

# PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

## SERVICIO PAÍS 2021-2022



**Región:** Coquimbo  
**Comuna:** Combarbalá.  
**Localidad:** Valle de Cogotí.

**Fecha de inicio:**  
15-03-2021

### Profesionales

Mayerline Garrido, Arquitecta  
Juan José Rojas, Geógrafo  
Gabriela Torrijos, Ing. Comercial  
Jefa Territorial: Susán Silva



### **Fundación Superación de la Pobreza**

Presidenta  
**Andrea Repetto**

Viceresidente  
**Juan Carlos Feres**

Directora Ejecutiva  
**Catalina Littin**

Directora Nacional SERVICIO PAÍS  
**Loreto Salinas**

Director FSP Región de Coquimbo  
**Andrea Hernández**



## Contenido

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL 3

PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022 4

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021 4

2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES) **¡Error! Marcador no definido.**

3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22 6

4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022 4

**ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL ¡Error! Marcador no definido.**

A1. VISIÓN COMUNAL **¡Error! Marcador no definido.**

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN **¡Error! Marcador no definido.**

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS **¡Error! Marcador no definido.**





## GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

**INICIATIVA:** Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

**PROYECTOS:** Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

**PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL:** El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

**ACCIONES:** Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



## PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

**SERVICIO PAÍS** es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

## OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

**Año inicio:** 2019

**Año término:** 2022

### OBJETIVO GENERAL

Promover la activación de recursos en los grupos humanos y organizaciones que habitan en el Valle de Cogotí en la comuna de Combarbalá, con el objeto de impulsar un trabajo asociativo de desarrollo sostenible, autónomo, y pertinente el territorio.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1 Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas del Valle de Cogotí (artísticas y religiosas), resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
- 2 Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos del Valle de Cogotí, a través del fortalecimiento/consolidación de los líderes locales y de las organizaciones, promoviendo mayores niveles de asociatividad que permitan la aparición de un sujeto de carácter colectivo.
- 3 Diversificar las actividades productivas y oficios del Valle de Cogotí, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.
- 4 Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.



## PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

#### 1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna de Combarbalá, el plan del ciclo 2021/2022 se desarrollará en fase II del proceso de intervención, que abarca un área de cuatro localidades ubicadas en el Valle de Cogotí: (de este a oeste) Las Tinajas, Cogotí 18, Los Llanos y La Cuadra. Este plan anual pretende consolidar la asociatividad entre grupos humanos del Valle de Cogotí, en miras a la construcción de un territorio sustentable, impulsado principalmente desde la cultura y el desarrollo artístico. En tal contexto, se trabajará en pos de singularizar el imaginario cultural del Valle de Cogotí en sus distintas escalas (identidad cultural como Valle y de las comunidades que lo componen), afianzar liderazgos y espacios de asociatividad entre los grupos humanos del territorio, que potencien el capital humano, la capacidad de agencia, el traspaso de conocimientos, y la promoción del desarrollo sustentable mediante el despliegue de acciones principalmente autogestionadas.

Dichas acciones, buscan dar respuestas a las problemáticas focalizadas y transversales de los diversos grupos humanos que habitan el territorio, las cuales se enmarcan en la pérdida de los oficios tradicionales (agricultores y crianceros), la necesidad de una reconversión económica o el surgimiento de actividades productivas complementarias (como resultado de la crisis hídrica y el proceso de desertificación). A su vez, el nivel de rezago de la comuna y en específico del Valle de Cogotí, expresado en el precario desarrollo material, conectividad y acceso a servicios, que impacta en la migración forzada del territorio. Adicionalmente, la degradación y escasa preservación del entorno y los espacios públicos, que afectan en el uso, interacción y esparcimiento de los grupos humanos.

La intervención comprende tres grupos humanos (oriundas/os, retornadas/os y temporeras/os), donde se espera trabajar integralmente las dimensiones del modelo de intervención (social, económico, ambiental y cultural) tomando como hilo conductor la cultura.

La intervención que se desarrolla entre los años 2019 y 2027, tiene como fin lograr en el Valle de Cogotí el desarrollo de un territorio sustentable, que se distinga por su imaginario cultural ligado al quehacer campesino, al valor del paisaje natural y el rescate del legado Diaguita, que salvaguarde el patrimonio biocultural a través de la producción artística, y que promueva una economía creativa y cultural.



## 2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

Objetivo Asociado/ Específico <b>Fase II</b>	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	Descripción de resultado	Nivel de éxito esperado (meta)	Indicador	Medios de verificación	Nivel de éxito alcanzado	Peso específico (%)
1.Promover la asociatividad entre organizaciones comunitarias del territorio para desarrollar iniciativas comunes	1	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	Minuta de acuerdos.		20
2.Asesorar a los líderes y dirigentes para la gestión de soluciones a través de la elaboración de proyectos	2	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
3.Promover la autogestión comunitaria para resolver problemas	3	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
5. Asesorar a los líderes y dirigentes para la gestión de soluciones a través de la elaboración de proyectos	4	5.1 Los participantes de la comunidad reciben apoyo del programa para la resolución de problemáticas de complejidad media	5.2 4 asesorías	5.3 N° de asesoría a organizaciones realizadas por el profesional servicio país durante ciclo de intervención anual	5.4 Calendario de actividades		20
7. Fortalecer la intervención mediante la incorporación de proyectos de prácticas profesional	1	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de prácticas en el territorio	7.2 1 Práctica	7.3 N° estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica		15

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:

Fecha de reporte: 30 de junio de 2021



### 3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Proyecto GORE Cultura 'Mosaiqueando nuestra identidad'	SI	Creación e instalación de de escalera y cuadros de mosaicos en Cogotí 18, y pileta en La Cuadra, con la agrupación de Mosaiqueras.	Social	2.800.000	Externo	15 beneficiarios directos.
Emprende+	SI	Concientizar y educar respecto del desarrollo sustentable y la economía cultural y creativa, mediante capacitaciones sobre uso de RRSS y Marketing digital	Económica	No aplica	No aplica	15 beneficiarios directos.
Mejoramiento plaza La Cuadra	SI	Instalación del cercamiento en la plaza de La Cuadra, que favorezca la apropiación y uso seguro del espacio comunitario	Ambiental	300.000	Interno	15 beneficiarios directos







#### 4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

								
	<b>PROBLEMÁTICA</b>	<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>OBJETIVO ALORRAR</b>	<b>OBRA DE CONFIANZA</b>	<b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b>	<b>CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS</b>	<b>CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS</b>	<b>CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS</b>
 <b>GRUPO 1 Oriundos/as</b>	Necesidad de concientización, preservación y cuidado del medioambiente.	Educarse y aprender de manera positiva y de acuerdo al propio contexto, vincularse positivamente con el medioambiente .	Comprender los cambios actuales respecto al clima, el contexto hídrico y el cuidado del entorno cercano.	Apadrinamiento de árboles en plaza y plazoleta de La Cuadra y Cogotí18 (Programa de arborización de la CONAF).	-Reciclaje y relocalización de basureros en La Cuadra. -Talleres sobre cuidados de árboles nativos. -Construcción de composteras con La Ligua de Cogotí.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.
	Baja participación de hombres y jóvenes.	Vincularse y colaborar en beneficio de la comunidad.	Incrementar la participación de hombres y jóvenes en actividades comunitarias.	Pavimentación y cerramiento de plaza/plazoleta en La Cuadra y Cogotí18.	-Apoyo en limpieza de espacios significativos, y recolección de materiales para la construcción/mejoramiento de plaza y plazoleta.	Los dirigentes de organizaciones y líderes sociales de los grupos humanos priorizados, avanzan y mejoran la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.



	Fortalecimiento de las acciones ligadas a la preservación de espacios públicos.	Crear y salvaguardar la propia cultura.	Hermosear el espacio público a través de la intervención artística de estos.	Creación de escalera y cuadros de mosaicos en Cogotí 18, y pileta en La Cuadra.	-Elaboración de otras intervenciones artísticas de mosaico en el espacio público (letreros pequeños para Junta de Vecinos o CAM, mosaicos en grietas de pavimento). -Letrero de Los Llanos.	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
 <b>GRUPO 2</b> <b>Retornados/as</b>	Baja oferta laboral para jóvenes y necesidad de actividades productivas.	Trabajar de manera decente y realizadora.	Promover y visibilizar nuevos recursos del territorio, que involucren el desarrollo de nuevas actividades (como el mosaico o el tejido).	Capacitaciones sobre uso de RRSS y Marketing digital	Emprende+.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados, avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...).	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados refuerzan sus capacidades para representar a sus miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.
	Necesidad de fortalecer el desarrollo local sostenible.	Educarse y aprender de manera positiva y de acuerdo al propio contexto.	Concientizar y educar respecto del desarrollo sustentable y la economía cultural y creativa.	Capacitaciones y asesorías de Emprende+.	-Proyecto Activa Secano. -Kit de Emprende+ (posters).	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.



	Necesidad de actividades vinculantes.	Vincularse de manera segura con los otros y con el territorio	Promover y fortalecer espacios de vinculación entre grupos humanos (actividades deportivas, religiosas, artísticas, etc.).	Cabildo de niños y niñas.	Construcción/mejoramiento comunitario de plazas y plazoletas.	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.
 <b>GRUPO 3</b> <b>Temporeros</b> <b>/as</b>	Falta de estabilidad Laboral	Trabajar de manera decente y realizadora.	Impulsar el desarrollo de nuevos productos de forma asociativa, y capacitar a emprendimientos ya existentes.	Feria de emprendimiento en Cogotí y Combarbalá (Feria Emprende Combarbalá).	Pilotaje nuevos productos de mosaicos.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.
	Falta de Actividades Recreativas	Vincularse con los otros y con el territorio, de acuerdo a la propia cultura y al propio contexto	Acercar la estructura de oportunidades de forma de dinamizar la actividad sociocultural.	Pintar fachada e interior de Junta de Vecinos de Los Llanos. Apoyo en elaboración de letreros de mosaicos en Cogotí18.	-Proyecto con municipalidad 'La Cultura entra a tu casa'. -Apoyo en reactivación de la Velada en La Cuadra, y grupo Amancay.	Los dirigentes de organizaciones y líderes sociales de los grupos humanos priorizados, avanzan y mejoran la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.



	Ausencia de actividades productivas complementarias.	Trabajar de manera decente y realizadora.	Aumentar la capacidad de agencia y autogestión, por medio de la capacitación técnica frente al diseño y postulación de proyectos.	Proyecto GORE Cultura, Activa Secano.	Voluntariado UCN, programa arborización.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.
--	--	---	---	---------------------------------------	--	--	---	--



# ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)





## A1. VISIÓN COMUNAL



### Breve historia de la comuna

La comuna de Combarbalá es un territorio de larga data humana, y se ubica en el hinterland de la actual región de Coquimbo. La ciudad comunal principal fue fundada en 1789 y recibe el mismo nombre, que, según los relatos de su gente, proviene del vocablo 'Cocambalá'. El origen en el mapudungún parece la teoría más acertada y representaría la unión de las palabras 'Ko', 'Kam' y 'Wala', que significan 'agua', 'lejos' y 'pájaro acuático' respectivamente, en suma 'Agua lejana donde hay patos'. Es necesario destacar que en las crónicas de Jerónimo de Vivar se señala que los indios de este valle no hablaban la lengua de los indios del Limarí, sino la de *más al sur*, es decir, mapudungun, aunque se cree que además sabían la lengua diaguita y quechua.

Antes del siglo XVI, habitaron en el territorio los Diaguitas, quienes legaron una inmensa producción artística que se puede apreciar en los petroglifos del Rincón de Las Chilcas, así como en los artefactos encontrados en distintos sitios de la comuna. A partir del estudio arqueológico de estos vestigios, se puede aseverar también que hubo una fuerte presencia Inca hacia el 1400, generándose un sincretismo cultural manifestado fuertemente en el simbolismo del arte y sus elementos plásticos. Antecedentes históricos cuentan que pudo ser uno de los lugares desde donde el imperio Inca pretendía continuar la expansión de su territorio. La llegada de los españoles significó una gran pérdida de este legado ancestral y la imposición de la cultura occidental. Probablemente, los conquistadores se encontraron con los indios Chiles que habrían llegado unos 150 años antes que ellos (al igual que los Incas), y que también habitaron en los actuales territorios de Coquimbo, Andacollo, Tuqui, Sotaquí, La Chimba, Punitaqui y Monte Patria.



