

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Libertador General Bernardo O'Higgins

Comuna: Lolol

Localidad: La Cabaña

Fecha de inicio:

15-03-2021

Profesionales

Javiera Báez Gómez, Ingeniera Agrónoma

Gabriel Mallea Toledo, Antropólogo

Alexis Muñoz Miranda, Geógrafo

Jefe Territorial: Carolina Galaz Silva



Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Viceresidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región de O'Higgins
Héctor Morales Toro



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	6
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL.....	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *"contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social"*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio:

Año término:

OBJETIVO GENERAL Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *"Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo" y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en La Cabaña a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

1	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos de la cabaña, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo.	
2	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.	
3	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de La Cabaña, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.	
4	Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o regional, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo.	



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna Lolol, localidad de La Cabaña, el plan del año 2021/2022 se implementa en fase I del proceso de intervención "Activación y vínculo significativo". Este plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos además de los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2020 y 2028.

La localidad de La Cabaña se caracteriza por ser un sector rural que se dedica a la agricultura y ganadería de pequeña escala. Sus habitantes han identificado que la problemática principal es escases hídrica y dificultad para acceder al agua de riego y potable, lo que afecta principalmente el funcionamiento asociado a "trabajar de acuerdo con su propio contexto" y "vivir una vida larga y saludable". Esta problemática ha generado que sus habitantes comiencen a organizarse por medio de la Juntas de Vecinos N°11 La Cabaña, Agrupación De Regantes Aguas Del Valle La Cabaña y el Comité de Agua Potable Rural Hacienda Lolol para buscar soluciones, recursos y financiamientos que faciliten el acceso y gestión del recurso hídrico.

Cabe destacar que en el territorio de intervención se pueden caracterizar al menos 3 grupos humanos que se movilizan en torno a estas problemáticas y que participan de las organizaciones antes mencionadas; "Familias agricultoras de La Cabaña", "personas retornadas a La Cabaña" y "residentes foráneos de La Cabaña", los cuáles son descritos en los anexos del presente documento.

De esta forma, la intervención Servicio País plantea desarrollar el objetivo general "Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en La Cabaña a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo", mediante 4 ejes estratégicos de trabajo; Acciones orientadas a fortalecer competencias y conocimientos en temáticas vinculadas a gestión organizacional y comunitaria. Acciones orientadas valoración de las redes comunitarias, el trabajo colaborativo y fortalecimiento de vínculos entre personas y organizaciones. Acciones orientadas a acercar la Estructura de Oportunidades presente en el territorio local y supralocal. Y acciones orientadas al reconocimiento social, la valoración de la comunidad y los recursos del territorio (ambiental, social, cultural y económicos).



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ FASE I	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1. CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO	1	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 2 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones	0%	20
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	2 - 4	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas	0%	25
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	3	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas	0%	20
8.FORTALECER LAS CAPACIDADES Y RECURSOS DE LAS COMUNIDADES	2 - 4	8.1 Los grupos priorizados por la intervención reciben herramientas para activar y fortalecer sus capacidades y recursos de la comunidad	8.2 Al menos 1 taller/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica	8.3 N° de talleres/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de asistencia	0%	20
9.PROMOVER LA VISUALIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA DE LAS COMUNIDADES Y TERRITORIOS	3	9.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	2.2 Al menos 1 documento informativo generado	2.3 N° de publicaciones informativas generadas por el programa Servicio País entregadas a participantes de la comunidad	2.4 Publicación generada (guía, instructivo, libro)	0%	15
Nivel de cumplimiento del PLAN %							
Fecha de reporte: 30 de junio de 2021							



3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Huertas en Casa: sembrando comunidad.	SI	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.	Social	Por definir	Interno	35 personas aproximadamente.
Recetario: Saberes y sabores locales de La Cabaña.	SI	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de La Cabaña, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.	Social	Por definir	Interno	30 personas aproximadamente.




4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO POR LOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1 Familias agricultoras de La Cabaña	Pérdida de soberanía alimentaria en comunidades agrícolas y su herencia cultural.	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza. Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura y contexto.	Promover prácticas agroecológicas en huertas familiares de la localidad de La Cabaña, mediante talleres e intercambio de experiencias que busquen incrementar la fertilidad del suelo, eficiencia hídrica y al mismo tiempo el rendimiento de cultivos en contexto de seco. Impactando en la puesta en valor de los saberes locales y la integración de técnicas agroecológicas que favorezcan la soberanía alimentaria.	Huertas en Casa: sembrando comunidad.	Facilitar acceso a la estructura de oportunidades (postulación a programas y fondos concursables).	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación de algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio. Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.



						significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.		
	Pérdida de la herencia cultural gastronómica de La Cabaña.	Crear y recrear la propia cultura.	Fortalecer la identidad local por medio de la visibilización de los recursos propios de La Cabaña. Además, de resignificar la herencia cultural de la gastronomía que está presente en este territorio.	Recetario: Saberes y sabores locales de La Cabaña.	Facilitar acceso a la estructura de oportunidades (postulación a programas y fondos concursables).	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
 GRUPO 2 Personas retornadas a La Cabaña	Pérdida de soberanía alimentaria en comunidades agrícolas y herencia cultural.	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza. Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura y contexto.	Promover prácticas agroecológicas en huertas familiares de la localidad de La Cabaña, mediante talleres e intercambio de experiencias que busquen incrementar la fertilidad del suelo, eficiencia	Huertas en Casa: sembrando comunidad.	Facilitar acceso a la estructura de oportunidades (postulación a programas y fondos concursables).	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva (Ej:	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.



			hídrica y al mismo tiempo el rendimiento de cultivos en contexto de secano. Impactando en la puesta en valor de los saberes locales y la integración de técnicas agroecológicas que favorezcan la soberanía alimentaria.			capacidad para formular iniciativas simples y acotadas y ejecutarlas).	autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	
	Pérdida de la herencia cultural gastronómica de La Cabaña.	Crear y recrear la propia cultura.	Fortalecer la identidad local por medio de la visibilización de los recursos propios de La Cabaña. Además, de resignificar la herencia cultural de la gastronomía que está presente en este territorio.	Recetario: Saberes y sabores locales de La Cabaña.	Facilitar acceso a la estructura de oportunidades (postulación a programas y fondos concursables).	Las personas, familias y organizaciones del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.
 GRUPO 3 Residentes foráneos de La Cabaña	Pérdida de soberanía alimentaria en comunidades agrícolas y herencia cultural.	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza. Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura y contexto.	Promover prácticas agroecológicas en huertas familiares de la localidad de La Cabaña, mediante talleres e intercambio de	Huertas en Casa: sembrando comunidad.	Facilitar acceso a la estructura de oportunidades (postulación a programas y fondos concursables).	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con



			<p>experiencias que busquen incrementar la fertilidad del suelo, eficiencia hídrica y al mismo tiempo el rendimiento de cultivos en contexto de secano.</p> <p>Impactando en la puesta en valor de los saberes locales y la integración de técnicas agroecológicas que favorezcan la soberanía alimentaria.</p>			<p>posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.</p> <p>Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva (Ej: capacidad para formular iniciativas simples y acotadas y ejecutarlas).</p>	<p>iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.</p>	<p>dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.</p>
--	--	--	---	--	--	---	--	---



ANEXOS

(Diagnostico Socio-territorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

El origen de Lolol se remonta al período precolombino, siendo habitado el sector por Picunches y definiéndose como asentamiento de tránsito hacia el siglo XVI que logra consolidarse en los siglos XVIII y XIX. El poblado nace de los caminos que conectaban a pequeños núcleos rurales emplazados en la zona central de Chile, entre los valles del Río Maipo y del Río Maule, cuyos pobladores vivían de faenas agrícolas. Lolol es reconocido como pueblo en 1903 por el presidente de la República Germán Riesco, mediante la firma del decreto que le otorga el título de villa.

