

# PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

## SERVICIO PAÍS 2021-2022



**Región:** La Araucanía  
**Comuna:** Saavedra  
**Localidad:** Puerto Domínguez

**Fecha de inicio:**  
15-03-2021

### Profesionales

Estrella Bello Rivera, Bióloga Marina  
María José Gómez Mora, Ingeniera Civil Agrícola  
Nicole Rojas Figueroa, Socióloga  
Jefe Territorial: María Cristina Ñancuqueo Lincoñir

## **Fundación Superación de la Pobreza**

Presidenta

**Andrea Repetto**

Vicesidente

**Juan Carlos Feres**

Directora Ejecutiva

**Catalina Littin**

Directora Nacional SERVICIO PAÍS

**Loreto Salinas**

Director FSP Región de La Araucanía

**Bernardo Pardo Pérez**



## Contenido

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022 .....	1
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022 .....	4



## GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

**INICIATIVA:** Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

**PROYECTOS:** Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

**PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL:** El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

**ACCIONES:** Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



## PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza (FSP)** es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

**SERVICIO PAÍS** es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

## OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

**Año inicio: 2020**

**Año término: 2028**

**OBJETIVO GENERAL** Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo”*.

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en la cuenca de la laguna costera Budi a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS** (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

<b>1</b>	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos de Puerto Domínguez, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo
<b>2</b>	Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad de los habitantes de Puerto Domínguez, que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.
<b>3</b>	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de Puerto Domínguez, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
<b>4</b>	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio de Puerto Domínguez, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.



## PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022 PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

### 1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

En la comuna de Saavedra, el plan del año 2021-2022 se implementa en fase I del proceso de intervención en la localidad de Puerto Domínguez. Este plan busca fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en la cuenca de la laguna costera Budi a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

La intervención se desarrolla entre los años Febrero 2020 a febrero 2028. En el territorio focalizado se han identificado tres grupos humanos: los colonos, los del Temo y los de Huapi Comoe.

Los colonos corresponden a la población que habita el territorio plano y más extenso que abarca Domínguez Urbano. En cambio, los del temo y Huapi Comoe poseen un territorio mucho más acotado, pese a esto comparten de forma transversal algunas problemáticas como la alta contaminación presente en la cuenca de la laguna costera Budi y la desinformación de sus habitantes respecto ello. En base a esto las principales acciones que se realizarán son llevar a cabo un proceso de difusión en temáticas ambientales a través de redes sociales y radios locales, además de difundir información sobre agroecología y buenas prácticas de riego asociadas al recurso hídrico.

Sumado a ello, se realizarán acciones que busquen revalorizar las prácticas agrícolas tradicionales, como el intercambio de semillas ancestrales entre mujeres, el compostaje, apoyo en la formación de huertos, la incorporación de valor agregado en productos de feria campesina We Peutum, entre otros.

Por otra parte, se ambiciona empoderar a los jóvenes del territorio en la realización de proyectos de forma autónoma, especialmente a los pertenecientes de Huapi Comoe, y concientizar en general a la población. Este año también se espera re-vincular al Programa con los pescadores artesanales y de subsistencia que realizan actividades en el Budi a través del trabajo conjunto en la concientización ambiental y en la postulación a proyectos.

## 2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ FASE I	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO (NO LLENAR)	PESO ESPECÍFICO (%)
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO/	1	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 2 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones		20
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	1	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	2	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
8.FORTALECER LAS CAPACIDADES Y RECURSOS DE LAS COMUNIDADES	3	8.1 Los grupos priorizados por la intervención reciben herramientas para activar y fortalecer sus capacidades y recursos de la comunidad	8.2 Al menos 1 taller/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica	8.3 N° de talleres/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de asistencia		20
10.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	4	10.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios	10.2 1 proyecto	10.3 N° de proyectos de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención	10.4 Listado de proyectos de voluntarios		15
	Nivel de cumplimiento del PLAN %						
	Fecha de reporte: 30 de junio de 2021						









### 3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Etiquetado de productos Feria We peütum	SI	Fomentar el valor agregado a los productos elaborado por mujeres de la feria.	Económico	\$50.000	Interno/ Fundación para la superación de la pobreza	12
Pintar paraderos de la comunidad Indígena Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan	SI	Incentivar a capacitación comunitaria	Social	\$400.000	Interno/ Fundación para la superación de la pobreza	20
Elaboración de catálogo que recoja y ponga en valor las buenas prácticas ambientales tradicionales que se desarrollan en el territorio.	SI	Poner en valor las buenas prácticas agrícolas desarrolladas en el territorio	Ambiental	\$150.000	Interno	
Distribución de semillas ancestrales	No	Revalorización de semillas ancestrales por medio de trafkintu	Cultural	\$100.000	Interno	19
Conecta Caleta	SI	Dotar de conectividad de internet a la Sede de la Caleta de Pescadores de Domínguez	Productivo	\$2.500.000	Externo	13







#### 4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 <b>PROBLEMÁTICA</b>	 <b>FUNCIONAMIENTO</b>	 <b>OBJETIVO A LOGRAR</b>	 <b>OBRA DE CONFIANZA</b>	 <b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b>	 <b>CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS</b>
 <b>GRUPO 1 LOS COLONOS</b>	Desinformación sobre la alta contaminación en la cuenca de la laguna costera Budi.	Trabajar de manera decente y realizadora	Impulsar proceso de mitigación y educación sobre el problema ambiental en la cuenca de la laguna costera Budi.	Difusión de cápsulas radiales y material educativo en redes sociales, relacionadas a temáticas ambientales en la cuenca de la laguna costera Budi.	Conversatorio online sobre la contaminación de la laguna costera Budi junto a diferentes actores de la región.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Desconocimiento sobre la postulación a proyectos.	Trabajar de manera decente y realizadora	Capacitar a dirigentes sociales y líderes jóvenes para la formulación y postulación a proyectos	Realizar programa de capacitación para la formulación de proyectos a jóvenes de Puerto Domínguez.	Revisar y difundir base de datos con fondos públicos. Postular a Fondo de INDESPA a Sindicato de Pescadores.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano, comienzan a mejorar su percepción recíproca (interna), es decir, entre los miembros del propio grupo.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano, comienzan a mejorar su percepción recíproca (interna), es decir, entre los miembros del propio grupo.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a mejorar su percepción recíproca (interna), es decir, entre los miembros del propio grupo.
	Bajo nivel de comercialización de productos	Trabajar de manera decente y realizadora	Dar valor agregado a los productos comercializados	Elaborar catastro de productos y etiquetas con logo distintivo a	Crear redes sociales para visibilizar la feria en la región.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo comienzan a	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo



	campesinos de la feria We Peutüm		en la feria campesina.	través de prácticas País.		reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	medio de proyectos e iniciativas sencillas.	humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Desinformación sobre el uso eficiente del agua y prácticas agroecológicas realizadas en la cuenca de la laguna Budi.	Trabajar de manera decente y realizadora	Educar y concientizar sobre prácticas agroecológicas y el uso eficiente del agua.	Elaborar un manual de construcción de huertos verticales, composteras y otros.	Difundir información sobre agroecología y buenas prácticas de riego asociadas al recurso hídrico	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Altos niveles de basura en la Cuenca del Budi.	Vivir saludablemente	Incentivar buenas prácticas ambientales sustentables.	Difundir videos cortos y folletos sobre economía circular, reciclaje y reutilización de residuos orgánicos e inorgánicos.	Postular a proyectos de composteras a nivel familiar.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo anclan, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
 <b>GRUPO 2 LOS DEL TEMO.</b>	Desinformación sobre la alta contaminación en la cuenca de la laguna costera Budi.	Trabajar de manera decente y realizadora	Impulsar proceso de mitigación y educación sobre el problema ambiental en la cuenca de la laguna costera Budi.	Difusión de cápsulas radiales y material educativo en redes sociales, relacionadas a temáticas ambientales en la cuenca de la laguna costera Budi.	Conversatorio online sobre la contaminación de la laguna Budi junto a diferentes actores de la región.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una



								manera más efectiva.
	Altos niveles de basura en la Cuenca del Budi.	Vivir saludablemente	Incentivar buenas prácticas ambientales sustentables.	Difundir videos cortos y folletos sobre economía circular, reciclaje y reutilización de residuos orgánicos e inorgánicos.	Postular a proyectos de composteras a nivel familiar.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo anclan, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Bajo nivel de conservación de los espacios comunitarios.	Habitar de manera segura e integrada en armonía con el medio ambiente.	Mejorar la infraestructura comunitaria	Pintar paraderos con temáticas identitarias convocando a trabajos de voluntariado	S/I	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo anclan, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
 <b>GRUPO 3 LOS DE HUAPI COMOE</b>	Desinformación sobre la alta contaminación en la cuenca de la laguna costera Budi.	Trabajar de manera decente y realizadora	Impulsar proceso de mitigación y educación sobre el problema ambiental en la cuenca de la laguna costera Budi.	Difusión de cápsulas radiales y material educativo en redes sociales, relacionadas a temáticas ambientales en la cuenca de la laguna costera Budi.	Conversatorio online sobre la contaminación de la laguna Budi junto a diferentes actores de la región.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.



	. Altos niveles de basura en la Cuenca del Budi.	Vivir saludablemente	Incentivar buenas prácticas ambientales sustentables.	Difundir videos cortos y folletos sobre economía circular, reciclaje y reutilización de residuos orgánicos e inorgánicos.	Postular a proyectos de composteras a nivel familiar.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo anclan, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
--	--	----------------------	---	---	---	---	---	---



# ANEXOS

(Diagnóstico Socio territorial)



## A1. VISIÓN COMUNAL



### Breve historia de la comuna

El Territorio del Budi ha sido ocupado históricamente, por las comunidades indígenas desde antes de la llegada del Ejército de Chile.

El territorio del Budi era reconocido desde la filosofía mapuche, como *"Konün Traytrayco Leufu"*, que refleja o dicta un comportamiento geográfico relacionado con la llegada de los cuatro ríos; Queule, Cautín, Chol Chol e Imperial que desembocan en el lafkenmapu, territorio de la costa.

Entre 1902 y 1905 el coronel Eleuterio Domínguez funda la "Sociedad Colonizadora del Budi", distribuyendo tierras, con la venia del presidente de la república, Don Germán Riesco, que alcanzaron las cuarenta mil hectáreas. Se instalaron barracones para la explotación de madera en el lado sur este del actual de Puerto Domínguez,

En el año 1906 pasará a llamarse Saavedra, en honor al Coronel del Ejército Chileno Cornelio Saavedra, el cual estaba a cargo de la llamada "Pacificación de la Araucanía".

A fines del siglo XIX Puerto Saavedra vivía un auge económico, había colonos nacionales y extranjeros y el comercio de productos importados se distribuían desde el pueblo a demás localidades y ciudades del sur de Chile. El comercio se trasladaba por el transporte fluvial desde Carahue a Puerto Saavedra, en embarcaciones que por más de cinco décadas



transportaron carga y pasajeros, ganado menor y todo tipo alimentos e insumo agrícolas para abastecer a una población eminentemente rural.

El 21 de Mayo del año 1960, casi a las 15:00 hrs, un terremoto con una intensidad de 9,5 grados en la escala Richter, azota la comuna de Saavedra. En Puerto Saavedra, luego del terremoto, sucedió el trágico tsunami, el cual arrasa toda el área urbana, traslada varios kilómetros la barra del mar del Pacífico desplazándose alrededor de cinco kilómetros hacia el norte, a la entrada del pueblo, poniendo fin al tránsito de embarcaciones del muelle en Villa Maule. El Lago Budi demoró alrededor de un día en llenarse inundando la ribera de Puerto Domínguez.