La comuna se divide geográficamente en tres valles: el valle del río Cogotí, del río Combarbalá y del río Pama (de norte a Sur). Centrándonos en el Valle de Cogotí, es preciso mencionar que no se tiene certeza de la fecha exacta del establecimiento de grupos humanos ya occidentalizados, pero Cogotí fue (y sigue siendo) el principal poblado y probablemente anterior a la misma ciudad de Combarbalá.

Cogotí 18, está ubicado, en los contrafuertes de ovalle, cuyas, montañas permiten el paso del ganado hacia la Argentina y a las cordilleras chilenas de esa región que son ricas en pastizales, es por ello, que en su tiempo de auge fue una aduana, recibiendo a familias españolas y turcas, que promovieron la economía local de antaño. La propiedad de la tierra de Cogotí perteneció en ese entonces al español Manuel Álvarez, cuyo territorio tenía como límites al río Cogotí por el norte, la cuesta de Combarbalá por el sur, el cerro Cabezón por el este y el camino cochero por el oeste.

Ya comenzado el siglo XX, se conformaron las haciendas de Las Tinajas, Cogotí, y Niño de Cepeda, en torno a las cuales se fueron gestando 'nuevos' pueblos y caseríos que hoy son parte del Valle de Cogotí, entre ellos Las Tinajas, Los Llanos, La Cuadra, La Isla y La Ligua de Cogotí.

#### Datos de población de la comuna

La comuna de Combarbalá cuenta con una superficie de 2.257,5 km<sup>2</sup> y una población total de 13.322 personas, donde un 55% corresponde a población urbana y un 45% a población rural. Del total de habitantes, 6.656 son hombres y 6.666 son mujeres (Censo 2017).

Con respecto a la distribución poblacional según rangos etarios, el siguiente gráfico (gráfico N°1) evidencia que gran parte de la población total se concentra en el rango de 45 a 64 años, 27,9%.

El índice de adultos mayores en la comuna, el cual representa el número de personas mayores (65 o más) por cada cien niños (0 a 14 años), es de 103,4, muy por encima del total nacional de 56,8. Estos datos indican que la población de la comuna es mayoritariamente de personas mayores.

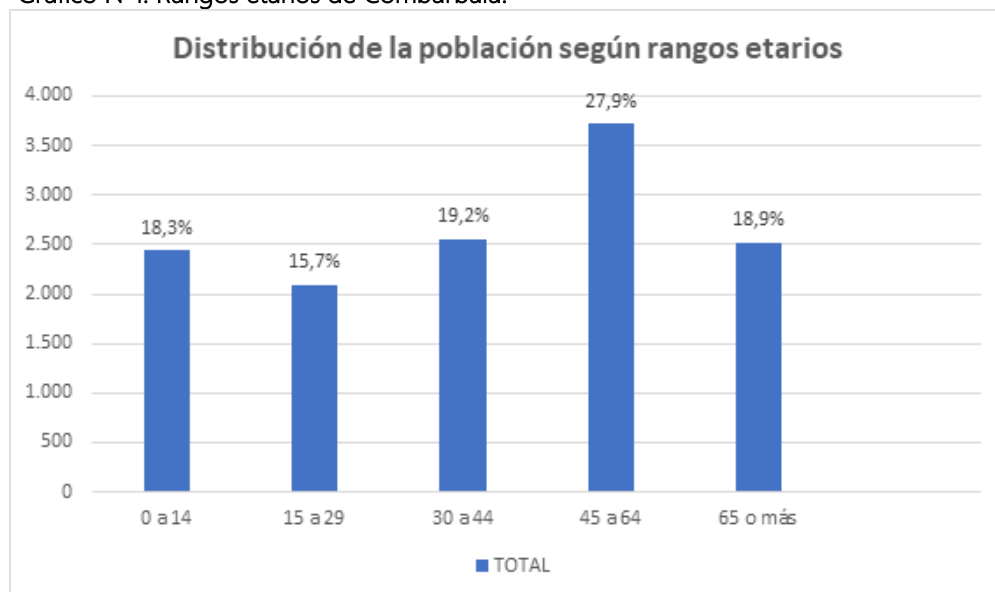
Se debe mencionar que 1.272 personas declaran pertenecer a algún pueblo originario según los datos del Censo de 2017. Este incluyó por primera vez al pueblo Diaguita el año 2006 tras ser reconocido por el Senado como pueblo originario, señalando que en total 511 personas se declaran perteneciente a este pueblo, mientras que 527 personas declaran pertenecer al pueblo Mapuche.

En cuanto a los índices educacionales de la comuna, 30,7% (3.646) de los habitantes de Combarbalá tienen menos de 6 años de escolaridad, donde de ese porcentaje, 38,5% (1.571) no tiene escolaridad en lo absoluto.

Con respecto a los datos poblacionales del área de intervención, estos se encuentran desactualizados ya que son los datos contenidos en el PLADECOC 2015-2019 según el registro poblacional del Registro Social de Hogares. Es así que en Cogotí hay 1.602 habitantes, lo cual corresponde al 12% del total poblacional de ese entonces, cuyo total comunal era 13.486. De ese porcentaje, la mayoría son mujeres con un 51,4% versus un 48,6% de hombres.



Gráfico N°1: Rangos etarios de Combarbalá.



Fuente: elaboración propia según datos del Censo 2017.

### Vocación productiva

Combarbalá desarrolla principalmente la actividad agropecuaria y minera. Así, la vocación productiva de la comuna, como del área de intervención, da cuenta de una tradición de agroproducción de uva, naranja, mandarinas y nueces, lo que se caracteriza por ser una fuente de empleo poco estable (temporadas), debido a la situación actual de escasez hídrica y desertificación, mientras que, en lo pecuario, destaca la actividad de los crianceros. En lo minero, resalta la explotación de la piedra combarbalita, que termina en trabajo de artesanía, y también pequeñas minas de metales como el cobre.

Debido al contexto actual, han emergido varios emprendimientos ligados a la comercialización y alimentos, así como el impulso (de forma incipiente) de actividades relacionadas al turismo rural, experiencial y astronómico.

### Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan de Desarrollo Comunal (actualizado) 2015-2019	2015-actualidad.
Plan Regulador Comunal 2020	En aprobación, 2021
Límite Urbano	En aprobación, 2021
Plan Municipal de Cultura	2014-2018
Plan Intercomunal de la Provincia del Limarí	2015- actualidad.



## A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



## 2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?

### Carta contextualización - Región de Coquimbo

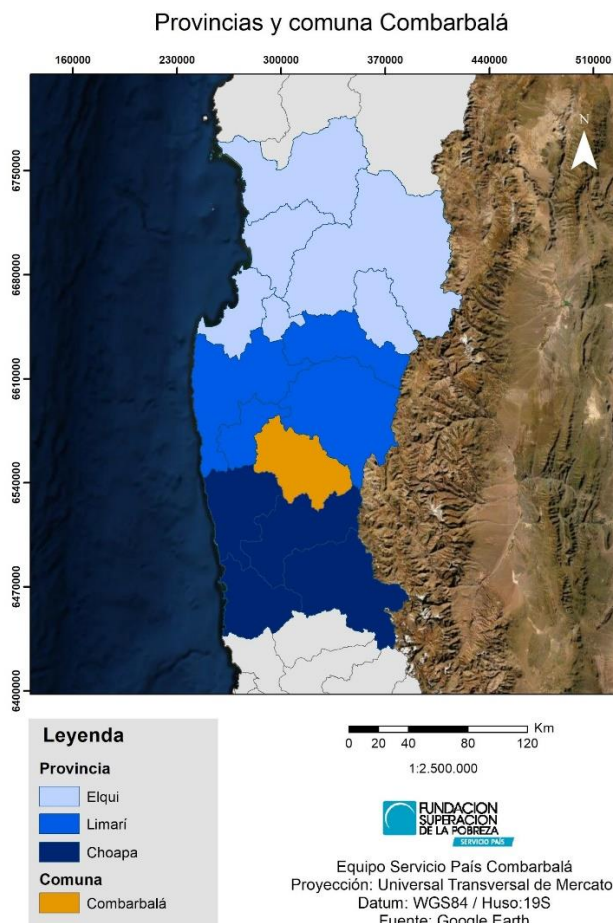


Figura 1: Carta de contextualización. Elaboración propia.

## Aspectos físicos

### Clima

Según los datos IDE 2018 sobre la clasificación climática de Köppen Geiger que considera variables de temperatura y cantidad de agua en relación con las características fitogeográficas, la comuna de Combarbalá presenta tres tipos de clima. A continuación, se detallan los climas presentes en el territorio (obtenido de [www.uc.cl](http://www.uc.cl)):

a) BSk(s) Clima semiárido con lluvias invernales.

BS: Clima semiárido (evaporación mayor a la precipitación, con vegetación de desierto o estepa (xerófito principalmente)).  
k: Temperatura media anual menor a 18°C.

(s): Lluvias invernales.

b) Csb (h) Templado cálido con lluvias invernales.





C: Clima Templado (temperatura media del mes más frío entre  $-3^{\circ}$  a  $18^{\circ}\text{C}$ ).  
s: lluvias invernales entre abril y septiembre, en cm igual o menor a dos veces la temperatura media anual en grados Celsius.  
b: Temperatura media del mes más cálido inferior a  $22^{\circ}\text{C}$  y, al menos, cuatro meses con temperaturas medias sobre  $10^{\circ}\text{C}$ .

c) ET (s) Frío de Tundra

E: Tundra.

T: temperatura media del mes más cálido debe estar entre  $0^{\circ}$  y  $10^{\circ}\text{C}$ .

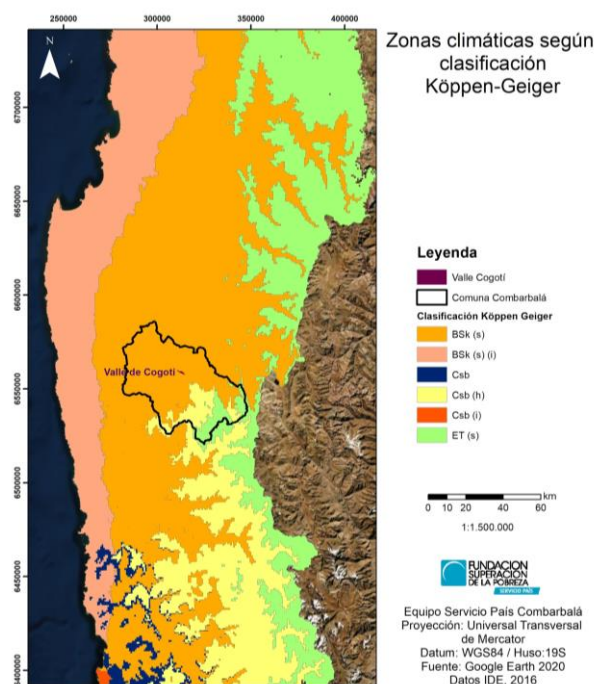


Figura 2: Carta zonas climáticas según clasificación Köppen-Geiger. Elaboración propia con datos IDE

### Desertificación

La desertificación es el proceso de degradación del suelo consecuencia de la acción humana y factores climáticos, encontrándose variables tales como la deforestación, sobrecarga animal, uso intensivo del suelo o las largas sequías (CEPAL, 2005). Como se puede observar en el mapa "Nivel de afectación por la desertificación en Chile, por comuna, año 2019", la comuna de Combarbalá se emplaza en una zona de afectación "grave" y en un contexto regional de altos niveles de desertificación (moderada a grave), manifestando la posibilidad de perder actividad productiva por la falta de cobertura vegetal y formación de suelos que la contengan.

