

# PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



**Región:** Maule

**Comuna:** Hualañé

**Localidad:** Hualañé

**Fecha de inicio:**

**15-03-2021**

## Profesionales

Natalie Fernanda Calderón Peñaloza, Trabajo Social

Alejandra Alicia Gallardo Álvarez, Arquitecta

Jefe Territorial: Ana Ruth Espinoza Navarro

### **Fundación Superación de la Pobreza**

Presidenta  
**Andrea Repetto**

Viceresidente  
**Juan Carlos Feres**

Directora Ejecutiva  
**Catalina Littin**

Directora Nacional SERVICIO PAÍS  
**Loreto Salinas**

Director FSP Región Maule  
**Cristian Cornejo Maldonado**



## Contenido

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES) .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22 .....	6
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022 .....	4
<b>ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL .....</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A1. VISIÓN COMUNAL.....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS.....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>



## GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

**INICIATIVA:** Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

**PROYECTOS:** Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

**PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL:** El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

**ACCIONES:** Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



## PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

**SERVICIO PAÍS** es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

## OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

**Año inicio: 2020**

**Año término: 2028**

**OBJETIVO GENERAL** El objetivo general del convenio es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo”*. Estos se desarrollarán durante los años 2020 y 2028.

El objetivo general de la intervención en Hualañé es: Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en la localidad de El Rincón, a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo”.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos del Rincón a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo	
2	Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad en el Rincón, que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.	
3	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.	
4	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas en el Rincón, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.	



## PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

#### 1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

El programa de Servicio País se instala en la comuna de Hualañé, en el año 2020/2021, para desarrollar Diagnóstico Socioterritorial y su posterior Plan de Intervención Territorial. El Modelo de Intervención se encuentra en la Fase I, de vinculación y activación con la comunidad. Este Plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales de los grupos humanos que habitan la comunidad del Rincón. Dentro de las necesidades manifestadas por las familias del sector, se señala el acceso al agua, falta de alcantarillado, espacios públicos, pérdida de la identidad. Siendo la principal la escasez hídrica las que en consecuencia producen una secuencia de otras problemáticas en su vida cotidiana. Se identifican 3 grupos humanos: 1. Residentes Históricos, 2 Residentes Nuevos y 3. Retornados. En la Fase I, se trabaja con el Grupo Humano Históricos de El Rincón, residentes que permanecen desde el inicio en la localidad. La intervención se desarrolla entre los años 2020 - 2028.



## 2.-RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ <b>FASE I</b>	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO/	1	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 2 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones		20
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	2	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	3	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
7.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS DE PRÁCTICAS PROFESIONAL	4	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de prácticas profesionales en el territorio	2.2 Al menos 1 documento informativo generado	2.3 N° de publicaciones informativas generadas por el programa Servicio País entregadas a participantes de la comunidad	7.4 Informe de práctica		15
5.REFORZAR LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD	2	5.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local	5.2 Al menos 2 reuniones con EO	5.3 N° de reuniones realizadas entre dirigentes y líderes de la comunidad con la EO durante el ciclo de intervención	5.4 Minuta de reunión		20
ELIJA UN ELEMENTO.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.		
ELIJA UN ELEMENTO.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.		
ELIJA UN ELEMENTO.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.		
Nivel de cumplimiento del PLAN %							
Fecha de reporte: 30 de junio de 2021							



### 3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Catastro Hídrico comunitario	SI	Identificar y reconocer cantidad de viviendas actuales que no tienen acceso al agua, mediante instrumento de fichas hídricas y entrevistas semiestructuradas a actores claves del sector (Comité agua potable el Rincón)	Ambiental	0	Interno	96
Diseño comunitario de sistemas de cortafuego en el sector	SI	Diseñar caminos corta fuegos o miradores cortafuegos que permitan resguardar el sector de posibles amenazas de incendios forestales, ya que históricamente han presentado estas emergencias.	Ambiental	0	Interno	20
Diseño colectivo de letrero de identificación de la comunidad del Rincón.	SI	Crear en conjunto a la comunidad un diseño de letrero de señalización del Rincón, para su posterior instalación.	Social	400.000	Interno	96
Recuperación de la historia del Rincón.	SI	Indagar de los primeros asentamientos históricos del sector del Rincón a partir del relato oral de habitantes de segunda y tercera generación y recuperar material fotográfico.	Cultural	0	interno	20





## 4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022



**PROBLEMÁTICA**



**FUNCIONAMIENTO**



**OBJETIVO ALOGRAR**



**OBRA DE CONFIANZA**



**OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS**



**CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS**



**CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS**



**CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS**



**GRUPO 1**

Escases Hídrica

Vivir una vida larga y saludable

Generar instancias de capacitación para los habitantes del Rincón de manera que puedan optimizar el uso y cuidado agua como herramienta para su ahorro y conservación.

Talleres o capacitación de uso eficiente del Agua

Confección manual de uso eficiente del agua y responsabilidad local para conservación.

Los dirigentes y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.

Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.

Los dirigentes y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.

**Residente Históricos**

Organización comunitaria débil

Capacidad de levantar propuestas e iniciativas para el bien común de la comunidad

Generar instancias de encuentro entre los grupos humanos del Rincón, para conformar una junta vecinal del sector.

Establecer una junta de vecinos fuerte y organizada.

Proponer diseño de sede vecinal, identificando un lugar dentro de la comunidad que sea el más idóneo para su proyección. Levantamiento de letrero identificativo al lugar.

Los grupos humanos se organizan y logran levantar propuestas para mejorar su entorno y calidad de vida.

Se han mejorado aspectos en organización, siendo capaces de levantar iniciativas. Se establece junta vecinal sólida y activa.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.

Debilitado sentido de pertenencia al territorio

vincularse de manera positiva y significativa con la historia del Rincón

Favorecer la identidad local del Grupo Humano, colocando en valor su historia, saberes y tradiciones locales

Documentación memoria histórica de la localidad.



Recopilación de Relatos e Historias Locales campesinas

El grupo humano comienzan a reconocer el valor de su propia historia. Realizan ejercicios de memoria que ayuda a mejorar la identidad local.

Se mejoran aspectos puntuales del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de iniciativas sencillas asociado a la memoria histórica.

Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla comienzan gradualmente a compartir sus memorias con otros grupos humanos del sector.



 <b>GRUPO 2</b>	Escases Hídrica	Vivir una vida larga y saludable	Generar instancias de capacitación para los habitantes del Rincón de manera que puedan optimizar el uso y cuidado agua como herramienta para su ahorro y conservación.	Talleres o capacitación de uso eficiente del Agua	Confección manual de uso eficiente del agua y responsabilidad local para conservación.	Los dirigentes y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.	Los dirigentes y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.	
	<b>Residentes Nuevos</b>	Organización comunitaria débil	Capacidades de levantar propuestas y proyectos para el bien común de la comunidad	Generar instancias de encuentro entre los grupos humanos del Rincón, para conformar una junta vecinal del sector.	Establecer una junta de vecinos fuerte y organizada.	Proponer diseño de sede vecinal, identificando un lugar dentro de la comunidad que sea el más idóneo para su proyección. Levantamiento de letrero identificativo del sector.	Los grupos humanos se organizan y logran levantar propuestas para mejorar su entorno y calidad de vida.	Se han mejorado aspectos en organización, siendo capaces de levantar iniciativas. Se establece junta vecinal sólida y activa.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Debilitado sentido de pertenencia al territorio	vincularse de manera positiva y significativa con la historia del Rincón	Favorecer la identidad local del Grupo Humano, colocando en valor su historia, saberes y tradiciones locales	Documentación memoria histórica de la localidad.	Recopilación de Relatos e Historias Locales campesinas	El grupo humano comienzan a reconocer el valor de su propia historia. Realizan ejercicios de memoria que ayuda a mejorar la identidad local.	Se mejoran aspectos puntuales del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de iniciativas sencillas asociado a la memoria histórica.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla comienzan gradualmente a compartir sus memorias con otros grupos humanos del sector.	
 <b>GRUPO 3</b>	Escases Hídrica	Vivir una vida larga y saludable	Generar instancias de capacitación para los habitantes del Rincón de manera que puedan optimizar el uso y cuidado agua como herramienta para	Talleres o capacitación de uso eficiente del Agua	Confección manual de uso eficiente del agua y responsabilidad local para conservación.	Los dirigentes y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos	Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que	Los dirigentes y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.	