Este fenómeno, marca un hito en la historia de poblamiento en la comuna, que en algún momento su conformación geológica, su posicionamiento en el borde costero, la desembocadura del río Imperial y sus enormes riquezas naturales, hicieron de la comuna, un lugar donde se diera la posibilidad de crear dos centros urbanos, para la comercialización estratégica de sus productos, una economía creciente, que atrae emigrantes fuera de la comuna, de la región y del país, para luego, enfrentarse a un fenómeno natural como fue el terremoto y posterior tsunami, que cambia radicalmente la morfología y destruye lo construido en base a esta economía de puerto, que deja a ambos centros poblados bajo un estancamiento en su economía y condición anímica, que ha sido difícil de revertir.

Como ya se ha señalado la Comuna de Saavedra tiene una historia de larga data, desde que ha sido habitada originalmente por el pueblo mapuche lafkenche que la ha llamado como "KonunTraytraykoLeufü" y pasando por diversas etapas de ocupación y nombres. En 1852 se formaron los primeros caseríos, que se conocieron con el nombre de "La Misión" en honor a la fundación de la primera misión de la orden de los Capuchinos en el año 1859. En 1867 fue incendiada por una rebelión mapuche y es reconstruida definitivamente en el año 1881, y que por Decreto Supremo de fundación pasa a llamarse Bajo Imperial. La fundación comunal propiamente tal se remonta al año 1885 tomando el nombre a Puerto Saavedra y hasta el año 1906, en que este territorio pasa a llamarse definitivamente Comuna de Saavedra.

Actualmente el gobierno local está representado por el consejo comunal que está conformado por:

El Señor Alcalde Juan Paillafil Calfulen, quien se reconoce como independiente y está desempeñando su tercer periodo como edil comunal;

Las y los Señores concejales: Cecilia Santibañez Curifuta IND, Gioconda Espejo Espejo RN, Juan Pavez Cortes PDC, Jessica Rios Hernández PRI, Enrri Bañares Alarcon IND, Critian Suazo IND.

#### Datos de población de la comuna

La Comuna de Puerto Saavedra según censo 2017 tiene una población total de 12.450 habitantes, de este total 6.321 son mujeres y 6.129 hombres. El 78,08% (9.721) de la población vive en entorno rural y el 21,91% (2.729) en entorno urbano. La edad promedio de la población son 38,7 años y los pueblos originarios Mapuche Lafkenche ocupan el 81% de la población total.



Por grupo etario se desglosa en los siguientes porcentajes de 0 a 14 años un 21,73%, de 15 a 64 un 61,87%, y de 65 o más años es de 16,39% de la población total.

La dependencia de 0 a 14 años es del 35,1% mientras que la de 65 años o más es de 26,5%, resultando un total de 65,6%

En promedio los años de escolaridad alcanzan 7(6,9) años; La escolaridad comunal alcanza el 95% de ellos la etapa preescolar es de 64% enseñanza media 76% y el acceso educación superior 9% de los cuales el 82% ha terminado sus estudios.

En cuanto a los índices de pobreza la comuna supera ampliamente los porcentajes de la realidad a nivel regional y nacional, según la última encuesta CASEN, la comuna presenta un porcentaje de pobreza multidimensional de un 54,2%, superando ampliamente el porcentaje de la región de La Araucanía que alcanza un 28,5% y a nivel país es de un 20,7%. porcentajes que se miden en torno a cinco variables, tales son: trabajo y seguridad social, vivienda y entorno, educación, salud, redes y cohesión social.

Misma situación ocurre en la pobreza por ingresos en que los datos estadísticos de la comuna indican que la pobreza alcanza un 35,4%, mientras que el porcentaje regional en La Araucanía es de un 17,2 % y la medición a nivel Nacional alcanza el 8,9%.

Estos datos posicionan a la comuna de Saavedra en el lugar número 4 de las comunas con mayor nivel de pobreza por ingresos.

Tabla 1: Las 10 comunas de Chile con mayor nivel de pobreza por ingresos 2017

N°	Región	Comuna	Pobreza por Ingresos (% de personas)
1	IX de la Araucanía	Cholchol	41,6%
2	VIII del Biobío	Alto Biobío	39,7%
3	IX de la Araucanía	Galvarino	37,3%
4	IX de la Araucanía	Saavedra	35,4%
5	IX de la Araucanía	Toltén	35,1%
6	XVI de Ñuble	Cobquecura	34,2%
7	IX de la Araucanía	Lonquimay	33,5%
8	IX de la Araucanía	Lumaco	33,3%
9	X de los Lagos	San Juan de la Costa	32,1%
10	IX de la Araucanía	Vilcún	32,0%

Fuente: OES-UFRO en base a datos de CASEN, MDS.

### Vocación productiva

En la comuna de Saavedra 1358 personas, es decir 31,6 % se dedican a labores relacionadas con la agricultura, ganadería silvicultura y pesca, el 9,5 % de la población se dedica al sector productivo comercio y 7,4% de los habitantes se desempeñan en actividades relacionadas con la construcción, mientras que el 5,1% se dedican a actividades ligadas a alojamientos y servicios de comida (ligadas al turismo), las actividades en base a lo consultado en la encuesta CASEN 2017 se distribuyen de la siguiente manera:





Rama de la actividad económica	Casos	%	% Acumulado
A : Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	2 292	41,90%	41,90%
B : Explotación de minas y canteras	4	0,10%	42,00%
C : Industrias manufactureras	186	3,40%	45,40%
D : Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	7	0,10%	45,50%
E : Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	26	0,50%	46,00%
F : Construcción	388	7,10%	53,10%
G : Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	531	9,70%	62,80%
H : Transporte y almacenamiento	183	3,30%	66,20%
I : Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	122	2,20%	68,40%
J : Información y comunicaciones	13	0,20%	68,60%
K : Actividades financieras y de seguros	8	0,10%	68,80%
L : Actividades inmobiliarias	2	0,00%	68,80%
M : Actividades profesionales, científicas y técnicas	26	0,50%	69,30%
N : Actividades de servicios administrativos y de apoyo	119	2,20%	71,50%
O : Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	231	4,20%	75,70%
P : Enseñanza	328	6,00%	81,70%
Q : Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	156	2,90%	84,50%
R : Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	17	0,30%	84,90%
S : Otras actividades de servicios	31	0,60%	85,40%
T : Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas como productores de bienes y servicios para uso propio	185	3,40%	88,80%
Z : Rama no declarada	612	11,20%	100,00%
<b>Total</b>	<b>5 467</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>No Aplica :</b>	<b>9 340</b>		
<b>Ignorado :</b>	<b>238</b>		

Fuente: base de datos INE CENSO 2017 ([https://redatam-ine.ine.cl/redbin/RpWebEngine.exe/Portal?BASE=CENSO\\_2017&Jang=esp](https://redatam-ine.ine.cl/redbin/RpWebEngine.exe/Portal?BASE=CENSO_2017&Jang=esp))

### Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

#### Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial

#### Fecha de vigencia del instrumento

PLADECO 2014-2018	En etapa de actualización
Plan Comunal de Seguridad Pública 2017	2017
Plan Municipal de Cultura 2019-2022	2019
Estrategia Comunal de Turismo Sustentable	2019
Plano Regulador comunal (Decreto Supremo N° 1749 del 05.08.63)	En etapa de actualización
Ordenanza Municipal de participación ciudadana (N°1 de 16 de Agosto de 2011)	16 de Agosto de 2011
Plan de desarrollo para territorios rezagados Costa Araucanía 2018-2020	2018
Limite urbano de Puerto Domínguez Decreto Supremo N° 610 del 30.09.1971	En etapa de actualización
Plan específico de emergencia por variable de riesgo meteorológico / incendio forestal/sismo tsunami	2018
Ordenanza municipal de gestión ambiental Decreto Alcaldicio EX.2422 (26 dic. 2018)	2018
Plan de emergencia comunal	2018
ADI Budi (DECRETO N° 71 DE 10.03.1997)	1997



## A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



## 2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



### Aspectos físicos

La comuna de Saavedra, se ubica en la zona litoral de la Novena Región de la Araucanía, en la Provincia de Cautín y su capital es el centro urbano de Puerto Saavedra. Sus límites comunales son: al norte con la comuna de Carahue; al sureste con la comuna de Teodoro Schmidt y al oeste con el Océano Pacífico.

Se encuentra inserta en un ecosistema litoral asociado a la depresión intermedia, diferenciándose en dos cuencas hidrográficas: el río Budi y el río Imperial, además, de la presencia del borde costero con incipientes llanuras litorales.

Puerto Domínguez es un pueblo situado en la orilla Este del Lago Budi.

### Aspectos económicos

➤ **Actividades agrícola, ganadera y frutales menores de la comuna:** El sector económico de la agricultura tiene como productos la siembra de papas y granos menores, arvejas, porotos de granos, porotos verdes, lentejas, hortalizas como acelga, cilantro, betarraga, entre otras y frutas como frutillas, murta, manzanas, etc. A raíz de la reducción de tierras para cultivos y el déficit en recursos hídricos, esta actividad se debe desarrollar principalmente a escala de subsistencia y en menor medida como fuente generadora de ingresos.



➤ **Actividad acuícola y pesquera en la comuna:** En la comuna de Saavedra, existen alrededor de 60 concesiones acuícolas de pequeña escala, de sindicatos y pescadores acuicultores de la zona, éstas se encuentran en sectores ubicadas en el estuario del río Imperial entre Puerto Saavedra y Nehuentúe, allí se cultivan moluscos, como; Choro maltón (*Choromytiluschorus*), Cholga (*Aulacomyaater*), Choritoquilmahue (*Mytiluschilensis*). Para poder desarrollar la acuicultura, la subsecretaría de pesca define ciertos sectores del mar o estuarios, las denominadas Áreas Aptas para la Acuicultura (AAA), definidas en el año 2009 para el borde costero regional de la Araucanía. Actualmente en la comuna existen 5 caletas de pescadores medianamente desarrolladas, constituidas en 9 Sindicatos de Pescadores Artesanales, de las localidades de Puerto Saavedra, Puerto Domínguez, Boca Budi y la laguna Budi, los que en conjunto conforman la *Agrupación Comunal de Organizaciones de Pescadores Artesanales de Saavedra*. Territorialmente se distribuyen en 5 sectores de la comuna de Saavedra y en conjunto suman 150 familias vinculadas a la pesca artesanal.

- **La Caleta de Puerto Saavedra (EL Huilque):** Está Compuesta por 4 organizaciones y un comité que a través de la pesca artesanal extraen Peces; Blanquillo (*Prolatilusjugularis*), Huaiquil o corvinilla (*MicropogoniasManni*), Congrio colorado (*Genypteruschilensis*), Corvina (*Cilusgilberti*), Pejegallo (*Callorhynchuscallorhynchus*), Pejerrey de mar (*Odontesthes regia*), Róbalo (*Eleginopsmaclovinus*), Rollizo (*Pinguipeschilensis*), Reineta (*Brama australis*), Tollo (*Squalusacanthyas*), Lenguado (*Paralichthysadpersus*), Sierra (*Thyrsitesatun*), Lisa (*Mugilcephalus*), Machuelo o Trite (*Ethmidiummaculatum*) y Raya volantín espinuda (*Dipturustrachyderma*), Moluscos; Choro (*Choromytiluschorus*), Chorito (*Mytilusedulischilensis*), Crustáceos; Jaiba mármola (*Canceredwardsi*) y Jaiba reina (*Cancercoronatus*).

También se practica la recolección de orilla de Moluscos; Almeja (*Venus antiqua*), Taquilla (*Muliniaedulis*), Macha (*Mesodesmadonacium*), Crustáceos; Picoroco (*Austromegabalanuspsittacus*) y Jaiba remadora (*Ovalipestrimaculatus*), Algas; Luche (*Porphyra columbina*), Luga negra (*Sarcothaliacrispata*), Cochayuyo (*Durvillaea antártica*) y Tunicados; Piure (*Pyurachilensis*).

- **La Caleta Puerto Domínguez:** Cuenta con una organización, llamada Lago Budi Puerto Domínguez, fundada en 1992, siendo la segunda más antigua de la comuna, la que se dedica a la recolección de orilla con la extracción de Peces; Lisa (*Mugilcephalus*), Pejerrey de mar (*Odontesthes regia*), Róbalo (*Eleginopsmaclovinus*) y Carpa (*Cyprinuscarpio*), Moluscos; Taquilla (*Muliniaedulis*).