Lolol fue fundada en 1920, no obstante, su reconocimiento como comuna ocurre en 1925, emprendiendo un proceso donde sus límites han sido modificados constantemente, incluyendo un periodo en 1960 cuando su existencia fue suprimida. Finalmente, en 1979 es integrada a la nueva provincia de Colchagua como parte de la regionalización. Desde ese momento cumple roles como cabecera administrativa y prestadora de servicios, en tanto, espacio históricamente especializado en el tránsito de viajeros y trabajadores agrícolas (PLADECO 2019-2022).

La historia de la agricultura de Lolol se caracteriza por la precariedad del suelo seco donde destacan pequeños productores de cereales y distintas cepas durante el periodo que abarcó el siglo XVIII y XIX, donde sus habitantes eran campesinos e indígenas en situación de pobreza (Lacoste et al., 2017; Giglo, 2015; FSP, 2019a).

Dentro de los procesos de mayor impacto del mundo rural del siglo XX está la reforma agraria, durante la década de los 60 y principios de los 70. En el seco, la reforma agraria fue tardía y se dio de forma dispar, pues no llegó de igual manera a todo el territorio. A mediados de los 70, comienza el proceso de modernización de la agricultura e industria forestal chilena, con el fin de acceder a mercados internacionales (Gac, 2017). Considerando que el seco se caracteriza por un tipo de suelo no arable, altamente degradado y restringido, la industria forestal se presentó como un atractivo productivo a desarrollar en el territorio.



La historia de cómo se generó el poblamiento de La Cabaña tiene mucha relación con su actual composición y distribución territorial. En el último tercio del siglo XX se promulga la Ley de la Reforma Agraria y en este contexto en 1974 un grupo de 87 trabajadores del Fundo La Hacienda (perteneciente a la familia Mujica) decidieron tomarse la casa patronal para luego llegar a una negociación entregando hectáreas a 40 trabajadores.

Datos de población de la comuna

La comuna posee 6.811 habitantes, de acuerdo con datos entregados por el PLADECO 2019-2022, constituyendo un 0,74% de la población regional. Territorialmente, un 35,7% de la población reside en áreas urbanas, mientras un 64,3% lo hace en espacios rurales, aspecto confirmado por su densidad poblacional que es de 11,4 habitantes por Km², realidad que varía según cada distrito censal.

El 72,6% de los residentes (4.881 personas) es nativo de Lolol, mientras un 26,9% (1.811 personas) corresponden a migrantes internos que provienen de otras regiones del país, destacando la Región Metropolitana y la Región de Maule, y de las otras comunas de la Región de O'Higgins, mostrando una clara una movilidad intrarregional de proximidad. Por último, sólo un 0,1% de los habitantes (7 personas) corresponden a inmigrantes de la región latinoamericana y del Caribe.

Tal como ocurre a nivel regional, al evaluar la composición de género se observa una distribución relativamente equitativa de hombres y mujeres, con 3.471 hombres y 3.340 mujeres, existiendo un leve predominio de población masculina. Respecto al rango etario de la población, al año 2017 se observa el inicio de un proceso de estancamiento y envejecimiento poblacional, en tanto, el número de nacimientos disminuye, la población económicamente activa aumenta y los adultos mayores tienen una esperanza de vida más alta.

Vocación productiva

En cuanto al sector primario, el desarrollo de actividades agrícolas está altamente diversificado con cultivos frutícolas, hortícolas, cereales y vitícolas. Para cultivos hortícolas, al 2017 existían 72,07 hectáreas de superficie comunal, destacando las plantaciones de tomate industrial, sandía, melón, repollo, entre otras. Para cultivos frutícolas, en el 2018 existían 2.730 hectáreas comunales dedicadas a este rubro, esto ha posicionado a Lolol con una de las mayores superficies frutícolas de la provincia de Colchagua, destacando las plantaciones de ciruelo europeo, olivo, almendro, vid de mesa, entre otras. Para cultivos de cereales, existen cultivos de trigo, arroz, avena, cebada y otros cereales con una producción que fluctúa entre los 2.000 kg/ha y los 4.500 kg/ha. En cuanto a la vitivinicultura, en el año 2016 la comuna destinaba 2.421 hectáreas al cultivo de vid para producir vino, con 70 empresas viníferas en territorio comunal.

La ganadería, en el año 2007, correspondía a 33.788,1 hectáreas en la crianza de ganado, donde se albergaba a 22.083 cabezas. Estas se distribuían en ovinos, bovinos, caprinos, equinos, cerdos y camélidos.

En el sector terciario, Lolol se ha especializado en la entrega de servicios, factor reflejado en las 901 empresas dedicadas al rubro. En detalle predomina el comercio al por mayor y menor, el transporte, almacenamiento y comunicaciones, hoteles y restaurantes, actividades inmobiliarias y servicios sociales.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial

Fecha de vigencia del instrumento



Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO)	2019-2022
Plan de Gestión Centro Cultural y Cívico de Lolol	2018 - 2021
Plan de Salud Comunal	2018
Plan Anual de Desarrollo Educativo Municipal Lolol	2019
Plan Regulador Comunal de Lolol	2002

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

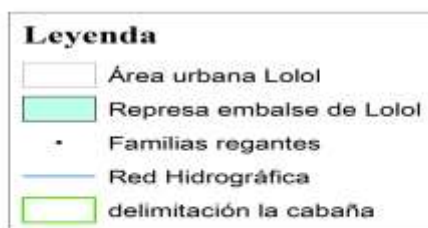
Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Red Hidrográfica en torno a familias regantes, Comuna de Lolol



FUENTE: ALEXIS NUÑOZ

Aspectos físicos

La superficie de Lolol se distribuye por la cordillera de la costa. Con ello, en su morfología predominan cordones montañosos cercanos a los 800 metros de altura, además de cuencas sedimentarias intermontana, las cuales han generado terrazas y valles desde la acumulación estratigráfica de sedimentos. Estas pueden originarse en procesos erosivos y/o tectónicos. Es relevante considerar que la comuna posee un clima de verano seco donde las precipitaciones se concentran durante los meses de invierno. Según la clasificación climática de Köppen, el área comunal presenta un clima templado con estación seca prolongada (Csb1), en tanto su lejanía del mar previene de nubosidad y niebla, mientras la amplitud térmica se intensifica. Así, existen estaciones marcadas donde las temperaturas invernales varían entre $-5,1^{\circ}$ y 20° C, en los meses más fríos con ocasionales heladas, y en verano las máximas rodean los 35° (PLADECO 2019-2022).

El sector de La Cabaña pertenece a la zona del valle del secano interior, rodeada en su límite sur, por cordones montañosos pertenecientes a la cordillera de la costa, donde existe una gran cantidad de quebradas que desembocan en el plano de esta localidad, destaca entre ellas la quebrada El Yuyo que vincula al sector con el embalse de Lolol, a su vez la localidad está cruzada por el Estero La Fortaleza y el estero El Macal que permite contar con agua para labores agrícolas, a diferencia de otros sectores de la comuna. El embalse de Lolol tiene una superficie cercana a los 10 kilómetros de perímetro y posee una capacidad de 6,4 millones de metros cúbicos. Además, se le describe como un importante destino turístico por sus aguas cristalinas (PLADECO 2019-2022).