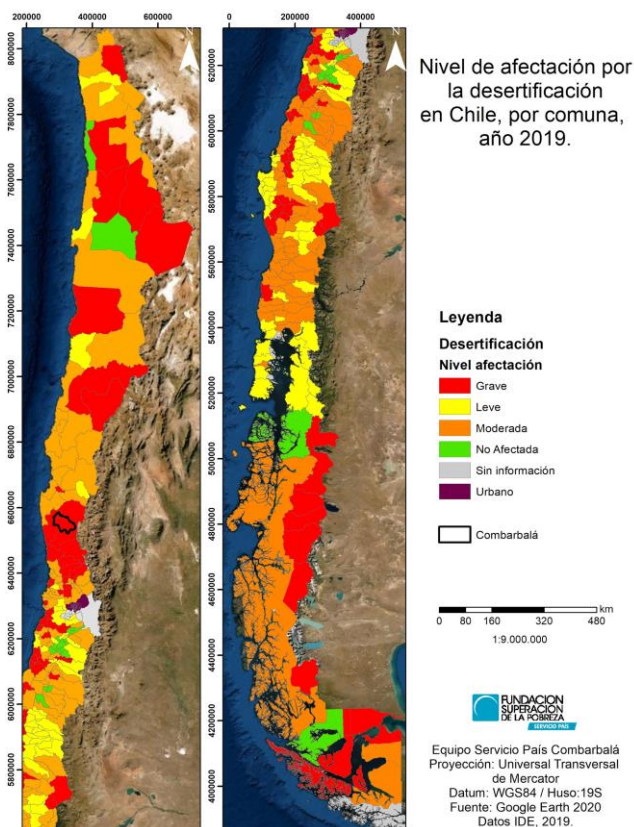


Figura 3: Carta nivel de afectación por la desertificación en Chile. Elaboración propia con datos IDE.

### Aspectos climáticos locales del Valle de Cogotí

El Valle de Cogotí está en una zona de clima de estepa o semiárido (BSks) esto quiere decir que hay bajas precipitaciones, las que se presentan en los meses de invierno. A nivel ambiental hay escasa información climática específica del sector, entre otros motivos, por la falta de estaciones meteorológicas, pero se puede identificar la llegada de la humedad costera por la acción de la circulación general de la atmósfera, en particular de los vientos del sudoeste (lo equivalente a los bravos del oeste en la costa de Chile), que llevan humedad desde la línea de costa hacia los valles transversales por los cauces de ríos o quebradas que se ubican mayoritariamente en la misma dirección que los vientos. Lo anterior provoca que el Valle de Cogotí mantenga cierta humedad diariamente.

### Aspectos geológicos y ambientales de Combarbalá en el NSA

El NSA (norte semiárido) es una zona de transición climática que se caracteriza por un déficit de humedad durante todo el año. El área donde se emplazan Combarbalá y el Valle de Cogotí es parte de los cordones montañosos transversales (Börgel, 1983) donde se ubican cuencas de sedimentación aluvial. En aspectos geológicos, es preciso mencionar la presencia de lavas, brechas y aglomerados andesíticos, con bajos niveles de areniscas y conglomerados, asimismo, se identifica la presencia de depósitos de relleno de origen



fluvial y lacustre del cuaternario. Se identifican áreas de alteración hidrotermal en las concentraciones de combarbalita, en consecuencia, rocas aptas para el tallado (silíceas).

Se debe comentar que los estudios paleoambientales del NSA se han concentrado principalmente en las zonas litorales, por lo que se han extrapolado la mayoría de los datos en las zonas interiores.

### Vegetación

Las condiciones climáticas permiten una cobertura vegetal de matorral estepario interior que se caracteriza por ser escaso y con nula influencia *directa* del océano, aunque a pesar de la lejanía con el borde costero, el área presenta manifestaciones de niebla costera. Predomina vegetación cactácea y arbustiva, con algunas cubiertas irregulares de herbáceas.

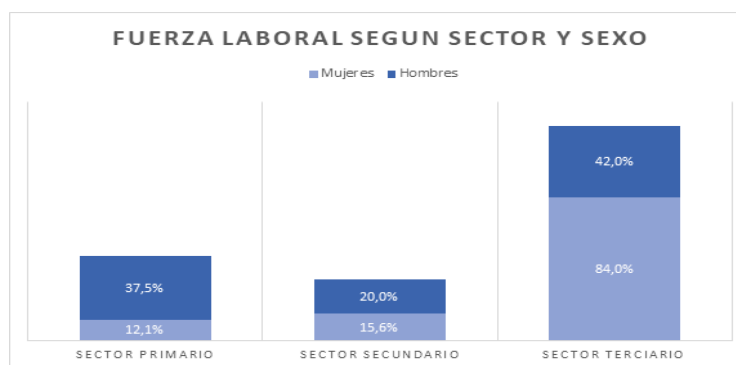
Según los pisos vegetacionales propuestos por Pliskoff, el valle de Cogotí exhibe una cobertura vegetal de matorral desértico tipo mediterráneo interior de *Flourensia thurifera* y *Colliguaja odorifera*, y matorral arborescente tipo esclerófilo mediterráneo de interior *Quillaja saponaria* y *porlieria chilensi*.

## Aspectos económicos

En los aspectos económicos de la comuna de Combarbalá primero se encuentra el ámbito laboral: la población económicamente activa está compuesta por 3.915 personas, de estas el 76,7% se encuentran ocupados y el 23,3% restante se encuentra desocupado.

La fuerza laboral según sector y sexo, de un total de 3.794 personas (2.695 hombres y 1.099 mujeres) que componen la fuerza laboral de la comuna, de acuerdo al Censo 2002 el 30,1% está asociada al sector primario de la economía representado por el 37,5% de los hombres y el 12,1% de las mujeres; el 15,6% está asociado al sector secundario, compuesto por el 20,0% de los hombres y el 15,6% de las mujeres; finalmente el 54,3% está asociado al sector terciario de la economía, compuesto por el 42,0% de los hombres y el 84,0% de las mujeres, como se grafica a continuación:

Gráfico N°2: Fuerza laboral según sector y sexo.



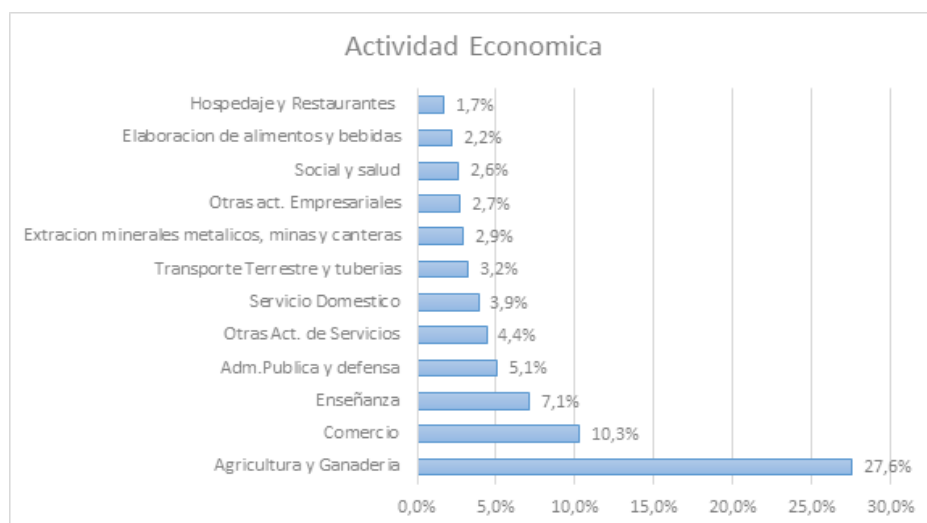
Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de Pladeco 2015-2019



Cabe destacar que la agricultura del sector ha experimentado una profunda crisis en el último tiempo debido al proceso de la desertificación/sequía que afecta a la región y a la comuna en particular, es por esto que actualmente se ven afectados los mercados de la comuna, principalmente el sector agrícola, teniendo que asumir pérdidas de cultivos, siembras y animales, generando además una migración de la fuerza laboral, afectando el mercado local.

En lo que respecta a la actividad económica de la comuna, existe una diversidad de rubros al interior de ésta: agricultura y ganadería, comercio, construcción, enseñanza, administración pública y defensa; actividades de tipo servicio: servicio doméstico, Transporte terrestre y tubería, extracción de minerales metálicos y explotación de otras minas y canteras; otras actividades empresariales: actividades de tipo social y salud, elaboración de productos alimenticios y bebidas, ,hoteles y restaurantes, entre otras actividades económicas.

Gráfico N°3: Actividad económica Combarbalá.



Fuente: Elaboración propia en base a PLADECO.

En cuanto al comercio, en el sector urbano es donde se concentra la oferta, ya que existe una gran cantidad de locatarios, generando público flotante proveniente de las localidades aledañas. Principalmente se pueden encontrar la venta de abarrotes y artículos de primera necesidad, locales comerciales del rubro gastronómico y hotelero, estos últimos además de prestar servicios a los habitantes de la comuna, prestan servicios de alimentación y alojamiento a las empresas externas que se sitúan en la comuna por lo que dure el proyecto, otros servicios que se ofrecen en el sector urbano se destacan: botillerías, ferretería, mueblería, peluquerías, farmacia, fuente de soda, discoteca, etc. En las localidades apartadas solo se pueden encontrar almacenes con un abastecimiento de primera necesidad. Según los datos que están registrados en el Departamento. de Patentes comerciales e Industriales, en 2015 en el rubro del comercio, compra y venta de



bienes tienen un registro de 278 patentes, el cual representa un 62.3% de las 446 patentes en total que existen en la comuna.

Dentro del rubro del transporte se encuentran presentes tres empresas de buses interurbanos, lo que permite una mayor conectividad hacia las comunas colindantes y a otras ciudades como Ovalle, Coquimbo, La Serena y Santiago, además, existen taxis que realizan servicios al interior de la comuna.

Cabe destacar que en la comuna de Combarbalá existen emprendedores principalmente de los rubros de elaboración de alimentos, artesanías y orfebrería, según los datos reportados por la oficina de desarrollo local (ODEL).

### Aspectos normativos

Los Instrumentos de planificación u ordenamiento territorial (IPT/IOT) actúan en los territorios de distintas formas, existen dos tipos en función de su aplicación: normativos e indicativos.

- a) Normativos: instrumentos legales, sus disposiciones son obligatorias en su aplicación (Planes Reguladores, Planes intercomunales)
- b) Indicativos: instrumentos orientadores, proponen estrategias para direccionar el desarrollo territorial (Plan de Desarrollo Comunal, Estrategias de Desarrollo Regional).

### Plan Municipal de Cultura (PMC)

*Tipo de instrumento: Indicativo*

*Fecha: 2014*

*Escala de acción: Comunal*

El Plan Municipal de Cultura de la comuna de Combarbalá, tuvo un proceso de construcción de dos años publicándose en diciembre de 2014, se gesta en función de los ejes rectores de la Política Cultural del Consejo Nacional de la Cultura y las Artes 2011-2016.

El PMC expone la situación de la comuna de Combarbalá en cuanto a creación artística y promoción de las artes, patrimonio cultural, participación ciudadana, y finalmente la estrategia cultural, exhibiendo la necesidad de articular el territorio con todos los actores fomentando la participación, la urgencia de incrementar la actividad cultural, y enfocar un plan hacia la generación de identidad cultural en concordancia con la Política Cultural que indica que sus principios "apuntan hacia el desafío de coordinar la naciente articulación entre Estado, sociedad y cultura".

### Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO)

*Tipo de instrumento: Indicativo*

*Fecha: 2015-2019*

*Escala de acción: Comunal*





El Plan de Desarrollo Comunal es un instrumento indicativo que orienta las acciones en diversos ámbitos que tendrán una expresión territorial en función del desarrollo.