- **La Caleta Boca Budi:** Compuesta por una organización de pescadores recolectores de orilla que extraen Peces; Lisa (*Mugilcephalus*), Pejerrey de mar (*Odontesthes regia*), Róbalo (*Eleginopsmaclovinus*), Corvina (*Cilusgilberti*), Moluscos; Taquilla (*Muliniaedulis*), Crustáceos; Jaiba mármola (*Canceredwardsi*), Algas; Cochayuyo (*Durvillaea antártica*) y Tunicados; Piure (*Pyurachilensis*).

- **La Caleta Romopull:** Cuenta con una organización en la cuenca del Lago Budi que son recolectores de orilla, y extraen Peces; Corvina (*Cilusgilberti*), Róbalo



(*Eleginopsmaclovinus*), Lisa (*Mugilcephalus*), Huaiquil o corvinilla (*MicropogoniasManni*), Pejerrey de mar (*Odontesthes regia*), Moluscos; Taquilla (*Muliniaedulis*).

- **La Caleta Nahuelhuapi:** Cuenta con una organización que son recolectores de orilla, y extraen Peces; Róbalo (*Eleginopsmaclovinus*) y Moluscos; Choro (*Choromytiluschorus*).

Para los pescadores de puerto Domínguez y las comunidades mapuche ribereñas a la laguna Budi, los recursos más capturados son la Lisa, Róbalo, Huaiquil, Pejerrey de mar y Carpa, los cuales se encuentran sobreexplotados (Moreno et al., 1996). La importancia regional de los desembarques del Lago fue considerable a mediados de la década pasada, aportó más del 10% de los desembarques de la región (FAO, 2000). Luego la producción pesquera total disminuyó de 115 toneladas a unas 20 a 30 ton/año, sin contar con registros oficiales actualmente.

Sin embargo existen datos de las estadísticas de desembarque artesanal comprendidas entre los años 2015 y 2018 que dan cuenta de un total de 71 toneladas de recursos extraídos para toda la comuna, entre ellos peces, moluscos algas y piures, donde el róbalo es el principal recurso extraído con 17 toneladas, le sigue la corvina con 10 toneladas y el choro con 18 toneladas entre dichos años.

Es importante señalar que, aunque el registro pesquero para estas caletas es minoritario para el desembarque total de la región, existe un número no menor de pescadores informales y/o esporádicos que actualmente no registran en las nóminas oficiales, lo que aumentaría el número de asociados y cuotas de capturas.

La captura de especies en la laguna costera Budi está orientada principalmente a ser de subsistencia, usualmente cada pescador tiene su bote cerca de la casa en el campo por lo cual muchas veces y dados los bajos volúmenes extraídos, el producto se comercializa entre los vecinos o directamente en Puerto Domínguez y en cocinerías de la comuna.

Cabe destacar que el Budi al ser un cuerpo de agua estuarino, la pesca artesanal no está regulada, sin embargo la actual Ley de Pesca y Acuicultura permite mediante un plan de administración regular la pesca artesanal en zonas estuarinas.

- **Actividad Turística en la Comuna:** El sector Domínguez, se compone de las unidades Centro urbano de Puerto Domínguez y sectores rurales aledaños, limitando el lago Budi, Carahue y Teodoro Schmidt. Su principal vía de acceso es la ruta S-46 que comunica con Carahue y Hualpín. Domínguez cuenta con equipamiento y servicio de distinto tipo útiles al turismo, además de contar con atractivos turístico como son el lago Budi, la gastronomía local y la economía campesina.

El turismo en esta zona está orientado a desarrollarse como sustentable, entendiéndose como cuyos impactos económicos, sociales y ambientales permiten satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus necesidades propias. Atendiendo en forma balanceada tres principios básicos: económico, ambiental y socio-cultural.

La comuna costera es reconocida turísticamente por su identidad Mapuche Lafkenche la cual promueve, valora e integra la cosmovisión, la práctica del relato, el respeto a la



comunidad, resguardando lo sagrado y evitando que la cultura se sobreexponga o se transforme sólo en una muestra para los visitantes.

Actores que conforman la mesa comunal de Turismo:

- Municipalidad, a través del alcalde
- Unidad de turismo
- Capitanía de Puerto
- Carabineros
- Unidad de Medio Ambiente
- Mesa de Coordinación de Pueblos Originarios
- Cámara de Turismo
- Red de Turismo Rural Mapuche
- Agrupación de Artesanos
- Club Pesca, Caza y Buceo
- Comité de Boteros.

Esta mesa cumple la función de agrupar a las diversas organizaciones principalmente del rubro gastronómico y servicio de alojamiento para el tema práctico de coordinación y apoyo en proyectos con asesoría municipal, se percibe poco desarrollo de políticas conjuntas o trabajo coordinado de todos los integrantes en la planificación futura con mirada unificada. No tenemos certeza de la fecha ni frecuencia de reuniones, durante el 2020 no fue posible recabar este dato. En las políticas comunales se advierte que existe una política de desarrollo del turismo incipiente que busca afianzar el rol municipal con el desarrollo particular de las organizaciones sin haber alcanzado una coordinación y trabajo autónomo desde la propia mesa.

- Se encuentran activas 15 organizaciones de tipo turístico, productivas y culturales con alrededor de 297 usuarios, de los cuales cerca del 30% está relacionado directa o indirectamente con actividades turísticas.

#### Aspectos normativos

El pueblo de Puerto Domínguez es una localidad perteneciente a la comuna de Saavedra, por esto, en los ámbitos políticos administrativo y legislativo rige las mismas normas e instrumentos territoriales que para el resto de la comuna, con excepción del **Decreto Supremo N° 610 del 30.09.1971** que especifica los límites urbanos de la localidad.

#### Datos relevantes

Festividades religiosas, culturales e históricas celebradas en la comuna: Las comunidades indígenas presentes en Puerto Domínguez aún conservan gran parte de sus ritualidades ancestrales entre otras aun realizan la ceremonia del Nguillatún, festejan el WiñolTxipantu, y se reúnen en encuentros de Palín, etc.

Los pescadores Celebran la festividad de San Pedro y San Pablo.

Eventos culturales, festivos, encuentros, ferias: Se identifican en la comuna de Saavedra aproximadamente 20 ferias rurales, pero en el sector de Puerto Domínguez se destaca principalmente la fiesta aniversario y la de todos los santos para entrega de flores. Además



existe una feria permanente llamada We Peutüm en donde destaca la venta de agro-elaborados.

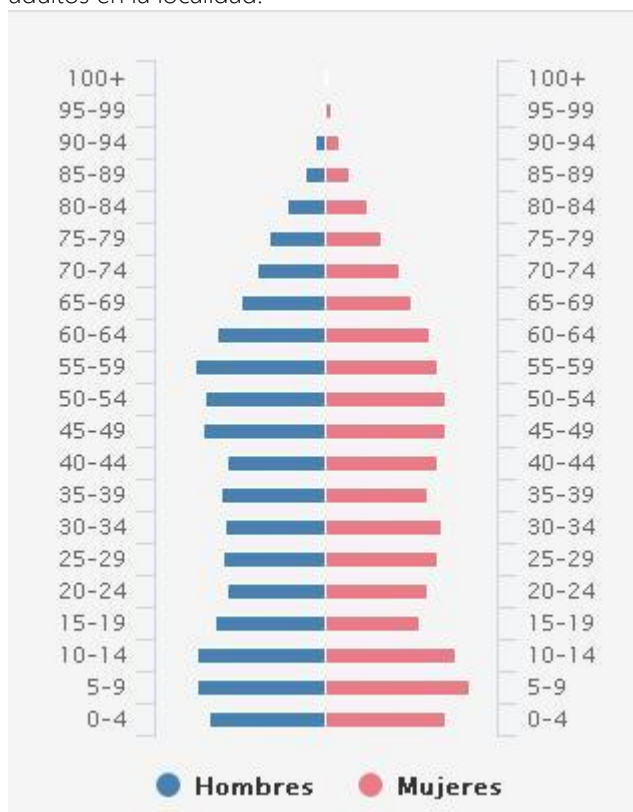
Presencia de otras instituciones estatales y no gubernamentales: Existe un retén de carabineros y cuerpo de bomberos en Puerto Domínguez urbano.



## 2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

### a) Caracterización inicial (buscar datos asociados a los distritos censales)

Puerto Domínguez es un pueblo situado en la orilla Este del Lago Budi, con una población esencialmente rural de 2543 personas, distribuidas en un total de 1099 viviendas, a partir de la información arrojada por el censo 2017. Si bien los datos no muestran presencia mayoritaria de adultos mayores, sí existe una presencia marcada y creciente de este grupo etario, en circunstancias que el traslado temporal por trabajo y la migración de estudiantes es un factor que afecta la permanencia de jóvenes y adultos en la localidad.



Pirámide Demográfica de la comuna de Saavedra.



- Medios de comunicación local (radios, TV, fanpage, Instagram, grupos, etc.).

Tipo de medio de comunicación	Línea editorial	Alcance o cobertura	Nombre de contacto	Contacto
Radio canal 8	Entretenimiento e información	Comunal	Héctor Salas, director de la radio Daniel Poza periodista EliasPaillán	<a href="mailto:canal8radio@munisaavedra.cl">canal8radio@munisaavedra.cl</a> +56978555858 +56973066059 +56978555784
Radio werken kurruf	Entretenimiento e información	Comunal	Julio Chehuin	+56978553372
Radio la voz del Budi, de Isla Llepo 107.9	Entretenimiento e información	Comunal	Néstor Chávez, director Gonzalo Vallejos	+56975786834 +56981986610
Canal 8	Entretenimiento e información	Comunal	Santiago Rodríguez, encargado unidad comunicaciones municipalidad de Saavedra	comunicaciones@munisaavedra.cl
Fans page municipal "Municipio de Saavedra"	Información	Comunal	Santiago Rodríguez, encargado unidad comunicaciones municipalidad de Saavedra	comunicaciones@munisaavedra.cl

#### b) Historias de las comunidades en el territorio

- Orígenes y poblamiento
- Hitos históricos que configuran y/o forjan el territorio
- Estructura social vigente (tradicional y/o moderna)

En el sector de Puerto Domínguez, originalmente llamado Kalfu Lemu, existe marcada presencia de identidades con mixturas asociadas al origen, por un lado la comunidad, mayoritariamente, tiene un importante arraigo identitario mapuche lafkenche, mientras que otro sector minoritario de habitantes se identifican como descendientes de familias provenientes de la sociedad colonizadora del Budi.

Puerto Domínguez también formó parte del Área de Desarrollo Indígena del Lago Budi (ADI Budi), sector delimitado a 85 Km de Temuco, específicamente en la zona costera de la región. Esta agrupación de comunidades surge de la necesidad de focalizar





territorialmente la acción del Estado en ámbitos de desarrollo y medioambiente, en tanto en su origen reúne a las comunas más pobres de la región: Saavedra y Teodoro Schmidt con el propósito de realizar procesos participativos en los que se establecieran los lineamientos generales para futuras inversiones en el ADI.

En cuanto a la organización social prioritaria actualmente, se observa un alto índice de dependencia a programas estatales principalmente respecto apoyo financiero y técnico en temas productivos, de vivienda, entre otros. Esta situación ha generado cierta disconformidad de parte de algunas comunidades, quienes manifiestan la poca pertinencia territorial de los proyectos y programas que se desarrollan en la localidad, a la vez que el vínculo les vuelve dependientes a ellos, en muchos casos obteniendo resultados insatisfactorios.

En este sentido, se percibe una constante sensación de desconfianza ante los compromisos que las instituciones públicas generan en el territorio, produciéndose un ánimo de desorganización al interior de las comunidades conformadas con personalidad jurídica, debido a la poca eficacia y beneficio que otorgan dichas instancias.

