

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Atacama
Comuna: Huasco
Localidad: Huasco Bajo

Fecha de inicio:
15-03-2021

Profesionales

Isamar Castillo Contreras, Trabajadora social

Felipe Miranda Pacheco, Ingeniero Comercial

Jefe Territorial: Daniela Vega Vega



Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Vicesidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región XX
Escriba Nombre de Director/a Regional



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	6
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio:2021

Año término:2028

OBJETIVO GENERAL Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo” y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Promover la activación de recursos en los grupos humanos Huascobajinos Históricos Urbanos, Huascobajinos Históricos Rurales y organizaciones que habitan en Huasco Bajo, con el objeto de impulsar un trabajo colaborativo de desarrollo sostenible, autónomo, y pertinente a la identidad y pertinencia territorial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

1	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
2	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio Huasco Bajo, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.
3	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos Huascobajinos históricos rurales y urbanos, a través del fortalecimiento/consolidación de los líderes locales y de las organizaciones, promoviendo mayores niveles de asociatividad que permitan la aparición de un sujeto de carácter comunitario
4	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

En la comuna Huasco, El plan del año 2021/2022 se implementa la fase I en su segundo año del proceso de intervención en la localidad de Huasco Bajo. Este Plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2020 y 2028.

Huasco bajo espacialmente se sitúa a 5 kms de Huasco Puerto, actualmente presentan problemáticas de larga duración tales como contaminación ambiental, atomización de las organizaciones sociales, baja participación territorial y precariedad de las instalaciones comunitarias y procesos productivos. Sumado a lo anterior desde el 2020 a raíz de la crisis sanitaria agudizo problemáticas pre-existentes y se reconfiguraron nuevas problemáticas que repercuten en diferentes dimensiones por las que transitan los habitantes de Huasco Bajo, desde la más evidente como es en temáticas de salud y salud mental, como la desaparición de fuentes laborales, ausencia de capacidad organizativa frente al no poder desarrollar sus actividades de forma presencial, desigualdad territorial en el acceso a internet que tuvo un realce importante para acceder a información y comunicarse con otros.

Los grupos humanos identificados son los Huascobajinos históricos rurales, Huascobajinos históricos urbanos y nuevos Huascobajinos.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ FASE I	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO/	3	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 2 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones	100%	20%
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	2	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas	50%	25%
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	4	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas	100%	20%
4.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	2	4.1 Los dirigentes de organizaciones del territorio se reúnen en instancias de reflexión para recoger los problemas y prioridades de la comunidad	4.2 Al menos 1 taller de devolución de diagnóstico socio territorial	4.3 N° de talleres de devolución del diagnóstico socioterritorial realizados con dirigentes de las organizaciones priorizadas en el ciclo de intervención	4.4 Minuta de los talleres	100%	10%
7.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS DE PRÁCTICAS PROFESIONAL	2	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de prácticas profesionales en el territorio	7.2 Escribir número de prácticas 1 proyecto de prácticas (dupla de practicantes)	7.3 N° estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica	50%	10%
5.REFORZAR LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD	2	5.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local	5.2 Al menos 2 reuniones con EO	5.3 N° de reuniones realizadas entre dirigentes y líderes de la comunidad con la EO durante el ciclo de intervención	5.4 Minuta de reunión	100%	15%
Nivel de cumplimiento del PLAN %: 82,5%							
Fecha de reporte: 30 de junio de 2021							











3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Emprende Más Huasco Taller micro-emprendimiento para pequeños agricultores de Valle Hermoso, Huasco Bajo	SI	Potenciar las actividades productivas y oficios del territorio de Huasco Bajo, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.	Económico	0	Interno	6
Asambleas Valle Hermoso "En búsqueda de un tronco común"	SI	Desarrollar la capacidad de agencia y fortalecer los liderazgos locales promoviendo mayores niveles de asociatividad que permitan la aparición de un sujeto de carácter comunitario.	Social	0	Interno	30
Recuperación de espacios públicos sector La Arena	SI	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de iniciativas comunitarias, propiciando un habitar pertinente.	Ambiental-Social	\$200.000...	Interna	30
Proyecto "Cúbreme Bien" del fondo Asgener	Si	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de la postulación a proyecto a estructura de oportunidad local.	Ambiental-social	\$6.000.000	Externo	40
Proyecto micro emprendedores Valle Hermoso	Si	Potenciar las actividades productivas y oficios del territorio de Huasco Bajo, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.	Económico	\$7.983.672	Externo	4
Campanitas Proyecto Cuidando tu salud mental	Si	Entregar herramientas de autocuidado a la comunidad de Huasco Bajo, fortaleciendo su bienestar emocional y mental frente a contingencia sanitaria COVID-19, además de desarrollar mayores niveles de asociatividad.	Social	\$1.800.000	externo	15



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO ALOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
Huasco Bajinos Históricos Urbanos	Falta de infraestructura comunitaria	Habitar de manera segura e integrada – Vincularse de manera significativa con la naturaleza	Apoyar gestiones enfocadas en dar cuenta de la problemática a E.O	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de infraestructura.	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de infraestructura.	Los dirigentes de organizaciones, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat comunitario (Reparación del techo de la sede social) por medio de un fondo de Asgener	Los dirigentes de las organizaciones, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Ausencia de redes de colaboración institucional.	Habitar de manera segura e integrada	Servir de puente entre las organizaciones y entes institucionales	Resolver dudas y problemas de las organizaciones.	Resolver dudas y problemas de las organizaciones	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar Establecer un vínculo de confianza entre	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat comunitario (Reparación del techo de la sede social)	Los dirigentes de las organizaciones, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.



						dirigentes y Servicio País..		
Huasco Bajinos históricos Rurales	Falta de infraestructura comunitaria	Habitar de manera segura e integrada – Vincularse de manera significativa con la naturaleza	Apoyar gestiones enfocadas en dar cuenta de la problemática a E.O	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de infraestructura.	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de infraestructura.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat comunitario (Sedes sociales), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Falta de participación y cohesión social en las organizaciones sociales	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto.	Contribuir en la percepción que tienen las organizaciones sobre la importancia de la cohesión social, fomentando la asociatividad para beneficios tanto colectivos como individuales.	Generar iniciativas que permitan reforzar desde el interno de la organización, para en una siguiente fase sumar nuevas organizaciones en la toma colectiva de decisiones.	Generar instancias que apoyen desde la estrategia metodológica a contribuir en la cohesión social de las organizaciones.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a mejorar su percepción recíproca (interna), es decir, entre los miembros del propio grupo.	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/ desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios formales e



								informales.
	Escases de herramientas para tecnificar los procesos productivos	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Apoyar gestiones enfocadas en la tecnificación de procesos productivos y la adquisición de herramientas.	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de tecnificación de procesos productivos y la adquisición de herramientas.	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de tecnificación de procesos productivos y la adquisición de herramientas.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Falta de conocimientos técnicos sobre comercialización	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Educar sobre comercialización para apoyar los emprendimientos.	Generar espacios de aprendizaje para que las organizaciones puedan adquirir conocimiento útil sobre comercialización	Realizar talleres de apoyo a la comercialización de las organizaciones productivas.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, tales como talleres.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Dificultad de conectividad y brecha digital	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de	Educar sobre uso de medios digitales para facilitar la comunicación y	Generar espacios de aprendizaje para que las organizaciones puedan adquirir conocimiento útil	Redacción de informe acerca del nivel de alfabetización digital de los socios de la agrupación de	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados,	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de alfabetización digital, por medio	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación



		manera positiva y significativa con otras personas	abrir nuevas oportunidades.	sobre uso de medios digitales.	Pequeños Agricultores del Valle Hermoso de Huasco	reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	de iniciativas sencillas tales como talleres	interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
--	--	--	-----------------------------	--------------------------------	---	--	--	--

ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

La localidad de Huasco Bajo se encuentra a 4 Km de Huasco Puerto y es también conocida por su nombre Diaguita, Pallantume, nombre con que la población nativa denominaba al asentamiento que, a la llegada de Diego de Almagro en 1536, era lugar de residencia del Cacique Marican, delegado del Imperio Incaico para su expansión en los que luego serían territorios chilenos y que, a su vez, tenía autoridad sobre los caciques Coluba, Atuntaya y Moroco que controlaban los territorios comprendidos entre el actual Carrizal, hasta la cordillera. Lo que hoy es Huasco Bajo también fue habitado por las culturas Molle, Diaguita y Picunche, mientras que en la costa por los Changos.