Según el PLADECO Combarbalá (2019) los lineamientos estratégicos pretenden subsanar algunos ámbitos prioritarios con miras hacia:

1. Un crecimiento equilibrado de la comuna con calidad de vida e integración social.
2. Una comuna con mayores oportunidades para sus habitantes
3. Una sociedad comunal más Inclusiva.
4. Una económica compatible con la preservación de la base de recursos naturales y la calidad de vida.
5. Una mayor cohesión social basada en una identidad comunal reconocida y en el buen gobierno con relaciones intercomunales y regionales.

### Plan Regulador Intercomunal del Limarí (PRIL)

*Tipo de instrumento: Normativo*

*Fecha: 2014*

*Escala de acción: intercomunal /provincial*

La Región de Coquimbo se compone de tres provincias, entre ellas el Limarí, que contiene a las comunas de Río Hurtado, Monte Patria, Combarbalá, Punitaqui y Ovalle, siendo esta última y su ciudad del mismo nombre la capital provincial.

En el PRIL se norman aspectos relacionados a lo ambiental, urbanismo, redes y otras disposiciones de la LGUC y su ordenanza, por ejemplo, respecto al recurso hídrico indica las áreas de restricción para extracciones de aguas subterráneas según resolución DGA N°115 2009 que incluyen a Combarbalá, Río Pama y el Río Cogotí. Asimismo, se definen las zonas de extensión urbana tanto para Combarbalá como Cogotí.

El Plan Regulador Intercomunal de las comunas de la provincia del Limarí es un instrumento que tiene una mayor extensión territorial que otros IPT's, por lo tanto, el PRC debe estar en concordancia al PRIL y ajustarse a este.

### Plan Regulador Comunal y Límite Urbano

*Tipo de instrumento: Normativo*

*Fecha: en aprobación (2020)*

*Escala de acción: comunal*

El Plan Regulador Comunal de la comuna de Combarbalá se propone en correspondencia al Plan Regulador Intercomunal de la Provincia del Limarí estableciendo las normas técnicas en los ámbitos de zonificación, usos de suelo, condiciones para la subdivisión, urbanización, edificación, vialidad estructurante y protección del Patrimonio Cultural (PRC,



2020). Presenta el nuevo Límite Urbano (LU) derogando el anterior, enunciado en el Decreto Minvu N° 538, de fecha 7 de agosto de 1978 y publicado en el Diario Oficial el 30 de agosto de 1978.

Es preciso mencionar que dentro de los objetivos ambientales del PRC se encuentra la protección del patrimonio natural de Combarbalá (dentro del L.U. y su entorno cercano) incluyendo la recuperación y mantenimiento del patrimonio cultural urbano, incorporación de paisajes y su valor en el uso, como la preocupación y acción en temas medioambientales. Además, cuenta con las normas urbanísticas relacionadas al paisaje y la cultura en zonas urbanas, como la inclusión en la zonificación de áreas de protección al Patrimonio Cultural, siendo la Iglesia Parroquial de Combarbalá (A-1) y la Estación de FFCC de Combarbalá (A-2) las mencionadas. En suma, promover el desarrollo sostenible y la optimización en el aprovechamiento de recursos.

### Aplicación de instrumentos y la comunidad

Se ha podido observar y establecer mediante la documentación obtenida, que los instrumentos de planificación no aplican óptimamente en el territorio. Por un lado, los instrumentos de planificación territorial plantean programas, planes y proyectos que deberían llevarse a cabo en un horizonte de tiempo determinado, como es el caso del PMC, más la realidad es que no se llegan a concretar y tampoco existe un monitoreo efectivo que presione para su realización. Posiblemente, y como se puede observar en varias investigaciones relacionadas al funcionamiento de la institucionalidad, la voluntad política se confronta con la voluntad técnica coartando la aplicación de estos instrumentos. Otro aspecto decisivo es la repartición del presupuesto comunal que no alcanza a suplir todas las necesidades de los departamentos teniéndose que reasignar constantemente los recursos en desmedro de algunas oficinas.

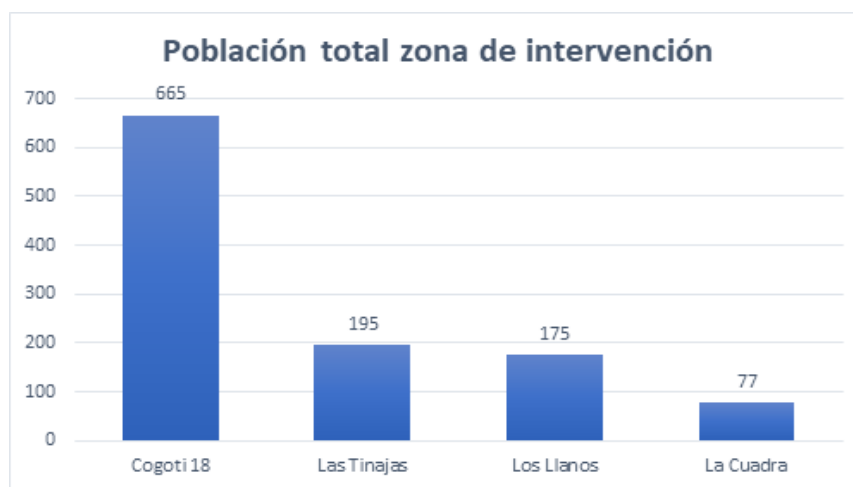


## 2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

El marco comunitario de la intervención se estableció de acuerdo con los cuatro sectores de la zona de intervención: Cogotí 18, Los Llanos, La Cuadra y Las Tinajas.

Esta presenta una población catastrada por el Registro Social de Hogares al año 2019 de 1.112 personas, lo que corresponde al 8,3% de la población total de la comuna.

Gráfico N°5: Población total de la zona de intervención según localidades.



Fuente: Elaboración propia con datos de la Oficina de Registro Social de Hogares (2019).

Según estos datos, la mayoría de la población se concentra en Cogotí 18, el cual es el asentamiento rural concentrado debido a la cobertura de servicios básicos con los que cuenta, sumado a la urbanización que se ha generado, al aumentar la infraestructura de vialidad con el avance de la pavimentación y el aumento de casas en el sector. Por otra parte, los sectores de Los Llanos (175 habitantes), La Cuadra (77 habitantes) y Las Tinajas (195 habitantes) se caracterizan por ser asentamientos rurales semi-concentrados, en cuanto a densidad poblacional e infraestructura de servicios básicos, como pavimentación y alcantarillado. A pesar de lo anterior, se destaca en Los Llanos la instalación de una planta de tratamiento del alcantarillado público.

De la información que se logró recabar mediante una entrevista con Jefe de Secretaría Comunal de Planificación (SECPLA), dentro de la zona de intervención el modo de implementación y mejoras en la infraestructura pública se desarrolla en torno a una "jerarquización de necesidades, propiciando un desarrollo sostenido" (Adonis, comunicación personal, 11 de junio 2019). A partir de lo expresado por SECPLA, se ve que dentro de los sectores se desarrollan avances de manera parcelada. Actualmente tanto La Cuadra como Las Tinajas no cuentan con sistema de alcantarillado, siendo esta una demanda como también una problemática identificada por parte del municipio.

En relación al desglose de la población de las distintas localidades de Cogotí, la siguiente tabla ilustra la distribución en distintas categorías recogidas por el Registro Social de Hogares.



En lo relativo a la estructura de organizaciones comunitarias funcionales, en el Valle de Cogotí se encuentran presentes cuatro Juntas Vecinales: JJVV Víctor Domingo Silva en Cogotí 18, JJVV Los Llanos de Cogotí en el sector de Los Llanos, JJVV La Cuadra de Cogotí ubicada en La Cuadra y JJVV Las Tinajas. Así mismo, se encuentran presentes dos clubes de adultos mayores, el CAM Nueva Esperanza y CAM San Antonio, ubicados en Cogotí 18.



### 2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

En el Valle de Cogotí, se cuenta con programas del SernamEG como “Programa Jefas de Hogar”, en las localidades de Cogotí 18 y Los Llanos, así como con el “Programa 4 a 7”, desarrollado en la Escuela Juanita Fernández Solar de Cogotí 18.

También se cuenta con la presencia organismos de seguridad y emergencia, tales como Carabineros de Chile por medio de un Retén Fronterizo en Cogotí 18 y Bomberos que están ubicados en la localidad de Los Llanos. Así también está presente el departamento de salud del municipio con la posta rural de Cogotí 18, que da cobertura a los diversos sectores aledaños.

En relación con el sector privado, se encuentran presentes empresas de tipo agrícola, destacando La Hacienda Bauzá del Fundo Cogotí y Agroindustria Hacienda Las Tinajas, Fundo las Gredas, Fundo Andacollo, Fundo el Cerezo. Otras empresas presentes en el territorio incluyen la empresa de servicios sanitarios Aguas del Valle y la empresa eléctrica CGE, que dotan de servicios básicos a la comunidad.

La zona de Cogotí presenta una escuela pública “Juanita Fernández Solar”, la cual cuenta con 123 estudiantes de los diversos sectores de intervención (Las Tinajas, Los Llanos, La Cuadra y Cogotí 18). La Escuela cuenta con transporte público de traslado para sus estudiantes, como también cobertura de alimentación. Existe una Escuela Privada “Escuela Particular Los Llanos” en la localidad de Los Llanos, la que cuenta con cinco estudiantes.

## A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

### Grupos Humanos:

1. Oriundas/os del Valle de Cogotí (Familias originarias)
2. Retornadas/os del Valle de Cogotí.
3. Temporeras y temporeros.



### GRUPO 1

### Oriundas/os del Valle de Cogotí

Este grupo se compone de la totalidad de las personas que son originarias del sector, por ende, no responde a un grupo etario en particular y habitan en toda el área de



intervención. Debido a la naturaleza de este grupo destacan en sus relaciones sociales lazos familiares y vecinales.

La identidad territorial con el Valle de Cogotí es una de las principales características de este GGHH lo que se evidencia en su cotidianidad, rutas y rutinas por medio de actividades típicas y envueltas en la dimensión cultural tales como rodeo, carreras de caballo o actividades folclóricas. Asimismo, se puede identificar una valoración de elementos del paisaje que funcionan como hitos que promueven la identidad cultural, estos son el río Cogotí, los cerros, o lo relacionado a la lluvia.







Se puede reconocer un grado de pertenencia y arraigo que se fundamenta en gran parte por la tranquilidad y silencio del lugar que genera una potencial sensación de bienestar. En concordancia con lo anterior, este grupo humano mantiene el discurso de lo que significa "ser" del Valle de Cogotí rememorando constantemente las fiestas, recuerdos familiares y actividades, conservando y protegiendo el conocimiento de su cultura material e inmaterial.

Se registra la necesidad de mejorar o crear más espacios públicos de gestión y participación comunitaria, en pos de conectar a los líderes sociales potenciando sus actividades. Para apoyar estas instancias, se podría comenzar mejorando la infraestructura de lugares claves como la Iglesia, juntas vecinales, sedes de adulto mayor y áreas de recreación en el espacio público.