De esta manera, también se ve mermado el ejercicio organizativo propio del pueblo mapuche lafkenche en su estructura de comunidades indígenas, en el resguardo de los roles de autoridad internos, debido a la institucionalización de éstas para el diálogo pertinente con las instituciones públicas que se encargan de asesorar, monitorear y gestionar el desarrollo de las actividades productivas a nivel local. Esta situación se traduce en el surgimiento de dirigencias destinadas a esta labor, quienes, en la mayoría de los casos, no se condicen con el rol de liderazgo en la forma organizativa propia de las comunidades, lo que divide los liderazgos en un ámbito cultural y en un ámbito de vinculación institucional.

Sumado a esta situación de división interna propiciada por la institucionalización organizativa de las comunidades al interior de los Lof, la falta de información es otro de los problemas centrales que resulta en altos índices de desconfianza de la población con la institucionalidad. Esto se puede percibir en los vecinos de Puerto Domínguez respecto de la desinformación sobre la contaminación que presenta la cuenca, manifestando la improductividad de los estudios desarrollados en la zona, la falta de entrega de resultados y la ausencia de medidas para enfrentar el problema.

**c) Organizaciones del territorio**

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>Feria Campesina We Peutüm Pto. Domínguez</b>
Tipo de organización	Agrupaciones
Breve reseña	La feria campesina We Peutüm ubicada a un costado de la plaza central de Puerto Domínguez y del lago Budi, trabaja un grupo de emprendedoras, adultas mayores, quienes venden productos elaborados artesanalmente, tejidos y alimentos de sus huertas que ellas mismas



	siembran y cosechan, donde el mayor auge se da en época estival.
Propósito	Venta de productos artesanales desde el sector rural
Principales logros	Construcción de inmueble como espacio físico para realizar sus ventas, que consta de 9 puestos, cocina y baño. Además la adjudicación de implementos como vitrinas, muebles y pesas.
Tiempo de la directiva en el cargo	12 años
N° de personas que la componen	12
N° frecuente de asistentes	12
Periodicidad de reunión (fechas)	Antes de comenzar la pandemia, este grupo de mujeres se reunía 1 vez al mes, para recuentos de cuotas.
Vinculación con otros	Taller laboral Virgen del Pilar/Apoyo de SERNAMEG

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>Centro de padres y apoderados Escuela G-452 Augusto Winter</b>
Tipo de organización	Centros
Breve reseña	En junio 2008, la escuela Augusto Winter su presidente es el Sr. Julio Cruces. La escuela sufrió un incendio que terminó con sus dependencias en el año 2008 y estuvo operando con aulas de emergencia durante 6 años. En el año 2014 hubo la reposición de la escuela que contempló la construcción de la infraestructura de 2.939 metros cuadrados con capacidad de 315 alumnos. Cuenta con 7 aulas para 30 alumnos y una para 45, salas de talleres multiuso, biblioteca, casino-comedor, rampas para discapacitados, contenedores de reciclaje y un pequeño pedazo de tierra para un invernadero de (3X10 mts).
Propósito	Promover el desarrollo de sus miembros, defender sus intereses y velar por el desempeño de su cometido, y colaborar con las autoridades del estado y las Municipalidades
Principales logros	Convenio de subvención municipal con la municipalidad de Saavedra (2019)/ Instalación de Juego (2018) / Mejoramiento de espacios recinto educacional (2019).
Tiempo de la directiva en el cargo	6 años
N° de personas que la componen	200
N° frecuente de asistentes	Sin información
Periodicidad de reunión (fechas)	una reunión al mes antes de la pandemia
Vinculación con otros	Municipalidad de Saavedra



<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	Taller laboral Virgen del Pilar
Tipo de organización	Talleres
Breve reseña	Taller laboral se creó el año 2005, la presidenta es la sra. Francisca Peña y está compuesto por mujeres emprendedoras que confeccionan tejidos y costuras para enseres de hogar, como cojines, manteles y otros. Participan vendiendo sus productos en ferias locales estacionales y semipermanentes que se realizan en la comuna de Saavedra. A las integrantes del taller les interesa capacitarse con el fin de crecer como taller y hacer nexos con grandes empresas.
Propósito	Empoderamiento económico de la mujer
Principales logros	Implementación comunitaria (2018)/ Adjudicación del fondo zona de rezago con el que adquirieron 16 máquinas de coser rectas, 4 máquinas overlock y 1 máquina bordadora (2019).
Tiempo de la directiva en el cargo	15 años
N° de personas que la componen	16 mujeres
N° frecuente de asistentes	11
Periodicidad de reunión (fechas)	Sin información
Vinculación con otros	Feria Campesina We Peutüm

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	Comunidad Indígena Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan.
Tipo de organización	Comunidades y asociaciones Indígena
Breve reseña	La comunidad Indígena Ubicada en el sector El Temo de Puerto Domínguez. Se creó el año 2002, su presidenta es la Sra. Maria Sara Díaz, cuenta con sede comunitaria en el terreno de la comunidad Indígena Margarita Paillalef 2 (Alonzo). es una comunidad muy proactiva y solidaria, buscan el beneficio colectivo para todos. Se reúnen con frecuencia para realizar ya la 4 versión de Matetún, tienen un pequeño terreno a orillas del camino, que ocupan para realizar actividades de fin de año en el que crean adornos con materiales reciclados. Les preocupa mucho el tema de la basura y el reciclaje.
Propósito	Promover el desarrollo de su territorio, defender sus intereses y velar por los derechos de sus integrantes, y colaborar con las autoridades del Estado y las Municipalidades.
Principales logros	Convenio de Subvención Municipal (2019) / Matetún Cultural de Saavedra (2016 y 2019) / Mejoramiento



	infraestructura de la sede comunitaria /FNDR Araucanía cultura (2019)
Tiempo de la directiva en el cargo	9 años la presidenta, comenzó como vicepresidenta, luego secretaria desde que comenzó la comunidad.
N° de personas que la componen	35 personas
N° frecuente de asistentes	8
Periodicidad de reunión (fechas)	Por lo menos una vez al mes, también se reúnen para realizar actividades de navidad, año nuevo y fiestas patria (Antes de la Pandemia)
Vinculación con otros	Con los de quechocachuín /Clubes de adulto mayor

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>Comunidad Indígena Ignacio Pirul</b>
Tipo de organización	Comunidades y asociaciones Indígena
Breve reseña	Se creó el año 2002. Cuenta con sede comunitaria en el terreno del presidente de la comunidad el Sr. Pedro Quilaquir. El cual se encuentra agotado de sus labores dirigenciales al no percibir interés ni motivación de parte de las personas que componen las comunidad, ni posibilidades de renovación en el cargo. Además no poseen títulos de dominio de sus propios terrenos, este hecho deriva en que se sientan frustrados, por no poder postular a beneficios estatales donde sea requisito el título de dominio.
Propósito	Promover el desarrollo de su territorio, defender sus intereses y velar por los derechos de sus integrantes, y colaborar con las autoridades del Estado y las Municipalidades.
Principales logros	Subvención Municipal (2019)
Tiempo de la directiva en el cargo	19 años
N° de personas que la componen	24 personas
N° frecuente de asistentes	10
Periodicidad de reunión (fechas)	Sin información
Vinculación con otros	Sin Información

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>Club De Adulto Mayor Unión comunal Lago Budi</b>
Tipo de organización	Uniones comunales de organizaciones funcionales.
Breve reseña	En el año 2006 se constituyó el club, donde participan los presidentes y directivas de cada club de adulto mayor de Puerto Domínguez de los sectores de Quechocahuín alto, Peleco Tres Esquinas, Quifo, Llangui, HuapiComoe, Llaguey. El presidente Juan Garrido y la directiva son muy



	responsables y comprometidos con el club, les interesa el bien común para todos sus socios, aprovechando cada instancia de proyectos que los pueda beneficiar a todos. Participan en paseos dentro y fuera de la región en conjunto con los otros clubes de la comuna y el departamento de Salud. Se reúnen en la ex escuela fiscal de Puerto Domínguez para llevar a cabo sus reuniones o actividades.
Propósito	Reunir y convocar a personas de la tercera edad, con el fin de mejorar los espacios de distensión, sociabilidad y apoyo para adultos mayores, en los que se desarrollan alternativas de proyectos para el mejoramiento de la calidad de vida.
Principales logros	Pertencen al programa “Más adultos Mayores Más Autovalentes”, en el cual reciben las visitas de un kinesiólogo y un terapeuta ocupacional en sus propios domicilios, entregando herramientas y competencia para mejorar la vida de los adultos mayores de la comuna.
Tiempo de la directiva en el cargo	1 año
N° de personas que la componen	12
N° frecuente de asistentes	12
Periodicidad de reunión (fechas)	Se reunían por lo menos una vez al mes (Antes de la pandemia).
Vinculación con otros	Clubes de adulto mayores Puerto Domínguez/ Centros de salud / Municipalidad.

<b>NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>Club Adulto Mayor Ruka Wenuy</b>
Tipo de organización	Organización Funcional
Breve reseña	Constituida en el año 2001. Su presidente y representante legal es el Sr. José Miguel Vega, quien se preocupa de convocar a los socios e informarles de los distintos proyectos a postular. Se reúnen en la ex escuela fiscal de Puerto Domínguez.
Propósito	Reunir y convocar a personas de la tercera edad, con el fin de mejorar los espacios de distensión, sociabilidad y apoyo para adultos mayores, en los que se desarrollan alternativas de proyectos para el mejoramiento de la calidad de vida.
Principales logros	Subvención municipal (2019), destinado a actividades recreativas comunitarias y sociales, compra de materiales para mejorar la sede.
Tiempo de la directiva en el cargo	4 años



N° de personas que la componen	25 personas
N° frecuente de asistentes	22 personas
Periodicidad de reunión (fechas)	Sin información
Vinculación con otros	Clubes de adulto mayor de puerto Domínguez

d) **Actores claves del territorio** (lo que se observa hacia afuera de las organizaciones)

Nombre	Participa de alguna organización, ¿cuál?	Rol en el territorio	Tipo de liderazgo	Relación con autoridades comunales
María Sara Díaz	Comunidad Indígena Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan	Presidenta comunidad (Alentadora)	Líder Democrática	Se relaciona con la delegada Municipal (Haydee Paillaleo)
Juan Painen Caniuñir	Comunidad Indígena Pedro Painen Chico	Lonko (Orientador)	Líder Adhocrático	Gestores territoriales PDTI
Julio Cruces Sandoval	Marri Meli Lof/Filomena Alonso Juan Antonio Carrera /Centro de Padres y Apoderados Augusto Winter G-452	Presidente (Acelerador )	Líder Autoritario	Directamente con el alcalde (Juan Paillafil)
Juan Garrido	Club Adulto Mayor Unión Comunal Lago Budi	Presidente (Clarificador)	Líder Democrático	Delegada Municipal (Haydee Paillaleo) y funcionarios de salud
Marcelina Fernández	Club adulto mayor Fuchaqueche/ Comité APR Huapi comoe/Comité de Cementerio Huapi comoe	Presidenta (Orientador)	Líder Democrático	Gestores territoriales PDTI
Silvia Patricia Llancafil Quezada	FanciscoQuelempan	Presidenta Comunidad (Secretaria)	Líder Democrático	Gestores territoriales PDTI
Hugo Mellado Cona	Comunidad Indígena Llangui	Presidente comunidad (Secretario)	Líder Democrático	Gestores territoriales PDTI
Francisca peña	Taller laboral Virgen del Pilar /Centro de padres y apoderados Augusto Winter	Presidenta y directora (Líder Institucional)	Líder Democrático	
Pedro Quilaquir	Comunidad Indígena Ignacio Pirul	Presidente comunidad (Moderador)	Líder Laissez Faire	Directamente con el alcalde
Patricio Burgos Rapiman	Comunidad IndígenaHuapiComoé	Secretario comunidad (Experto)	Líder Democrático	Gestores Territoriales PDTI



Rosa Huenchuleo	Feria Campesina We Peutüm de Puerto Domínguez	Presidenta Feria (Moderador)	Líder Democrático	Delegada Municipal (Haydee Paillaleo)
-----------------	---	------------------------------	-------------------	---------------------------------------

**e) Sentido de comunidad**

- Núcleo de interacción social: Lugar en donde confluyen las personas de un grupo, en qué ocasiones y bajo qué temáticas se reúnen.
- Apego territorial: Historias en común y valoración de elementos en el territorio (ej.: conservación de recursos naturales, de espacios públicos, etc.)
- Mutualidad o interdependencia: Relaciones entre integrantes o subgrupos de intercambio de bienes o servicios, si existe apoyo mutuo, cuáles son los intereses de esas relaciones.