			su ahorro y conservación.		de su realidad cotidiana.	conforman la comunidad.	
	Organización comunitaria débil	Capacidades de levantar propuestas y proyectos para el bien común de la comunidad	Generar instancias de encuentro entre los grupos humanos del Rincón, para conformar una junta vecinal del sector.	Establecer una junta de vecinos fuerte y organizada.	Proponer diseño de sede vecinal, identificando un lugar dentro de la comunidad que sea el más idóneo para su proyección. Levantamiento de letrero identificativo del sector	Los grupos humanos se organizan y logran levantar propuestas para mejorar su entorno y calidad de vida. Se establece junta vecinal sólida y activa.	Se han mejorado aspectos en organización, siendo capaces de levantar iniciativas. Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo..
<b>Retornados</b>	Debilitado sentido de pertenencia al territorio	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza y comunidad del Rincón	Favorece al desarrollo local, económico y turístico del sector a través de los saberes y tecnificación del grupo humano.	Identificar atractivos turísticos y gastronómicos del sector.	Elaboración de ruta trekking al cerro la cruz, del sector del rincón. Poner en reconocimiento los productos que elaboran los habitantes del Rincón.	El grupo humano de los retornados logran crear sentido de pertenencia al territorio impulsando iniciativas que favorezcan el desarrollo local, económico y turístico del sector. Aumenta el valor turístico y cultural del sector.	Se desarrollan oportunidades de trabajo a partir de las iniciativas del grupo humano. Se generan mayores oportunidades laborales para los habitantes del sector, aumentando sus ingresos económicos



# ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



## A1. VISIÓN COMUNAL



### Breve historia de la comuna

El nombre de Hualañé no tiene un consenso etimológico respecto a su origen, aceptándose las teorías del origen incásico y mapuche que significa “ojo de huala” o lugar de patos. La comuna de Hualañé nunca fue fundada por lo que hace muy difícil precisar una fecha de aniversario. Las primeras referencias históricas mencionan al lugar como Gualagne o Gualañé, que en el siglo XX se consolidó con el nombre actual de Hualañé.

A mediados del siglo XVI –donde actualmente se ubica la comuna–, el valle del río Mataquito fue una zona de frontera entre el imperio Incaico y el Pueblo Mapuche, lo cual permitió un rico intercambio comercial y cultural entre ambos pueblos. Sobre este antecedente han sido hallados asentamientos indígenas como Gonza por el oriente y Lora por el poniente. Con la llegada de los españoles al territorio, el poblado de Gonza fue entregada en mercedes de tierra al gobernador Martín Muñoz, y luego es dada en encomienda, adquiriendo importancia entre los otros poblados. Uno de los hitos destacados durante este siglo es la muerte del Toki Lautaro en 1557 en el Cerro Chiripilco en la batalla de Mataquito. Sobre este hecho de la guerra de Arauco, existe en la actualidad un reconocimiento de las organizaciones indígenas del Maule, quienes hasta la fecha conmemoran subiendo el cerro Chiripilco la vida y muerte del Toki Lautaro.

El auge de la comuna comienza ya a visibilizarse con la llegada del ferrocarril en el siglo XIX. El año 1888, bajo la presidencia de José Manuel Balmaceda, se propone la creación de un tren para unir la ciudad de Curicó con la zona costera de Llico. Entre este recorrido se incorpora a Hualañé como una importante estación ferroviaria, debido a la existencia de una bifurcación del camino, que, desde Curicó comunica con la villa de Vichuquén y Licantén.



En 1912 se inauguró el ferrocarril Curicó-Hualañé, lo cual junto a la hacienda Hualañé y la estación ferroviaria implicó un gran avance en el desarrollo y crecimiento de la comuna. Crece el poblado, integrándose a la red ferroviaria nacional, facilitando el transporte de pasajeros y carga de la producción agrícola y ganadera de toda la zona del Mataquito, convirtiéndose rápidamente en centro comercial de la costa curicana (PLADECO, 2018).

Siguiendo con los autores Poblete y Vega (2012) en su estudio "Tradición y modernidad. Polo en conflicto: el caso de Colina y Hualañé, las transformaciones urbanas y sus efectos en la comunidad local 1960-2010", Tesis de licenciatura en Historia de la Universidad de Chile. Con el auge del ferrocarril, la agricultura se convirtió en un recurso fundamental para la comuna, pues la vida en torno a la propiedad agrícola era aún más próspera. Por ejemplo, en las dependencias de la estación del tren, había grandes bodegas que servían de lugar de acopio para la producción agrícola de los grandes fundos y haciendas que había en el sector –la Hacienda Paula, de don Jaime Valdés Ossa, y que aún hoy en día es un referente laboral para el pueblo, y la Hacienda Lora, de don Alejandro Rojas Sierra, que, aunque estaba ubicada entre Licantén e Iloca, dependía de Hualañé para el embarco de sus cosechas–. Estas bodegas eran tan importantes que contaban con desvío ferroviario propio, para poder cargar los carros con su producción de trigo, porotos, lentejas, maíz, garbanzos, carbón, entre muchos otros.

En 1928 Hualañé fue declarada comuna, quedando dentro de su jurisdicción La Huerta y el sector de Licantén, sin embargo, este último se separaría en 1979.

Sí bien no podemos hablar con exactitud de un origen oficial de la comuna debido a que no fue fundada, en 1963 en la intersección de las calles Libertad y Arturo Prat, se levanta un monolito con motivo de la conmemoración del cincuentenario de la fundación del pueblo, que dice "*Bienvenidos a Hualañé, homenaje en su cincuentenario, desde 1913-1963*" (Poblete y Vega, 2012: 34). Respectos a estas fechas de aniversario, existen 2 explicaciones. Por una parte, que en 1913 comienza a funcionar el ferrocarril y, por otra parte, que en 1913 cambia el nombre del poblado, ya que en un principio se conocía como "Concho del Llano" (Poblete y Vega, 2012).

De esta manera, entre principios y mediados del siglo XX el pueblo logra su mayor desarrollo, incorporando servicios públicos para los ámbitos de educación, salud, seguridad y bienestar social. Asimismo, el pueblo contaba con servicios públicos suficientes para auto sustentarse. Se pueden mencionar, la tenencia de Carabineros, una casa de socorro que recibe en 1956 la calidad de Hospital y una farmacia de propiedad de la familia Sani Poblete. Respecto al comercio local, existió un gran aporte de inmigrantes europeos, quienes contaban con carnicerías, panaderías, almacenes y tiendas. Todo este contexto de desarrollo más la construcción paulatina de una identidad local fueron forjando una dinámica propia de la comuna. En 1978, el tren deja de prestar servicios y la vía es levantada por el Estado.