Otros aspectos que es relevante mencionar son la existencia de actividades recreativas y artísticas asociadas a la música y danza (cueca), la presencia de líderes sectoriales que fomentan el desarrollo local integral y las características económicas que se relacionan con los saberes y oficios surgidos en el tiempo por los recursos disponibles que otorga el valle.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTO S ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Necesidad de concientización, preservación y cuidado del medioambiente.	Tercer Nivel	Primera	Educarse y aprender de manera positiva y de acuerdo al propio contexto, vincularse positivamente con el medioambiente.	Junta Vecinales (4) CAM (2)	SP, CONAF
Baja participación de hombres y jóvenes.	Primer Nivel	Segunda	Vincularse y colaborar en beneficio de la comunidad.	Junta Vecinales (4) CAM (2)	SP
Fortalecimiento de las acciones ligadas a la preservación de espacios públicos.	Segundo Nivel	Segunda	Gestionar proyectos para la comunidad, crear y salvaguardar la propia cultura.	Junta Vecinales (4) CAM (2)	SP. UCN, Mesa de la Discapacidad



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
JUNTA DE VECINOS COGOTÍ18	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organización y fomento de actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	Retornados del Valle de Cogotí/Temporeras y temporeros
JUNTA DE VECINOS LA CUADRA	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Organización y fomento de actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	Retornados del Valle de Cogotí/Temporeras y temporeros
JUNTA DE VECINOS LOS LLANOS	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organización y fomento de actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	Retornados del Valle de Cogotí/Temporeras y temporeros
JUNTA DE VECINOS LAS TINAJAS	Funcional	Primer nivel	Bajo	No vigente	No existe participación por parte de la comunidad vecinal, pero se identifica el uso y generación de actividades particulares en espacios vecinales.	Retornados del Valle de Cogotí/Temporeras y temporeros
CAM NUEVA ESPERANZA	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Espacio comunitario de encuentro, esparcimiento y apoyo mutuo ("vínculo filial fuerte").	Retornados del Valle de Cogotí/Temporeras y temporeros
CAM SAN ANTONIO	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Espacio comunitario de encuentro, recreación y apoyo mutuo.	Retornados del Valle de Cogotí/Temporeras y temporeros

**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

El grupo humano "oriundos y oriundas del Valle de Cogotí" presenta una alta disposición al cambio lo que se pudo advertir, en primera instancia, con el interés en el desarrollo de la intervención de Servicio País, lográndose vincular con el desarrollo de actividades y su estructura de oportunidades (también identificándola). Al tener una alta disposición al cambio, este grupo logró empoderarse y enfrentar sus problemáticas, por ejemplo, en temas de cuidado medioambiental.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

La actitud que presenta este grupo frente a sus problemáticas es de pro actividad y superación, una primera instancia fue el identificar sus problemáticas, luego se dio paso a la pretensión de superar estas mismas.

En la problemática referente a la “necesidad de concientización, preservación y cuidado del medioambiente”, se propusieron iniciativas de cuidado y concientización ambiental, los/as que fueron acogidos y sentidos por la comunidad (reforestación, limpieza, talleres medioambientales), condensando estos conocimientos en el retrato mural (proyecto cultural), lo cual posibilitó la apreciación y reconocimiento de su territorio.

Respecto a la problemática “baja participación de hombres y jóvenes”, la vinculación es por medio de actividades en beneficio de la comunidad, donde estos/as podrían participar de forma colaborativa en la ejecución de proyectos (pavimentación, cerramiento, limpieza, recolección de materiales).

La problemática “fortalecimiento de las acciones ligadas a la preservación de espacios públicos”, se presenta con una actitud de alto interés, pues los proyectos surgen desde la iniciativa de las comunidades en crear mejores espacios públicos que alberguen la identidad de su gente (escalera y cuadros de mosaicos en plazoleta Cogotí18, plaza y pileta en La Cuadra)



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Con el desarrollo de las diversas actividades, capacitaciones, talleres y el desarrollo de proyectos, el grupo identifica que su territorio y entorno contiene una diversidad y oportunidades únicas y diversas dentro de la comuna, posibilitando la identificación de sus saberes, prácticas y formas de vida. En este sentido las expectativas del grupo respecto al trabajo del programa son desde una perspectiva de contar con SP para la gestión y orientación en el proceso de aprendizaje y en las estrategias para un mayor acercamiento de la población a la participación, así como también el apoyo en la ejecución de proyectos (autogestionados en su mayoría).



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Este grupo presenta un rol “facilitador” ya que a través de sus conocimientos y redes comunitarias pueden acercarse a problemas o situaciones que se produzcan en el territorio.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Buscar formas de generar instancias de aprendizaje y Proactividad en comunidad.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera	Buscan la forma de generar instancias de aprendizaje y trabajo comunitario.



	voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Destaca liderazgo del género femenino.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Se destaca el sentido de arraigo, fomentado por los grupos familiares.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Se observa presencia de diálogo y construcción de propuestas para con el territorio.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Se observa capacidad de perseverancia pese a las dificultades del territorio.
Apego Territorial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo asigna un valor positivo en sus vidas al territorio que habitan.	Se destaca la permanencia para con el territorio, pese a las dificultades laborales

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Se observa capacidad alta en la comunicación, empatía, apoyo comunitario ante situaciones personales, observado en los bingos, rifas a beneficio.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Se observa activación social entre organizaciones folklóricas y vecinales, ante actividades costumbristas, bailes, esquinazos.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Incipiente red de emprendedores locales que fomenten un factor económico en las localidades.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Pese a las organizaciones artísticas, se presentan dificultades de impacto y efecto ante la totalidad del territorio.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Se observa alta movilidad, ante las necesidades básicas del sector y además presencia de vinculación vecinal o filial para con localidades cercanas.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además, existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Se observa sentido de identidad, es decir, permanencia, arraigo e identidad para con sus tradiciones familiares, utilización de su flora y fauna.



**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Se observa interés por preservar el medio ambiente y utilizar los propios recursos naturales en las iniciativas y proyectos planteados.
-----------------------	---	---

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Ahorro	No aplica	No aplica
Capacidad de endeudamiento	No aplica	No Aplica

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Casa	Poseen en su mayoría casas con material adecuado (sólidas).
Propiedad de suelo	Poseen títulos de dominio.
Derechos de agua	Poseen mayoritariamente derechos de agua (si tienen salida a estas).
Energía	Poseen acceso a energía de manera constante.
Saneamiento	Poseen red de alcantarillado en la localidad de Cogotí <sup>18</sup> (el sector centro y cerro Chaguareche, sector que se encuentra en la Escuela no posee red de alcantarillado). Localidades como Las Tinajas, Los Llanos y La Cuadra no poseen red de alcantarillado.
Medios de transporte	No poseen de manera extensiva medios de transportes.
Herramientas de trabajo	Quienes desarrollan oficios y emprendimientos. Poseen herramientas de trabajo.



**GRUPO 2**

**Retornados/as radicados en el Valle de Cogotí**

Este grupo lo conforman personas de un rango etario de entre los 20 años a 70 años de edad aproximadamente, situados en todas las localidades de la comuna de Combarbalá. El vínculo de las personas que conforman este grupo son particularmente familiares y vecinos.

Las características de este grupo humano es que son oriundos del sector y se componen por estudiantes, jóvenes profesionales, emprendedores y adulto que presentan saberes y conocimientos que permiten el desarrollo de actividades económicas, fomento al desarrollo de iniciativas asociativas y de activación comunitaria.

La característica fundamental de este grupo humano es el desplazamiento físico denominado "retorno", el cual es considerado como un proceso de reingreso al territorio



por diversos motivos, en este sentido se destaca el arraigo y pertenencia a la zona donde retornan.

Dicho proceso, se enmarca en aspectos sociales y económicos, el retorno a sus territorios oriundos por vínculos familiares o por sustento económico. Con respecto a los aspectos sociales se destaca la percepción personal de pertenencia, construcción de identidad local, arraigo afectivo determinado por los lazos y vínculos creados, tanto con sus familiares como por el mismo territorio.

Con respecto a los aspectos económicos, se destaca el emprendimiento personal e incorporación de jóvenes profesionales y adultos/as a rubros del sector (trabajo agrícola principalmente), como también ocupaciones dentro de los servicios básicos, emprendimientos en gastronomía y fomento turístico.

Por último, destaca el aporte social y cultural que sustenta este grupo humano, esto por la particularidad de "retornados/as" presentan y poseen miradas reflexivas para promover el desarrollo local, con ideas e iniciativas que permitan promover sus sectores.



### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Baja oferta laboral para jóvenes y necesidad de actividades productivas.	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y realizadora.	Juntas Vecinales (4)	Municipalidad, Mesa de la Discapacidad, SP.
Necesidad de fortalecer el desarrollo local sostenible.	Tercer Nivel	Primera	Educarse y aprender de manera positiva y de acuerdo al propio contexto, fomentando actividades/talleres/capacitaciones que propicien un desarrollo local sostenible.	Juntas Vecinales (4)	Municipalidad, Proyecto Activa Secano, SP.
Necesidad de actividades vinculantes.	Primer Nivel	Primera	Fomentar actividades de vinculación entre los vecinos del sector.	Juntas Vecinales (4)	SP, Programa Triple P.



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

JUNTA DE VECINOS COGOTÍ18

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organización y fomento de	Oriundos del Valle de Cogotí



					actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	/Temporeras y temporeros
JUNTA DE VECINOS LA CUADRA	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Organización y fomento de actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	Oriundos del Valle de Cogotí /Temporeras y temporeros
JUNTA DE VECINOS LOS LLANOS	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organización y fomento de actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	Oriundos del Valle de Cogotí /Temporeras y temporeros
JUNTA DE VECINOS LAS TINAJAS	Funcional	Primer nivel	Bajo	No vigente	Organización y fomento de actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	Oriundos del Valle de Cogotí /Temporeras y temporeros



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

El nivel de disposición al cambio del grupo humano “retornados/as del Valle de Cogotí 18” es alto y permeable, ya que estos, presentan mayor capacidad de adaptabilidad, disposición para adquirir desafíos y enfrentar problemáticas en la comunidad, es decir, su carácter proactivo se ejemplifica en la realización de actividades de vinculación por medio de los talleres formativos (capacitaciones, emprendimientos y nuevos oficios), Además toman un rol importante en el apoyo a la realización del Proyecto Cultural, en el que se espera poner en valor la localidad de Cogotí18, en cuanto a sus saberes, prácticas y entorno natural. Del mismo modo los retornados contribuyen en la entrega de nuevos saberes a la comunidad, compartiendo sus experiencias y aprendizajes de las localidades en la que se mantuvieron.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Al ser un grupo de retornados/as esperan potenciar su territorio, incentivar la vinculación entre vecinos y vecinas, además buscan establecer redes de trabajo colaborativo entre emprendedores locales, siendo su principal problemática detectada la “baja oferta laboral para jóvenes y necesidad de actividades productivas”, esta problemática da cuenta que los retornados jóvenes con estudios y/o profesiones esperan poder potenciar la zona por medio de nuevas fuentes de empleo.

Otra problemática identificada fue la “necesidad de fomentar y vincular el desarrollo local sostenible”, esto cuenta de la relevancia que posee la sustentabilidad de los proyectos que poseen como localidad, con el fin de concientizar y educar respecto del desarrollo sustentable y la economía cultural y creativa. Por su parte la problemática de “necesidad de actividades vinculantes” da cuenta del interés en el desarrollo de pertenencia e identidad comunitaria.