Durante el periodo de la Colonia, la localidad jugaría un rol estratégico en el proceso de evangelización de las comunidades de pueblos originarios que habitaban el interior de la actual región de Atacama, razón por la cual, en 1633, se construye la primera iglesia del valle, en la aldea San Francisco de Huasco Bajo, que se mantendría intacta hasta su reemplazo en 1933 por la actual iglesia de Nuestra Señora del Rosario. Es también durante el periodo de la colonia que aparecen los grandes fundos en que se plantan los olivos que en la actualidad enorgullecen a huascobajinos y huascobajinas por sus cerca de 400 años y que permiten la producción de aceitunas y aceite de oliva, dos de los productos más tradicionales de la zona desde el siglo XVI. Al respecto, la zona del Valle del Huasco concentra un 20 % de la producción nacional (150.000 litros anuales), concentrándose mayoritariamente en la comuna de Huasco; además, *“la mayor cantidad de plantaciones de olivos de la provincia de Huasco se encuentran distribuidas en el valle del Huasco, principalmente en la zona de Huasco y Huasco Bajo”* (Castro, 2015).

Datos de población de la comuna

La comuna de Huasco, según datos del CENSO de 2017, posee una población de 10.149 habitantes (INE, 2020), de los cuales un 48,4 % son mujeres y un 51,6 % son hombres.

La población se concentra en los primeros dos cuartiles (0 – 49 años) que representan un 68% de la población. El tercer cuartil (50 – 74 años) es ligeramente menos abundante, lo



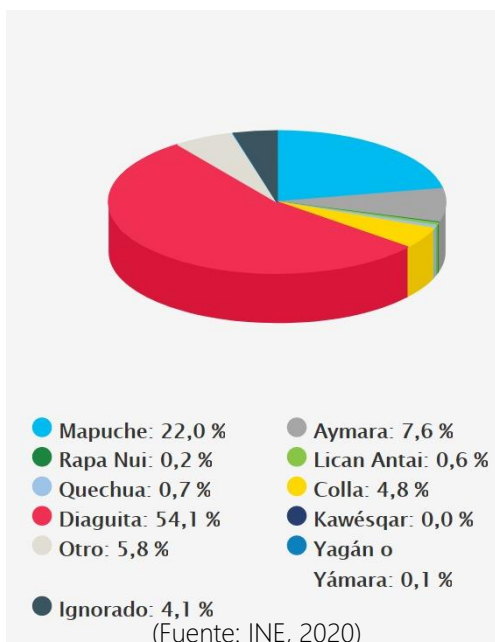
que da muestras de una población mayoritariamente adulta, aunque no particularmente envejecida y mayoritariamente perteneciente a la población activa.

Los grupos etarios de menor cuantía entre los tres primeros cuartiles son los que van entre los 15 y 24 años, lo que puede atribuirse a la falta establecimientos de educación en la ciudad o en sus cercanías, lo que obligaría a la población joven a trasladarse a otras ciudades para poder finalizar sus estudios de enseñanza media o superior. Respecto del cuarto cuartil, que representa a los habitantes cuyas edades superan los 75 años, éste constituye aproximadamente un 4,9 % de la población total y está fuertemente formado por mujeres.

La población total de la comuna de Huasco se concentra mayoritariamente en el sector urbano, que acoge al 91% de ella. En el sector rural, en cambio, residen un 9% de los habitantes de la comuna. Esta distribución urbano-rural sigue las tendencias nacionales y regionales de concentración en los sectores urbanos.

Respecto de la pertenencia a pueblos originarios, un 16% de la población de la comuna declara pertenecer a alguno, siendo el pueblo diaguita el más numeroso, representando el 54,1% del total de habitantes que declaran pertenecer a algún pueblo originario. Le siguen los pueblos Mapuche (22 %), Aymara (7,6 %), Colla (4,8 %), Quechua (0,7 %), Lican Antai (0,6 %), Lican Antai (0,6 %), Rapa Nui (0,2 %), Yámara (0,1 %), entre otros (INE, 2020).

Distribución por pertenencia a Pueblos Originarios



A pesar de lo anterior, los habitantes del sector de Huasco bajo no se familiarizan con las tradiciones de los pueblos originarios.



Vocación productiva

Huasco Bajo tiene una larga historicidad desde el tiempo colonial con las plantaciones de olivos que se ha transformado en un elemento identitario del sector. Al respecto, la zona del Valle del Huasco concentra un 20 % de la producción nacional (150.000 litros anuales), concentrándose mayoritariamente en la comuna de Huasco; además, *“la mayor cantidad de plantaciones de olivos de la provincia de Huasco se encuentran distribuidas en el valle del Huasco, principalmente en la zona de Huasco y Huasco Bajo”* (Castro, 2015).

En cuanto a su proceso productivo está puesto desde la cosecha de este preciado árbol en la localidad hasta la producción de aceites que cuentan con la denominación de origen del Valle de Huasco otorgada por el Instituto de Investigación Agropecuarias. En la actualidad, se pueden visualizar otras formas de producción del sector vinculado a la agricultura tradicional produciendo camotes, hortalizas, membrillos y sus derivados: dulce de membrillo y jalea de membrillo.

El sector cuenta con una ruta turística llamada Olivos Centenarios, que ha intentado posicionar al sector de La Arena como paraje turístico en la cual presenta dificultades por ser reconocida la comuna como una Zona de Sacrificio Ambiental.

Finalmente, y de manera incipiente se visualiza grupos de mujeres que intentan insertarse al mercado laboral produciendo artesanías en telar, con una cartelera de clientela acotada y por encargo.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan de Desarrollo Comunal	2021
Política Regional de Turismo de Atacama	2025
Índice de Estrategia de desarrollo de Atacama	2017
PRAS	2021
Plan Municipal de Cultura...	En proceso de desarrollo

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

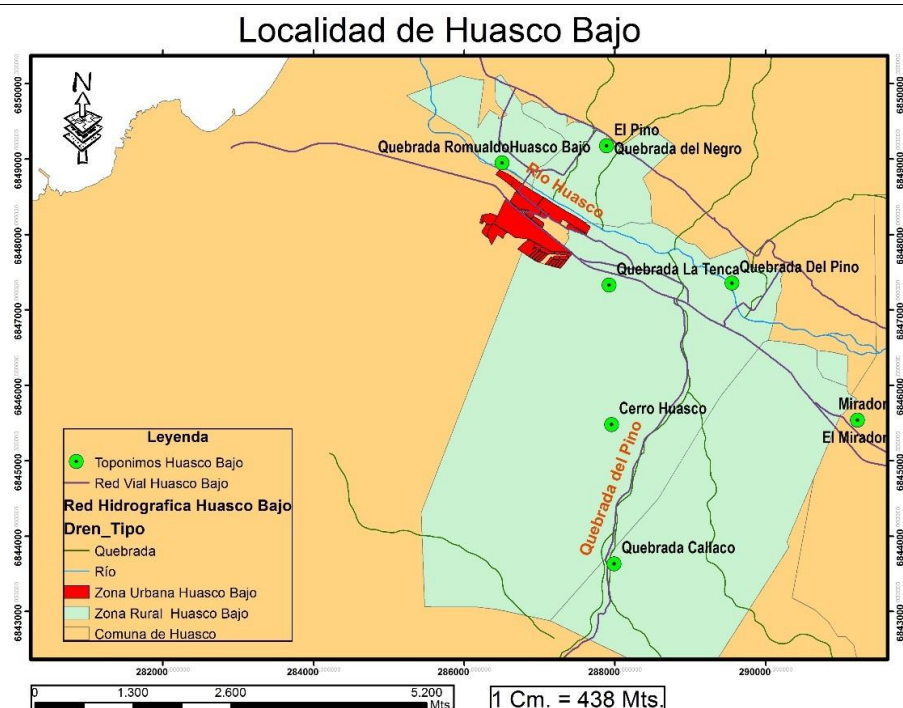
Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.



Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físicos

La comuna de Huasco, ubicada a unos 190 km de la capital regional Copiapó y que en la división política administrativa regional está inmersa dentro de la provincia del Huasco, se divide en sectores urbanos y rurales, que en muchos casos están muy alejados del centro urbano más importante. Sin embargo, la localidad de Huasco Bajo es una de las más cercanas al sector de Huasco Puerto, ya que se encuentra emplazada a unos 5 kms de la comuna de Huasco. Uno de los aspectos más relevantes dicta relación con la influencia del Río Huasco en el territorio, la localidad está en la parte final del curso fluvial, ya que sus aguas son aprovechadas para el uso de la agricultura local. Respecto del clima y siguiendo la clasificación climática de Köppen-Geiger, Huasco Bajo está bajo la denominación de un "Clima semiárido de lluvia invernal e influencia costera". Este tipo de régimen climático se ha ido acentuando aún más con la mega sequía que azota a Chile desde hace unos 10 años, ya que ha habido un registro instrumental de déficit de precipitaciones de alrededor de 20 mm de promedio anual desde el 2013 en adelante.