Por definición el secano se caracteriza por una desigual distribución de precipitaciones durante el año, lo cual tiene importantes efectos sobre el escurrimiento y las actividades económicas ligadas a la agricultura, donde esta última solo recibe el agua que aportan las lluvias. Por lo tanto, el cultivo en secano se hace en regiones donde los cultivos sólo reciben el agua que aportan las lluvias. El agricultor que usa este riego acapara el agua en grandes presas para así distribuirla más tarde sobre su tierra en la época oportuna (Revista de Geografía Agrícola, 2014).



Los antecedentes pluviométricos del año 2018 indican precipitaciones cercanas a los 140 mm anuales en Lolol, donde se tiene máximas de 1.395 mm y mínimas de 0 mm. Estos datos confirman la localización de Lolol dentro del secano, aspecto que afecta directamente a las características de su red hidrográfica, en tanto presenta escurrimientos de bajo caudal durante los meses de invierno y sequía total o parcial durante la época estival (PLADECO 2019-2022). Cabe destacar, que para el periodo 1980-2010 cayó en promedio alrededor de 679 mm, con una tendencia de disminución a un promedio anual de 571 mm proyectados al 2050 según Atlas comunal de clima (MMA, 2016).

Aspectos económicos

Registros históricos del siglo XVIII refieren al paisaje rural de Lolol como una fuente de materias primas. Actualmente el desarrollo de actividades agrícolas está altamente diversificado con cultivos frutícolas, hortícolas, cereales y vitícolas (PLADECO 2019-2022). La Cabaña posee suelos de buena calidad para la actividad agrícola, sin embargo, al igual que otros sectores presenta el problema de escasez hídrica, que se ha acentuado en el último tiempo. Además, pese a la sequía que se vive actualmente en la región, el recurso hídrico disponible para el sector se vio directamente afectado por la decisión de la empresa Convento Viejo, quienes tienen su ruta de canales presentes en la zona, pero influenciados por el poder empresarial de Carlos Cardoen, dueño de la Viña Santa Cruz, colindantes a La Cabaña, decidieron no construir los canales necesarios para abastecer de agua a los habitantes de La Cabaña. Lo señalado anteriormente ha dificultado enormemente la producción agrícola familiar, aunque de todas formas la agricultura intensiva y los agricultores que trabajan apoyados por PRODESAL, han podido incorporar sistemas de riego tecnificado, para aprovechar mejor el recurso.

Estas características permiten que en el sector La Cabaña exista presencia de paños de cultivos intensivos, más bien asociados a viñas, y una presencia de chacras, donde destaca el cultivo del tomate, lechugas, ciboulette, zapallo italiano, papas y cebollas. Existe una variedad de frutales asociados a la agricultura familiar campesina, destinados a la elaboración de conservas, entre los que podemos mencionar; duraznos, naranjos, maqui, higueras, ciruelos. Además, existe presencia de plantaciones forestales en la parte alta del cordón montañoso de la cordillera de la costa, y destaca la presencia de bosque esclerófilo en las quebradas presentes, donde se realiza una presión antrópica para la extracción de tierra de hoja. La producción ganadera está asociada principalmente a la crianza de caprinos, vacunos y aves a muy pequeña escala.

Aspectos normativos

Dentro de los aspectos normativos con mayor impacto en el sector de La Cabaña, son las reformas que se desarrollaron en el sector agrícola. Una de la más significativa guarda relación con el recurso hídrico y el Código de Aguas del año 1981 donde se establece la libre transferibilidad del recurso y abre la posibilidad de que pueda ser transado en el mercado, tanto agua superficial como napas subterráneas. Esto ha provocado que los derechos de agua se concentren en grandes empresas, sin la priorización de sus usos esenciales y la baja posibilidad que tienen los agricultores de pequeña escala de acceder al recurso.

Esta ley vino aparejada de la ley de riego, la cual bonifica la inversión de privados en riego tecnificado y pozos profundos. Esto último altera el territorio secano, pues activa mercados de suelo y de agua desiguales, modificando los cultivos tradicionales y generando especulación y acumulación de agua. Se comienza a hablar del "secano verde" (Mendoza



Datos relevantes

y Ramírez, 2011). Este reglamento establece normas contables aplicables a los contribuyentes que realizan actividades forestales de conformidad al Decreto Ley N° 701, de 1974, sobre Fomento Forestal. Decreto Supremo N° 259, de 1980, del Ministerio de Agricultura. Reglamento técnico Decreto Ley N° 701, de 1974.

La comuna de Lolol presenta una desertificación moderada debido a los aportes hídricos menores de aguas superficiales y acuíferos. Así, al año 2000, los caudales subterráneos comunales alcanzan los 0,25 lt/seg, considerando que su manto no sobrepasa los 12 metros de profundidad. Al 2018 las precipitaciones medias anuales sólo alcanzan los 140 mm, por lo cual se estima una agudización de la sequía, ya que la escasez de lluvias sobre suelos altamente erosionados provoca un déficit de humedad, afectando negativamente la producción agropecuaria en términos de bajos rendimientos y restricción de opciones (PLADECO 2019-2022).

Además de lo enunciado anteriormente, el cambio climático interviene gatillando temporadas de heladas y olas de calor, aparejando inviernos con escasa lluvias y veranos con presencia de incendios forestales. Si bien la escasez hídrica es una realidad nacional, en este territorio la dependencia y afectación es mayor. Al ser un territorio con menores aguas superficiales, el no contar con temporadas de lluvia genera una mayor dependencia de acuíferos los cuales a su vez, están siendo utilizados por la agroindustria y forestales. Es tal la dependencia con su medio de vida de este territorio, que el no tener agua lluvia, generan cambios en las formas de habitar de los habitantes rurales y su entorno.

En otros aspectos, existe una especie endémica de la región de O'Higgins y que habita entre los cerros de Lolol, la "lagartija confusa" (*Loilaemus confusus*). Un tesoro de los cordones de los cerros de Lolol, aunque en peligro crítico de extinción, causado por la sustitución del bosque nativo por plantaciones forestales de pino y eucaliptus, incendios forestales y sobrepastoreo de ganado. Los incendios forestales del año 2017 pusieron en amenaza a esta especie, donde varios individuos fueron relocalizados para poder salvar la especie.

Es necesario añadir que la comuna se abastece del recurso hídrico a través del Embalse Convento Viejo, sin embargo, por elementos externos este no ha podido llegar a algunos sectores de la comuna, como lo es La Cabaña. El Embalse ha tenido varias modificaciones, no obstante, ante la posibilidad de ejecutar instalaciones hasta el sector, Carlos Cardoen, empresario y dueño de la Viña Santa Cruz que colinda con La Cabaña, negó el acceso pues las instalaciones e infraestructura debían pasar por el terreno de la viña. Pese a la sequía que se vive actualmente en la región, el recurso hídrico disponible para el sector se vio directamente afectado por la decisión de la empresa Convento Viejo, quienes finalmente optaron por no realizarlo. Esto significó que muchos agricultores familiares a baja escala la última temporada no pudieron sembrar, así lo señala una vecina del sector, quien, en su testimonio, cuenta que no dispone de hierbas y plantas para vender por la escasez hídrica de la última temporada, simplemente no tenía agua para riego.