Las comunidades mapuche que viven en el territorio de Puerto Domínguez se reúnen en actividades espirituales en torno a sus Rewe como un espacio sagrado donde se limpia y se renueva la energía ubicados en los sectores de LLangui, Quechocahuin y Huapi Comoe, allí confluyen en ceremonias como el Wetripantu, Nguillatun, encuentros de Palín, sin embargo no todas las comunidades participan en actividades culturales, rituales y/o ceremonias, ya que la iglesia evangélica ha marcado una fuerte presencia y ha incidido en que haya poca participación en estos encuentros. También los habitantes se reúnen en organizaciones constituidas legalmente como clubes deportivos, clubes de adultos mayores, junta de vecinos, talleres laborales, reuniones de asesoría técnica PDTI, en general se organizan más desde lo productivo y económico. Grupos de colonos no participan en las comunidades, pero tienen una vinculación laboral y de mediería con las personas de las comunidades, a través de la contratación de mano de obra, la venta de leña, trabajos temporales de limpieza de campos y poda, en el sector 2, 4, 6 y la sierra.

Existe en la memoria de los habitantes de Puerto Domínguez, una historia común desde la llegada de Eleuterio Domínguez, y la instalación de la empresa colonizadora del Budi, como recuerdos no gratos para los integrantes de las comunidades mapuche que viven en la cuenca del Budi, en donde Eleuterio Domínguez persiguió y asesinó a algunos lonkos, como consecuencia hubo una reducción de terrenos quedándose con 1 o máximo 2 hectáreas de terreno en cerros y ladera, las familias de las comunidades, mientras que los colonos se quedaron con los terrenos planos, este hecho ha repercutido fuertemente en la actividad agrícola productiva y la crianza de animales, pudiendo realizar actividades solo para autoconsumo y de subsistencia familiar. También existe en el recuerdo de las personas, hace algunos años, la masiva extracción de peces en la laguna costera Budi, recurso que hoy en día es escaso y como efecto la inminente pérdida de la actividad pesquera.

**CONCLUSIÓN**

En resumen, el marco comunitario contempla la identificación de 3 grupos humanos, siendo el ancla el de “Los Colonos” ya que son con quienes el equipo SP logró una mayor vinculación, teniendo presente que son quienes presentan el mayor número de organizaciones socio productivas del territorio además de buena conectividad con la estructura de oportunidades.



Cabe destacar que al ser el segundo año de intervención y en contexto de pandemia, sólo se profundizó respecto de 3 grupos humanos, aun cuando hay más grupos identificados en el territorio. Esto por la imposibilidad de vincularse con mayor fluidez debido a las limitantes producidas por la pandemia y las deficientes señales de comunicación.

Todo lo que se detalla en el marco comunitario es producto de la información otorgada principalmente por dirigentes de comunidades indígenas y otras organizaciones, además de lo facilitado por funcionarios municipales.



### 2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

En un sentido restringido del término, se entiende por estructura de oportunidades, al conjunto de actores e instituciones públicas y privadas, servicios, programas, etc. que existen y/u operan en territorio. La estructura de oportunidades NO es parte de la comunidad civil local, pero existe e interactúa con ésta en un marco físico y temporal específico.

Considerar:

#### a) Caracterización de actores presentes en el territorio:

- Red de establecimientos educacionales del territorio: El establecimiento público Escuela Básica Augusto Winter Tapia es administrado por el servicio local de Carahue y los demás establecimientos corresponden a colegios privados presentes en diferentes puntos del territorio: Escuela particular Padre Juan Wevering del sector de Puerto Domínguez, escuela particular Santa Cruz de Comue del sector de Huapi Comue, escuela Padre Ernesto Wilhelm del sector Peleco 3 esquinas, escuela particular Nuevo Quifo del sector Quifo escuela particular Llaguey y escuela particular San Gastón, ambas del sector del sector Llaguey. En cuanto a la educación de nivel medio el único establecimiento está ubicado en el sector La Sierra llevando por nombre Liceo Técnico Professional La Sierra, es un establecimiento particular subvencionado que imparte las carreras de Técnico en Mecánica y Técnico enfermería y cuenta con sistema de internado. Respecto de las salas cunas solo existe una en Puerto Domínguez urbano, Los pececitos del Budi.
- Red de establecimientos de salud del territorio: Existen cuatro postas de salud rural en el territorio ubicadas en los sectores de El Temo, La Sierra, Puerto Domínguez Urbano y el Sector Quifo-Oñoico.
- Red de programas públicos municipales y gubernamentales que operan en el territorio Ej: Fosis, Prodesal, Conaf, etc.: El gobierno local tiene presencia en el territorio a través de la delegación municipal a cargo de la funcionaria Hayde Paillaleo, funciona de lunes a viernes en horario de 08:00 a 17:00 hrs, pudiendo los habitantes realizar trámites y consultas de manera similar a las que pueden hacer en el municipio de Saavedra.





- El programa PDTI tiene marcada presencia en el territorio con 7 extensionistas a cargo de Joaquín Herrera quien además realiza función de extensionista en el sector de Quechocahuin Centro con habitantes de la comunidad indígena Francisco Quelempán y el sector Santa Rosa. Además en Quechocahuin bajo se desempeña como extensionista Sofía Paillamán; en el sector número 3 y en Llangui esta labor la realiza Macarena Curífuta; en el sector de Huapi Comue y Peleco 3 esquinas con habitantes de la comunidad indígena Bartolo Rail Tranamil trabaja Alejandro Fica; en los sectores El Temo, Quifo y Llaguey el extensionista es Felipe Bañares; en Quechocahuin alto y Llaguey, con habitantes de la comunidad indígena de Llaguey trabaja Evelyn Riquelme; y finalmente en los sectores 2, 4, Boyeco y Comue el extensionista es Jorge Fierro.
- Los alumnos de los establecimientos educacionales de la comuna incluido el sector de Puerto Domínguez cuenta con el apoyo del programa Habilidades para la vida en un convenio entre el municipio de Saavedra y JUNAEB cuyo coordinador es el trabajador social Javier Lepiman Ñanco.
- El registro civil e identificación cuenta con una oficina de atención para los habitantes de Puerto Domínguez que en tiempos normales atiende los días jueves desde las 08:30 a 14:00 horas, ubicada en calle Alessandri 260.
- Red de organismos de seguridad y emergencia: El macro sector de Puerto Domínguez tiene solo un retén de carabineros que está ubicado en calle Alessandri 292 en Puerto Domínguez urbano y cuenta con una dotación de 10 efectivos policiales, y con solo una estación de bomberos, la Tercera compañía de Puerto Domínguez que está bajo la superintendencia de Ricardo Hernán Zambrano Peña, al igual que las otras dos compañías de la comuna de Saavedra.
- Programa familias de FOSIS (ex programa seguridad y oportunidades), trabaja con algunas familias del sector de Puerto Domínguez en labor de acompañamiento psicosocial entregada por funcionarios municipales.
- Empresas: Existe poca presencia de empresas, la mayoría solo son negocios locales menores de ferretería y agroquímicos, panaderías, almacenes de distribución de alimentos, restaurante y hospederías que funcionan principalmente en verano, feria campesina local, Servicentro y distribuidora de combustibles Suarez, carnicerías y un molino todos ellos ubicados en el sector de Puerto Domínguez urbano.

Las empresas de tipo industrial no tienen presencia en el territorio pero si existen plantaciones de eucalipto y radiata en las zonas colindantes con Carahue pertenecientes a forestal Mininco donde se desarrollan faenas extractivas.

- Fundaciones externas que trabajan con población local (Ej.: Techo para Chile, Hogar de Cristo, Junto al Barrio, etc.): No existe presencia permanente y continua



de fundaciones en el territorio, estacionalmente en años anteriores la fundación Techo ha realizado construcción de media aguas en la comuna incluido sectores de rurales de Puerto Domínguez.

- Universidades: Actualmente no existen convenios ni trabajo conjunto de casas de estudio Superiores profesional ni técnico en la zona.
- Otros: En el transporte existen la empresa de buses El Cisne y minibuses que salen desde Carahue a Puerto Domínguez llegando hasta el sector de Llangui, con una frecuencia en tiempos normales de 1 hora no existen terminales de buses. También existe presencia de 2 colectivos informales que trasladan pasajeros a Carahue. Entre Puerto Domínguez y Saavedra no existe transporte directo. También existe un transbordador llamado Carlos Shalchli, del MOP que realiza el servicio gratuito con frecuencia diario desde Puerto Domínguez a la isla Santa María, Huentén y Nahuelhuapi y una vez por semana al sector de Puaucho.

#### b) Relaciones

- Tipo de relación con la estructura de oportunidad:
  - a. Comunidad – gobierno local: En general las comunidades indígenas, juntas de vecinos, clubes de adulto mayor, talleres laborales, agrupaciones de mujeres, artesanos, y otras organizaciones del territorio mantienen una relación basada principalmente en el asistencialismo, muchas de estas organizaciones centran su conformación en pos de la postulación a proyectos y ayudas estatales, en muchos casos su funcionamiento y reunión gira en torno a las épocas de postulación a fondos de financiamiento municipal o estatal o por solicitarlo alguna institución pública en el marco de difusión de beneficios. Pocas de las organizaciones generan instancias de trabajo de iniciativas propias o formulan ideas concretas de solución a las problemáticas comunitarias locales desde el trabajo interno de la organización o en trabajo conjunto con otras organizaciones, dentro de los grupos humanos trabajados destacan Los del Temo, en donde la comunidad indígena Rosa Coñoepán y Catalina Paillalef, tienden a realizar iniciativas de dispersión y actividades en beneficio comunitario de variados sectores, sin embargo al igual que las demás organizaciones para postulación a proyectos estatales dependen absolutamente de la asesoría de la delegada municipal u otros funcionarios públicos. Las demás organizaciones esperan resolver las problemáticas locales haciendo llegar el conocimiento de los problemas a instancias del gobierno local y que este sea quien entregue las soluciones.  
Es relevante destacar, que en entrevista con la delegada municipal ella manifiesta tendencia hacia el clientelismo con aquellos dirigentes con quienes tienen mayor diálogo y que a su criterio son menos conflictivos.
  - b. Comunidad- empresas privadas: Al existir muy pocas empresas e el sector esta vinculación es escasa y no se generan instancias de trabajo en pos del



desarrollo comunitario local inclusivo, la relación es netamente de proveedor y adquirente de servicios y productos, en menor medida como empleador y trabajador. No existe una planificación de desarrollo socio-productivo conjunto entre empresas y comunidad.

- c. Comunidad- sociedad civil fuera del territorio de intervención: No existe mayor participación activa y continua, ni vinculación con organizaciones comunales, el vínculo se establece entre comunidades indígenas de Puerto Domínguez y de los demás territorios de la comuna a través de la asociación Marri Meli Lof que pertenece a la unión comunal de comunidades indígenas y a la unión comunal de organizaciones sociales, cumpliendo un rol de comunicacional de traspaso de información municipal y estatal al territorio.

En instancias de participación ciudadana, como el trabajo que convoca la Alianza Territorial Lafkenche y otras organizaciones para informar del proceso constituyente participan un número reducido de organizaciones que son más bien de carácter indígena no asistiendo a las reuniones que son abiertas a toda la comuna, ni las juntas de vecinos ni otro tipo de organizaciones de Puerto Domínguez.

