres que dicten de la participación ciudadana como concepto y liderazgo comunitario	Talleres de derechos laborales.
	Identificación de la problemáticas en conjunto con los interesados y establecer un vínculo directo con los organismos pertinentes a la problemática	Desarrollar un catastro con los productores y emprendedores que no cumplan con la exigencia debida y establecer una reunión de trabajo para satisfacer la demanda	Integrar a actividades comunitarias o de esparcimiento
	Mediante un vínculo inicial y de confianza, buscar los diferentes medios de comunicación para tener una óptima comunicación	Establecer espacios de expresión artística, exposición de la cultura aymara y temas culturales	Establecer un vínculo social inicial y explicar la importancia de la nivelación educacional
	Difundir en conversaciones y vínculos iniciales los objetivos en común con personas y org. sociales del territorio	Voluntariado para realizar un punto verde para la comuna	
	Realizar talleres y conversatorios relacionados al empoderamiento e involucramiento de la ciudadanía en sus problemáticas cotidianas como fines de interés		
	Desarrollar un catastro con los productores y emprendedores que no cumplan con la exigencia debida y establecer una reunión de trabajo para satisfacer la demanda		



CAMBIOS SUBJETIVOS

Por parte de productores locales como ganaderos, se genera una autovaloración y autoreconocimiento de su gestión en el territorio, estableciendo un mejor aspecto de su diario vivir

Los habitantes se involucran en la identificación y solución de sus problemáticas e intereses colectivos, empoderándose del rol de ciudadanos de derechos y deberes

Considerarse ciudadanos y parte de la sociedad chilena, mediante su autovaloración y empatía de la localidad y sus habitantes en el cual se establecen



CAMBIOS OBJETIVOS

Mediante la gestión con actores del territorio y adjudicación proyectos comunitarios, se logra proyectar un óptimo desarrollo local inclusivo

Establecer nuevos liderazgos comunitarios y la promoción de la participación ciudadana de forma transversal a temas ciudadanos

Estar resguardados social y laboralmente por la ley en su estadía o residencia en territorio chileno, conduciendo a libertad e igualdad de oportunidades



CAMBIOS RELACIONALES

Por medio de objetivos de trabajo en común, se establece un trabajo asociativo y de cooperación entre los involucrados

Las personas desarrollan una cohesión social efectiva al interior de la localidad de Putre

Se consideran como ciudadanos, parte de la sociedad y Estado Chileno