A pesar de este panorama, los eventos meteorológicos extremos, pueden generar consecuencias negativas en el territorio, principalmente influenciados por la geología de la localidad y el sistema de quebradas presentes.

La geología de Huasco Bajo habla de que existe una estratificación ligada al aterramiento del Valle Huasco, existen gravas con fragmentos redondeados correspondientes a las Gravas del río Huasco, sumado a depósitos aluviales, eólicos y fluviales. A su vez, Huasco bajo es considerado como una terraza fluvial, es decir, representa depósitos fluviales de épocas pasadas del mismo río, esto ha traído que en momentos de desborde del río Huasco, la ribera norte ha sido fuertemente azotada con inundaciones de cultivos y viviendas, registrándose el último evento el año 1997, donde se midió un caudal máximo instantáneo histórico de 234,53 m³/s en agosto de ese año, que coincidió con un evento de “El Niño”, que se dio en todo el margen Sudamericano.

Respecto de las quebradas Huasco Bajo, está rodeado de varias quebradas que pueden ser activadas conforme existan eventos de altas precipitaciones, lo que podría traer como consecuencia eventos de remoción en masa, y aluviones, que podrían afectar a zonas pobladas urbanas y rurales. Una de estas quebradas para la canalización de aluviones con riesgo alto es Quebrada El Pino, ubicada hacia el Este; ya que geomorfológicamente presenta una cuenca de drenaje considerable. Una de las grandes características del sector es que algunos años se puede desarrollar el fenómeno climático del desierto florido, proceso que empieza con lluvias invernales y que entre los meses de agosto y octubre tiene el peak de crecimiento de bulbos que se transforman en flores nativas y endémicas, donde destacan las añañucas, lirios y una gran variedad de cactáceas. En cuanto a la fauna de la zona, es posible apreciar variedad de insectos, lagartos, anfibios, mamíferos, etc, pudiendo encontrar guanacos, zorros, vaquitas del desierto, no obstante, también hay especies exóticas que han mermado el ecosistema local, como la tórtola argentina, especie que, mediante un proceso de deglución, pone las semillas del parásito quintral, en individuos de olivos, haciendo que estos se enfermen si la enfermedad no es controlada.

Aspectos económicos

De la economía local, y desde unos 60 años, se enmarca en la producción y comercialización de los productos derivados de la aceituna o la también conocida como olivicultura. El sector agrícola se sustenta en las plantaciones de olivos, con cerca de 1.100 hectáreas de huertos, representando la mayor extensión de este cultivo en Chile. Espacialmente el 70% de estas hectáreas corresponde a la variedad sevillano, conocida como la aceituna de mesa. El desarrollo de la industria de la aceituna de mesa se ha basado en la producción de aceitunas elaboradas en forma artesanal, es decir, con endulzamiento en base a desaguado y sajado de las olivas, proceso que es de larga duración (superior a 2 semanas) y con baja eficiencia productiva (pérdidas superior al 20%), lo que se suma al uso de sales de sodio de igual forma como se hacía desde sus orígenes, lo cual significa menor competitividad frente a las nuevas demandas de productos alimenticios saludables. No obstante, y en la suma de factores, en los que se destacan, el corte de ciertos olivos, la poda no controlada, la plaga del quintral, deterioro ambiental en la polución del aire y la salinización de los suelos, inducidos por la presencia de las industrias en el sector de



Huasco Puerto y disminución en las precipitaciones, la industria del olivo en Huasco Bajo ha perdido relevancia a nivel nacional.

La mayor densidad de cultivo se encuentra en las áreas más bajas, como lo son Huasco Bajo, La Cachina, El Pino y las Tablas, zonas emplazadas en la ribera norte del río Huasco, cuyos suelos regados son muy salinos con una conductividad eléctrica entre 3 y 8 dS/m.

Existen diversas empresas a nivel local que producen aceite de oliva, la marca con mayor presencia a nivel nacional e internacional es Pallantume, quienes además de producir su propio aceite, arriendan su infraestructura (almazaras), para que productores locales de aceitunas, que no son capaces de poder financiar los costos operativos asociados a producir aceite de oliva puedan realizar el proceso. También existen empresas que están intentando posicionarse dentro de la producción de aceite de oliva como lo es Alma de Huasco, la Asociación de Olivicultores del Valle del Huasco y la comercializadora Huasco Oliva.

Respecto a otros tipos de productos locales producidos en Huasco Bajo, no existen datos que puedan dar conocimiento espacial de cuanto es la cantidad aproximada de hectáreas cultivables de hortalizas y frutales. Sin embargo, existen pequeños y medianos agricultores que se dedican al cultivo de membrillos, camotes, mangos, choclos, tomates, en menor escala, vendiendo los productos preferentemente a nivel local, ya sea en sus casas o en almacenes cercanos.

Por último, existe un aspecto económico que está comenzando a surgir en el territorio, como lo es el sector turístico, principalmente ligado a la olivicultura y en destacar a aquellos individuos de olivos que tienen más de 300 años en el territorio, por lo que se busca con este tipo de economía relevar no solo la presencia del olivo, sino todo el proceso que viene acompañado con la producción de aceitunas y las antiguas tradiciones de los pioneros del trabajo con olivos.

Aspectos normativos

El principal instrumento de planificación a nivel local vigente y de carácter indirecto es el Plan de Desarrollo Comunal 2016-2021, el cual entrega una serie de medidas que pueden ser sujetos de implementación en el período de vigencia del Plan. Entre las principales acciones que se establecen es la apuesta de construcción de una ciudad que unita a Huasco Bajo con Huasco Puerto, favoreciendo la conectividad entre ambas localidades.

También se propone el acondicionamiento de espacios e instituciones públicas para acceso universal de adultos mayores y personas en situación de discapacidad, acompañado de un diagnóstico de la situación habitacional, considerando también los estudios de factibilidad para la construcción de nuevas poblaciones y viviendas.

En unión con los aspectos económicos el PPADECO pone en relevancia la producción de aceitunas en Huasco Bajo, tanto por su aporte a la economía local como a su tradición histórica, sin embargo, no se entregan posibles acciones de desarrollo para fomentar la comercialización de los productos derivados de la aceituna.

Otro documento de relevancia para el territorio, a pesar de que no hay un nombramiento explícito de Huasco Bajo, pero si aporta a la totalidad de la comuna, es el Plan para la recuperación Ambiental y Social en Huasco, que mediante una serie de acciones ha intentado mitigar los efectos de la contaminación en el territorio, siendo las más relevantes la publicación en el diario oficial de la norma de SO2, teniendo estándares más exigentes y considerando una norma horaria, acción que está enfocada principalmente en la central



termoeléctrica de Huasco Puerto y el poder tener un monitoreo constante del caudal y calidad del agua en la cuenca del río Huasco, para determinar los aportes de fuentes difusas de la cuenca.

En proceso de elaboración y esperando su promulgación se encuentra el Plan Regulador Comunal de Huasco, que vendría a sentar las bases de cómo sería el ordenamiento y la planificación territorial. Este IPT, debiese incluir una actualización en los usos de suelos de la comuna, por lo que hay que prestar atención en los usos de suelos catalogados para viviendas y su posible ubicación, la lógica indicaría que se considere para tal efecto los riesgos asociados al territorio y la matriz productiva de la zona.

Datos relevantes

La localidad de Huasco Bajo ha tenido un crecimiento urbano entre los años 2002 y 2017 de alrededor de 20.000 km², en el periodo, en donde la expansión territorial se ha desarrollado hacía el sector sur de la localidad, cercano al cerro El Pino. Respecto de la cantidad de personas que habitan en el territorio en el ámbito urbano, para el Censo del año 2017, se registraron a 1349 personas, concentrándose principalmente en el sector de Los Olivos II (lado sur de Huasco Bajo) y en una parte del casco histórico de la localidad, denominado como barrio Estación. Según los datos recopilados del mismo CENSO, para trabajar los grupos etarios, no fue posible realizar una pirámide población, ya que los distintos grupos etarios no todos presentaban datos, por lo que se incurriría en una falacia argumentativa presentar datos que no son reales en el territorio.