- Interacción entre la estructura de oportunidad: municipio – privados – sociedad civil: Las interacciones entre el mundo privado con el municipio y entre estos con la sociedad civil es escaso, puesto que si bien no existen grandes conflictos que generen dinámica de disputa directa de recursos en el territorio, algunas actividades productivas son vistas como fuentes de contaminación o de deterioro ambiental, sin embargo como los procesos productivos se encuadran dentro de las normativas legales vigentes y dentro de lo que el sistema estatal y comercial promueve y permite, solo existe un insipiente cuestionamiento o malestar desde la sociedad civil, no existiendo dialogo permanente entre los diferentes actores que componen la estructura de oportunidades del territorio ni para la búsqueda de problemas y soluciones comunes, ni para lograr el desarrollo local potenciando los recursos del territorio.

Existe activa interacción entre municipio y sociedad civil pero se debe principalmente a la dependencia de la ciudadanía a las ayudas y programas estatales y municipales. Esto ha provocado que en las instancias en que no es posible entregar soluciones de corto plazo a problemas locales específicos desde el municipio las organizaciones sienten que se falla en el rol municipal generándose conflictos y quiebre temporal de relaciones de trabajo con el ámbito público, además a largo plazo ha generado una que las organizaciones presenten muy pocas iniciativas o soluciones desde sus propias posibilidades articuladoras en los territorios.

- Intereses que interactúan entre la estructura de oportunidades: políticos, económicos, sociales: Desde la sociedad civil se ve un marcado interés por la mejora de los ámbitos social y económico principalmente para dar respuesta a las



necesidades básicas del día a día en el núcleo familiar, no como foco de desarrollo comunitario ni comunal, además la mayoría de las organizaciones de la sociedad civil no ve la política territorial como una herramienta para alcanzar el desarrollo de los otros ámbitos y existe alta desinformación de las posibilidades que presenta este ámbito. Desde el mundo privado el mayor interés es el económico, centrado en mayor desarrollo productivo agrícola y forestal, pero con escaso interés por el bienestar medioambiental o social. Desde el gobierno local predomina el interés social y económico, enfocado en el desarrollo productivo agrícola e incipientemente en el turismo, con un marcado sello en la interculturalidad, sin embargo el diseño de los planes de desarrollo y otros ejes de planificación no presentan integración del desarrollo productivo con el ámbito social y económico.

### A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Puerto Domínguez, está compuesto por diversos grupos humanos que se tienden a autoidentificar y diferenciarse por sectores que los agrupan según la asignación de territorios en vínculos de parentescos y/o amistades cercanos. Es posible identificar a los siguientes:

- Los de Quechocahuin
- Los de Huapi Comoe
- Los Colonos
- El Temo
- Llaguey
- Quifo
- Peleco tres esquinas
- Comue
- Boyeco
- Llangui

Se profundizará en esta etapa, a 3 de los 10 grupos identificados, habiéndose obtenido los datos de los elementos característicos, a través de entrevistas semi estructuradas con funcionarios municipales, asociación Marri Meli Lof que agrupa a las catorce comunidades indígena con presencia en el territorio. Los datos de los diversos instrumentos de planificación territorial (PLADECO, PLADETUR, etc), lecturas históricas y contemporánea del lago Budi y sus habitantes.



#### GRUPO 1

### LOS COLONOS

Corresponde a la población que habita el territorio plano y más extenso que abarca Domínguez Urbano, el sector 2, 4 y 6, La Sierra y los fundos Santa Rosa, Los Chilcos, Campo de oro.

En base a la aplicación de entrevistas semi-estructuradas al dirigente de la asociación de comunidades de Puerto Domínguez (Marri Meli Lof) y a otros actores claves, además de



la revisión de informes de planificación territorial, se ha podido realizar una caracterización de los aspectos más esenciales del grupo humano.

Entre los Colonos se identifican habitantes que son descendientes de las familias provenientes de las Palmas de Gran Canaria, reclutada en la empresa colonizadora del Budi, encabezada por Francisco Sánchez y Eleuterio Domínguez y familias que han llegado a habitar el territorio.

En la actualidad se organizan a través de distintos espacios, como la JJ.VVV y múltiples organizaciones de diferentes tipos como salud, agua potable, emprendimiento, entre otras.

Dentro de sus actividades, destacan las agrícolas productivas, forestales, ganaderas y de microempresarios turísticos, además de la pesca, sector que cuenta con el segundo sindicato de pescadores más antiguo de la comuna, fundado en 1992. En los casos de menor desarrollo productivo, se recibe la asesoría técnica del programa PDTI (Programa de Desarrollo Territorial Indígena). Cabe destacar, que Los Colonos, cumplen un rol de oferentes laborales en faenas agrícolas y forestales de la zona.

En lo educacional, en el territorio existen 3 escuelas de formación básica, "La Sierra", "Padre Juan Wevering" y "Augusto Winter".

El territorio no cuenta con alternativas de formación técnica ni superior, por este motivo, deben trasladarse a la capital regional o a otras regiones.

Respecto de la conectividad, la ruta S466, S452, S462, S478 y S610 los conecta con Puerto Domínguez y Carahue, encontrándose caminos interiores como S526 y S612 en buen y regular estado con mantenimiento municipal.

Para acceder a salud, cuentan con las postas del sector La Sierra y Puerto Domínguez, en caso de atención de mediana complejidad, deben dirigirse al hospital de Carahue, y frente a baja complejidad, al hospital de Saavedra.







En caso de emergencias, cuentan con el retén de carabineros y bomberos ubicados en Domínguez urbano.

Frente al abastecimiento de agua, cuentan con red de agua no potable al interior de las viviendas.

Con la finalidad de acercar el gobierno local a Puerto Domínguez, el Municipio de Saavedra instaló una oficina denominada delegación municipal donde los habitantes de Puerto Domínguez pueden realizar trámites y solicitudes a la delegada, entregando la información de manera presencial en el momento de atención o remitiendo la solicitud a los departamentos municipales respectivos, también existe una oficina de registro civil para tramites de renovación de cedula de identidad, solicitud de certificados y otros.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Altos niveles de contaminación en el Lago Budi	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Comunidad Presidente de la asociación de comunidades Marri Meli Lof.	SI



				Encargado del dpto. de medioambiente, Hernán Díaz. Gestor Territorial Elías Paillán. Coordinador territorial del programa PDTI Joaquín Herrera Huerta	
Alta concentración de residuos domiciliarios en las fuentes de agua	Primer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada en armonía con el medioambiente	Escriba Comunidad Presidente de la asociación de comunidades Marri Meli Lof. Encargado del dpto. de medioambiente, Hernán Díaz. Gestor Territorial Elías Paillán. Coordinador territorial	Si



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Comité de agua potable rural de Puerto Domínguez	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organizar a la comunidad en torno al abastecimiento del servicio de agua potable	No
Feria Campesina We Peutun de Puerto Domínguez	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Organizar a los productores campesinos locales para la venta de sus productos en Puerto Domínguez	No
JJ.VV Pobres gauchos sector 2	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Juntarse y apoyarse mutuamente	No
Sindicato de Trabajadores Independientes de pescadores artesanales del Lago Budi	Funcional	Primer nivel	Bajo	Vigente	Organizar a los pescadores artesanales actividades de pesca en el Lago	No
Comité de salud posta La Sierra	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Organizar a vecinos y posta en torno al funcionamiento del servicio de salud	No



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

En su mayoría la disposición al cambio existe pero no presenta un carácter prioritario ya que este grupo no presenta conflictos que les afecten de forma directa en perjuicio a su calidad de vida. Sin embargo, reconocen conflictos de envergadura más amplia, como los de índole ambiental.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Al no exhibir problemas que se traduzcan en perjuicios directos, la actitud frente a ellos es de mayor desinterés. Sin embargo poseen la capacidad de visualizar problemas con capacidad de proyección a corto plazo.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Desarrollo conjunto y participativo de proyectos concretos en beneficio de sus problemáticas.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El rol principal del grupo es de encadenador productivo en el territorio es la oferta de trabajo a los habitantes de las comunidades con las que coexiste.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Están dispuestos a aprender y abiertos a superarse.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Tiene capacidad de trabajo dentro de su grupo, pero no permea a otros grupos.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Tienen alta capacidad de liderazgos que se refleja en las múltiples organizaciones existentes.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Algunos jóvenes heredan y mantienen las formas de vida de sus padres.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen	Siempre son propositivos frente a las problemáticas existentes.



	perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Perseveran en las iniciativas que van en su desarrollo económico.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Se vinculan más allá de las organizaciones, se conocen y protegen entre ellos.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Presentan una gran cantidad de agrupaciones en diversos ámbitos.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	S/I	S/I
<b>Ritos y costumbres</b>	S/I	S/I
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Se vinculan activamente en torno a las actividades de sus organizaciones.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un auto concepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Tienen disposición al cambio, pero no lo practican por que cuentan con estabilidad suficiente en las diversas áreas.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Otra (especificar).	Tienen el dominio de una gran extensión de terreno con una diversidad de recursos naturales, le sacan provecho en el ámbito productivo, pero no hay un cuidado constante del medio ambiente.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Paisajística	El paisaje se ha visto intervenido por el intenso desarrollo productivo.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	S/I	S/I
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	S/I	S/I
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I



**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Casa</b>	Fortaleza	Viviendas de autoconstrucción, y viviendas MINVU DS10. En general en el territorio existen viviendas de autoconstrucción, no así construcción de poblaciones
<b>Propiedad de suelo</b>	Debilidad	No todos tienen títulos de dominio. No todos tienen regularizada su situación de propiedad de suelo.
<b>Derechos de agua</b>	Debilidad	Mayoritariamente están regularizados los sistemas de APR y agua potable. No todos tienen regularizada su situación del acceso al agua.
<b>Energía</b>	Fortaleza.	La mayoría cuenta con conexión a luz eléctrica. La empresa FRONTEL, Distribuidora de energía eléctrica,
<b>Saneamiento</b>	Fortaleza	No cuentan con sistema de alcantarillado, sin embargo. En el año 2019 el Gobierno Regional aprobó los fondos para el diseño del sistema de alcantarillado
<b>Medios de transporte</b>	Fortaleza	Micro y colectivos que conectan hacia Carahue y Barcaza que conecta Puerto Domínguez con el sector Huapi en el lago Budi. Cuentan con dos tipos de locomociones formal e informal y la barcaza del MOP.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Fortaleza	Poseen maquinarias sembradoras y tractores, fumigadoras y rastras para los cultivos agrícolas. Obtenidos a través de postulación a proyectos.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

**GRUPO 2****Los del Temo**

Corresponde a la población que habita el territorio ubicado en el sector norte de Puerto Domínguez, colindante, al Este con el sector de Llaguey, al norte con el sector el alma al sur con el sector de Llaguey y Peleco 3 esquinas y al Oeste con el Lago Budi.

En base a la aplicación de entrevistas semi-estructuradas al dirigente de la asociación de comunidades de Puerto Domínguez (Marri Meli Lof), Julio Cruces y a otros actores claves como la presidenta de la Comunidad Indígena Rosa Coñopán y Catalina Paillalef, Doña Sara Díaz, instancias de reunión con los integrantes de la comunidad ya señalada, además de la revisión de informes de planificación territorial, se ha podido realizar una caracterización de los aspectos más esenciales del grupo humano.

Los vecinos del Temo, al igual que en el resto del territorio, se autoidentifican como Mapuche Lafkenche descendientes de las familias originarias de la zona, una parte de ellos se agrupa en la comunidad indígena Catalina Paillalef y Rosa Coñopán, organización



funcional para el vínculo con el Estado, que cuenta 35 socios, quienes participan activamente en las reuniones con la finalidad de conseguir mejoras a nivel comunitario a nivel macro territorial, con alto desarrollo de actividades e iniciativas de carácter colectivo con énfasis en lo cultural, mantienen buena vinculación y comunicación con el gobierno local y otras instancias pública y privadas.