**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El grupo identifica al programa como propulsor de actividades que incentivan la participación en la comunidad y que a su vez logra promover cambios en la calidad de vida. Las expectativas se relacionan con la percepción de la facilidad de gestión y promoción de instancias tanto formativas, recreativas y culturales en la localidad, que esperan potenciar y dar cuenta de la riqueza cultural y social que posee.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El rol que dibuja este grupo dentro del territorio es de "Transformadores", ya que al presentar características de vinculación y asociatividad en desarrollo, promueven a su vez cambios que buscan resolver y superar sus problemáticas, identificación de sus recursos propios. El grupo puede contribuir a cambios positivos en su territorio.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Se observa vinculación entre los dirigentes vecinales y cierta parte de la comunidad (grupo de personas que participan y apoyan las actividades)
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	No existe una participación activa por gran parte de comunidad, recaen las tareas en las mismas personas.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Existen líderes potenciales negativos, que generan enemistad, además presentan escasa vinculación en las instancias comunitarias.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Alta necesidad de permanencia en el territorio, potenciando la crianza maternal a temprana edad, vínculo filial entre conocidos y habitantes del sector.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumores.	Poca participación en instancias comunitarias para abordar temas relevantes que afectan a la comunidad, esto se contrasta con actividades tradicionales donde la participación es alta
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Presencia de una minoría vecinal, que trabaja en post del mejoramiento de los espacios públicos e implementos necesarios.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**





Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Se observa apoyo entre vecinos pero no genera un impacto vecinal ante todas las necesidades locales.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Este punto se debe profundizar, ya que, se ajusta sólo a comentarios.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Se observa un bajo nivel de apoyo municipal para levantar una ruta turística en post de los emprendimientos locales.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Se observa activación vecinal comunitaria para las actividades costumbristas.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Se observa movilidad en las mismas localidades, no genera efecto en el valle de Cogotí18.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Se observa emprendimientos relevantes para el territorio, pese a esto no existe un impacto acorde a la realidad de la localidad en materia de siniestros naturales.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Valoración y proyecciones sustentables para el territorio
-----------------------	---	---

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	No Aplica	No Aplica
Capacidad de endeudamiento	No Aplica	No Aplica

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Poseen en su mayoría casas de material sólido.
Propiedad de suelo	Se poseen títulos de dominio.
Derechos de agua	Poseen mayoritariamente derechos de agua (si tienen salida a estas).
Energía	Poseen acceso a energía de manera constante.
Saneamiento	Poseen red de alcantarillado en la localidad de Cogotí18 (el sector centro y cerro Chaguareche, sector que se encuentra en la Escuela no posee red de alcantarillado). Localidades como Las



	Tinajas, Los Llanos y La Cuadra no poseen red de alcantarillado
Medios de transporte	No poseen de manera extensiva medios de transportes.
Herramientas de trabajo	Quienes desarrollan oficios y emprendimientos poseen herramientas de trabajo.

**GRUPO 3**

## Temporeras y Temporeros

Este grupo está conformado por personas cuyo rango etario varía entre 20 a 60 años. El nombre identificado responde a su principal actividad productiva que es la agrícola. Se desempeñan como trabajadores temporeros en las principales empresas que generan el empleo en la zona: Hacienda Bauzá del Fundo Cogotí y Agroindustria Hacienda Las Tinajas, Fundo las Gredas, Fundo Andacollo, Fundo el Cerezo.

Las relaciones de vínculo dentro de este grupo son particularmente de consanguinidad y de tipo familiar y vecinal. Con respecto a sus relaciones sociales, se caracterizan por ser cercanas en el marco laboral, ya que muchos trabajadores han vivido en terrenos "apatronados" por años, manteniendo relaciones entre los dueños y el resto de los trabajadores.

Destaca el aumento de mujeres en este rubro productivo. Debido a la ausencia de varones, se han desarrollado aperturas laborales ampliadas para las mujeres del sector. Otro aspecto importante, es la incorporación laboral de jóvenes en áreas de servicios y sector agrícola.

La característica principal de este grupo es que están ligados al contacto con la naturaleza, cuyos procesos afectan de manera directa la vida laboral de las personas de este grupo y ven limitado su trabajo a temporadas.

Se identifican dos grandes periodos de la etapa laboral de estas personas. El trabajo "por temporada" se caracteriza por durar una temporada, la que puede ser verano, invierno o ambas. El tipo de contrato laboral que se genera es a trato", es decir, poseen un pago mínimo por día, pero ellos son quienes mediante la cantidad de cajas producidas consiguen su salario a fin de mes, lo cual da cuenta de la presión del trabajo e inestabilidad de ingresos. En el caso particular de las mujeres muchas de ellas declaran que el trabajo de temporera es parte de un ingreso complementario al hogar, donde se definen como "dueñas de casa" el resto del año.

Los temporeros anuales se denominan como aquellos que "dan vuelta el año". En este caso, las mujeres se presentan como dueñas de casa, y sus parejas (en algunos casos) continúan trabajando en las temporadas moviéndose de un predio agrícola a otro, mayoritariamente desde Hacienda Bauzá a Hacienda Las Tinajas u otro fundo agrícola.



La falta de estabilidad laboral afecta de manera negativa al grupo familiar, expresándose esta situación en ausencia parental para con niños y adolescentes.

Los programas sociales vinculados con el grupo humano son el Programa Jefas de Hogar y el Programa 4 a 7 del Servicio Nacional de la Mujer. Así también, este grupo humano tiene presencia en los clubes de adultos mayores de Cogotí18 "Nueva Esperanza" y "San Antonio"; presencia en comités sociales, tales como APR (Agua Potable Rural), Comité de vivienda, Centro de padres y apoderados, y Comité del Cerro 18.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de estabilidad Laboral	Tercer Nivel	Primera	Fortalecer el acceso a oportunidades laborales de acuerdo al propio contexto.	Junta Vecinal (4)	Empresas Agrícolas (Fundo Bauzá), Municipalidad y SP.
Falta de Actividades Recreativas	Primer Nivel	Segunda	Gestionar actividades deportivas, artísticas, comunitarias. Integrar a la comunidad en torno a dinámicas sociales.	Junta Vecinal (4) Club de Adulto Mayor (2)	Of. Deportes, Mesa de la Discapacidad, SP.
Ausencia de actividades productivas complementarias.	Segundo Nivel	Segunda	Realización y postulación de proyectos para la comunidad.	Junta Vecinal (4)	Municipalidad, SP .



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
JUNTA DE VECINOS COGOTÍ18	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organización y fomento de actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	Oriundos del Valle de Cogotí /Retornados del Valle de Cogotí
JUNTA DE VECINOS LA CUADRA	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Organización y fomento de actividades	Oriundos del Valle de Cogotí



					comunitarias abiertas a la comunidad.	/Retornados del Valle de Cogotí
JUNTA DE VECINOS LOS LLANOS	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organización y fomento de actividades comunitarias abiertas a la comunidad.	Oriundos del Valle de Cogotí /Retornados del Valle de Cogotí
JUNTA DE VECINOS LAS TINAJAS	Funcional	Primer nivel	Bajo	No vigente	No existe participación por parte de la comunidad vecinal, pero se identifica el uso y generación de actividades particulares en espacios vecinales.	Oriundos del Valle de Cogotí /Retornados del Valle de Cogotí
CAM NUEVA ESPERANZA	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Espacio comunitario de encuentro, esparcimiento y apoyo mutuo ("vínculo filial fuerte").	Oriundos del Valle de Cogotí /Retornados del Valle de Cogotí
CAM SAN ANTONIO	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Espacio comunitario de encuentro, recreación y apoyo mutuo.	Oriundos del Valle de Cogotí /Retornados del Valle de Cogotí



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

Se evidencia de que la pretensión a establecer cambios y soluciones para las problemáticas identificadas apuntan a las aspiraciones personales más que a un trabajo en conjunto. Se puede evidenciar una ausencia de apoyo al trabajo comunitario que lideran las organizaciones funcionales, por ejemplo.

El grupo por tanto presenta un nivel de disposición bajo al cambio porque no presenta posibilidades de integración, debido a la situación de variación en su fuente de empleo y sus intereses personales, ya que se desarrollaron diversas actividades que buscaban suplir las problemáticas declaradas: ausencia de actividades productivas complementarias, basurales ilegales, falta de actividades recreativas.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

El grupo presenta una apertura a solucionar sus problemáticas referentes a la "falta de estabilidad laboral". Se produce un fenómeno de migración durante el segundo semestre, hacia localidades vecinas como Monte Patria, Illapel, Salamanca, camino a Tulahuén, zonas donde aún hay oferta relativamente estable de empleo y que obligan a que las personas deban trasladarse a estas ante la escasa oferta laboral del Valle de Cogotí.

Con respecto a la problemática de "falta de actividades recreativas", en el ámbito del deporte y desarrollo de instancias de encuentros se visualizó mayor presencia y apoyo de este grupo. En este sentido, es sugerente potenciar estos espacios para seguir promoviendo la participación vecinal que apunte a la solución de la problemática identificada.



Con respecto a la problemática de “ausencia de actividades productivas complementarias”, la población se encuentra anuente para la realización y postulación de proyectos para la comunidad. Así también se aboga por aumentar la capacidad de agencia y autogestión, por medio de la capacitación técnica frente al diseño y postulación de proyectos.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Sería relevante e importante dar cuenta que es necesario la identificación de estrategias para aumentar la capacidad de agencia y autogestión del grupo. En este sentido, el grupo presenta expectativas en el programa en la orientación para impulsar el desarrollo de nuevos productos de forma asociativa y capacitar a emprendimientos ya existentes. El grupo presenta interés y un acercamiento al dar cuenta de que SP presenta un trabajo de vinculación y trabajo largo y profundo.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El rol que dibuja este grupo dentro del territorio es pasivo debido a sus condiciones de vida. A la vez, tienen un rol de colaborar en las instancias de participación comunitaria.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Por falta de tiempo para realizar otras actividades fuera de la laboral (prioridad).
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Por tiempo y espacios comunitarios, no existe figura representativa del grupo humano.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Existe la demanda de actividades para la infancia y juventud para propiciar su apego al lugar, pero no participan de forma activa.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Se observa y comprende la preocupación ante la sequía, incorporando miradas nuevas de causa y efecto.



Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Existe presencia de lucha, reconocimiento e identidad del territorio, para continuar con el proceso de desarrollo local.
---------------	--	--

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Presencia alta en el trato vecinal, vinculación e interés por desarrollar actividades comunitarias.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Presencia alta de organización desarrollada en torno a la identidad de la localidad, agrupaciones folclóricas.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Escasa red de emprendedores de las localidades.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Asistencia y participación en actividades de tipo religioso y asociatividad en una actividad puntual (Carnaval de Verano).
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Presencia de vinculación social, para un bien común "desplazarse".
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambigüo, desdibujado, baja autovaloración.	En el caso de las mujeres, estas no se reconocen como trabajadoras temporeras, sino que como dueñas de casa.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Se preocupan por el acceso y cuidado del agua.
Preservación de espacios comunes	Complejidad baja (fortaleza): reconocimiento y necesidad de conservar y mantener espacios comunes para la comunidad, plazas, escuela, paraderos, sedes sociales.	Se evidencia ausencia de la municipalidad ante los siniestros, así como falta de interés por parte de toda la comunidad.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	No aplica.	Se cuenta con instrumentos de ahorro, seguros ante siniestros de carácter asociativo.
Capacidad de endeudamiento	No aplica.	Se cuenta con capacidad de endeudamiento asociativo.



### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Posee una casa con materialidad adecuada.	Casas de material sólido, con patio y conexión de luz eléctrica.
Propiedad de suelo	Cuenta con título de dominio regularizado.	La gran mayoría de las casas poseen su título de dominio. La amplitud del territorio corresponde a comunidades agrícolas que cedieron sus dominios para permitir la construcción de casas.
Derechos de agua	Cuenta con derechos de agua.	La gran mayoría posee derechos de agua.
Energía	Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible.	Poseen energía accesible y constante.
Saneamiento	Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos.	Poseen red de alcantarillado en la localidad de Cogotí 18. El sector centro y Cerro Chaguareche, sector que se encuentra en la escuela no posee red de alcantarillado. Localidades como Las Tinajas, Los Llanos y La Cuadra no poseen red de alcantarillado.
Medios de transporte	Cuenta con vehículo y/o animales de carga.	No hay tanta presencia de medios de transporte colectivos, pero sí cuentan con medios de transporte particulares.
Herramientas de trabajo	Cuenta con los implementos (herramientas e insumos) para el desarrollo de su oficio.	Quienes desarrollan oficios poseen sus herramientas y medios de trabajo.