En cuanto a las zonas rurales de Huasco Bajo, es posible reconocer cuatro entidades (El Pino, El Mirador, La Cachina y La Arena) ubicadas en ambas laderas del río Huasco. En estas entidades para el 2017, residían cerca de 252 personas, llamando la atención que 59 personas se consideraban pertenecientes a pueblos indígenas, registrándose 143 viviendas con 135 del tipo casa.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

Huasco Bajo, también conocida por su nombre Diaguita, Pallantume tiene una larga data de asentamiento pre-hispánico que fue habitado por las culturas Molle, Diaguita y Picunche, mientras que en la costa por los Changos. Es durante el periodo de la colonia que aparecen los grandes fundos que se transformó en un foco atractivo para oportunidades laborales en el sector en que se plantan los olivos que en la actualidad generan un gran sentido de pertenencia a huascobajinos y huascobajinas por sus cerca de 400 años y que permiten la producción de aceitunas y aceite de oliva, dos de los productos más tradicionales de la zona desde el siglo XV. En la actualidad, "la mayor cantidad de plantaciones de olivos de la provincia de Huasco se encuentran distribuidas en el valle del Huasco, principalmente en la zona de Huasco y Huasco Bajo" (Castro, 2015).

Huasco Bajo, se encuentran así a 4 entidades rurales, dos cruzando la orilla del Río Huasco y dos al sureste y suroeste del radio urbano de Huasco Bajo. En su conjunto estas 4 entidades tienen a su haber 252 personas siendo el sector con mayor cantidad El Pino (131), teniendo a la Arena y La Cachina con una población muy similar con 60 y 50 personas respectivamente. Un punto que llama la atención es la gran presencia de población que se declara perteneciente a un pueblo indígena, con 59 habitantes en total, encontrándose una concentración en el sector El Pino con 42 personas. No obstante, según los datos entregados por el INE no hay una diferenciación de a qué pueblo se considera originario la persona, por lo que sería una gran labor por realizar el caracterizar a la población indígena de la zona rural de Huasco Bajo. Respecto a la cantidad de viviendas en los sectores rurales, encontramos 143 disgregadas por todo el territorio, con una mayor concentración en la zona El Pino (68), seguido de La Arena (37) y La Cachina (28).

En cuanto a la distribución de habitantes por manzana censal, se puede observar una gran concentración habitacional en los nuevos sectores urbanos de Huasco Bajo, sector conocido como "Villa Los Olivos" que fueron viviendas sociales que permitieron expandir territorialmente a Huasco Bajo. También se puede vislumbrar que las manzanas más antiguas están provistas de una menor cantidad de habitantes, registrándose en la manzana censal 12 de solo 12 personas. Del total de 1349 personas que se registraron en total en el Censo del 2017, existen 521 hogares, es decir, en cada hogar se registran aproximadamente 2.5 habitantes, donde nuevamente el sector de los Olivos se alza como las manzanas con una mayor cantidad de hogares, con la manzana número 30 en el primer lugar con 107 hogares, muy por detrás nuevamente la manzana 12, solo registra 11 hogares.

Siguiendo los planteamientos del psicólogo comunitario Martínez: "Las prácticas humanas tienen siempre lugar en un contexto determinado, definido por dimensiones espaciales y temporales: todas las prácticas son prácticas situadas, localizadas, territorializadas, se dan en un aquí y ahora específicos, concreto e irreversible" (Martínez, 2006, Pág. 21). Un primer



encuadre que se puede desarrollar en Huasco Bajo son sus características territoriales tanto físicas como simbólicas que se comentaron anteriormente, a través de redes sociales virtuales se promocionan a sí mismo como #Puebloencachao, cuyo paisaje está caracterizado por ser un sector rural ubicado a 4 kilómetros de Huasco Puerto, visibilizado a nivel comunal por sus procesos productivos vinculados a la olivicultura y la agricultura tradicional que es una imagen que predomina espacialmente, sin embargo, dada las características de la población, mayormente adulta y adulta mayor, existe una dificultad en mantener dichos procesos productivos ya que no cuentan con un recambio generacional dedicado a esta rama productiva, los jóvenes por estudios u otras razones desarrollan procesos de migración intercomunales perdiendo las tradiciones familiares hacia esta rama productiva.

En cuanto a los riesgos socioambientales vinculados a pertenecer a una comuna reconocida como una Zona de Sacrificio de larga data, cuyos efectos están presentes en el extenso de la localidad *"se encuentra en Latencia por MP-10. Conforme a los resultados obtenidos, la zona debe considerarse como Latente por MP-10 tal como lo establece la norma anual del D.S N° 45/2001 que modifica el D.S N° 59/1998, desde el límite comunal con Freirina hasta la costa. Asimismo, se encuentra en estado de latencia en el año 2009 para la norma como concentración de 24 hrs (norma diaria)"* (CONAMA, 2009, Pág. 18) que se ha mantenido a través del tiempo. Se suman nuevos proyectos de la empresa "nueva unión" que plantea desarrollar sondajes a través del río de Huasco que atraviesa todo el valle del cual se abastecen gran parte de los olivicultores y agricultores lo anterior como una problemática emergente. Finalmente, la plaga del quintral es una problemática que afecta directamente a los olivicultores y aceicultores siendo declarada por ellos y también por PRODESAL.

En cuanto a los medios de transporte en el sector, es a través de minibús que viene desde Vallenar a Huasco que pasa por la carretera C46, sin embargo, al entrarse en las zonas más rurales se puede transportar solo a pie o con vehículos particulares.

Respecto al tejido de redes sociales están vinculadas a redes familiares extensas que se han mantenido de generación en generación en el sector, predominando el encuentro de apellidos como Carmona, González, Iriarte, Rojas, entre otros. Lo anterior se cruza con las áreas de producción que establece cada familia.

En relación con las redes formales presentes en el territorio el equipo logró identificar; Juntas de vecinos que poseen un nivel de funcionamiento interno a través de directivas, señaladas a continuación: JJVV El Pino, JJVV Pallantume, JJVV Huasco III, JJVV Ohiggins, JJVV Julio Antoncich Vera, JJVV Diego Portales, La Arena. En cuanto las relaciones interorganizacionales se han generado alianzas entre la JJVV Diego Portales, La Arena y JJVV El Pino que se encuentran territorialmente cerca, mientras que las otras JJVV presentes



se encuentran atomizadas, es decir, cada organización comunitaria desarrolla sus propias líneas de acción sin tener comunicación con otras organizaciones.

En la actualidad, el modo de trabajo comunitario con las organizaciones vigentes en el territorio se ha traspasado a la obtención de beneficios a través de fondos concursables ya sean a nivel municipal, regional o nacional, recuperando su historia local como productores de olivos, membrillos, entre otros productos. Por otro lado, acciones vinculadas al mejoramiento de la infraestructura comunitaria; plazas, proyectos de huertos sustentables, entre otras. Siguiendo la misma línea el Centro de Madres Santa Teresita tiene un alto nivel de cohesión social. En cuanto a las otras organizaciones presentes como el Club de huasos, Centro de madres, Centros de Adulto mayor, entre otros se encuentran inactivas por el momento por la crisis sanitaria producida por el COVID-19. En el sector se encuentran dos centros educacionales, el primero de ellos es JUNJI Mi Pequeño Olivito que tiene sala cuna y nivel medio y el Colegio El Olivar, de pre- kínder a octavo básico, por el momento se encuentran sin clases presenciales y entregando alimentos cada dos semanas a las familias.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

En la localidad vemos reflejada la estructura de oportunidades principalmente en organizaciones territoriales, de las cuales no todas han renovado sus directivas producto de la prohibición de reuniones en que se congreguen determinados números de personas, como medida sanitaria entendiendo el contexto de emergencia que se vive actualmente. Las siguientes organizaciones que se nombran a continuación corresponden a las Juntas de vecinos presentes en el territorio:

JJV El Pino

JJV Pallantume

JJV O'higgins

JJV Julio Antoncich Vera

JJV Diego Portales, La Arena

Con relación a las organizaciones funcionales encontramos un Centro de Madres "Santa Teresita", posee una trayectoria de más de 40 años en el sector El Pino. Existen un Club de Adultos mayores llamado "Campanitas" que se encuentra vigente, ubicado en sector carretera de Huasco bajo y un Club de Adultos mayores "San Lorenzo" del sector La Arena, el cual posee su directiva vencida.