En cuanto a la forma en que se moviliza la comunidad, es posible observar un tránsito entre Lolol Urbano y Santa Cruz, muchos servicios básicos son suplidos por comunas vecinas, por ejemplo: compras en el supermercado, hospital y centros de salud, centros comerciales, bancos. etc. Esto cobra mucho sentido, entendiendo que las distancias desde La Cabaña a Lolol Urbano y La Cabaña a Santa Cruz no son tan distantes y, por otro lado, la cantidad de servicios y oferta disponible en Santa Cruz es mayor. Esta dinámica se ha acrecentado con las medidas preventivas tomadas a raíz del COVID-19, pues muchos de



los servicios locales de salud y educación han suspendido horas médicas y clases presenciales.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

La localidad de La Cabaña en términos de distribución de población es la segunda localidad con mayor cantidad de habitantes dentro de la comuna, De tal forma, considerando que el total de la población considera 6.811 habitantes, en la localidad de La Cabaña, según lo que nos comparte el INE a través del CENSO 2017, podemos encontrar a 644 habitantes representa un 9% del total de la población de la comuna. Tal número no es representativo de la cantidad actual de habitantes, teniendo en cuenta que es el segundo centro con mayor población dentro de la comuna tiene un bajo porcentaje de población, y con el sesgo de no tener la claridad respecto al número de población del sector de Lolol urbano, podríamos decir que la comuna tiene un importante nivel de esparcimiento territorial.

En términos de pirámide poblacional, podemos hablar de que un 11% de población corresponde al tramo de 65 años o más. Por otro lado, la base de la pirámide que forma el intervalo de niños y jóvenes entre 0 a 15 años, corresponde al 18% de la población total de La Cabaña. Así, se puede observar que la gran mayoría de los residentes se concentra en el intervalo de 15 a 64 años, lo cual representa un 71% de la población total de la localidad.

La población de La Cabaña se distribuye en cuatro principales caseríos que se despliegan dentro de la localidad. En base a esto, El Molino corresponde al sector con mayor independencia, donde a 1,2 km de avanzada la entrada de la localidad, se encuentra el puente que da comienzo a este caserío. Avanzando por el camino central de La Cabaña, en el km n°2 nos encontramos con el sector de La Higuera, en el km n° 2,3 se encuentra la entrada de la Villa El Progreso y finalmente nos encontramos con el sector de La Fortaleza, que, en términos geográficos, representa el segmento final de 1,3 km, hasta encontrarse de frente con los cerros. En base a esto, podemos dar cuenta que la población de La Cabaña, a pesar de contar con distintos caseríos, tiene a su población principalmente concentrada tal como lo manifiesta el recurso cartográfico. No obstante, se pueden reconocer lugares que están desprendidos de los centros urbanos, los cuales tienen razón a causa de la antigüedad de las casas o, por el contrario, casa de personas externas que se han integrado recientemente con el objetivo de hacer negocios o pasar sus vacaciones. El grupo conocido como "los cuarenta" se reconoce como fundador del sector La Cabaña, y luego de varias vicisitudes del destino vendieron terrenos o subdividieron en parcelas para traspasar a hijos o parientes, determinando en conjunto dejar una zona central de "uso comunitario" donde se encuentra en la actualidad la Sede del Adulto Mayor, Sede de la Junta de Vecinos, la posta, plaza y cancha de fútbol. De esta forma, la composición histórica de La Cabaña hizo posible que la conformación actual de la comunidad sea filial, es decir, varios de sus integrantes son familiares o tienen un parentesco sanguíneo y permite que todos se conozcan. Así lo observaron y experimentaron in situ los residentes de Arte Colaborativo de Red Cultura en su bitácora, relatando que tuvieron contacto con actores relevantes de la localidad y que "todos se conocen" o pertenecían a la misma familia.

Las personas que hoy habitan el territorio son en su mayoría familias campesinas cuya ocupación es dentro del sector primario, trabajadores de temporada y pequeños agricultores/ganaderos. Aunque son los menos, también hay jóvenes profesionales que después de salir a realizar sus estudios, regresaron a ofrecer un servicio dentro de su



comuna. En el último tiempo también ha llegado a habitar el territorio población migrante de origen haitiano, cuyo rubro también es dentro del sector primario.

Las actividades que se realizan en La Cabaña son diversas y en su mayoría convergen entre la multicancha y la sede de la Junta de Vecinos. Hay que destacar, que la multicancha fue utilizada por mucho tiempo como epicentro de la interacción social de la comunidad, acogiendo actividades masivas como clases de zumba y aeróbica, bingos, comidas saludables, ferias, entre otros. Hoy, La Cabaña cuenta con una nueva sede de Junta de Vecinos, dotada de múltiples espacios donde es posible realizar actividades en espacios cerrados entregando mayor comodidad a la comunidad. Estas actividades son generadas en su mayoría por el Club de Adultos Mayores La Fortaleza, Club de Aeróbica Vida Sana La Cabaña, encuentros y reuniones de la APR La Cabaña, como también actividades de bordados, donde en la mayoría de los/as participantes son dueñas de casas.

En este contexto de COVID-19 las actividades comunitarias se han visto canceladas mermando la participación de la comunidad, sin embargo, se han desarrollado otras formas de interacción y realización de las actividades resignificando la forma de participar. Frente a esto, se han realizado grupos que van en ayuda de los más afectados por esta pandemia, fortaleciendo y estrechando los lazos comunitarios de la localidad de La Cabaña.

La expresión que suele utilizarse para identificar a los miembros de la comunidad de La Cabaña corresponde a cabañistas.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

La Cabaña en el último tiempo ha adquirido un importante dinamismo en el plano organizacional a causa de la activa participación que han mantenido los dirigentes de las organizaciones. Esto no sólo se ha traducido en una mayor participación, sino que también, a causa de la capacidad de agencia de los dirigentes, la comunidad ha estrechado importantes puentes con organizaciones que han permitido enfatizar en problemáticas puntuales dentro de la localidad, como también integrar otras temáticas que forman parte del bienestar de la comunidad. Asimismo, mediante la junta de vecinos, se han podido articular con la municipalidad de Lolol y los distintos programas que este tiene.

En relación con las instituciones educativas a las que acude la población de la localidad, se distingue en primer lugar la escuela Octavio Mujica Valenzuela que, si bien no se ubica en la localidad misma, se encuentra muy próxima. Así, gran parte de los niños que cursan hasta 8vo básico acuden a este establecimiento. Posteriormente a la realización de la enseñanza básica, los jóvenes en su mayoría acuden al Liceo de Lolol. Este liceo se establece en Lolol urbano y es el único establecimiento en la comuna en el que se pueden cursar la enseñanza media, las otras posibilidades corresponden a establecimientos en otras comunas cercanas. Un elemento importante en esta área es que los niños/as del sector son trasladados en locomoción municipal hasta el establecimiento.

En lo que respecta al sistema de salud de la localidad de La Cabaña, ésta depende particularmente del municipio de la comuna a través del órgano de Departamento de Salud. Éste último cumple funciones de atención en localidades rurales de la comuna, por lo que particularmente La Cabaña cuenta con una posta que cumple funciones algunos días de la semana (durante meses de forma preventiva sin servicio por COVID-19).

Tal como se mencionaba al principio, en la actualidad La Cabaña mantiene mucho dinamismo con variados organismos tanto municipales como externos a la comuna. En el plano municipal, está el Programa Familia, que se encuentran a cargo de realizar intervenciones con familias particulares de la localidad. El programa Autoconsumo, que forma parte del Departamento de Desarrollo Social, cumple el objetivo de promover el



consumo de alimentos cultivados por las familias residentes. Por otro lado, el Programa de Desarrollo Local (PRODESAL), del organismo gubernamental INDAP, tiene presencia en el territorio con los afiliados que apoya en el área de pequeña y mediana agricultura y ganadería.

En términos productivos, La Cabaña es una localidad principalmente agraria donde se observa la presencia de empresas enfocadas a la producción de árboles frutales, tales como el kiwi y manzanas. Asimismo, otra actividad económica que se puede encontrar en esta localidad es la producción de vinos por parte de la viña Santa Cruz. Estas actividades son importantes para la comunidad por la entrega de empleo.