## A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS


### OBJETIVO GENERAL

Consolidar la asociatividad entre grupos humanos del Valle de Cogotí, en miras a la construcción de un territorio sustentable, impulsado principalmente desde la cultura y el desarrollo artístico.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO

	 <b>PROBLEMÁTICA</b>	 <b>FUNCIONAMIENTO</b>	 <b>OBJETIVO</b>	 <b>OBRA DE CONFIANZA</b>
 <b>GRUPO 1</b>  Oriundas/os	Necesidad de concientización, preservación y cuidado del medioambiente.	Educarse y aprender de manera positiva y de acuerdo al propio contexto, vincularse positivamente con el medioambiente.	Comprender los cambios actuales respecto al clima, el contexto hídrico y el cuidado del entorno cercano.	Apadrinamiento de árboles en plaza y plazoleta de La Cuadra y Cogotí18 (Programa de arborización de la CONAF).
	Baja participación de hombres y jóvenes.	Vincularse y colaborar en beneficio de la comunidad.	Incrementar la participación de hombres y jóvenes en actividades comunitarias.	Pavimentación y cerramiento de plaza/plazoleta en La Cuadra y Cogotí18.
	Fortalecimiento de las acciones ligadas a la preservación de espacios públicos.	Gestionar proyectos para la comunidad, crear y salvaguardar la propia cultura.	Hermosear el espacio público a través de la intervención artística de estos.	Creación de escalera y cuadros de mosaicos en Cogotí18, y pileta en La Cuadra.
 <b>GRUPO 2</b>  Retornados/as	Baja oferta laboral para jóvenes y necesidad de actividades productivas.	Trabajar de manera decente y realizadora.	Promover y visibilizar nuevos recursos del territorio, que involucren el desarrollo de nuevas actividades (como el mosaico o el tejido).	Capacitaciones sobre uso de RRSS y Marketing digital
	Necesidad de fortalecer el desarrollo local sostenible.	Educarse y aprender de manera positiva y de acuerdo al propio contexto, fomentando actividades/talleres/capacitaciones que propicien un desarrollo local sostenible.	Concientizar y educar respecto del desarrollo sustentable y la economía cultural y creativa.	Capacitaciones y asesorías de Emprende+.
	Necesidad de actividades vinculantes.	Fomentar actividades de vinculación entre los vecinos del sector.	Promover y fortalecer espacios de vinculación entre grupos humanos (actividades deportivas, religiosas, artísticas, etc.).	Cabildo de niños y niñas.
	Falta de estabilidad Laboral	Fortalecer el acceso a oportunidades laborales	Impulsar el desarrollo de nuevos productos de	Feria de emprendimiento en Cogotí y Combarbalá



 <b>GRUPO 3</b> Temporeras/os		de acuerdo al propio contexto.	forma asociativa, y capacitar a emprendimientos ya existentes.	(Feria Emprende Combarbalá).
	Falta de Actividades Recreativas	Gestionar actividades deportivas, artísticas, comunitarias. Integrar a la comunidad en torno a dinámicas sociales.	Acercar la estructura de oportunidades de forma de dinamizar la actividad sociocultural.	Pintar fachada e interior de Junta de Vecinos de Los Llanos. Apoyo en elaboración de letreros de mosaicos en Cogotí18.
	Ausencia de actividades productivas complementarias.	Realización y postulación de proyectos para la comunidad.	Aumentar la capacidad de agencia y autogestión, por medio de la capacitación técnica frente al diseño y postulación de proyectos.	Proyecto GORE Cultura, Activa Secano.

## A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



### GRUPO 1

Nombre: Oriundos/as  
 Prioridad: Primera  
 Rol: Ancla  
 Organizaciones / Líderes: Junta de vecinos Cogotí 18.



### GRUPO 2

Nombre: Retornados/as  
 Prioridad: Primera  
 Rol: Articulador  
 Organizaciones / Líderes: sin



### GRUPO 3

Nombre: Temporeros/as  
 Prioridad: Segunda  
 Rol: -  
 Organizaciones / Líderes: sin



### OBRAS DE CONFIANZA

-Apadrinamiento de árboles en plaza y plazoleta de La Cuadra y Cogotí18 (Programa de arborización de la CONAF).  
 -Pavimentación y cerramiento de plaza/plazoleta en La Cuadra y Cogotí18.  
 -Creación de escalera y cuadros de mosaicos en Cogotí18, y pileta en La Cuadra.

-Capacitaciones sobre uso de RRSS y Marketing digital  
 -Capacitaciones y asesorías de Emprende+.  
 -Cabildo de niños y niñas.

Feria de emprendimiento en Cogotí y Combarbalá (Feria Emprende Combarbalá).  
 Pintar fachada e interior de Junta de Vecinos de Los Llanos.  
 Apoyo en elaboración de letreros de mosaicos en Cogotí18.  
 Proyecto GORE Cultura, Activa Secano.



-Elaboración de otras intervenciones artísticas de mosaico en el espacio público (letreros pequeños para Junta de Vecinos o CAM, mosaicos en grietas de pavimento).

Emprende+.  
 -Proyecto Activa Secano.  
 -Kit de Emprende+ (posters).  
 Construcción/mejoramiento comunitario de plazas y plazoletas.

Pilotaje nuevos productos de mosaicos.  
 -Proyecto con municipalidad 'La Cultura entra a tu casa'.



**OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS**

-Letrero de Los Llanos.  
-Proyecto Cultural Libro álbum Cogotí18.  
-Reciclaje y relocalización de basureros en La Cuadra.  
-Talleres sobre cuidados de árboles nativos.  
-Construcción de composteras con La Ligua de Cogotí.  
-Apoyo en limpieza de espacios significativos, y recolección de materiales para la construcción/mejoramiento de plaza y plazoleta.

-Apoyo en reactivación de la Velada en La Cuadra, y grupo Amancay.  
Voluntariado UCN, programa arborización.



**CAMBIOS SUBJETIVOS**

Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.

Los dirigentes de organizaciones y líderes sociales de los grupos humanos priorizados, avanzan y mejoran la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.

Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados, avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.

Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad mejorar la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.

Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.

Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite formular proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.



**CAMBIOS OBJETIVOS**

Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.

Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de trabajos de restauración y/o mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...).

Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados.

Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).

Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten



Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficina, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...).

Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.

Se han reforzado los trabajos de el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).

Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.



### CAMBIOS RELACIONALES

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.

Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a sus miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.



## ANEXOS INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Contenidos:

### I. Cartografías participativas

#### 1. Mapas.

1.1. Cartografía Participativa Cogotí18 digitalizada.

1.2. Collage de Google Maps.

1.3. Cartografía Participativa La Cuadra digitalizada.

#### 2. Registro fotográfico.

2.1. Fotos Cartografía Cogotí18.

2.2. Fotos Cartografía La Cuadra.

#### 3. Resultados.

3.1. Resultados Cogotí18.

3.2. Resultados La Cuadra

### II. Cartografía calles y lugares.

### III. Mapas de actores.

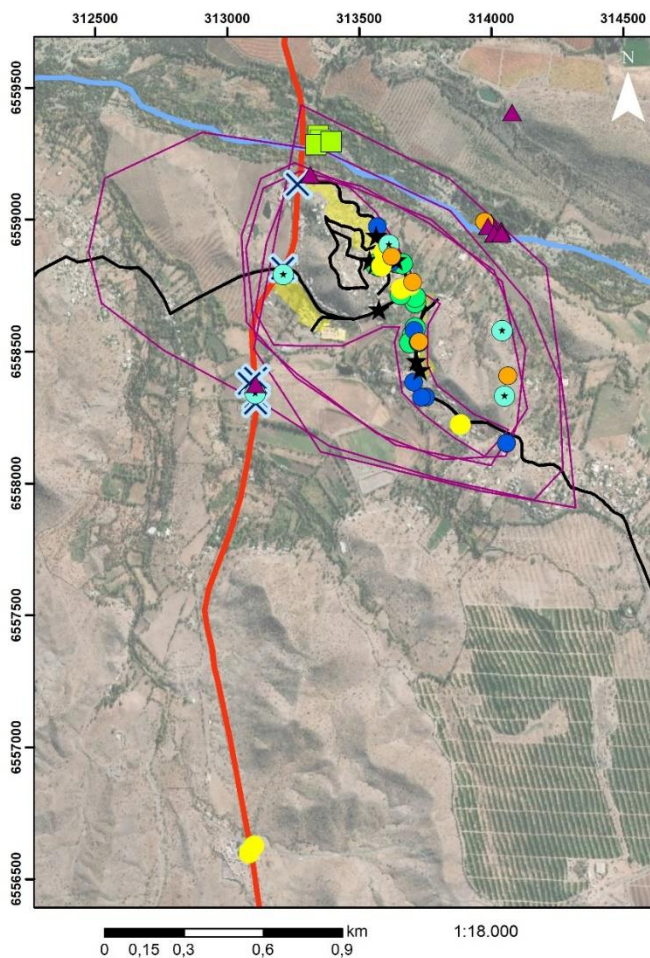


# I. Cartografías participativas.

## 1. Mapas

### 1.1. Cartografía Participativa Cogotí18 digitalizada.

### Carta resumen 'Cartografías Participativas' Cogotí18



Carta de Cogotí18  
Comuna de Combarbalá  
Región de Coquimbo, Chile.

Esta carta resume lo plasmado en las cartografías participativas aplicadas a habitantes de la localidad de Cogotí18, entre el 22 de julio y el 05 de agosto de 2020, en el marco del proyecto cultural ejecutado por los Profesionales Servicio País - Combarbalá, en convenio con Red Cultura del MINCAP y apoyo de la municipalidad de Combarbalá.

Autor: PSP Combarbalá  
Elaboración: propia.  
Proyección: UTM  
Datum: WGS84  
Huso: 19S  
Fuente: Google Earth Pro

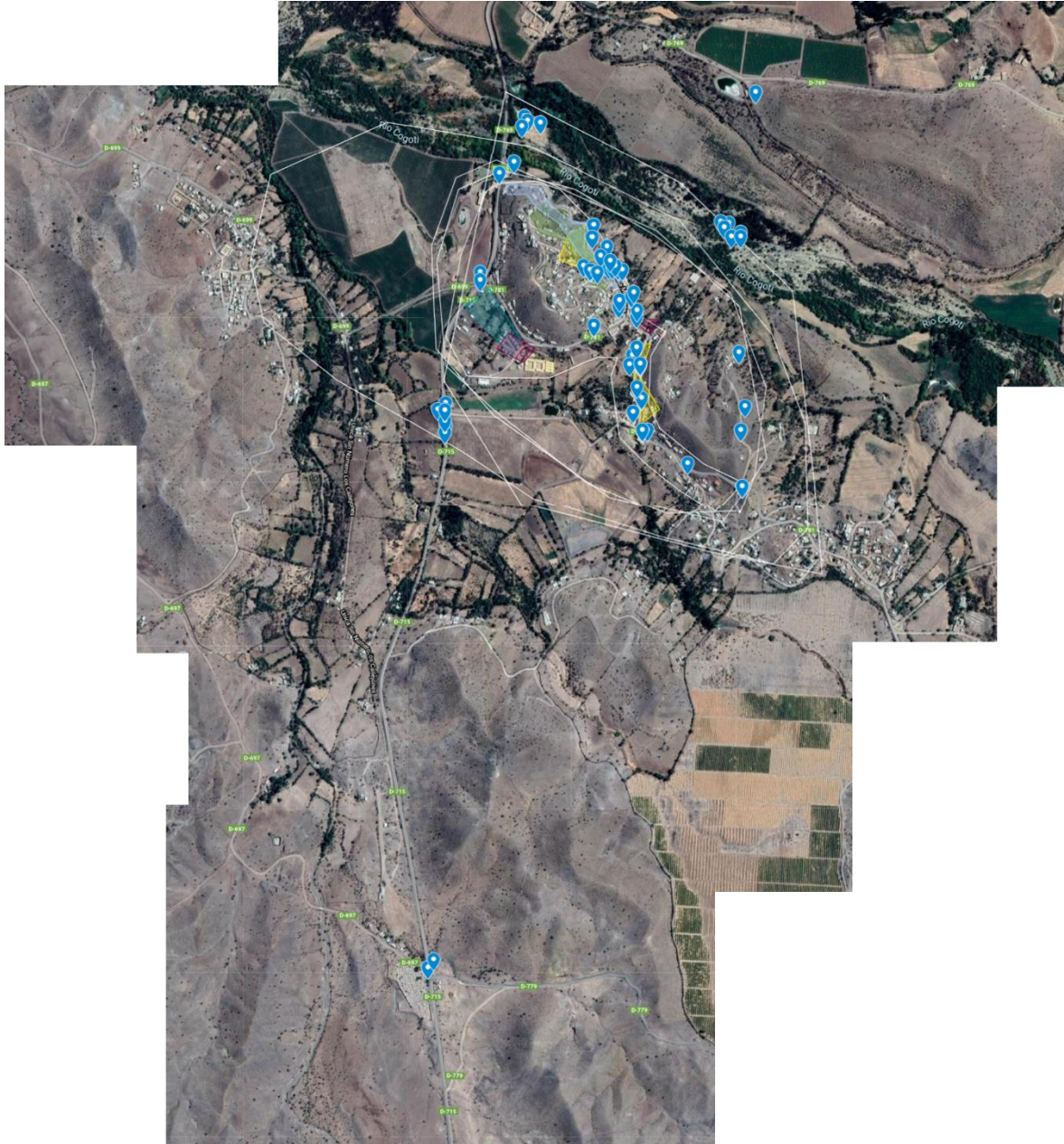


#### Leyenda

- |                              |                     |                                      |
|------------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| Primeros sectores            | Lugar de trabajo    | Construcciones reconocidas demolidas |
| Límite antiguo               | Lugar de paseo      | Construcciones antiguas              |
| Río Cogotí                   | Lugar significativo | Vivienda de la infancia              |
| Camino/calle                 | Lugar reunión       | Lugares de fiesta                    |
| Camino principal / carretera | Accesos             |                                      |