Existen dos centros generales de padres y madres y apoderados/as, perteneciente al único establecimiento educacional en el sector, este corresponde al Colegio El Olivar y el único Jardín infantil "Mi pequeño olivito" perteneciente a JUNJI.

Existe una organización social llamada Inti del Yucca, la cual se creó hace al menos un año y de manera incipiente han desarrollado iniciativas tales como un concurso de cuentos en el sector con el apoyo de Servicio País 2020.

El Club de Huasos de Huasco Bajo y el Club de Huasos del Pino realizan actividades principalmente el mes de septiembre, fecha para la cual arriendan el sector La pampilla (sector la Cachina) para realizar rodeo y muestras de doma ecuestre, instancia familiar que significa un foco relevante en el ámbito turístico ya que se activa el comercio local.

Con relación a los Clubes deportivos y recreativos encontramos a "Huasco Bajo Unido" y "Atlético libertad", el primero posee su sede en calle O'Higgins y el segundo gestiona la utilización de espacios a la JVV O'Higgins. Como parte de infraestructura Huasco bajo posee un estadio en el sector alto, cercano a población los Olivos.

Existe diversos comités entres ellos encontramos los siguientes:

"Comité de crianceros: Burros, cabrinos, caballares El Sauce cuesta La Arena" ", oficio con gran valor patrimonial ya que se remonta a la antigüedad del sector, y en un momento represento gran fuente de alimentación para sus habitantes.

Comité habitacional ampliación de la población Los Olivos.



Comité de canalistas de Huasco bajo.

Comité de agua potable rural sector El Pino (el cual no cuenta con personalidad jurídica vigente)

En un aspecto Productivo encontramos las siguientes organizaciones:

Asociación gremial de pequeños y medianos agricultores de Huasco.

Asociación agrícola del Valle del Huasco.

Agrupación de agricultores Valle Hermoso de la comuna de Huasco, iniciativa de PRODESAL.

Y un numeroso grupo de agricultores, olivicultores y hortaliceros que poseen pequeñas y grandes pymes, cada uno de ellos se encuentra en rangos productivos diferentes, algunos trabajando con el departamento municipal de Fomento productivo, programas como PRODESAL y el PIR (Programa de infraestructura rural) y asesorados por INDAP, FOSIS, INIA, SAG. Para aquellos que han desarrollado además el turismo rural como es el caso de Los Olivos Centenarios, cuenta con apoyo de SERNATUR, oficina municipal de turismo y la participación en la Asociación Gremial de Turismo Atacama Sur.

Actualmente se encuentra vigente la organización social pequeños agricultores del valle hermoso de Huasco, que concentra a los agricultores de la zonas rurales de Huasco Bajo tales como La Arena y El Pino. De manera incipiente se encuentran huertos urbanos ubicados en el casco histórico de Huasco Bajo.

Existe un vivero particular llamado "P. Castillo ing.", cuya producción se encarga de hermohear el sector, ya que es utilizado por el encargado de áreas verdes municipal. . Existe solo una florería ubicada en el sector de carretera, llamada Mía Florería.

En relación con los negocios de abastecimiento de alimentos (abarrotes, panadería, pastelerías, verdulerías, etc.) algunos de ellos se encuentran trabajando con el Programa de Barrios comerciales de SERCOTEC.

En relación con los servicios el sector cuenta con una compañía de Bomberos ubicada a pocos metros del puente de Huasco bajo, teniendo un desplazamiento privilegiado hacia el sector costero en caso de ser requerido ante alguna emergencia, a su vez en el sector de la carretera se encuentra la única infraestructura sanitaria que corresponde a la posta rural.

El sector cuenta con diversas Plazas recreativas, siendo la más grande y en mejor estado la del sector Barrio Estación que posee una cancha, anfiteatro, juegos recreativos y la sede social de la JJVV O'higgins. En importante para la comunidad la iglesia que se encuentra frente a la plaza llamada Nuestra señora del Rosario, virgen patrona del sector.

La localidad cuenta con un cementerio municipal ubicado en el sector carretera, el cual tiene entrada por dos lados (carretera y sector mirador).



En la zona de Huasco bajo no están presentes variados servicios, ya que estos los encontramos en Huasco puerto (10 minutos aproximadamente en minibús) en el sector centro principalmente, como lo es con Registro civil, Correos de Chile y Chilexpress, dos farmacias independientes, oficina de luz y agua, empresas distribuidoras de Agua potable y Gas licuado, locales de empresas tv cable, variados negocios (alimentos, librería, botillería, abarrotes, frutos secos, verdulerías, fruterías, restaurant, pub, ferreterías, carnicerías, florería, peluquerías, vidriería, etc.) Solo existe un supermercado de cadena Santa Isabel.

En sector de oficinas municipales encontramos oficina de Servicio local, de PRODESAL, SERCOTEC, SENDA, Programa Quiero mi Barrio (El cual trabaja con polígono de Población O'Higgins), FONASA posee una sucursal en el Hospital de Huasco y el IPS en calle Craig. También existen diversas cajas vecinas y un Banco Estado.

Existen oficinas y plantas en funcionamiento de empresa AES GENER y CAP. Aun así, Huasco como comuna está en deuda con servicios relevantes para la comunidad, como lo son consultas particulares a diversas especialidades, notarías, empresas telefónicas, Chile Atiende, COMPIN, SERVIU, Universidades, Institutos, por nombrar algunos, lo que requiere el desplazamiento a comunas aledañas, principalmente Vallenar.



A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

A saber, el año 2020 se considera el primer año de intervención social con el modelo ajustado de la Fundación Superación para la pobreza, que significó una reconfiguración del modo de entender la intervención social y posicionarse desde la territorialidad.

Se consideran 3 grupos humanos presentes: Huascobajinos Históricos Urbanos y Huascobajinos históricos Rurales, ambos presentan una historicidad de al menos tres generaciones en el territorio. Mientras que aparece un nuevo grupo a propósito de la expansión urbana en el sector denominados nuevos huascobajinos



GRUPO 1

Huasco Bajinos históricos urbanos

Este grupo humano es uno de los primeros que se identificaron en el proceso de inserción territorial, una de las características es que se reflejan es una larga data en el sector urbano de Huasco Bajo, de los cuales aún podemos recabar historias respecto a sus procesos de movilidad que datan de los cierres de las haciendas y salitreras. Dichas familias desarrollaron sus vidas al lado del tren, en pleno casco histórico, por lo que relatan sus hijos es que tenían conocimientos técnicos, profesionales o comerciales.

En cuanto a las relaciones interpersonales y familiares es común escuchar *"acá todos son familia"*, producto de diversos clanes familiares que se fueron mezclando, es posible buscar la raíz familiar a través de sus apellidos; Carrizo, Villalobos, Gonzales, entre otros.







A saber, antes de la instalación de las empresas energéticas, Huasco Bajo era considerado el centro neurálgico de Huasco, siendo un lugar privilegiado para vivir, por sus condiciones climáticas, relaciones sociales, servicios públicos y privados presentes en el sector. Es a propósito de dicha instalación de estas grandes energéticas y los requerimientos para su desarrollo es que los servicios públicos y privados se trasladan hacia el puerto de la comuna.

Lo anterior, produce un quiebre de desarrollo del sector, actualmente a pesar de contar con infraestructura social comunitaria, producto del poco mantenimiento y re- inversión esta se encuentra dañada. En términos sociales, se visibilizan procesos de segregación social en cuanto a las distancias físicas y sociales entre la estructura de oportunidades y los habitantes.

En este grupo se encuentran organizaciones como es la JJVV 5 O' Higgins, JJVV Barrio estación, Asociación Gremial de Comercio y Turismo del pueblo de Huasco Bajo y Pymes como Alma de Huasco, Almacén El tropezón, Teteria los Olivos, entre otros.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

					
PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de participación y cohesión social en las organizaciones sociales	Primer Nivel	Primera	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	JJV O'Higgins- Asociación Gremial de Comercio y Turismo del pueblo de Huasco Bajo	DIDECO- Comunidad en general - SP
Falta de infraestructura comunitaria	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada	JJV Ohiggins- pymes	SP- comunidad en general - SECPLA
Ausencia de redes de colaboración institucional.	Segundo Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada	JJV O'Higgins- pymes	SP – comunidad en general
Falta de infraestructura y tecnificación de procesos productivos	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Pymes Alma de Huasco	



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

JVV O'Higgins

Territorial

Primer nivel

Medio

Vigente

Mejorar sede y equiparse para hacer vida comunitaria.