Dentro del territorio que integra la localidad de La Cabaña no se evidencia cuarteles de Bomberos ni comisarías de Carabineros, esto debido a que ambas instituciones se encuentran en el centro urbano de la comuna de Lolol, acudiendo al sector para abordar situaciones particulares.

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

En la comuna de Lolol, se distingue un territorio denominado como La Cabaña, lugar donde se han identificado y priorizado 3 grupos humanos: "Familias agricultoras de La Cabaña", "personas retornadas a La Cabaña" y "residentes foráneos de La Cabaña". Cada uno de estos grupos será detallado a continuación.



GRUPO 1

Familias agricultoras de La Cabaña

La historia de cómo se generó el poblamiento de La Cabaña tiene mucha relación con este grupo humano, debido a que en el último tercio del siglo XX se promulga la Ley de la Reforma Agraria. Fue en dicho contexto, en el año 1974, que un grupo de 87 trabajadores del Fundo La Hacienda, el cual pertenecía a la familia Mujica, decidieron tomarse la casa patronal, para llegar a una negociación, que permitió la repartición de 2.847 hectáreas a 40 trabajadores, de un total de 140. Este grupo conocido como "Los Cuarenta", se reconoce como el fundador del sector de La Cabaña, ya que, en una primera instancia trabajaron las tierras del sector, sin embargo, no lograron producir lo suficiente para pagar las contribuciones, por lo cual el asentamiento se fue a remate el año 1987. Debido a lo anterior, el grupo liderado por Altamiro Becerra, puso a la venta 1.000 hectáreas, logrando pagar así la deuda, y repartiendo el dinero sobrante en partes iguales a los miembros del grupo; además por medio de un sistema de loteo se realizó la repartición del territorio. Posteriormente, gran parte de "Los Cuarenta", vendieron sus terrenos o subdividieron en parcelas para traspasar a sus hijos y parientes, determinando en conjunto dejar una zona central de "uso comunitario", donde actualmente se encuentra la Sede del Adulto Mayor, la Sede de la Junta de Vecinos, la posta, la plaza y la cancha de fútbol. Al llegar los primeros pobladores, familias de otros sectores se quisieron incorporar al lugar, principalmente por la búsqueda del agua, dado que en ese tiempo era el único sector con agua para regadío en la comuna de Lolol.

En las últimas décadas también familias desde Santiago han llegado a vivir a este sector; sin embargo, aún se distingue una identidad de tipo tradicional campesina. Son alrededor



de 100 familias las que se dedican a la agricultura, ya sea porque producen sus cultivos para comercializar o para el consumo familiar, algunos de ellos se desempeñan en el sector agrícola ya sea en el mismo territorio como en lugares colindantes a la localidad. Es necesario mencionar que alrededor de 20 familias se dedican completamente a la actividad agrícola como principal ingreso económico, siendo productores a pequeña y mediana escala y un porcentaje mínimo de ellos posee animales de los cuales obtienen subproductos, como quesos, leche y carne, mientras que la gran mayoría también tiene aves, como gallinas, patos y gansos. El nivel de ingresos que les permite alcanzar dicha actividad familiar suele ser bajo, debido a la falta de estrategias al momento de seleccionar los productos que se comercializaran, dado que la gran mayoría cultiva lo mismo, por lo tanto, al momento de vender a los intermediarios, deben bajar sus precios para poder competir entre sí. Junto con lo anterior los ingresos económicos que obtienen los grupos familiares no logran ser constantes en el tiempo, pues la producción se encuentra acotada a las temporadas de cosecha, siendo el periodo de invierno una época en la cual no pueden trabajar, a menos que tengan una diversificación en sus producciones. Durante este periodo y para acrecentar los ingresos económicos del grupo familiar, se deben desempeñar en actividades laborales las cuales se desarrollan principalmente en el sector agrícola el cual se desarrolla ya sea en la misma comuna como en otras localidades donde se evidencian fundos con plantaciones de paltos, olivos y viñas, entre otros. Las personas prefieren ganar más dinero, por lo cual se van a trabajar a otras comunas, teniendo además garantizado el transporte por la empresa contratista, evidenciando una mayor cantidad de mujeres temporeras, por lo cual trabajan de acuerdo con las cosechas de los distintos frutos que genera la zona.

Por otra parte, en este grupo las principales enfermedades se encuentran asociadas a la predominancia de adultos mayores, donde destacan enfermedades vinculadas al envejecimiento, y el gran esfuerzo físico que implica el trabajo en la tierra siendo afectados como enfermedades respiratorias como el asma.

El nivel de estudios varía según el rango etario presente, sin embargo, a nivel particular las personas mayores suelen tener enseñanza básica incompleta a completa, mientras en adultos suele ser de enseñanza media completa, y en algunos casos con estudios superiores.

Con respecto a las viviendas, estas solían ser de adobe, pero luego del terremoto del 2010, han sido reconstruidas con otro tipo de material, como madera y ladrillos y al contar con terrenos relativamente grandes, de tipo parcelar, poseen espacio suficiente para el cultivo de sus hortalizas y crianza de algunos animales de granja.

El transporte público al que pueden acceder se encuentra muy limitado por la frecuencia, donde solo existen dos trayectos que llegan al sector, uno desde La Cabaña hacia Lolol centro y otro hacia Santa Cruz, teniendo una frecuencia de una vez al día. La razón de estos trayectos se explica debido a que la mayor cantidad de servicios se encuentran en el centro de Lolol, como la Municipalidad, el Hospital, la Escuela, el Liceo y el comercio; mientras que se dirigen hacia Santa Cruz, cuando necesitan servicios o productos más específicos, que no encuentran en su misma comuna. En cuanto a los caminos de acceso a otras comunas son principalmente de asfalto, aunque algunas secciones de los caminos se encuentran aún en proceso de construcción.





¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasez de agua para producir	Tercer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Agricultores en general Regantes de La Cabaña Junta de Vecinos N° 11 "La Cabaña" Club de Adulto Mayor "la Fortaleza"	PATI , PLADECO y actores claves de La Cabaña
Problema de oferta	Primer nivel	Tercera	Establecer precios en conjunto	Agricultores en general Regantes de La Cabaña Junta de Vecinos N° 11 "La Cabaña" Club de Adulto Mayor "la Fortaleza"	PATI, actores claves de La Cabaña y Servicio País
Escaso vínculo con estructura de oportunidades	Segundo nivel	Segunda	Trabajar de forma asociada	Agricultores y campesinos regantes, PRODESAL	PATI y declarada por representantes de la Municipalidad de Lolol



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Agrupación de Regantes Aguas del Valle La Cabaña	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Permitir el desarrollo sustentable de los agricultores y otros usuarios del recurso hídrico del sector. Representar a la comunidad, frente a instituciones ante posibles convenios o proyectos.	Familia Agricultoras de La Cabaña y Personas Retornadas de La Cabaña
Agrupación de Regantes Aguas del Valle La Cabaña	Funcional	Segundo nivel	Alto	Vigente	Velar por los intereses de la comunidad, además de promover las capacidades de la localidad con el fin de promover el desarrollo y la cooperación entre vecinos.	Familia Agricultoras de La Cabaña, Personas Retornadas de La Cabaña y Residentes Foráneos de La Cabaña



Club de Adulto Mayor "La Fortaleza"

Funcional

Segundo nivel

Alto

Vigente

Tiene el propósito de contribuir en el bienestar de la población 3ra edad de la localidad a través de la promoción de actividades de vinculación y formación en oficios.