Las familias que componen El Temo son familias adultas y adultos mayores, con movilidad temporal que no desvincula a los jóvenes del territorio ni de las organizaciones que están presentes en el. Cuentan con limitado acceso a tierras, desempeñan trabajos de temporada en épocas de cosecha en otras regiones y retornan a sus territorios a desempeñar actividades productivas y de autoconsumo, estas se centran en la agricultura de papas, hortalizas, frutillas, crianza de animales, entre otras, a su vez, las familias cuentan con el apoyo del programa PDTI (Programa de Desarrollo Territorial Indígena).

En lo educacional, en el territorio no existen escuelas que impartan enseñanza básica debiendo los niños trasladarse a otros establecimientos de los sectores de Quechocahín, Puerto Domínguez Urbano o lugares más cercanos, además establecimientos de educación media se ubican en Saavedra (liceo "Reino de Suecia"), Carahue e Imperial.

El territorio no cuenta con alternativas de formación técnica ni superior, por este motivo, deben trasladarse a la capital regional o a otras regiones, lo que genera un alto índice de migración por parte de los jóvenes.

Su organización vecinal, entre otras, se da a través de la Comunidad Indígena Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan, comité de Salud de la posta El Temo, APR del Temo

Respecto de la conectividad, la ruta S46 los conecta con Carahue y Puerto Domínguez, encontrándose caminos interiores en buen y regular estado con mantenimiento municipal.

Para acceder a salud cuentan con una posta, y en caso de atención de mediana complejidad, deben dirigirse al hospital de Carahue, y frente a baja complejidad, al hospital de Saavedra.







En caso de emergencias, el retén de carabineros y bomberos más cercanos corresponden a los ubicados en Puerto Domínguez y también los de Carahue

Frente al abastecimiento de agua, cuentan con red de agua potable, y también complementan el riego de hortalizas con agua que obtiene principalmente a través de aguas de pozo, recolección de aguas lluvia y un sistema de motobomba que sacan del estero El Temo.

En el ámbito cultural no cuentan con ubicación de Rewe propio y participan en las ceremonias del Rewe de Quechocahuin, que es 1 de los 3 en todo el sector de Puerto Domínguez.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Altos niveles de Basura en la cuenca	Segundo Nivel	Segunda	Vivir saludablemente	Departamento de Medioambiente	Si
Altos niveles de contaminación en el Lago Budi	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente Vivir saludablemente	Dirigente de asociación de comunidades Marri Meli Lof	Si



					C.I. Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan Municipio	
Altos niveles de desempleo y subempleo de la población juvenil del sector rural	Segundo y Nivel	Primera	Trabajar de manera decente	Departamento de Medioambiente		Si
Desinformación acerca de la contaminación en la cuenca del Budi	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente Vivir saludablemente	Dirigente de asociación de comunidades Marri Meli Lof	C.I. Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan Municipio	Si



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
<b>Comité de salud posta El Temo</b>	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Organización trabajo fomento asistencia médica local	Si reúne también al humanos de Peleco tres esquinas
<b>Comité de agua potable rural del Temo</b>	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Mantenimiento y mejoras del servicio de Agua Potable	No
<b>Club deportivo El Temo</b>	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Apoyo en el fomento al deporte, en especial fútbol	No
<b>Comunidad indígena Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan</b>	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Representatividad en vínculos socioeconómicos (CONAD/otros) del territorio con el Estado	No



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

La disposición al cambio tiene que ver con la voluntad que muestran los integrantes del grupo a modificar prácticas, proyectos y visiones de futuro en pro de mejorar su desarrollo integral

Los habitantes del sector, a pesar de no poder reunirse de la manera habitual han logrado continuar con formas de trabajo organizacional adaptándose a las dificultades propias de la pandemia, mantienen la visión de mejoras hacia el futuro, planificando soluciones para sus problemáticas y siendo muy propositivos, incluso han levantado pequeñas campañas de apoyo vecinal en el ámbito de entrega de alimentación y de apoyo a bomberos de Domínguez, entrega de agua mineral y barras de cereal para los voluntarios.

Tienen esperanza en las mejoras que se pueden conseguir colectivamente y que si entre todos se apoyan y respetan las nuevas formas de convivencia social podrá hacerse frente a la pandemia.



La única debilidad que puede apreciarse es que el nivel de rotación de los cargos directivos es bajo, los líderes y dirigentes permanecen por varios periodos consecutivos y no existe un recambio generacional, aun cuando los dirigentes son muy proactivos y democráticos en sus funciones, permitiendo que las figuras diligenciales sean valoradas y vistas con respeto e incluso admiración esto no alienta a los jóvenes del territorio a querer tomar cargos de este tipo, pero si participan activamente en las iniciativas en la medida que se los permite sus estudios y trabajo.

Son propositivos y manejan varias ideas de proyectos e iniciativas, pero priorizan la ejecución a través de financiamiento del gobierno local o de concursos públicos.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

En general presentan buena capacidad de análisis y reflexión de los problemas que los afectan, no se centran solo en el problema buscan soluciones y determinan si son ellos mismos capaces de poder resolverlos o si es necesaria la ayuda de un agente externo. También realizan evaluación de lo que ya han realizado en especial de proyectos de carácter colectivos y en cómo podrían hacer mejoras en eventuales proyectos futuros.

La capacidad de proyección que predomina es la de corto y mediano plazo, en la de largo plazo es más débil, les cuesta pensar en que existirá el mismo nivel de compromiso al trabajo en aquellos planificados a largo plazo si no se ven resultados en el corto y mediano plazo.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

La vinculación principal fue con el grupo de la organización comunidad indígena Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan quienes ven en Servicio País un apoyo en formulación de proyectos y como aliados en la búsqueda de soluciones, es decir que el equipo SP pueda ayudarles en la identificación de fondos o instancias que les puedan ser útiles a la organización para encontrar el financiamiento o aliados para concretar esas soluciones que ya han sido ideadas por los integrantes de la organización.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Articulador Comunitario, se auto reconocen como promotores de un desarrollo social comunitario que incluye a otros grupos humanos, las iniciativas y proyectos que desarrollan buscan un impacto beneficioso y participación que va allá de su localización geográfica incluyendo a la comuna..



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

**Capacidad de aprender**

Complejidad baja (fortaleza): alta Mayoritariamente se muestran abiertos a disposición a aprender de líderes, recibir información y/o capacitación en variados temas.

**Capacidad de trabajo**

Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y de todos remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal. En las iniciativas o proyectos están dispuestos a participar y trabajar tanto para sí mismos como para otros por el bienestar.



<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, valorados y queridos por la comunidad, seductores.	Coincide en la mayoría de los casos que líderes son a su vez dirigentes respetados, logran ser líderes convocantes.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Para ellos es muy importante la mejora del territorio para dejar un mejor lugar para sus hijos/as y entregarles la mayor cantidad de herramientas sociales y materiales posibles.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se preguntan, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	La mayor parte de los integrantes del territorio presentan la capacidad de reflexividad.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Tienen perseverancia, pero adoptan la mejor forma los trabajos que presentan resultados positivos en el mediano tiempo.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Empatía	Presentan alto grado de empatía con otros grupos humanos del territorio y están dispuestos a ir en ayuda de ellos si es necesario.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Fuerte vinculación vecinal y familiar. Apoyo mutuo en caso de necesidad.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Pese a que el grupo humano presenta bajo número de organizaciones en el territorio, estas interactúan entre sí y son propositivas.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	No se pone en valor los oficios que aún se conservan en el territorio.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Se intentan retomar y revalorizar las tradiciones y costumbres desde algunas organizaciones del territorio pero no de manera transversal en el grupo humano.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Los desplazamientos son principalmente en vehículos particulares lo que les impide relacionarse de manera social a través de las prácticas de movilidad, lo mismo ocurre con el entorno físico y natural.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un auto concepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Los integrantes del grupo humano se valoran entre sí, mayoritariamente conociendo y reconociendo las capacidades que poseen.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I



### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Si bien cuentan con un estero que les permite regar y abastecer de agua al sector, las laderas presentan una marcada inclinación que sumado a la erosión de suelos provoca el arrastre continuo de tierra y contaminantes de esta a los cursos de agua, además del empobrecimiento de suelos cultivables necesarios en la agricultura.  Marcada desvinculación socio-productiva con el Budi y desinformación de los estudios realizados en él.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Para la basura domiciliaria deben depositarla en contenedores propios sacándolos a la ruta S-46 los días que pasa el camión recolector	No existe en el sector puntos verdes ni obligatoriedad de separación de basura  Algunas organizaciones de manera autónoma han decidido realizar acciones para reutilización de botellas y latas pero es una práctica incipiente en el grupo humano.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	Las organizaciones presentan baja cantidad de ahorros propios para utilizar en caso de postulación a proyectos o en caso de enfrentar contingencias y/o imprevistos	En cuanto a la postulación de proyectos prefieren aquellos que no necesitan de un aporte propio de tipo monetario.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Baja capacidad de endeudamiento	S/I
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Debilidad	Principalmente existen viviendas de autoconstrucción y en menor medida viviendas entregadas por subsidio DS10 MINVU
<b>Propiedad de suelo</b>	Fortaleza	Mayoritariamente cuentan con regularización de sus terrenos con título de dominio individual
<b>Derechos de agua</b>	Fortaleza	El APR y pozos particulares están mayoritariamente inscritos.
<b>Energía</b>	Fortaleza	Cuentan con energía eléctrica, provee el servicio eléctrico la compañía FRONTEL
<b>Saneamiento</b>	Debilidad	No cuentan con sistema de alcantarillado y solo algunas viviendas cuentan con sistema de fosas sépticas.
<b>Medios de transporte</b>	Debilidad	Existen solo dos líneas de microbuses que conectan con Carahue y Puerto Domínguez, también existen colectivos de servicio informal
<b>Herramientas de trabajo</b>	Debilidad	Algunas personas del grupo humano cuentan con maquinarias de tipo agrícola que presta un servicio a los vecinos.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I



### GRUPO 3

## Los de Huapi Comoe

Corresponde a la población que habita el territorio ubicado al sector norte del estero Boyeco, al Este con Carahue, al sur con el sector La Sierra y al Oeste con Comoe.

En base a la aplicación de entrevistas semi-estructuradas al dirigente de la asociación de comunidades de Puerto Domínguez (Marri Meli Lof) y a otros actores claves, además de la revisión de informes de planificación territorial, se ha podido realizar una caracterización de los aspectos más esenciales del grupo humano.

Los vecinos de Huapi Comoe, al igual que en el resto del territorio, se autoidentifican como mapuches Lafkenche descendientes de las familias originarias de la zona, una parte de ellos se agrupa en la comunidad indígena Huapi Comoe, organización funcional para el vínculo con el Estado, que cuenta con 30 socios, quienes no manifiestan mayor participación en las reuniones que no tengan asociados beneficios estatales, aun cuando presentan una fuerte desconfianza con las políticas públicas en base al incumplimiento de estas.

Como problemática interna al interior del grupo humano, destacan los altos índices de alcoholismo y violencia doméstica.

Las familias que componen Huapi Comoe son principalmente adultos mayores, con poca presencia de jóvenes, estos cuentan con limitado acceso a tierras, desempeñan actividades agrícolas de autoconsumo, y en baja escala para lo productivo, estas se centran los cultivos y cosechas de papas, hortalizas, frutillas, además de la crianza de aves de corral y animales, entre otras, a su vez reciben asesoría técnica del programa PDTI (Programa de Desarrollo Territorial Indígena).

En la actualidad, según lo expresado por el secretario de la comunidad indígena Huapi Comoe, don Patricio Burgos, el desarrollo agrícola del sector cada vez es menos rentable para los agricultores debido al elevado costo de los materiales y mano de obra necesarios para el trabajo, además de la decreciente rentabilidad de las producciones en cuanto a la desproporción entre costos y ganancias. Por este motivo se está iniciando un abandono de la actividad agrícola, esencialmente asociada a la producción de papas, por parte de aquellos agricultores que presentan mayor complejidad económica.

En lo educacional, en el territorio existen 2 escuelas particulares, "Santa Cruz de Comoe" y "La Sierra", esta última con baja matrícula de estudiantes.

El territorio no cuenta con alternativas de formación técnica ni superior, por este motivo, deben trasladarse a la capital regional o a otras regiones, lo que genera un alto índice de migración por parte de los jóvenes.