En Hualañé los antiguos terrenos de ferrocarriles dieron paso a nuevos lotes residenciales y de comercio, favoreciendo el crecimiento urbano del pueblo, que, en 2002, recibe el reconocimiento de ciudad, al superar los 5.000 habitantes (PLADECO, 2018).



Se reconocen como patrimonios comunales la actual oficina del DAEM, que antiguamente correspondía a la estación ferroviaria del tren que conectaba Curicó con Hualañé, también se encuentra la Municipalidad de Hualañé, edificio que fue la primera escuela de Hualañé, finalmente se encuentran también identificado como patrimonio espacios que ya no existen como el antiguo hospital que se derrumbó con el terremoto del año 2010, el Parque de los Relegados, que funcionaba como balneario, donde actualmente se encuentra una planta de tratamientos de agua de la empresa Nuevo Sur. Y como lugares de interés cultural en la localidad de la Huerta, el mirador la Huerta, la parroquia san Policarpo, gruta de la Huerta y el cerro Chiripilco. En la localidad de Hualañé, la iglesia de Hualañé, donde actualmente solo quedan cimientos producto del terremoto 2010, gruta de Hualañé, río Mataquito, Puente Paula. Y en la localidad de Caone, la laguna el morro.

#### Datos de población de la comuna

La población de Hualañé, de acuerdo con el último CENSO en 2017, corresponde a 9657 habitantes, de los cuales 5743 están ubicados territorialmente en el sector urbano y el 3914 restante, en la zona rural. Asimismo, de la totalidad de población 4883 son hombres y 4774 mujeres. Comparando esta cifra con la información proporcionada por el CENSO del año 2002, se observa un descenso del 0,86% en la población.

La comuna está compuesta principalmente por adultos y adultas que congregan un 29% del total de habitantes para el año 2017. Junto a la disminución de población, se teoriza que existiría una fuga de habitantes hacia comunas más pobladas, por la búsqueda de mejores oportunidades de vida.

La moda etaria de habitantes a nivel nacional corresponde al rango de edad de 25- 29 años mientras que en la comuna de Hualañé se encuentra en los grupos 45-64 años.

#### Vocación productiva

Las principales industrias de Hualañé son agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores, y motocicletas y transporte y almacenamiento. Según el último Censo 2017, quienes declaran trabajar en la comuna corresponde a 3387 encuestados, de los cuales 2555 son hombres y 1321 mujeres.

En cuanto a las ramas de la actividad económica declaradas, un 25% de la población de Hualañé declara participar en la rama "Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca", mientras que un 15,11% declara participar en la rama "Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas", de la misma manera un 13,67% de la población declara participar de la rama "no declarada".

De esta misma manera, los rubros en donde mayor participación masculina se encuentra son en la Construcción, Transporte y almacenamiento, Explotación de minas y canteras, Información y comunicaciones, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación.



Por otra parte, los rubros donde mayor participación femenina detallada por rama se encuentra son: Actividades de los hogares como empleadores y actividades no diferenciadas como productos de bienes y servicios para uso propio, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, Enseñanza, Otras actividades de servicios.

Instrumentos de  
Planificación y/o  
desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan de Desarrollo Comunitario	2018-2022
Plan Municipal de Cultura	2018-2022
Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	Escriba aquí...

## A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

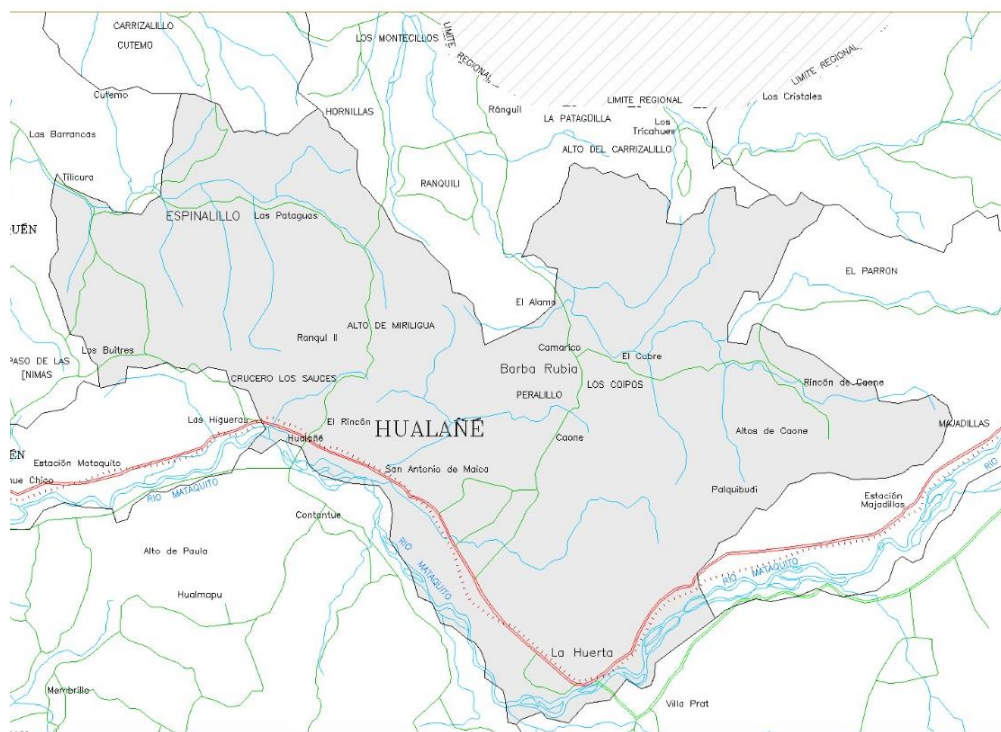
Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.





## 2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



### Aspectos físicos

La comuna de Hualañé está ubicada en la provincia del Maule y región del mismo nombre. Está limitada al poniente por la comuna de Licantén y al norponiente por Vichuquén. Limita además al norte con la Región de O'Higgins y al sur con las comunas de Sagrada Familia y Curepto las cuales están separadas por el río Mataquito, al oriente con la comuna de Rauco. Sus coordenadas geográficas son 35°27' S y 71°40' O, a 250 m sobre el nivel del mar, en la zona del secano interior. Ocupa una superficie de 629 km<sup>2</sup> (PLADECO, 2018-2022).

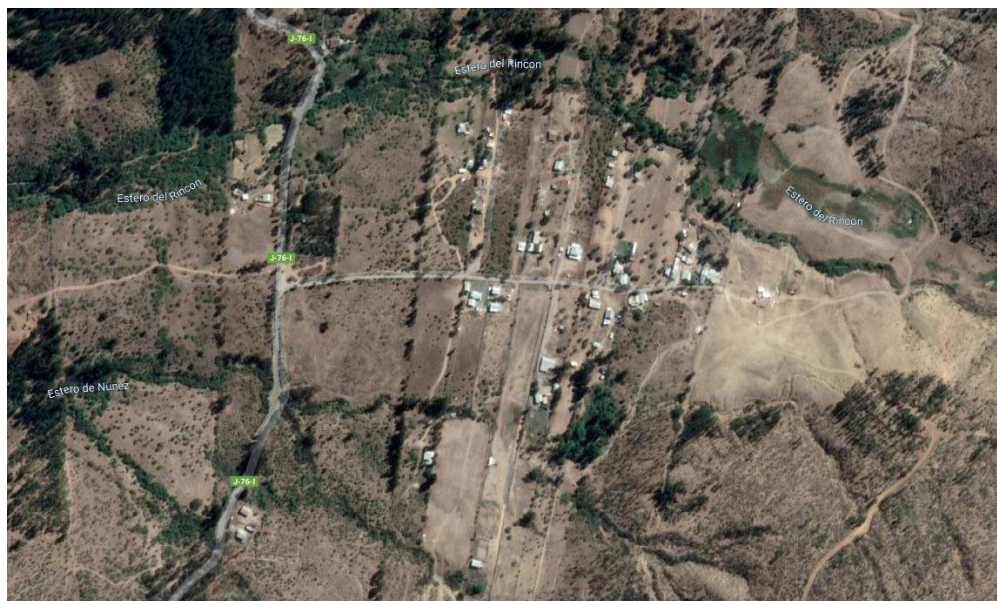
El territorio de Hualañé se despliega sobre la rivera norte del río Mataquito, extendiéndose desde su borde oriental hacia la Cordillera de la Costa. Asimismo, se divide en cuatro distritos censales, distribuidos en los sectores Secano Interior y Cordillera de la Costa:

- Distrito 1 Hualañé: incluye la Higuera, Hualañé, el buche, Mira Río, Barandica y Peralillo, El Rincón.
- Distrito 2 Patacón: incluye los Sauces, Patacón, Quilico, Boquil, Tilicura, los Cristales.
- Distrito 3 Los Coipos: Caone, Barba Rubia, Los Coipos.
- Distrito 4 La Huerta: La huerta, Orilla Valdés, Orilla de Navarro, Remolino, Parronal.

En este caso, el Plan de Intervención Territorial se desarrollará en el sector de **El Rincón**, el cual se encuentra ubicado a la altura de la Villa Loteos Norte de aproximadamente a 2 Km. Al Norte de la localidad de Hualañé. Sus coordenadas UTM son: ESTE (UTMX), 245366.2, NORTE (UTMY), 6127085. Coordenadas en Grados, Minutos, 34°58'00.5"S 71°47'20.2"W. Ubicación DD, -34.966803, -71.788950.



El clima en el Sector corresponde al tipo mediterráneo, lo que indica que en verano es cálido y secos y en invierno la temperatura es fría. La temperatura media anual es 19° y la precipitación media anual es 150 mm.

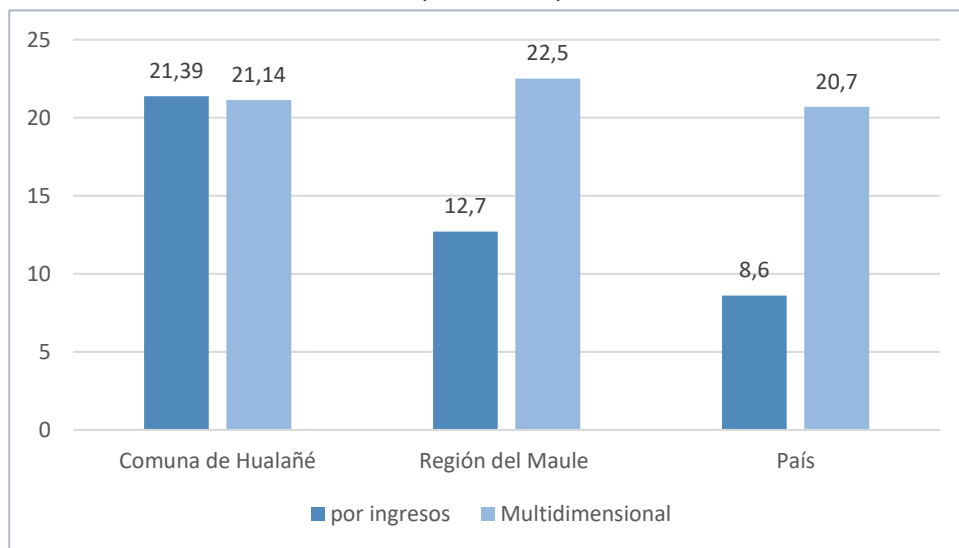


En torno a su uso del suelo de El Rincón, según información proporcionada por el Servicio de Impuesto Internos (SII), es agrícola en aquellos loteos identificados y regulados.

### Aspectos económicos

Hualañé presenta una tasa de pobreza por ingresos correspondiente al 21,39% que casi duplica la cifra nacional (8,6%) y multidimensional del 21,14% que casi iguala (20,7%) según CASEN 2017.

Gráfico N°2: pobreza por ingresos y multidimensional comunal, regional y nacional (Casen, 2017)



(Fuente: Elaboración propia, 2021)



La comuna se encuentra ubicada en el secano interior de la Región del Maule, su ubicación constituye un camino de paso de turistas a las comunas de Licantén y Vichuquén, sectores altamente turísticos, que a diferencia de la Comuna, cuentan con un alto nivel de turistas que dinamizan la economía local. Por su parte Hualañé no cuenta con atractivos tradicionales, constituyéndose por tanto, en este sentido en una comuna solamente de paso.

La comuna presenta sectores, altamente aislados por el precario flujo de locomoción colectiva, específicamente los distritos 2 y 3. Actualmente para llegar a las distintas localidades rurales se necesita transporte particular.

La organización económica de la comuna determina la presencia de empleos precarios y con baja calificación de mano de obra. El comercio y los servicios se encuentran poco desarrollados. Destaca en la comuna una importante presencia en el sector forestal el cual atrae numerosa mano de obra, sin embargo, es un empleo muy marcado por la temporalidad.

El análisis de los registros de micro y pequeña empresa, que operan tanto con los programas de la municipalidad y/o implementados en la comuna (Prodesal, sercotec, fosis, etc) muestra claramente un peso determinante de la producción agrícola y servicios de consumo, con iniciativas que se desarrollan incipientemente, innovadoras y con valor agregado (artesanías, cosméticos, mermeladas, etc.).

Particularmente en el sector de El Rincón, sus habitantes se dedican en su mayoría al trabajo como temporeros. En este sentido, durante el verano se dedican como temporeros de la fruta, en lugares fuera de sus propiedades y residencias y en invierno desarrollan otras actividades como la recolección de callampas y frutos silvestres.

Se reconoce además que otros habitantes desarrollan actividades como la apicultura y la venta de productos como las tortillas de rescoldo y mermeladas caseras.

#### Aspectos normativos

A nivel local, la comuna no cuenta con Plan Regulador propio. Actualmente cuenta con PLADECO vigente para los años 2018-2022.

#### Datos relevantes

Rescatamos como datos importantes, el uso del suelo de la comuna. Las dos más importantes son las explotaciones agropecuarias con tierra, las plantaciones forestales, los huertos caseros y las plantaciones de olivo. Importante es el uso de huerto casero. Ahí puede verse la costumbre de autoabastecimiento de productos venidos de la tierra por parte de las familias de la comuna.

Otra información importante de la comuna guarda relación con su patrimonio cultural natural, arquitectónico y humano.

Para comenzar, destacar la geografía que cuenta Hualañé y lugares emblemáticos que marcan la historia de la comuna. Estos lugares son considerados por sus habitantes como patrimonios materiales/culturales por mostrar parte de la identidad de quienes habitan este vasto territorio.