Residentes Foráneos de La Cabaña y Familias Agricultoras de La Cabaña



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo posee una baja disposición al cambio, debido a que funcionan aisladamente buscando oportunidades y cambios en beneficio de la organización. Sin embargo, últimamente se han reunido en solucionar el problema de la escasez hídrica que afecta al sector de La Cabaña. La JVV ha intentado organizarlos para que tengan más unión entre ellos, para que puedan tener mejores oportunidades de desarrollo, donde existe la idea de que diversifiquen sus producciones para que no tengan que competir entre sí y puedan mantener sus precios acordes al mercado con una mejor demanda de sus productos.

No forman parte de agrupaciones propias; solo algunos de ellos forman parte de programas ofrecidos por INDAP y PRODESAL. El presidente de la J.V.V. considera que esto no beneficia a los agricultores, pues el acompañamiento de dichos programas, no se realiza de forma estratégica, es decir que PRODESAL en primera instancia ayude y oriente al crecimiento y posteriormente cuando ya tuviesen cierto nivel de ventas, intervenga INDAP para generar proyectos a mayor escala que les pudiese generar un resultado significativo, sostenible en el tiempo y obtener la autonomía suficiente para poder gestionar sus propias ideas. Además, estos programas otorgan grandes beneficios a sus integrantes, por lo cual las personas se mantienen estáticas y ancladas a ellos, se dice coloquialmente, "que se tiene que morir un productor, para que pueda ingresar otro".



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Este grupo presenta mayoritariamente una actitud pasiva frente a los problemas, debido a la poca participación en reuniones informativas realizadas por la organización y también en sus propios relatos al comunicar los problemas que tienen, sin tener muchas expectativas en la solución de sus problemáticas, más bien poseen una sensación de resignación en la mayoría de los casos.

Esto se manifiesta, por ejemplo, la poca participación que hay en las reuniones para informar el problema de escasez hídrica en la cabaña y la baja expectativas en solucionar el problemas, como por ejemplo, de los bajos precios que deben poner a sus hortalizas para poder venderlas a los intermediarios, no se enfocan en el bien común, no comparten información, siendo un problema que se les presenta cada año, y a pesar de que son conscientes de esto, no han realizado estrategias que les permita revertir dicha situación. Esto está muy relacionado con el contexto histórico del cual provienen, siendo hijos e hijas de campesinos, que realizaban un trabajo muy sacrificado y mal remunerado, además al ser de una zona más rural y de tradición campesina, existían bajas posibilidades de salir a conocer otras experiencias; este paradigma de que "las cosas son como son", les impide evidenciar las nuevas oportunidades que les permite el territorio, frente a los cambios. Incluso la dinámica del lugar se vio afectada de manera positiva, con la primera llegada de los santiaguinos al lugar, al venir con una visión distinta y aportar nuevas ideas.



Asimismo, como se mencionó anteriormente, en la actualidad se visibiliza el problema de escasez hídrica, ante lo cual han logrado aliarse para poder abordarlo de forma conjunta, realizando a través de la *organización de regantes* reuniones informativas, consultivas sobre los pasos a seguir ante el problema evidenciado, donde se ha llegado a dar soluciones como la baja en el valor del agua que mitiguen el impacto en sus producciones generadas por la escasez hídrica que se vive en el sector, donde, sin embargo, la participación no ha sido la esperada.

Otro grupo que se ha levantado fuertemente en el último tiempo es el de los "Yerbateros" del sector, donde la mayoría de sus integrantes son agricultores o exagricultores que por no tener suficiente agua han tenido que dejar de cultivar, en dicho grupo se han levantado iniciativas de educación y concientización ambiental para la comunidad.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Los miembros del grupo que se han vinculado con las iniciativas de Servicio País en el sector poseen una actitud positiva y participativa con el programa. Sus expectativas son altas, ya que se han levantado como agrupación en llegar a una solución real en relación con el agua, ya que dependen de administradores que no son del sector y realizan cobros excesivos perjudicando la producción. Por lo tanto, se ha puesto en manifiesto por parte del presidente de la agrupación de regantes en trabajar de aquí en adelante en dar solución a esta problemática. También, existe interés en poder realizar capacitaciones y procesos de aprendizajes respecto al riego.

Por otra parte, este grupo se encuentra trabajando de forma continua junto al departamento municipal de PRODESAL, además de programas ofrecidos por INDAP, por lo cual gran parte de sus expectativas en el desarrollo de sus emprendimientos se encuentra sujeto a dichos programas.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo como tal, no se autodefine con una presencia marcada en el territorio, los actuales agricultores heredan tales aprendizajes de sus padres, y debido a su funcionamiento de forma aislada, no logran identificarse y asociarse en torno a sus intereses y requerimientos. Sin embargo, si son reconocidos por el resto de los habitantes, quienes logran visualizar, los productos que comercializa cada uno y los sectores que habitan.

Sin embargo, en el último tiempo ha sido posible observar la presencia de un representante dentro de la comunidad de agricultores y regantes, quien manifiesta las problemáticas del territorio e incentiva a los demás a poder desarrollar un trabajo al respecto. Se trata de una persona oriunda del sector de La Cabaña, reconocida por su comunidad y con capacidad de diálogo.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender

Complejidad alta (debilidad): baja Grupo que se observa con dificultades para disposición para aprender, miedo a participar de forma grupal y poder adquirir aprender cosas nuevas, no se sienten de elementos nuevos para su oficio. capaces de aprender.

Capacidad de trabajo

Complejidad baja (fortaleza): existe un El grupo presenta disposición a poder número importante de personas dentro del generar un trabajo de forma voluntaria en grupo con alta disposición y condiciones base al oficio que practican, con la finalidad para trabajar de manera voluntaria y de tener una producción y promoción de los productos locales.



	remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	
Liderazgos	Complejidad alta (mediana): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos. Sin embargo, están surgiendo líderes positivos.	Si bien, no se observaban liderazgos que lograran convocar a las personas de forma inclusiva, evidenciándose la priorización de decisiones a nivel individual, Hoy se observa un liderazgo que ha sido importante en convocar, informar y dar soluciones a las problemáticas que presenta esta organización.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Mayoritariamente las personas que conforman este grupo corresponden a personas de tercera edad o adultos, no logrando generar un traspaso de las tradiciones campesinas a niños y jóvenes.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Personas Adultas Mayores que han vivido gran parte de su vida en el territorio, o bien son parientes de personas que heredaron hectáreas de campo en el territorio.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Grupo presenta poco interés en profundizar aspectos técnicos y colaborativos, sin embargo, hay presencia de liderazgos que ayudan a mitigar estas problemáticas
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación informal.	Si bien se evidencia un clima de confianza, esto se da principalmente en las estructuras familiares de cada uno de los agricultores, presentando dificultades para realizar un trabajo asociativo.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Si bien los agricultores interactúan con la estructura de oportunidades, aun no mantienen una estructura que permita la interacción entre sí, siendo un grupo hermético.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, territorial, generan bajísimos ingresos.	La red presenta disminuida debido a que no han logrado desarrollar un trabajo vinculado y asociativo con otras personas o grupos.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Tradiciones devaluadas debido a que estas no son reconocidas por la institucionalidad ni tampoco se da la opción de traspasar generacionalmente dichas costumbres.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Si bien se tienen dificultades para generar un trabajo asociativo, de forma individual se mantienen en contacto con su entorno social.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, autovaloración.	Presentan una identidad desvalorada, no siendo reconocida por el entorno ni la institucionalidad.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	En el territorio se visualiza una preocupación por la escasez hídrica que se vivencia, principalmente en sectores agrícolas, por lo que las personas han logrado convivir con ello y buscando apoyo y elaborando estrategias para poder enfrentar esta situación que afecta directamente su oficio.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad alta (debilidad): se señala por la agrupación que no refleja la realidad del ahorro	Si bien se ha informado por parte de la organización un monto aproximado, este no refleja la realidad del ahorro de la organización, por lo que se necesita profundizar
Capacidad de endeudamiento	Sin observaciones.	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad alta (debilidad) la agrupación no cuenta con propiedades.	Sin observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**GRUPO 2****Personas retornadas a La Cabaña**

La RAE define retornar "Volver al lugar o a la situación en que se estuvo". Arjona y Checa (2005) señalan que el retorno "(...)" es un movimiento poblacional que ocurre cuando el emigrante regresa al lugar original de partida dentro de su proceso migratorio". Esto, se manifiesta por factores contextuales, sea por declive económico y/o falta de expectativas la cual provoca el retorno. En este sentido, retornar es volver a un lugar, motivado por distintos factores que afectan al sujeto para bien o para mal.