Respecto de la conectividad, la ruta S466, S452 y S462 los conecta con Puerto Domínguez y Carahue, encontrándose caminos interiores en buen y regular estado con mantenimiento municipal.



Para acceder a salud, cuentan con la posta del sector La Sierra y en caso de atención de mediana complejidad, deben dirigirse al hospital de Carahue, y frente a baja complejidad, al hospital de Saavedra.

En caso de emergencias, el retén de carabineros y bomberos más cercanos corresponden a los ubicados en Puerto Domínguez.

Frente al abastecimiento de agua, cuentan con red de agua no potable al interior de las viviendas.

Uno de los factores significativos para los de Huapi Comoe es que cuentan con un Rewe, 1 de los 3 en todo el sector de Puerto Domínguez.



### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Altos niveles de basura en la cuenca	de Primer Nivel	Segunda	Vivir saludablemente	Departamento de Medioambiente, Comunidad Indígena Catalina Paillalef y Rosa Coñoepan	Si
Altos niveles de contaminación en el Lago Budi	de Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente Vivir saludablemente	Dirigente de asociación de comunidades Marri Meli Lof Municipio	Si
Altos niveles de monocultivo en la cuenca	de Tercer nivel	Tercera	Trabajar de manera decente	Funcionarios Municipales	Si
Baja disposición a la organización	de Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente realizadora	Comunidad y Indígena Huapi Comoé	Si



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

- Club deportivo Mulpunmapu
- Comité de agua potable rural
- Comité de mujeres campesinas Wenu Mapu Quechu Cahuin
- Comunidad indígena Francisco Quelempan

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Fomento deportivo	No
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Tener Agua Potable	No
Productiva	Primer nivel	Medio	Vigente	Apoyo en actividades productivas	No
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Representatividad en vínculos socioeconómicos	No





(CONAD/otros) del territorio con el Estado



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

La disposición al cambio del grupo es muy baja, ya que al concentrar mayor cantidad de población de adultos mayores, no persiste un ánimo de renovación y se mantienen dinámicas laborales, identitarias y colectivas sostenidas en la tradición de un estilo de vida. Sumado a la desmotivación organizacional.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Se identifican una serie de problemáticas internas y externas al grupo, principalmente asociadas a temáticas organizativas y medioambientales. Sin embargo, la disposición a hacerse cargo en la reparación de estos conflictos es baja, y se entiende en la falta de energía y capacidad transformadora de los adultos mayores, la disconformidad con los resultados de proyectos desarrollados anteriormente.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

De acuerdo al vínculo establecido con el grupo durante el año, el ánimo del grupo de personas con quienes logró vincularse el equipo SP, está puesto en generar un desarrollo conjunto y participativo de proyectos concretos en beneficio de sus problemáticas, además de instancias de vinculación en que se logre establecer un fortalecimiento organizacional que involucre a la comunidad con sus problemáticas y potencialidades



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Debido a las condiciones de acceso a la estructura de oportunidades presente en el territorio, se puede definir al grupo como un buen intermediario de la comunidad con la estructura de oportunidades. Además de rescatar el valor dirigencial de algunos actores, como es el caso de la señora Marcelina Fernández, quien cumple funciones dirigenciales en distintos ámbitos organizacionales (directiva del cementerio, club de adulto mayor, comunidad indígena)



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad alta (debilidad): baja Ya no existe interés de la comunidad por disposición para aprender, miedo a adquirir nuevas herramientas. aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad alta (debilidad): existe pocas El trabajo realizado es netamente de personas dentro del grupo con disposición autoconsumo. y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de El liderazgo se ve representado en por liderazgos democráticos, variados, dirigentes comprometidos. dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad alta (debilidad): población Existe poca presencia de personas jóvenes envejecida, sin hijos/as en el territorio. en el territorio.



<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se preguntan, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Existen liderazgos de identidades culturales.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	La perseverancia termina cuando hay una afectación económica directa.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	La población está envejecida y existe poca presencia de jóvenes que activen redes familiares.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Existe presencia de organizaciones en ámbitos recreativos y funcionales más que en ámbitos organizacionales.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	S/I	S/I
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	La existencia de un Rewe promueve la participación de sus ritos ceremoniales.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Participan de instancias con valor cultural, pero existe poca participación por el envejecimiento de la población.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Existen variadas organizaciones, entre ellas la Asoc. Indígena Marri Meli Lof entre otras, que organizan a una serie de comunidades indígenas, en los vínculos con los Municipios y otras identidades.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Territorio rodeado de plantaciones forestales, Suelos erosionados, Poca belleza paisajística.
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	No se ha profundizado lo suficiente con la organización como para responder este ítem	S/I
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	No se ha profundizado lo suficiente con la organización como para responder este ítem	S/I



<b>Otros recursos relevantes</b>	No se ha profundizado lo suficiente con la S/I organización como para responder este ítem
----------------------------------	---

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Autoconstrucción	Es prioritaria la autoconstrucción.
<b>Propiedad de suelo</b>	Propiedad de tierra	Insuficiente para el desarrollo productivo rentable
<b>Derechos de agua</b>	Red APR	En 2019 como parte del subsidio DS10, el cual fue implementado de forma deficiente y sin consulta participativa.
<b>Energía</b>	Energía eléctrica	S/I
<b>Saneamiento</b>	No se ha profundizado lo suficiente con la S/I organización como para responder este ítem	
<b>Medios de transporte</b>	Mejora de caminos	S/I
<b>Herramientas de trabajo</b>	No se ha profundizado lo suficiente con la S/I organización como para responder este ítem	
<b>Otros recursos relevantes</b>	S/I	S/I

## A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

### OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en la cuenca de la laguna costera Budi a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



#### PROBLEMÁTICA



#### FUNCIONAMIENTO



#### OBJETIVO



#### OBRA DE CONFIANZA





#### GRUPO 1





#### LOS COLONOS

Bajo nivel de comercialización de productos campesinos de la feria We Peutum.	Trabajar de manera decente y realizadora	Dar valor agregado a los productos comercializados en la feria campesina.	Elaborar catastro de productos y etiquetas con logo distintivo a través de prácticas país.
Desinformación sobre el uso eficiente del agua y prácticas agroecológicas realizadas en la cuenca de la laguna costera Budi.	Trabajar de manera decente y realizadora	Educar y concientizar sobre las prácticas agroecológicas y el uso eficiente del agua.	Elaborar un manual de construcción de huertos verticales, composteras y otros.
Desconocimiento sobre la postulación a proyectos	Trabajar de manera decente y realizadora	Capacitar a dirigentes sociales y líderes jóvenes para la formulación y postulación a proyectos	Realizar programa de capacitación para la formulación de proyectos par a jóvenes de Puerto Domínguez
Desinformación acerca de la contaminación en la	Habitar de manera segura e integrada en armonía v con el medioambiente	Impulsar proceso de mitigación y educación sobre el problema	Difusión de capsulas radiales y material educativo en redes




	cuenca de la laguna costera Budi		ambiental en la cuenca de la laguna costera Budi.	sociales, relacionadas a temáticas ambientales en la cuenca de la laguna costera Budi.
 <b>GRUPO 2</b>  <b>LOS DEL TEMO</b>	Altos niveles de basura en la cuenca del Budi	Vivir saludablemente	Incentivar buenas prácticas ambientales sustentables	Difundir videos cortos y folletos sobre economía circular, reciclaje y reutilización de residuos orgánicos e inorgánicos.
	Bajo nivel de conservación de los espacios comunitarios	Habitar de manera segura e integrada en armonía v con el medioambiente	Mejorar la infraestructura comunitaria	Pintar paraderos con temáticas identitarias, convocando a trabajos de voluntariado.
	Desinformación acerca de la contaminación en la cuenca de la laguna costera Budi	Habitar de manera segura e integrada en armonía v con el medioambiente	Impulsar proceso de mitigación y educación sobre el problema ambiental en la cuenca de la laguna costera Budi.	Difusión de capsulas radiales y material educativo en redes sociales, relacionadas a temáticas ambientales en la cuenca de la laguna costera Budi.
	Baja disposición a la organización	Trabajar de manera decente y realizadora	Incentivar mecanismos de organización dentro de la comunidad	Talleres con metodologías participativas que fomenten nuevas organizaciones
 <b>GRUPO 3</b>  <b>LOS DE HUAPI COMOE</b>	Desinformación acerca de la contaminación en la cuenca de la laguna costera Budi	Habitar de manera segura e integrada en armonía v con el medioambiente	Impulsar proceso de mitigación y educación sobre el problema ambiental en la cuenca de la laguna costera Budi.	Difusión de capsulas radiales y material educativo en redes sociales, relacionadas a temáticas ambientales en la cuenca de la laguna costera Budi.
	Altos niveles de basura en la cuenca del Budi	Vivir saludablemente	Incentivar buenas prácticas ambientales sustentables	Difundir videos cortos y folletos sobre economía circular, reciclaje y reutilización de residuos orgánicos e inorgánicos.

## A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS

	 <b>GRUPO 1</b>	 <b>GRUPO 2</b>	 <b>GRUPO 3</b>
	Nombre: LOS COLONOS Prioridad: 1 Rol: Capacidad asociativa Organización: Unión Comunal de adultos mayores del Lago Budi	Nombre: LOS DEL TEMO Prioridad: 2 Rol: Capacidad asociativa Organizaciones / Líderes: Club de Adulto Mayor Ruka Wenuy	Nombre: HUAPI COMUE Prioridad: 1 Rol: Revitalizador cultural Organizaciones / Líderes: Comunidad Indígena Huapi Comue
 <b>OBRAS DE CONFIANZA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de cápsulas radiales y material educativo sobre el problema ambiental de la laguna costera del Budi</li> <li>Difundir videos cortos y folletos sobre la economía circular, reciclaje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de cápsulas radiales y material educativo sobre el problema ambiental de la laguna costera del Budi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de cápsulas radiales y material educativo sobre el problema ambiental de la laguna costera del Budi</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>y reutilización de productos orgánicos</li> <li>• Capacitar a dirigentes sociales y líderes jóvenes para la formación y postulación a proyectos</li> <li>• Dar valor agregado a los productos comercializados en la feria campesina</li> <li>• Educar y concientizar sobre prácticas agroecológicas y el uso eficiente del agua</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difundir videos cortos y folletos sobre la economía circular, reciclaje y reutilización de productos orgánicos</li> <li>• Pintar paraderos con temáticas identitario convocando a trabajo de voluntariado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difundir videos cortos y folletos sobre la economía circular, reciclaje y reutilización de productos orgánicos</li> </ul>
 <p><b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conversatorio online sobre la contaminación de la laguna costera Budi junto a diferentes actores de la región</li> <li>• Revisar y difundir base de datos con fondos públicos</li> <li>• Crear redes sociales para visibilizar la feria en la región</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conversatorio online sobre la contaminación de la laguna costera Budi junto a diferentes actores de la región.</li> <li>• Postular a proyectos de composteras a nivel familiar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conversatorio online sobre la contaminación de la laguna costera Budi junto a diferentes actores de la región.</li> <li>• Postular a proyectos de composteras a nivel familiar</li> </ul>
 <p><b>CAMBIOS SUBJETIVOS</b></p>	<p>Los dirigentes de organizaciones y líderes de grupo comienzan a reflexionar sus problemas y sus solución desde la triada visibilizar-activar- conectar</p>	<p>Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla se encuentran re-animados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación de algunos aspectos de su realidad cotidiana.</p>	<p>Los dirigentes de organizaciones y líderes de grupo comienzan a reflexionar sus problemas y sus solución desde la triada visibilizar-activar- conectar</p>
 <p><b>CAMBIOS OBJETIVOS</b></p>	<p>Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos por medio de proyectos e iniciativas sencillas</p>	<p>Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos por medio de proyectos e iniciativas sencillas</p>	<p>Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado.</p>
 <p><b>CAMBIOS RELACIONALES</b></p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera mas efectiva</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.</p>