Entre estos lugares encontramos:

- *Mirador la Huerta*: ubicado en la localidad del mismo nombre. Este lugar dispone de espacio amplio para detenerse a observar el río Mataquito y su avifauna.
- *Parroquia San Policarpo*: ubicada en la localidad de La Huerta. Fue construida a base de adobe, vigas y piso de madera de roble. Según el libro de registro de nacimientos existente en la parroquia, el edificio data del año 1930.
- *Gruta de la Huerta*: se encuentra situada al costado norte de la avenida Chiripilco, desde donde se puede apreciar toda la comunidad de la Huerta. Su materialidad es completamente de piedra. Fue construida en el año 1929 en recuerdo a la Santísima Virgen de Lourdes y a la parroquia de la Huerta. Desde su ubicación es posible apreciar toda la comunidad de La Huerta.
- Iglesia de Hualañé: Esta Iglesia se encuentra situada frente a la plaza de la comuna. Fue creada en 1934 y hasta antes del Terremoto (27/02/2010) permanecía vigente su construcción de adobe, piso de madera y fachada de color rojo colonial.
- Laguna el Morro: Este sistema lacustre se encuentra ubicado en el sector del Llano de Caone ubicado a 44 kilómetros de Hualañé urbano. La laguna El Morro, está inserta en medio de un atractivo paisaje natural, al cual se accede por medio de un pequeño sendero donde es posible observar boldos, cactus, espinos y quillayes. El espejo de agua está rodeado de rocas, las cuales permiten sentarse y apreciar la belleza y tranquilidad del entorno.
- Gruta de Hualañé: construida en 1937 en recuerdo a la Santísima Virgen de Lourdes, para perpetuar el éxito del congreso eucarístico efectuado en Hualañé desde el 24 al 26 de diciembre del mismo año. Desde su ubicación es posible apreciar un sector de Hualañé. El camino está habilitado para subir a visitarla y cuenta con luminarias. Detrás de la gruta se encuentra una cruz con la imagen de Jesucristo.
- Puente Paula: Está ubicado en la ribera sur, uniendo las comunas de Hualañé y Curepto. La construcción de este legendario puente fue de madera en sus inicios entre los años 1913 y 1916, hasta que fue arrastrado por las aguas del río Mataquito y fue construido de hormigón armado como actualmente se presenta, con una longitud de 600 metros y doble vía. A través de este puente se puede llegar a la comuna de Curepto (dirección sur-poniente) y a las comunas de Villa Prat, Sagrada Familia y San Rafael (suroriente). En el lado norte, se encuentra un mirador que permite observar al río Mataquito en toda su extensión además de su avifauna y el Santuario Paula perteneciente a la vecina comuna de Curepto.
- Río Mataquito: El río Mataquito, es un río legendario ya que por los tiempos de la Conquista y de la Colonización, fue el que tenía más caseríos indígenas en sus riberas. Está formado por la unión de los ríos Teno y Lontué, cuya confluencia se produce a 12 kilómetros de Curicó. Es un río de aguas tranquilas navegable para



embarcaciones pequeñas. Se caracteriza por ser uno de los siete ríos de Chile más torrentosos. Es posible realizar la pesca de pejerrey chileno (cuaque), lisa, salmón, siendo los meses aptos para realizar esta actividad de diciembre hasta enero, tiempo en que las aguas del río son claras.

- Cerro Chiripilco: El cerro Chiripilco está situado en el sector Orilla de Valdés, localidad de La Huerta de Mataquito. Por muchos años este cerro guardó un precedente histórico importante, la muerte del Cacique Lautaro. Creencia que se mantiene vigente y que es validada por organizaciones mapuches que se reúnen en lo empinado del cerro para conmemorar dicho acontecimiento.

Respecto a su patrimonio Humano, la comuna en sus distintas localidades, cuenta con un vasto número de artistas y grupos de música, específicamente del genero folclórico y popular. También encontramos artesanos y artesanas.

Todos estos artistas y cultores manifiestan un fuerte sentido de pertenencia que lleva a confirmar que existe una fuerte identidad local que puede seguir siendo potenciada.

Dentro de los personajes que reconoció la comunidad se encuentra don Héctor Piérola más conocido como el “negro Piérola” reconocido vendedor de verduras en su tiempo de juventud y repartidor de vinos, así también se reconoce a don Pedro Orlando correa, más conocido como “el minero” ya que desempeño gran parte de su vida a esta profesión, y que hoy en día deleita con un sin números de historias de aquellos años, Y no olvidar algunos otros reconocidos y recordados personajes tales como “el gollita”, “el tulo” y sombreros.



## 2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?





El Plan de Intervención Territorial se desarrollará en el sector de El Rincón de Hualañé. El origen del nombre de la localidad alude a sus condición geográfica, pues se encuentra en un rincón de la ruta J-76, de manera que es un callejón sin salida.

La manera de llegar al sector puede ser caminando por la ruta J-76, también conocida como Avenida Cementerio (20 minutos aproximadamente). También se puede llegar en vehículo particular privado (5 minutos aproximadamente).

Los habitantes del Rincón según el último Censo 2017 es de 96 habitantes. Sin embargo según lo estimado por algunos de sus habitantes son alrededor de 100 personas que considera un aproximado de 25 familias, los cuales son propietarias y herederos, tanto de las propiedades como de las viviendas. Se autoreconocen como personas humildes con una población predominantemente adulta y adulta joven. Las características socioeconómicas de la localidad son de origen rural y tienen un nivel socioeconómico medio-bajo. Las fuentes de trabajo son en su mayoría del tipo agrícola principalmente temporeros, los cuales se concentran en predios de alrededores y en huertos familiares fuera de la localidad.

En torno a sus viviendas, son de uno y dos pisos, en su mayoría de albañilería y madera; en buen estado de conservación. Las viviendas de adobe están en desuso, las últimas se dejaron de utilizar en el terremoto del año 2010. En suma, es un sector residencial.

Con relación al equipamiento de la localidad, cuenta con capilla, pero ante el contexto actual no se utiliza y está en deterioro. Posee alumbrado público que corresponden a 6 postes de luz de madera y alumbrado domiciliario. La energía eléctrica en alta y baja tensión es proporcionada por EMELECTRIC S.A. No hay oficinas públicas, comercios locales, ni servicios. Estas se encuentran en la localidad de Hualañé.

Actualmente, la mayoría de las viviendas de la localidad se abastecen de agua para consumo doméstico mediante norias, pozos y vertientes, sin ningún tipo de tratamiento y también se otorga agua por medio de camiones aljibes. La evacuación de las excretas y aguas servidas se realiza mediante pozos negros y, excepcionalmente algunas viviendas cuentan con fosa séptica que son principalmente las adquiridas por subsidio de vivienda.

En el mismo sentido la problemática más sentida por las familias del sector es el acceso al agua potable, es por ello que la única organización comunitaria del sector responde a un Comité de Agua Potable Rural (grupo ancla).

Respecto a esta organización, cuenta con alrededor de 12 miembros los cuales representan a distintas familias del sector.

Su directiva y agentes claves están conformados habitantes de los grupos humanos de los residentes históricos y residentes nuevos: El presidente Aquiles Benavides, el secretario Mario Herrera, el tesorero Manuel Baeza, primer director José Iván Muñoz y segundo director Ruth Baeza.

Las relaciones sociales entre habitantes son en su mayoría cordiales, sin embargo, a veces existen problemas entre vecinos colindantes por sus animales.



---

A pesar de que con el tiempo, se ha ido debilitando el tejido social de los habitantes, existe una visión positiva de los vecinos por su solidaridad.

---



### 2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

Para la estructura de oportunidades se consideran distintos actores que permean directa o indirectamente la posibilidad de obtención de beneficios y oportunidades en los grupos humanos.

Se destaca el Estado y el gobierno regional, ya que estos poseen una estructura de oportunidades a través de programas, proyectos, fondos concursables, bienes o servicios a disposición de ser demandados.