No

Asociación Gremial de Comercio y Turismo del pueblo de Huasco Bajo

Productiva

Segundo nivel

Medio

Vigente

Apoyar a los comerciantes y pymes en temas de seguridad comunitaria y otros.

No



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

El GH, presenta una disposición al cambio en términos generales, sin embargo, se visualiza una falta de apoyo entre los pares de las organizaciones sociales, siendo la responsabilidad delegada en los directivos.

En cuanto a las Pymes visualizan una proyección de cambio de largo aliento, ya que en la actualidad no cuentan con las herramientas necesarias y una falta de alfabetización digital en el acceso a programas que posibiliten nuevos aprendizajes y fortalezcan los emprendimientos.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo humano muestra una actitud de preocupación en algunas de sus problemáticas, principalmente los temas de infraestructura comunitaria. Actualmente han tomado un rol activo por parte de la dirigencia en involucrarse en proyectos e iniciativas, sin embargo, al ser un grupo sin una cohesión social fuerte se personaliza el trabajo en los dirigentes que posee un liderazgo positivo.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL

Las expectativas del grupo sobre el trabajo con Servicio País se ha ido transformando en la medida que han conocido las metodologías que se proponen, a saber, una de las principales acciones que visualizaban es un apoyo de carácter asistencialista, en primera instancia, sin embargo, en la medida que se ha ido profundizando el trabajo territorial han visualizado la oportunidad de generar espacios de participación colectiva



TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

a fin de mejorar su calidad de vida en diferentes dimensiones por las que transita en su cotidianidad, trabajo y vida comunitaria principalmente.

También ven como una oportunidad que sea uno de los pocos programas que se inserta territorialmente en Huasco Bajo, siendo relevante fortalecer el vínculo y las posibilidades que se pudiesen generar al verlos como un aliado institucional.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

En un primer momento, se visualizaban como entes pasivos de su propio cambio responsabilizando exclusivamente a la desigualdad territorial y agentes estatales de sus problemáticas, sin embargo, a lo largo de los meses ha podido generar acciones auto-gestionadas y apoyadas por el programa Servicio País, que les permiten visualizar con acciones el camino recorrido y proyectando hacia objetivos de mayor envergadura.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados.	Ellos tienen la disposición a aprender, sin embargo, reconocen sus limitaciones en cuanto a la integración de otros miembros lo que produce una sobre carga de trabajo y agotamiento de los líderes comunitarios.
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.	A pesar de tener una gran cantidad de personas en el GH para trabajar, al no verse como un grupo cohesionado y atomizado dificulta procesos de larga duración, pero el hecho de haber desarrollado iniciativas ha motivado a nuevos vecinos y vecinas a participar de un proyecto colectivo.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Se visualizan liderazgos dialogantes en el proceso y con conocimientos del manejo de dinero, postulación a proyectos, entre otros.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Hay una preocupación constante con la falta de oportunidades que presenta el territorio por mantener a sus habitantes en el sector. Si bien, se reconoce una identidad local fuerte, la falta de empleos y oferta educacional entorno a ejes productivos del sector terminan expulsando a las nuevas juventudes hacia Copiapó, Vallenar, Serena.



Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Se preguntan cómo darles solución a sus problemas históricos y que han mermado su calidad de vida en los sectores que habitan. Pero no hay avances concretos frente a las reflexiones realizadas.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Hay un proceso constante de motivación respecto a los cambios esperados, ya que, si bien presentan cambios y resistencia a las dificultades, se agotan y es común escuchar que existe una falta de compañerismo respecto a sus socios.
Otros recursos relevantes	El grupo presenta un alto apego al territorio.	Ven en estos elementos propios que aseguran una calidad de vida, como por ejemplo la tranquilidad y que el sector tiene mucho que entregar.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Esta relación informal se genera en propósito de compartir una historia en común. Lo cual es positivo en los procesos de Intervención ya que permite generar iniciativas y actividades incipientes.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Las organizaciones sociales presentes en el territorio tienen la dificultad de no generar espacios de gestión con los actores institucionales claves y escasa interacción entre ellos.
Otros recursos relevantes	Un valor oculto en aspectos culturales es que no existe un reconocimiento desde la institucionalidad del territorio.	El no reconocimiento del patrimonio inmaterial del territorio debilita el sentido comunitario de este.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	A simple vista se pueden reconocer algunos oficios presentes en el territorio que a pesar de tener una larga data presentan dificultades en mantener sus tradiciones.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Parte de los ritos que se desarrollaban en Huasco bajo urbano como el festival de la aceituna actualmente están olvidados no solo por la actual crisis sanitaria, sino que por falta de gestión y organización territorial.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Se genera un proceso de movilidad bajo, dificultoso por los tiempos de espera del transporte público y distancias que no se incorporan en el recorrido.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Se pueden identificar elementos que constituyen su identidad, pero una baja valorización por parte del grupo como por parte de la comuna.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Se presenta como el patio trasero del puerto de la comuna produciéndose un doble proceso de zona de sacrificio, tanto como comuna como sector.
Otros recursos relevantes	Recursos naturales	.El sector a pesar de ser urbanizado esta al costado del río Huasco que recorre desde los Huasco altinos, pasando por Huasco bajo y desembocando en el mar

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 2

Huasco Bajinos históricos Rurales - Grupo ancla



Este grupo humano, hace referencia a los habitantes de Huasco bajo que tienen una historicidad de al menos 2 o 3 generaciones presentes en el territorio. En términos familiares se genera al igual que el sector urbano un reconocimiento por clanes familiares que se entrecruzan.

Una de las diferenciaciones más importantes es la consideración de la ruralidad, como un eje estructurador de la vida misma, a saber, gran cantidad de los habitantes se abastecen a través de canales de regadío presentes en el territorio que aportan en términos productivos como hogareño.

La ruralidad comprende el 9% de la población total de la comuna, cuya rama productiva es el sector agrícola, cuyas plantaciones destacadas son los olivos que se encuentran presente en Huasco Bajo y alrededores próximos con *“más de 1.100 ha de huertos de olivos, representando la mayor extensión de este cultivo en Chile”* (PLADECO, 2019).







Se visualiza una cultura principalmente campesina y vinculada a las tradiciones chilenas como es la fiesta de la pampilla de Huasco Bajo.

En este sector se identifican las siguientes organizaciones sociales, JJVV Diego Portales como una organización territorial, Centro de Madres Santa Teresita como una organización funcional, Agrupación de pequeños agricultores del valle hermoso de Huasco, Olivicultores del Huasco, que a pesar de ser una organización social tiene fines productivos. Además se consideran algunas pymes tales como Olivos Centenarios.

A saber, se consideran dos sectores rurales presentes en el territorio como es La Arena y el Pino que tienen un rol activo en el proceso de intervención social siendo considerados como el grupo ancla.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Contaminación ambiental	Tercer Nivel	Tercera	Vivir una vida larga y saludable- Habitar de manera segura e integrada- vincularse de	Agrupación de pequeños agricultores del valle hermoso de Huasco-	PRODESAL- Fomento Productivo- I. Municipalidad de Huasco-



			manera positiva y significativa con la naturaleza	Olivicultores del Huasco	comunidad en general.
Crisis Hídrica- Gestión del agua/ infraestructura	Tercer Nivel	Tercera	Vivir una vida larga y saludable- Habitar de manera segura e integrada- vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza	Agrupación de pequeños agricultores del valle hermoso de Huasco- Olivicultores del Huasco- JJVV Diego Portales	SECPLA- PRODESAL- SP- comunidad en general
Falta de Infraestructura Comunitaria	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada – vincularse de manera significativa con la naturaleza	JJVV Diego Portales- Centro de Madres	SECPLA-SP- Comunidad en general
Falta de participación y cohesión social en las organizaciones sociales	Primer Nivel	Primera	Tejido social consolidado	Agrupación de pequeños agricultores del valle hermoso de Huasco- Olivicultores del Huasco- JJVV Diego Portales	DIDECO-SP- Dirigentes sociales
Escases de herramientas para tecnificar los procesos productivos	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y significativa	Agrupación de pequeños agricultores del valle hermoso de Huasco- Olivicultores del Huasco	PRODESAL-SP- Comunidad en general



				con otras personas	
Falta de conocimientos técnicos sobre comercialización	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Agrupación de pequeños agricultores del valle hermoso de Huasco- Olivicultores del Huasco – JJVV La Arena	SP- Comunidad en general
Dificultad de conectividad y brecha digital	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Agrupación de pequeños agricultores del valle hermoso de Huasco- Olivicultores del Huasco-Centro de Madres Santa Teresita y JJVV La Arena	SP- Comunidad en general