En el sector de La Cabaña se da con frecuencia la migración de jóvenes y adultos a otras comunas o regiones debido a las limitadas oportunidades que entrega el territorio, sean educativas como laborales. Este grupo humano tiene una mayor expresión en hijos e hijas de las familias "cabañistas", que buscan oportunidades fuera del territorio. Su retorno se



debe muchas veces al terminar su tiempo de estadía, trabajo o por fuerza mayor en un territorio, volviendo a la comunidad donde se criaron para generar nuevas iniciativas económicas, ambientales, culturales y educacionales que potencien su comunidad. Sin embargo, estos retornados no necesariamente pueden llegar con iniciativas que apoyen a la comunidad, si no, que llegan solo por un tiempo, mientras encuentran trabajo u otro fin, e irse nuevamente. "Así, bajo el término de retornado se incluye, en muchas ocasiones, a personas que no están en una situación de retorno definitivo, sino que podemos estar ante retornos pendulares, cíclicos o de tránsito" (Arjona y Checa, 2005).

Lo mencionado con anterioridad, se acentúa con mayor fuerza hoy por la pandemia que se vive, teniendo efectos negativos en el trabajo, la educación etc. que he hecho volver al lugar de origen a muchas personas, donde La Cabaña no ha sido una excepción. Esto se manifiesta en los relatos de los habitantes de La Cabaña y de los dirigentes, como, por ejemplo, el presidente de la junta de Vecinos de La Cabaña, el cual hace hincapié en personas que han vuelto y que son parte de las actividades que se han realizado con la comunidad, teniendo un impacto positivo. No obstante, cabe destaca que, si bien se hace notar la participación de las personas retornadas, es necesario profundizar cuáles son sus motivos en volver.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de acceso a la Estructura de Oportunidades	Tercer Nivel	Segunda	Trabajar asociativamente con la comunidad	Junta de Vecinos	Junta de Vecinos y Servicio País
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Elija un elemento	Elija un elemento	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Agrupación de Regantes Aguas del Valle La Cabaña	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Permitir el desarrollo sustentable de los agricultores y otros usuarios del recurso hídrico del sector. Representar a la comunidad frente a instituciones ante posibles convenios o proyectos.	Familia Agricultoras de La Cabaña y Personas Retornadas de La Cabaña
Junta de Vecinos N°11 La Cabaña	Funcional	Segundo nivel	Alto	Vigente	Velar por los intereses de la comunidad, además de promover las capacidades de la localidad con el fin de	Familia Agricultoras de La Cabaña, Personas Retornadas de La Cabaña y



promover el desarrollo y la cooperación entre vecinos. Residentes Foráneos de La Cabaña



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

La disposición al cambio que tiene el grupo humano es alta, si bien las condiciones contextuales en la que nos encontramos hacen volver a este grupo de forma forzada en algunos casos, este volver los hace participar y aportar nuevas ideas que puedan generar proyectos e iniciativas que aporten dentro de la comunidad.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Activo, porque es capaz de migrar con la finalidad de solucionar el problema. Sin embargo, es la vez evasivo, porque busca la solución en otro territorio.

Cabe destacar que, al momento de volver al territorio, si bien no han tenido un protagonismo en la generación de ideas que vayan en ayuda de la comunidad, se visualiza su participación en las actividades que se han realizado por el equipo servicio país como, por ejemplo, en el taller de huerta donde han sido participantes activos. Asimismo, no se ha podido corroborar en las organizaciones que participan, siendo necesario profundizar en ese aspecto.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Las expectativas que tiene este grupo humano sobre el trabajo que realiza servicio país son altas, ya que han vinculado con la labor de los profesionales en el sector en la generación de iniciativas y proyectos, siendo participes de estas. Asimismo, han manifestado las ganas de seguir trabajando y participando con el equipo.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Seguir indagando.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender Complejidad baja (fortaleza): alta Se observa una buena disposición en disposición a aprender de líderes, aprender por parte de los integrantes de este grupo, participando en las iniciativas generadas por los profesionales en el territorio.

Capacidad de trabajo Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal. Inserte Observaciones.



Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	No se observa un liderazgo que se haga notar dentro de este grupo humano.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Sin observaciones.	Sin observaciones.
Perseverancia	Sin observaciones.	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Sin observaciones.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Se observa una variedad de organizaciones dentro de este grupo humano, sin embargo, es necesario profundizar y corroborar cuáles son.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones..

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Identidad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 3

Residentes foráneos de La Cabaña

Ma. Del Pilar López Fernández (2015) en palabras de Bourdieu, señala que la realidad social está formada por relaciones que son invisibles pero que determinan la posición de los sujetos en la sociedad y la forma en que se aprecia el mundo social. Esta percepción es subjetiva y expresan el estado de la relación de poder simbólico en la sociedad.

Así, la estructura social estará marcada por la *asimetría y el conflicto entre colectividades*, que garantizan la posición que ocupan los individuos en la sociedad y que los distingue de otros, construyendo categorías de ciertos individuos o grupos.

En relación con lo descrito anteriormente, en la comunidad de La Cabaña se puede hacer la distinción entre los residentes de la comunidad, vecinos que están desde que nacieron en La Cabaña y vecinos que llegaron después desde otros sectores. Estos últimos, corresponden a aquellos/as residentes que vinieron a vivir a La Cabaña, se auto reconocen como residentes del sector, pero haciendo hincapié que no nacieron allí, señalando: "llegué hace 15 años, era de Santiago". A estos, los llamaremos "residentes foráneos". Asimismo, los vecinos que son oriundos del sector los reconocen como parte de la comunidad, pero destacando que no nacieron en La Cabaña. Por lo tanto, hay una categorización de estos sujetos.

Damos cuenta de esta diferenciación mediante conversaciones con distintos actores de La Cabaña, que hacen la distinción entre vecinos que se asentaron en La Cabaña, pero que no nacieron en el sector, llamando profundamente nuestra atención puesto que se puede llevar 15 años viviendo en el lugar, pero, aun así, hacen esta diferenciación simbólica; desde cuándo y cómo se habita el territorio, desmarcándose por parte de la gente que nació ahí con la que llegó después.