También rescatamos a la sociedad civil y habitantes del Rincón, donde se reconoce como única organización comunitaria el Comité de Agua Potable del Rincón. También se reconoce una iglesia evangélica donde participan familias del sector. Como actores claves, se visibiliza a Mario Retamoya como primer informante sobre la situación de escasas hídrica del Rincón y a Iván Muñoz habitante del sector que ha mostrado interés de participar en mejorar el acceso de agua para sus vecinos.

Del Estado reconocemos la Municipalidad, con sus oficinas SECPLAC, PRODESAL, OMIL, DAEM, MIMVU, MDF y Corporación cultural de Hualañé.

Y también se cuenta con la alianza de instituciones públicos-privados externos a la comuna, como IP Chile e Ingenieros sin fronteras de la Pontificia Universidad Católica de Santiago, específicamente para proponer y diseñar un sistema de APR para el Rincón.

---

### A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

**Residentes históricos:** corresponde a las familias históricas, propietarias, o herederas, nacidas en la zona y que han desarrollado su vida en el mismo lugar de nacimiento, son familias con fuerte identidad campesina. Son un grupo humano adulto. Exhiben un proceso de empobrecimiento debido a la merma de su capacidad de trabajo y también producto de la grave escasez hídrica que les afecta desde hace años. Durante los últimos 20 años se han debido adaptar a las oportunidades laborales disponibles, como por ejemplo la industria forestal y temporeros de la fruta.

**Residentes Nuevos:** Son habitantes cuyas familias no son de las nacidas (originarias) sin embargo pueden llevar más de 30 años viviendo en sector. También se consideran en este grupo humano, aquellos que no son nacidos ni criados en el sector, pero que han llegado por la búsqueda de la tranquilidad o por contraer matrimonio con las generaciones más jóvenes de los residentes históricos. Es un grupo humano de adultos y jóvenes. Se mantienen activos y trabajando. Su distinción radica en las prácticas de residencia y movilidad. Algunos viven, pero se trasladan diaria o semanalmente por razones laborales y/o de visita a familiares. No se sabe cuántos son con exactitud. En cuanto a los medios y modo de vida no se tiene mayor información. Se presume que cuentan con un portafolio de recursos físicos/financieros un poco mayores que los históricos netos. Algunos son herederos o propietarios de tierras.



**Retornados:** Comparten el mismo origen que los tradicionales residentes históricos. Son habitantes que vivieron en el territorio, pero por razones de búsqueda de oportunidades laborales o de perfeccionamiento de estudios, se trasladan fuera del territorio, permaneciendo largos periodos alejados de sus familias (sin embargo tienen contemplado volver). Cuentan con un mejor nivel académico que los otros grupos humanos del sector, debido a migración a otros sectores pierden sus lazos e identidad cultural, pero no así su pertenencia territorial por lo que retornan cada cierto tiempo.



**GRUPO 1**

**Residentes históricos:**

Corresponde a las familias históricas, propietarias, o herederas, nacidas en la zona y que han desarrollado su vida en el mismo lugar de nacimiento, son familias con fuerte identidad campesina. Son un grupo humano adulto- adulto mayor, que contienen un rico valor históricos por su tiempo viviendo en el territorio.

Exhiben un proceso de empobrecimiento debido a la merma de su capacidad de trabajo y también producto de la grave escasez hídrica que les afecta desde hace años. Durante los últimos 20 años se han debido adaptar a las oportunidades laborales disponibles, como por ejemplo la industria forestal y temporeros de la fruta. Aquí encontramos a las familias Cáceres, González, Benavides, Ramírez y Baeza, reconocidas como los históricos o antiguos por parte de los habitantes del sector.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escases hídrica	Segundo nivel	primera	Vivir una vida larga y saludable	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad, SP, IPChile e Ingenieros sin fronteras PUC.
Problemas de saneamiento y uso eficiente del agua	Segundo nivel	primera	Vivir una vida larga y saludable	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad y SP.
Debilitada Identidad Cultural y baja participación comunitaria	Primer nivel	segunda	Vincularse de manera positiva y significativa con el territorio	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad y SP
Emergencias ambientales frente a incendios forestales	Segundo nivel	primera	Vivir una vida larga y saludable	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad y SP
Falta de infraestructura de sede vecinal	Segundo nivel o tercer nivel	segunda	Vincularse de manera positiva y significativa con el territorio	Comité de agua potable rural del Rincón y vecinos del Rincón	Municipalidad, comunidad y SP





**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

Comité de agua potable rural El Rincón

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Contribuir al desarrollo y bienestar de la comunidad local	Temporeros
Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

Son Familias que exhiben motivación para resolver sus problemas. Son capaces de reconocer sus principales problemáticas, las cuales desean modificar para mejorar su calidad de vida, dando continuidad a su habitabilidad en el territorio, de manera tranquila. Para ello están dispuestos a realizar acciones asociativas con otros grupos humanos, para el cuidado de la comunidad.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Se trata de familias que desconocen la estructura de oportunidades de los sectores privado, el sector público, y la sociedad civil. Les es dificultoso informarse para acceder a beneficios. Se muestran desilusionados por el abandono del gobierno local respecto al acceso de agua potable, sin embargo, logran construir paulatinamente una confianza con el Programa Servicio País para desarrollar acciones que permitan mejorar su calidad de vida.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El Grupo confía en el programa, debido a las buenas experiencias previas que se tuvieron con antiguos profesionales Servicio País en Hualañé. Conoce de las actividades y proyectos que el programa realiza, siendo partícipes de las actividades desarrolladas con ellos.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Poseen un rol social de traspaso de tradiciones, respeto y reconocimiento. Son poseedores de una historia local y familiar importantes para contribuir en la construcción de un sentido de pertenencia al sector. Son valorados y poseen la capacidad de convocar a otros actores del territorio y otros sectores..



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Se observa un interés en aprender sobre temáticas de agua y uso de tecnologías y redes sociales.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien	Algunos habitantes muestran interés en participar con Servicio País para resolver problemáticas que afectan su cotidianidad.



	común, de sus familias y de su propia realización personal.	
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	En su mayoría se observan liderazgos fuertes, la idea es seguir buscando nuevos líderes de este grupo humano.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	El grupo humano, piensa vivir para siempre en ese sector, por lo cual buscan mejorar su estado actual pensando en el largo plazo.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Son un grupo humano con interés de aprender, sin embargo, están desinformados respecto a las estructuras de oportunidades con las que pueden contar.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se observan por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existen relaciones cordiales entre vecinos y vecinas, con conflictos puntuales.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Solo cuentan con una organización en el territorio, el comité de agua potable rural.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se observan por el momento.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Hay habitantes que se dedican a actividades como la producción de miel, mermeladas y tortillas de rescoldo, sin embargo a baja escala.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Viajan constantemente al centro de Hualañé.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Presentan un alto sentido de pertenencia territorial a partir de su historia familiar.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se observan por el momento.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Específicamente por la vulnerabilidad a incendios forestales.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se observan por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Ahorro</b>	Se desconoce aún esta información	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Se desconoce aún esta información	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se observan por el momento.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Casa</b>	propietarios	La mayoría de las casas son de materiales resistentes (madera) y bien conservadas.
<b>Propiedad de suelo</b>	propietarios	Destino de uso de suelo mayoritariamente agrícola (SII).
<b>Derechos de agua</b>	Sin información	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Energía</b>	Si poseen luz eléctrica	Cuentan con 6 postes de luz pública.
<b>Saneamiento</b>	Posee sistema de saneamiento	Pozo negro o fosa séptica. Sin alcantarillado.
<b>Medios de transporte</b>	Locomoción privada	Vehículos personales de las familias, Caminata.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Propietarios	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se observan por el momento.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