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Centro de Madres Santa Teresita

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Tener un espacio físico donde se puedan juntar las mujeres del sector	No



JJV 4 Diego Portales	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Apoyar al desarrollo del sector	No
Pequeños Agricultores del Valle Hermoso de Huasco	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Defender el valle y el trabajo agrícola	Huascobajinos históricos urbanos
Olivicultores de Huasco	Productiva	Primer nivel	Bajo	No vigente	Representar a los pequeños olivicultores de Huasco y sus problemáticas agrícolas	No



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo humano tiene disposición al cambio, pero los niveles de avance son diferentes para cada grupo dependiendo del contexto de cada organización, entre estos elementos que afectan la capacidad de cambio cabe destacar la cohesión del grupo, el nivel de involucramiento de la dirigencia, recursos propios, entre otros.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

La actitud varía entre organizaciones sociales que pudiesen ser catalogadas en dos grupos, el primero de ellos, vinculado a una relación clientelista y subsidiaria por parte de la estructura local estando presente un asistencialismo de larga data, mientras que un segundo grupo, ha desarrollado procesos de reflexión y asumido roles más activos en los procesos de intervención social, en el que el profesional de Servicio País tiene un rol de colaboración.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Se reconoce a los profesionales de Servicio País como entes colaboradores en la resolución de problemáticas y un apoyo frente a la estructura de oportunidades que aparece como lejana, fragmentada o conflictiva.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo humano dibuja un rol activo en el proceso, pero necesitan motivación externa y apoyo ya que por sí mismo no se sienten seguros y/o preparados. Se visualiza gran capacidad para enfrentar nuevas situaciones y buscar colaboraciones tanto de públicos como privados para la resolución de problemáticas emergentes.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Este grupo ha demostrado un interés en poder aprender ciertas habilidades que en la actualidad carecen tal como el manejo digital.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Son sin duda quienes están a la cabeza de las organizaciones quienes con mucho esfuerzo han buscado la forma de desarrollar un trabajo en el territorio.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Es una de sus principales características y es necesario delegar este rol para no agotar a quienes lo están cumpliendo.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Existe una fuga poblacional del segmento joven debido a una falta de oportunidades laborales en el sector.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Los líderes son capaces de reflexionar y recoger distintas perspectivas sobre un tema, sin embargo, es necesario en este punto que pueda hacer una bajada de esta capacidad reflexiva a los socios de las organizaciones.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Si bien ellos desearían que los procesos y tiempos de espera no fueran tan largos y burocráticos sin embargo generan acciones para lograr metas de largo aliento



Otros recursos relevantes	-	-
---------------------------	---	---

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existe una buena relación entre vecinos y familiares, sobre todo en lugares pequeños como lo es sector Huasco bajo rural
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Es necesario potenciar desde las organizaciones un trabajo colectivo, para avanzar en los recursos sociales existentes.

Otros recursos relevantes	-	-
---------------------------	---	---

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	En este grupo humano es necesario reforzar los oficios sobre todo heredados que se pone en tensión frente a la escasa movilidad social que actualmente presentan.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	A pesar de existir costumbre y ritos que pudiesen generar elementos de unión, estos han ido desapareciendo paulatinamente no solo por el COVID-19 sino por una falta de apoyo
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Si existe un alto nivel de pertenencia lo cual ha generado una interacción potente con el medio.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además, existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Si ven mucho potencial en el sector identificándose y reconociendo todo el capital cultural existente.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	A pesar de ser una zona de sacrificio, los pocos servicios que contaban como apoyo técnico profesional de técnico agrícola, se tensiona el presente año por reducción de recursos
Otros recursos relevantes	Huasco Bajo rural tiene diferentes rutas exploratorias que pudiesen ser rutas turísticas en un futuro	Es relevante considerar inversión en señaléticas y espacios de encuentro a fin de potenciar el agroturismo en sectores rurales.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



Otros recursos relevantes Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.



GRUPO 3

Nuevos Huascobajinos

Este grupo humano, hace referencia a los nuevos huascobajinos referidos principalmente a los y las vecinas de la villa “Los Olivos”, a diferencia de los otros grupos que comparten una historia en común, estos llegan al territorio a propósito de la expansión urbana en Huasco bajo apoyados por viviendas sociales. En cuanto a la conformación del grupo no es posible identificar un enraizamiento común anterior a habitar el sector.

El sector presenta problemáticas comunes como es la sensación de inseguridad, falta de equipamiento comunitario especialmente en el sector que se encuentra en la sede comunitaria, escasa participación de las y los vecinos en organizaciones sociales.







A su vez, es posible identificar un proceso de doble segregación social a nivel interno como comunidad, pero también en relación con los Huascobajinos históricos tanto urbanos como rurales que visualizan que esta población “*echó a perder Huasco Bajo*”, reconociendo a esta población como “*la favela de Huasco bajo*”.

En cuanto a las organizaciones presentes en este sector se encuentra JJVV Pallantume, que actualmente no está vigente y por conflictos internos se encuentra desarticulada, sumado se encuentra el Centro Cultural Inti Del Yucca, que actualmente es una organización vigente, pero a propósito de dificultades técnicas y de tiempo de sus participantes el proceso se pausa durante el presente año.

A saber, los representantes del sector tienen alta capacidad técnica y en algunos casos profesional, que les permitieron adquirir conocimientos teórico – prácticos, los cuales y debido a sus profesiones han volcado de diversas maneras en el territorio.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

					
PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)



Agotamiento de dirigentes (cohesión, asociatividad)	Primer Nivel	Primera	Tejido social consolidado	JJVV Pallantume Centro Cultural Inti del Yucca	DIDECO-SP- Comunidad en general
Falta de espacios de dispersión	Tercer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada	JJVV Pallantume- Centro Cultural Inti del Yucca	SP- Comunidad en general
Privación cultural y acceso a servicios culturales	Segundo Nivel	Tercera	Crear la propia cultura .	Inti del Yucca	SP- Comunidad en general



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Inti del Yuca	Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Poder generar espacios culturales y trabajo patrimonial con y en la comunidad de Huasco Bajo, por medio de la adjudicación de fondos y la autogestión.	No
JJVV Pallantume	Territorial	Segundo nivel	Bajo	Vigente	Mejorar la población y hacer actividades con los niños y niñas	No



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo humano delega en aquellos que presentan liderazgos en el sector la responsabilidad de realizar acciones en virtud de mejoras, se visualiza una baja autogestión, se reconoce virtudes y apoyo en actividades puntuales en el territorio, iniciativas de flora nativa por el Programa Servicio País, apoyo logístico en la entrega de juguetes y dulces en el día de la niñez y navidad por parte de DIDECO.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Los y las personas del sector reflexionan y reconocen sus problemáticas comunes, sin embargo, prima una delegación de responsabilidad en dirigentes e instituciones públicas. Las experiencias de los dirigentes son negativas y de poco respaldo de la comunidad frente a problemáticas comunes.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Altas expectativas sobre los profesionales Servicio País, sin embargo, ha sido un proceso largo la re-configuración de un modo de relacionamiento asistencialista a cooperativo.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo humano asume la segregación territorial, busca respuestas inmediatas y asistencialista de la oferta pública y se ve a sí mismo como un grupo atomizado.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender

Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados

Este grupo reconoce la necesidad de nuevos aprendizajes que les moverse en diferentes niveles de la EO

**BÁSICO DE RECURSOS QUE
SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Es una de sus principales características y es necesario delegar este rol para no agotar a quienes lo están cumpliendo.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Existe la intención de trabajar y potenciar el sector justamente para sus próximas generaciones.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Es necesario en este punto que puedan hacer una bajada de esta capacidad reflexiva a los socios de las organizaciones.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Tienen instalada la lógica inmediateista de respuesta asistencial, es complejo la dinámica de proyectos a largo plazo
Otros recursos relevantes	-	-

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA
INTERVENCIÓN**

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Es un grupo con una data corta en el tiempo histórico en el territorio y no unificado
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Es necesario potenciar desde las organizaciones un trabajo colectivo, para avanzar en los recursos sociales existentes.
Otros recursos relevantes	-	-

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA
INTERVENCIÓN**

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy	En este grupo humano es mayoritariamente técnico o
---------	---	--



	invisibilizados, debilitados, sin profesional, sin embargo tiene capacidad de retención territorial, una alta rotación por el sistema generan bajísimos ingresos.	de turno dificultando procesos de participación social
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): No existen de manera potente tradiciones desusadas, devaluadas.	este tipo de recursos culturales en ese grupo humano.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Se visualiza un poco vinculación con el medio social y o natural.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Hay una imagen segregadora del sector urbano y del grupo social. De modo que más que unificarse es desvincularse.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Alta contaminación producto de la presencia industrial en la zona.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