Se puede inferir que los residentes foráneos, no participan del rubro agrícola de la misma forma que lo practican los residentes oriundos, no obstante, es necesario corroborar esta inferencia por medio de fuentes primarias.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasez hídrica	Tercer Nivel	Tercera	Trabajar de manera colectiva en la solución del problema	Junta de Vecinos y Club de Adulto Mayor	PLADECO, Junta de Vecinos, Servicio País
Problemas de conectividad (transporte público, señal telefónica e internet)	Tercer Nivel	Primera	Trabajar de manera asociativa	Junta de Vecinos y Agrupación de Regantes del Valle La Cabaña	PLADECO, Junta de Vecinos, Servicio País



Problemas de acceso a bienes de subsistencia	Primer Nivel	Segunda	Trabajar de manera asociativa	Club de Adulto Mayor y junta de Vecinos	Se requiere de más información
Pérdida de la soberanía alimentaria en comunidades agrícolas	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar asociativamente con la comunidad	Junta de Vecinos	Junta de Vecinos y Servicio País



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Club de Adulto Mayor "La Fortaleza"

Junta de Vecinos N°11 La Cabaña

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Segundo nivel	Alto	Vigente	Tiene como propósito contribuir en el bienestar de la población 3ra edad de La Cabaña, mediante la promoción de actividades de vinculación y formación en oficios	Familia Agricultoras de La Cabaña y Residentes Foráneos de La Cabaña
Funcional	Segundo nivel	Alto	Vigente	Velar por los intereses de la comunidad, además de promover las capacidades de la localidad con el fin de promover el desarrollo y la cooperación entre vecinos	Familia Agricultoras de La Cabaña, Personas Retornadas de La Cabaña y Residentes Foráneos de La Cabaña



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

La disposición al cambio que tiene el grupo humano es alta, si bien, las condiciones contextuales no han sido prosperas en la generación de iniciativas y proyectos, su participación fue importante en las actividades que se realizaron.

Hay que destacar que, al ser personas foráneas, estas tienen nuevas ideas y visiones que podrían aportar dentro de la comunidad, sin embargo, se ven coartado por la poca organización que existe dentro del grupo, no siendo un problema mayor, ya que existe la disposición a organizarse.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Una buena actitud de colaboración para abordar los problemas, proponiendo de manera colectiva -entre las organizaciones en las que participan activamente-, iniciativas que aborden las problemáticas de primera necesidad, como también problemáticas que se pueden abordar al mediano o largo plazo.

Cabe destacar, que las actitudes que exhibe el grupo al enfrentar sus problemáticas fueron extraídas de actores que participan dentro de la JVV como también en el Club de Adulto Mayor. Frente a esto, es necesario señalar, que este sentir no es colectivo, debido a las limitaciones que hay en este contexto de pandemia.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Las expectativas que hay por parte de este grupo son altas, debido a la buena experiencia que han tenido con equipos anteriores de profesionales de Servicio País, con los cuales generaron iniciativas que beneficiaron positivamente a la comunidad de La Cabaña, por ejemplo, la colaboración en la postulación a un proyecto del PNUD que benefició a yerbateros, fomento de la vida saludable, feria Sabores de La Cabaña, entre otros, y de esta forma se fomentó la capacidad de agencia de la comunidad de La Cabaña con la estructura de oportunidades.

Si bien, este grupo tiene una alta expectativa en el trabajo colaborativo con los profesionales de Servicio País, son conscientes de las limitadas oportunidades que el contexto entrega debido a la pandemia.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo se autoidentifica como tal, es decir, a pesar de los años que llevan viviendo en La Cabaña entienden que su origen se encuentra en otro sector. Esto no significa que su apego al territorio sea menor, pero se deja en claro que no nació ahí. La comunidad que sí es originaria del sector también hace esta distinción.

No obstante, a partir de la disposición que tiene el grupo al cambio y las ideas innovadoras es que observamos un rol relevante para abordar las problemáticas, considerando la disposición a nuevas propuestas, a diferencia de los agricultores que en su mayoría se encuentran más arraigados a la tradición.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados Sin observaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal. Sin observaciones.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores. Sin observaciones.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo. Sin observaciones.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés. Sin observaciones.
Perseverancia	Sin observaciones. Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones. Sin observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Sin observaciones.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Identidad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

OBJETIVO GENERAL



A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en La Cabaña a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO



OBRA DE CONFIANZA



GRUPO 1

Familias agricultoras de La Cabaña

Pérdida de la soberanía alimentaria en comunidades agrícolas y su herencia cultural.

Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza. Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura y contexto.

Promover prácticas agroecológicas en huertas sembrando comunidad. familiares de la localidad de La Cabaña, mediante talleres e intercambio de experiencias que busquen incrementar la fertilidad del suelo, eficiencia hídrica y al mismo tiempo el rendimiento de cultivos en contexto de seco. Impactando en la puesta en valor de los saberes locales y la integración de técnicas agroecológicas que favorezcan la soberanía alimentaria.

Pérdida de la herencia cultural gastronómica de La Cabaña.

Crear y recrear la propia cultura. Fortalecer la identidad local por medio de la visibilización de los recursos propios de La Cabaña. Recetario: Saberes y sabores locales de La Cabaña. Además, de resignificar la herencia cultural de la gastronomía que está presente en este territorio.



GRUPO 2

Personas retornadas a La Cabaña

Pérdida de la soberanía alimentaria en comunidades agrícolas y su herencia cultural.


Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza. Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura y contexto.

Promover prácticas agroecológicas en huertas sembrando comunidad. familiares de la localidad de La Cabaña, mediante talleres e intercambio de experiencias que busquen incrementar la fertilidad del suelo, eficiencia hídrica y al mismo tiempo el rendimiento de cultivos en contexto de seco. Impactando en la puesta en valor de los saberes locales y la integración de técnicas agroecológicas que favorezcan la soberanía alimentaria.







Pérdida de la herencia cultural gastronómica de La Cabaña.

Crear y recrear la propia cultura. Fortalecer la identidad local por medio de la visibilización de los recursos propios de La Cabaña. Recetario: Saberes y sabores locales de La Cabaña.



 GRUPO 3 Residentes foráneos de La Cabaña	Pérdida de la soberanía alimentaria en comunidades agrícolas y su herencia cultural. Vincularse de manera en positiva y significativa con la naturaleza. Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura y contexto.	Además, de resignificar la herencia cultural de la gastronomía que está presente en este territorio. Promover prácticas agroecológicas en huertas familiares de la localidad de La Cabaña, mediante talleres e intercambio de experiencias que busquen incrementar la fertilidad del suelo, eficiencia hídrica y al mismo tiempo el rendimiento de cultivos en contexto de secano. Impactando en la puesta en valor de los saberes locales y la integración de técnicas agroecológicas que favorezcan la soberanía alimentaria.
---	---	--

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS

	 GRUPO 1	 GRUPO 2	 GRUPO 3
	Nombre: Familias agricultoras de La Cabaña Prioridad: Alta Rol: Grupo ancla de la intervención. Organizaciones / Líderes: Agrupación de Regantes del Valle La Cabaña, Junta de Vecinos N°11 La Cabaña, Club de Adulto Mayor "La Fortaleza"	Nombre: Personas retornadas a La Cabaña Prioridad: Media Rol: Sin información primaria. Organizaciones / Líderes: Sin información.	Nombre: Residentes foráneos de La Cabaña Prioridad: Alta Rol: Visibilizar nuevas oportunidades de desarrollo local. Organizaciones / Líderes: Junta de Vecinos N°11 La Cabaña, Club de Adulto Mayor "La Fortaleza."
 OBRAS DE CONFIANZA	<ul style="list-style-type: none"> Huertas en Casa: sembrando comunidad. Recetario: Saberes y sabores locales de La Cabaña. 	<ul style="list-style-type: none"> Huertas en Casa: sembrando comunidad. Recetario: Saberes y sabores locales de La Cabaña. 	<ul style="list-style-type: none"> Huertas en Casa: sembrando comunidad.
 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	Facilitar acceso a la estructura de oportunidades (postulación a programas y fondos concursables).		
 CAMBIOS SUBJETIVOS	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio. Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer		



grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.

grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva (Ej: capacidad para formular iniciativas simples y acotadas y ejecutarlas).



CAMBIOS OBJETIVOS

Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.

Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.

Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.

Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.

Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.

Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.



CAMBIOS RELACIONALES

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.