**GRUPO 2****Residentes nuevos**

Son habitantes cuyas familias no son de las nacidas (originarias) sin embargo pueden llevar más de 30 años viviendo en sector. También se consideran en este grupo humano, aquellos que no son nacidos ni criados en el sector, pero que han llegado por la búsqueda de la tranquilidad o por contraer matrimonio con las generaciones más jóvenes de los residentes históricos. Es un grupo humano de adultos y jóvenes. Se mantienen activos y trabajando. Su distinción radica en las prácticas de residencia y movilidad. Algunos viven, pero se trasladan diaria o semanalmente por razones laborales y/o de visita a familiares. No se sabe cuántos son con exactitud. En cuanto a los medios y modo de vida no se tiene mayor información. Se presume que cuentan con un portafolio de recursos físicos/financieros un poco mayores que los históricos netos. Algunos son herederos o propietarios de tierras.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escases hídrica	Tercer Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable.	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad, SP. IP Chile e Ingenieros sin Fronteras PUC.
Problemas de saneamiento y uso eficiente del agua	Segundo Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable.	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad, SP
Debilitada identidad cultural y baja organización comunitaria	Primer Nivel	Segunda	Vincularse de manera positiva y significativamente con el territorio y sus habitantes	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad, SP
Emergencias ambientales frente a incendios forestales	Segundo nivel	Segunda	Vivir una vida larga y saludable.	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad, SP
Falta de infraestructura de sede vecinal	Segundo y tercer nivel	Segunda	Vincularse de manera positiva y significativamente con el territorio	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad, SP



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

Comité de agua potable rural El Rincón

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Territorial	Primer nivel	Bajo	Vigente	Contribuir al desarrollo y bienestar de la comunidad	Residentes históricos
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

En general, presentan disposición al cambio (de nivel medio) reflejado en querer aportar y participar para la obtención de beneficios y derechos como lo son el Agua potable. Muestran alta disposición a participar de instancias de reunión para conversar sobre acciones e iniciativas para el territorio.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

En general la actitud en el grupo es más bien neutra (ni pasiva, ni activa). Sin embargo, existen algunos habitantes con una mirada más propositiva frente a sus problemas, que intentan reactivar a sus vecinos para desarrollar iniciativas para el sector.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El grupo tiene conciencia de sus problemáticas y reconoce la importancia de poder trabajar con instituciones como Servicio País bajo la lógica de desarrollar acciones en el marco de sus necesidades



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Si bien el trabajo de la comunidad presenta poco liderazgo para el trabajo asociativo, reconocen que pueden jugar un rol importante para dinamizar procesos e iniciativas locales. Se encuentran líderes importantes en este grupo humano, que se visibilizan como actores claves para las transformaciones sociales y materiales de su entorno.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Se observa un interés en aprender sobre temáticas de agua y uso de tecnologías y redes sociales.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Existe desconfianza a autoridades municipales, sin embargo, presentan disposición al trabajo y levantar propuestas en conjunto.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	En su mayoría se observan liderazgos fuertes, la idea es seguir buscando nuevos líderes de este grupo humano.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Muestran un interés para mejorar la calidad de vida en el sector pensando al largo plazo.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Existe desconocimiento sobre la estructura de oportunidades con las que pueden contar.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican hasta el momento.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Solo cuentan con una organización en el territorio que es el comité de agua potable rural (actualmente sin reunión desde el



		inicio de la pandemia nacional). Hay que seguir complementando esta información.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Si bien no existe una fuente de trabajo en el sector, si hay habitantes que realizan productos a baja escala (miel, mermeladas, tortillas de rescoldo).
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Principalmente por ser vulnerables ante incendios forestales.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Propietarios	La mayoría de las casas son de materiales resistentes (madera) y bien conservadas.
<b>Propiedad de suelo</b>	Propietarios o herederos	Destino de uso mayoritariamente agrícola (SI).
<b>Derechos de agua</b>	Sin información	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Energía</b>	Posee energía eléctrica	Cuentan con 6 postes de alumbrado público.
<b>Saneamiento</b>	Posee sistema de saneamiento	Pozo negro o fosa séptica. Sin red de alcantarillado
<b>Medios de transporte</b>	Locomoción propia	Vehículos privados de las familias.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Vehículos	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.



Otros recursos relevantes	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
---------------------------	----------------------------------	---------------------------------------------------------------------



**GRUPO 3**

**Retornados**

Comparten el mismo origen que los tradicionales residentes históricos. Son habitantes que vivieron en el territorio, pero por razones de búsqueda de oportunidades laborales o de perfeccionamiento de sus estudios, se trasladan fuera del territorio, permaneciendo largos periodos alejados de sus familias (sin embargo tienen contemplado volver). Cuentan con un mejor nivel académico que los otros grupos humanos del sector, debido a migración a otros sectores pierden sus lazos e identidad cultural, pero no así su pertenencia territorial por lo que retornan cada cierto tiempo.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escases hídrica	Segundo Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad, SP, IP Chile e Ingenieros sin fronteras PUC.
Problemas de saneamiento y uso eficiente del agua	Segundo Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad y SP.
Debilitada Identidad Cultural y baja organización comunitaria	Primer Nivel	Tercera	Vincularse de manera positiva y significativa con el territorio	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad y SP
Emergencias ambientales frente a incendios forestales	Segundo Nivel	Primera	Vivir una vida larga y saludable	Comité de agua potable rural del Rincón	Municipalidad, comunidad y SP
Falta de infraestructura de sede vecinal	Segundo o tercer nivel	Tercera	Vincularse de manera positiva y significativa con el territorio	Comité de agua potable rural del Rincón y vecinos del Rincón	Municipalidad, comunidad y SP



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Favorecer el bienestar y desarrollo de la comunidad	GH campesinos tradicional GH campesino modernizado
NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

En general, presentan disposición al cambio (de nivel medio) reflejado en el querer visibilizar sus costumbres y tradiciones, aportar además a la creación y fortalecimiento de espacios para la comercialización y la posibilidad de incidir en el turismo local. También presentan la intención de visibilizar y re encontrarse con la identidad de su territorio, potenciar las actividades económicas.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

A pesar de que el grupo al ser retornados no están en contacto directamente los demás habitantes, reconoce las problemáticas que los afectan, y están abiertos a desarrollar un trabajo asociativo en comunidad, donde se visualicen las metas y sueños de los habitantes y organizaciones, además de identificar las potencialidades del territorio.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El grupo tiene conciencia de sus problemáticas y reconoce la importancia de poder trabajar con instituciones como Servicio País bajo la lógica de desarrollar acciones en el marco de sus necesidades.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El grupo posee la motivación para trabajar en conjunto con los habitantes del territorio, sin embargo, aún no se sienten seguros sobre su potencial como actores de cambio. Tienen propuestas que pueden impulsar iniciativas importantes en el sector, a partir de su tecnificación y conocimientos.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Se muestran con buena disposición a aprender nuevas cosas como el uso eficiente del agua y redes tecnológicas de información
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Se muestran dispuestos a trabajar colaborativamente con servicio país, para mejorar su situación actual.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Si bien no participan activamente, demuestran preocupación por su territorio.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información





	perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	
<b>Perseverancia</b>	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Debido a constante migración no logran comprometerse sostenidamente en el tiempo con las problemáticas del sector.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Existe solo una organización en el territorio que es el comité de agua potable rural del Rincón, el cual esta sin reunión desde el comienzo de la pandemia nacional.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Si bien existen pequeñas producciones, no se logran visibilizar externamente y abarca localmente.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Existe un gran apego del grupo humano hacia el sector.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Principalmente por ser vulnerables ante incendios forestales.
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información