A4.OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Reconocer y visibilizar el patrimonio cultural (material e inmaterial) y patrimonio natural como parte fundamental de Huasco Bajo, para potenciar desde la identidad y pertenencia territorial en las diversas dimensiones del territorio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO



OBRA DE CONFIANZA



GRUPO 1

Huasco Bajinos históricos urbanos


Falta de participación y cohesión social en las organizaciones sociales	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Contribuir en la percepción que tienen las organizaciones sobre la importancia de la cohesión social, fomentando la asociatividad para beneficios tanto colectivos como individuales.	Generar iniciativas que permitan reforzar desde el interno de la organización, para en una siguiente fase sumar nuevas organizaciones en la toma colectiva de decisiones.
Falta de infraestructura comunitaria	Habitar de manera segura e integrada – Vincularse de manera significativa con la naturaleza	Apoyar gestiones enfocadas en dar cuenta de la problemática a E.O	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de infraestructura.
Ausencia de redes de colaboración institucional.	Habitar de manera segura e integrada	Servir de puente entre las organizaciones y entes institucionales	Resolver dudas y problemas de las organizaciones.



Huasco Bajinos históricos Rurales

Falta de infraestructura y tecnificación de procesos productivos	Trabajar de manera decente y realizadora	Apoyar gestiones enfocadas en la construcción de infraestructura y tecnificación de procesos productivos	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de infraestructura.
Contaminación ambiental	Vivir una vida larga y saludable – Habitar de manera segura e integrada – Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza	Conocer consecuencias que ha traído la contaminación ambiental en la localidad.	Vincular con unidad de gestión medio ambiental y entidades estatales.
Falta de infraestructura comunitaria	Habitar de manera segura e integrada – Vincularse de manera significativa con la naturaleza	Apoyar gestiones enfocadas en dar cuenta de la problemática a E.O	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de infraestructura.
Crisis Hídrica- Gestión del agua/ infraestructura	Vivir una vida larga y saludable – Habitar de manera segura e integrada – Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza	Delimitar espacialmente el caudal del río Huasco en un período de tiempo determinado.	Realizar una jornada de concientización con las organizaciones en que se presente visualmente los cambios resientes del cauce del río Huasco.
Falta de participación y cohesión social en las organizaciones sociales	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto.	Contribuir en la percepción que tienen las organizaciones sobre la importancia de la cohesión social, fomentando la asociatividad para beneficios tanto colectivos como individuales.	Generar iniciativas que permitan reforzar desde el interno de la organización, para en una siguiente fase sumar nuevas organizaciones en la toma colectiva de decisiones.
Escases de herramientas para tecnificar los procesos productivos	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Apoyar gestiones enfocadas en la tecnificación de procesos productivos y la adquisición de herramientas.	Apoyar proyectos e iniciativas centradas en temáticas de tecnificación de procesos productivos y la adquisición de herramientas. – Apoyo proyecto Activa Secano
Falta de conocimientos técnicos sobre comercialización	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Educar sobre comercialización para apoyar los emprendimientos.	Generar espacios de aprendizaje para que las organizaciones puedan adquirir conocimiento útil sobre comercialización
Dificultad de conectividad y brecha digital	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y	Educar sobre uso de medios digitales para facilitar la comunicación y abrir nuevas oportunidades.	Generar espacios de aprendizaje para que las organizaciones puedan adquirir conocimiento útil sobre uso de medios digitales.



		significativa con otras personas		
 GRUPO 3	Mirada reducida respecto a las posibilidades de acción en el territorio.	Trabajar de manera decente y realizadora – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto – Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Ampliar las redes de contacto para que puedan acceder a la EO de manera directa, utilizando herramientas digitales en periodo de emergencia sanitaria.	Generar instancias de sociabilización con la comunidad y entes pertenecientes a la EO con el fin de ampliar la visión respecto al potencial del territorio.
Nuevos Huascobajinos	Agotamiento de dirigentes (cohesión, asociatividad)	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto.	Contribuir en la percepción que tienen las organizaciones sobre la importancia de la cohesión social, fomentando la asociatividad para beneficios tanto colectivos como individuales.	Generar iniciativas a beneficios de la comunidad durante la emergencia sanitaria con el fin de incentivar la participación de diversos productores del sector. Presentar información de casos exitosos en que a través del trabajo asociativo se han potenciado emprendimientos.
	Privación cultural y acceso a servicios culturales	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas – Educarse y aprender de manera positiva de acuerdo con el propio contexto.	Democratizar el acceso a la cultura desde la primera infancia.	Visibilizar y activar espacios que potencien las artes, cultura y patrimonio desde lo local.

5.INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Huasco Bajinos históricos urbanos
Prioridad: Media
Rol:
JJVV O'Higgins
Asociación Gremial de Comercio y Turismo del pueblo de Huasco Bajo



GRUPO 2

Huasco Bajinos históricos Rurales
Prioridad: Alta
Rol: Grupo Ancla
Centro de Madres Santa Teresita
JJVV 4 Diego Portales
Pequeños Agricultores del Valle Hermoso de Huasco
Olivicultores de Huasco



GRUPO 3

Nuevos Huascobajinos
Prioridad: Baja
Rol:
Inti del Yuca
JJVV Pallantume



OBRAS DE CONFIANZA

Apoyo a postulación y adjudicación de proyecto de infraestructura comunitaria. Recuperación de memoria colectiva del centro de madres a través de entrevistas con sus participantes. Realización de la iniciativa Primer concurso de cuentos para niños y niñas del sector "Sueños del pallantume"

Proyecto Unión Europea-reactivación económica

Diagnostico situación actual de los olivicultores.

Encuesta de Alfabetización digital

Realización de cápsulas audiovisuales para relevar los productos locales.

Realización de iniciativa Aprendiendo sobre la flora nativa de Huasco.



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

Diagnóstico con nuevas demandas del grupo humano. Realizar talleres de apoyo a la comercialización de las organizaciones productivas.

Definir actividades y espacios de acción en conjunto con las organizaciones. Contribuir a la formación de líderes y lideresas del sector.

Generar instancias que apoyen desde la estrategia metodológica a contribuir en la cohesión social de las organizaciones.

Generar diagnostico participativo para la proyección del Centro de Madres para los próximos años.

Redacción de informe acerca del nivel de alfabetización digital de los socios de la agrupación de Pequeños Agricultores del Valle Hermoso de Huasco



CAMBIOS SUBJETIVOS

Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar. Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente



Las personas, familias y modestos, pero que van forjando una organizaciones que forman parte del mayor disposición al cambio. grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva. Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.

Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.



CAMBIOS OBJETIVOS

Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden,

Dirigentes y asociaciones del GH han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.

Se han mejorado aspectos puntuales del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.

Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.

Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.

Se han mejorado aspectos puntuales del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.



CAMBIOS RELACIONALES

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.

Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y



<p>las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios formales e informales.</p> <p>El tejido organizacional del grupo humano comienza a fortalecerse. Las organizaciones de base se reactivan o se crean nuevas organizaciones para representar intereses colectivos del grupo. Ej. deportistas, cultores, jóvenes, productores, etc.)</p>	<p>sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.</p> <p>Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios formales e informales.</p> <p>El tejido organizacional del grupo humano comienza a fortalecerse. Las organizaciones de base se reactivan o se crean nuevas organizaciones para representar intereses colectivos del grupo. Ej. deportistas, cultores, jóvenes, productores, etc.)</p>
---	--

OTRAS ESTRATEGIAS

Postulación FPA JJVV n5 Huasco Bajo- Operativo de postulación a fondo para micro emprendedoras de La Arena- Intermediación comunidad Los Olivos – Departamento de obra – Intermediación JJVV 5 con Departamento de Obras- generar una proyección de trabajo entre la JJVV5 y el departamento de medio ambiente a fin de recuperar espacios públicos y hermosearlos- gestión de Estatutos Centro Cultural Inti del Yuca y Secretario Municipal, Diagnóstico desigualdad digital, entre otros. Iniciativa realizada con escritores de Huasco Bajo, llamada Flores del desierto - visibilización por medios digitales los relatos y/o poemas desarrollado por los escritores locales de Huasco bajo y alrededores con la finalidad de visualizar su obra a nivel comunal en contexto de pandemia.