**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Ahorro</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Casa</b>	Propietarios y herederos	La mayoría de las casas son de materiales resistentes (madera) y bien conservadas.
<b>Propiedad de suelo</b>	Propietarios y herederos	Destino de uso de suelo mayoritariamente agrícola (SII).
<b>Derechos de agua</b>	Sin información	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Energía</b>	Dispone de energía eléctrica	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Saneamiento</b>	Dispone de saneamiento	Pozo negro y fosas sépticas. Sin red de alcantarillado.
<b>Medios de transporte</b>	Vehículos propios	vehículos propios de la familia
<b>Herramientas de trabajo</b>	Sin información	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información
<b>Otros recursos relevantes</b>	No se identifican por el momento	Sin observaciones iniciales, hay que seguir completando información

**A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS**

**OBJETIVO GENERAL**

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Hualañé a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo”.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO**



**PROBLEMÁTICA**



**FUNCIONAMIENTO**



**OBJETIVO**



**OBRA DE CONFIANZA**



**GRUPO 1**

Residentes históricos

Escases hídrica	Vivir una vida larga y saludable	Generar espacios de capacitación para los habitantes del Rincón para optimizar el uso y cuidado del agua como herramienta para su ahorro y conservación en el sector.	Talleres o capacitación de uso eficiente del Agua Catastro Hídrico comunitario
Organización comunitaria débil	Capacidades de levantar propuestas y proyectos para el bien común de la comunidad	Generar instancias de encuentro entre los grupos humanos del Rincón, para conformar una junta vecinal del sector.	Diseño colectivo de letrero de identificación de la comunidad del Rincón.



	Debilitado sentido de pertenencia al territorio	Vincularse de manera positiva y significativa con la historia del Rincón.	Favorecer la identidad local del Grupo Humano, colocando en valor su historia, saberes y tradiciones locales	Recuperación de la historia del Rincón. Documentación memoria histórica de la localidad (registro fotográfico)
 <b>GRUPO 2</b>  Residente Nuevo	Escases hídrica	Vivir una vida larga y saludable	Generar espacios de capacitación para los habitantes del Rincón para optimizar el uso y cuidado del agua como herramienta para su ahorro y conservación en el sector.	Talleres o capacitación de uso eficiente del Agua Catastro Hídrico comunitario
	Organización comunitaria débil	Capacidades de levantar propuestas y proyectos para el bien común de la comunidad	Generar instancias de encuentro entre los grupos humanos del Rincón, para conformar una junta vecinal del sector.	Diseño colectivo de letrero de identificación de la comunidad del Rincón.
	Debilitado sentido de pertenencia al territorio	vincularse de manera positiva y significativa con la historia del Rincón.	Favorecer la identidad local del Grupo Humano, colocando en valor su historia, saberes y tradiciones locales	Entrevistas a habitantes del grupo humanos. Documentación memoria histórica de la localidad (registro fotográfico)
 <b>GRUPO 3</b>  Asalariado	Escases hídrica	Vivir una vida larga y saludable	Generar espacios de capacitación para los habitantes del Rincón para optimizar el uso y cuidado del agua como herramienta para su ahorro y conservación en el sector..	Talleres o capacitación de uso eficiente del Agua Catastro Hídrico comunitario
	Organización comunitaria débil	Capacidades de levantar propuestas y proyectos para el bien común de la comunidad	Expandir junto a los grupos humanos la cobertura y acceso a agua potable, a través de APR.	Diseño colectivo de letrero de identificación de la comunidad del Rincón.
	Debilitado sentido de pertenencia al territorio	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza y comunidad del Rincón	Favorece al desarrollo local, económico y turístico del sector a través de los saberes y tecnificación del grupo humano.	Diseñar documentos de atractivos turísticos y gastronómicos del sector.



## A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



### GRUPO 1

Nombre: Residentes históricos  
Prioridad: 1  
Rol: Dinamiza la comunidad  
Organizaciones / Líderes: participantes  
Comité de agua potable rural el Rincón



### GRUPO 2

Nombre: Residentes nuevos  
Prioridad: 1  
Rol:  
Organizaciones / Líderes: participantes  
Comité de agua potable rural el Rincón



### GRUPO 3

Nombre: Retornados  
Prioridad: 1  
Rol:  
Organizaciones / Líderes: participantes  
Comité de agua potable rural el Rincón



### OBRAS DE CONFIANZA

1. Catastro Hídrico comunitario  
Talleres o capacitación de uso eficiente del Agua.
2. Recuperación de la historia del Rincón (documentación memoria histórica de la localidad).
3. Diseño colectivo de letrero de identificación de la comunidad del Rincón.

1. Catastro Hídrico comunitario  
Talleres o capacitación de uso eficiente del Agua.
2. Diseño comunitario de sistemas de cortafuego en el sector

1. Recuperación de la historia del Rincón.
2. Diseñar documentos de atractivos turísticos y gastronómicos del sector.



### OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

1. Confección manual de uso eficiente del agua y responsabilidad local para conservación.
2. Proponer diseño de sede vecinal, identificando un lugar dentro de la comunidad que sea el más idóneo para su proyección. Levantamiento de letrero identificativo al lugar.

1. Confección manual de uso eficiente del agua y responsabilidad local para conservación.

1. Elaboración de ruta trekking al cerro la cruz, del sector del rincón.
2. Galería Virtual de Productos de los habitantes del Rincón.



### CAMBIOS SUBJETIVOS

1. Los dirigentes y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.
2. Los grupos humanos se organizan y logran levantar propuestas para mejorar su entorno y calidad de vida.
3. El grupo humano comienzan a reconocer el valor de su propia historia. Realizan ejercicios de memoria que ayuda a mejorar la identidad local.

1. Los dirigentes y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.
2. Los grupos humanos se organizan y logran levantar propuestas para mejorar su entorno y calidad de vida.
3. El grupo humano comienzan a reconocer el valor de su propia historia. Realizan ejercicios de memoria que ayuda a mejorar la identidad local.

1. Los dirigentes y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.
2. Los grupos humanos se organizan y logran levantar propuestas para mejorar su entorno y calidad de vida.
3. El grupo humano de los retornados logran crear sentido de pertenencia al territorio impulsando iniciativas que favorezcan el desarrollo local, económico y turístico del sector.



### CAMBIOS OBJETIVOS

1. Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.
2. Se han mejorado aspectos en organización, siendo capaces de levantar iniciativas. Se establece junta vecinal sólida y activa.
3. Se mejoran aspectos puntuales del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de iniciativas

1. Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.
2. Se han mejorado aspectos en organización, siendo capaces de levantar iniciativas. Se establece junta vecinal sólida y activa.
3. Se mejoran aspectos puntuales del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de iniciativas

1. Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.
2. Se han mejorado aspectos en organización, siendo capaces de levantar iniciativas.  
Se establece junta vecinal sólida y activa.



sencillos asociados a la memoria histórica

sencillos asociados a la memoria histórica.

3. Se desarrollan oportunidades de trabajo a partir de las iniciativas del grupo humano.  
Aumenta el valor turístico y cultural del sector.



**CAMBIOS RELACIONALES**

1. Los dirigentes y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.  
2. Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.  
3. Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla comienzan gradualmente a compartir sus memorias con otros grupos humanos del sector

1. Los dirigentes y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.  
2. Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.  
3. Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla comienzan gradualmente a compartir sus memorias con otros grupos humanos del sector.

1. Los dirigentes y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.  
2. Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.  
3. Se generan mayores oportunidades laborales para los habitantes del sector, aumentando sus ingresos económicos