### 1.2. Collage de Google Maps.





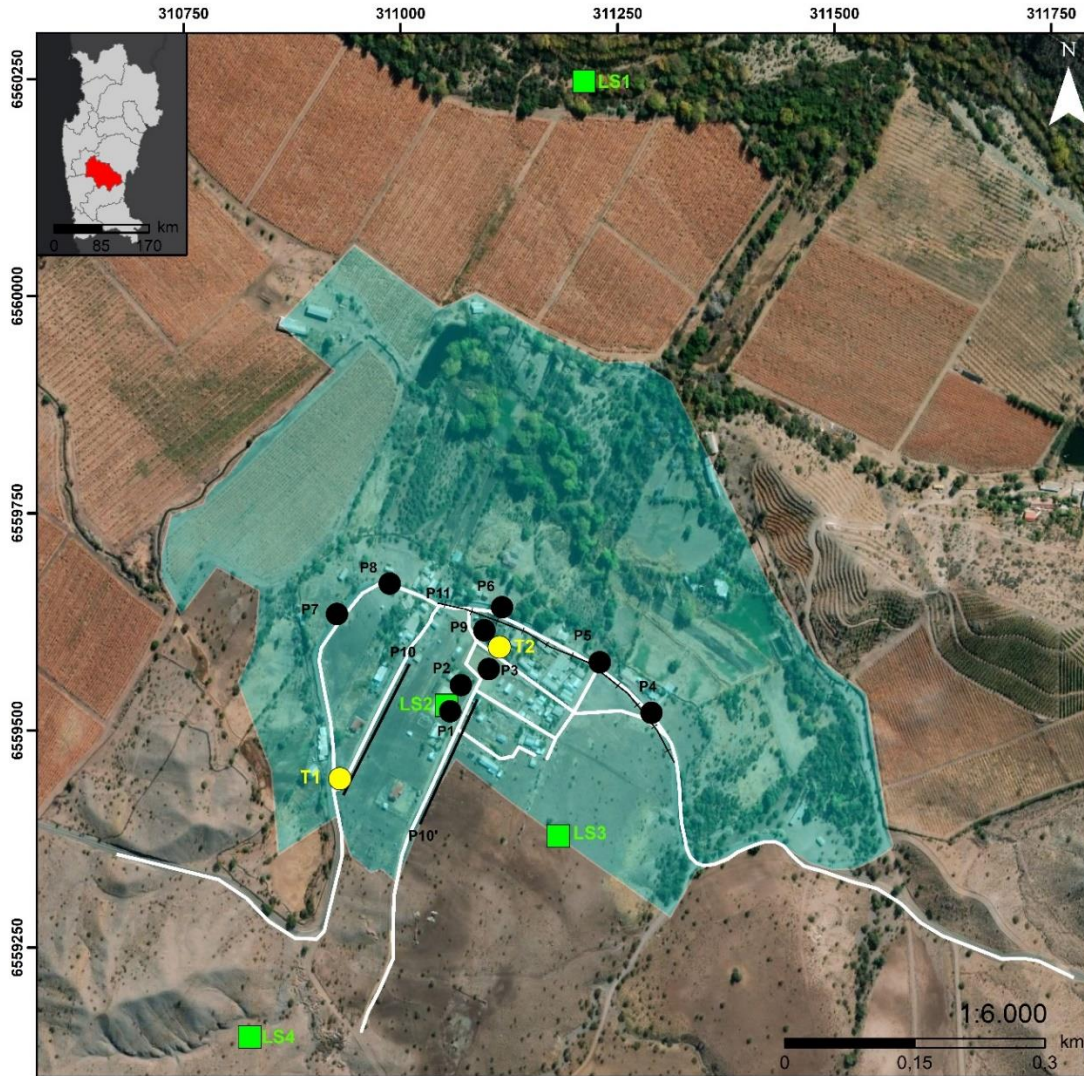
1.3. Cartografía Participativa La Cuadra digitalizada.





# Cartografía Participativa en 'La Cuadra'

Región de Coquimbo, Limarí, Comuna Combarbalá



### LEYENDA

#### LUGARES SIGNIFICATIVOS

- LS1 Río
- LS2 Multicancha
- LS3 Piedras Negras
- LS4 Cerro La Cruz

#### ASPECTOS TEMPORALES

- T1 Primera Casa
- T2 Primer cluster casas

### PROBLEMÁTICAS

- P1 Multicancha mal estado
- P2 Mejoramiento Cruz Roja y Capilla
- P3 Minimarket
- P4 Paradero
- P5 Paso Peatonal
- P6 Paso Peatonal
- P7 Paso Peatonal
- P8 Pare
- P9 Mejoramiento Plaza
- P10 y P10' Falta Alumbrado Público
- P11 Locomoción Pública



Equipo Servicio País Combarbalá  
Proyección: Universal Transversal de Mercator  
Datum: WGS84 / Huso:19S  
Fuente: Google Earth

## 2. Registro fotográfico



## 2.1. Fotos Cartografía Cogotí18.



## 2.2. Fotos Cartografía La Cuadra.





3. Resultados.



### 3.1. Resultados Cogotí18

Shapes creados con la información entregada:

1. Antiguos accesos.
2. Construcciones antiguas vigentes.
3. Construcciones reconocidas demolidas.
4. Límite antiguo.
5. Lugares de reunión.
6. Lugares de fiestas.
7. Principales lugares de trabajo.
8. Vivienda de infancia.
9. Primeros sectores en poblarse.
10. Lugares de paseo.
11. Lugares significativos.

Shapes polígonos (Polygone)

1. Primeros sectores en poblarse.

Shapes lineales (Polyline)

2. Límite antiguo.

Shapes puntos (Point)

3. Antiguos accesos.
4. Construcciones antiguas vigentes.
5. Construcciones reconocidas demolidas.
6. Lugares de reunión.
7. Lugares de fiestas.
8. Principales lugares de trabajo.
9. Vivienda de infancia.
10. Lugares de paseo.
11. Lugares significativos.

### Morfología

*Poblamiento concentrado y lineal.*

Se evidencia una concentración de las actividades y poblamiento en torno a un eje estructural lineal (en lo general dirección NE-SE), conformado por las calles Clementina Meneses (NNE-SE), continuación en Calle Bdo. O'higgins (NE-SE), y Arturo Prat (N-SE). Se estructura desde su acceso en el camino principal que llega desde Combarbalá que sigue hacia los pueblos aledaños en la misma ruta. Lo anterior es concordante a la estructura funcional dada principalmente por la conectividad y el acceso a los servicios, así como a la idea de 'lugar de paso'.

Las actividades concentradas en el eje principal están asociadas al ámbito social y cultural (lugares significativos, aspectos patrimoniales, vida social) y residencial, así como los escasos servicios (negocios y caja vecina).



Es preciso mencionar que la linealidad puede estar determinada por la existencia de dos cerros que encuadran las calles anteriormente mencionadas. La construcción de la Calle Clementina Meneses, según los testimonios recogidos, fue propuesta sobre la huella natural que después se pavimentó por acción de la Junta de Vecinos, además de la cercanía y disposición relativamente paralela del río (recurso hídrico) con la calle principal. La baja variación de la población en el tiempo puede ser un antecedente del mantenimiento histórico de la morfología de la zona urbana de Cogotí18, así como la tenencia del suelo.

### Temporalidad

Se advierte que las actividades más relevantes de Cogotí18 se han manifestado históricamente en la misma franja de territorio. Los nuevos y antiguos lugares reconocidos y significativos tienden a ubicarse en el eje articulador; ejemplos de lugares importantes son la plaza de Cogotí18, la Iglesia y la Junta de Vecinos 'Juan Domingo Silva', así como antiguos puntos significativos que desaparecieron son la quinta 'Las Burbujas' o el Molino. Ha cambiado la materialidad y algunos lugares concurridos dentro del pueblo, pero la morfología se ha mantenido prácticamente intacta. Si bien la diversificación o transformación de la producción también conforma un factor de cambio morfológico, en Cogotí18 han cambiado los productos y no el tipo de actividad (agraria extractiva).

### Otros focos de actividades

Se pueden identificar tres focos de actividades alejados de la zona urbana de Cogotí18 asociadas al trabajo y recreación. En primer lugar y en el sector norte, está la actividad laboral en la Hacienda Bauzá, ex Hacienda Cogotí, que sigue siendo una de las principales fuentes laborales del lugar, la que mantiene una buena accesibilidad. En segundo lugar, el río ha constituido un espacio de esparcimiento y recreación, también en el área norte. En último lugar, hacia la zona sur del pueblo se ubica el cementerio. Frente a él se han realizado actividades de reunión como carreras de caballo, de perros galgos, y otras tradiciones.

### Conclusiones y reflexiones

Se justifica el lugar de intervención del espacio público.

Se identifican lógicas espaciales comunes en la conformación de zonas urbanas.

Se identifican aspectos deterministas del paisaje y el territorio físico.

Se establecen patrones temporales de ubicación de actividades.

\*Se podrían prever algunos cambios en las lógicas espaciales de instalación y expansión según el cambio climático (posible variación de la distribución territorial del recurso hídrico).

#### 3.2. Resultados La Cuadra.

### Shapes creados:

1. Lugares Significativos (point, 4 elementos).
2. Problemáticas (point y polyline, 9 y 3 elementos respectivamente).
3. Aspectos temporales (point, 2 elementos).

### Morfología:



-Poblamiento concentrado. Vía estructurante tipo 'U' contiene la mayoría de las edificaciones, principalmente con uso habitacional.

-Actividad social concentrada dentro del área descrita anteriormente.

-Problemas de funcionalidad e infraestructura en toda el área.

#### Temporalidad:

-Se reconocen muy pocos elementos temporales que se pueden localizar, pero dan un marco temporal de la vida del pueblo, años '60.

#### Actividades:

-Presencia de elementos paisajísticos y actividades culturales propias de la localidad dentro del área de La Cuadra y en la periferia (Piedras Negras, Cerro La Cruz, Río, Actividades en multicancha).

#### Conclusiones:

Concentración de actividades dentro del área poblada.

Identificación de varios puntos que corresponden a problemáticas socioterritoriales. Dispersas en un área pequeña.

Camino principal eje estructurante del Pueblo.

Identidad Cultural difusa.

Se identifica gran motivación de las y los pobladores a pensar su territorio e intervenirlo.

## II. Cartografía calles y lugares.



# 'La Cuadra' - Valle de Cogotí

Región de Coquimbo, Limarí, Comuna Combarbalá



## Leyenda

- Área La Cuadra
- Calle / Pasaje

1:4.000



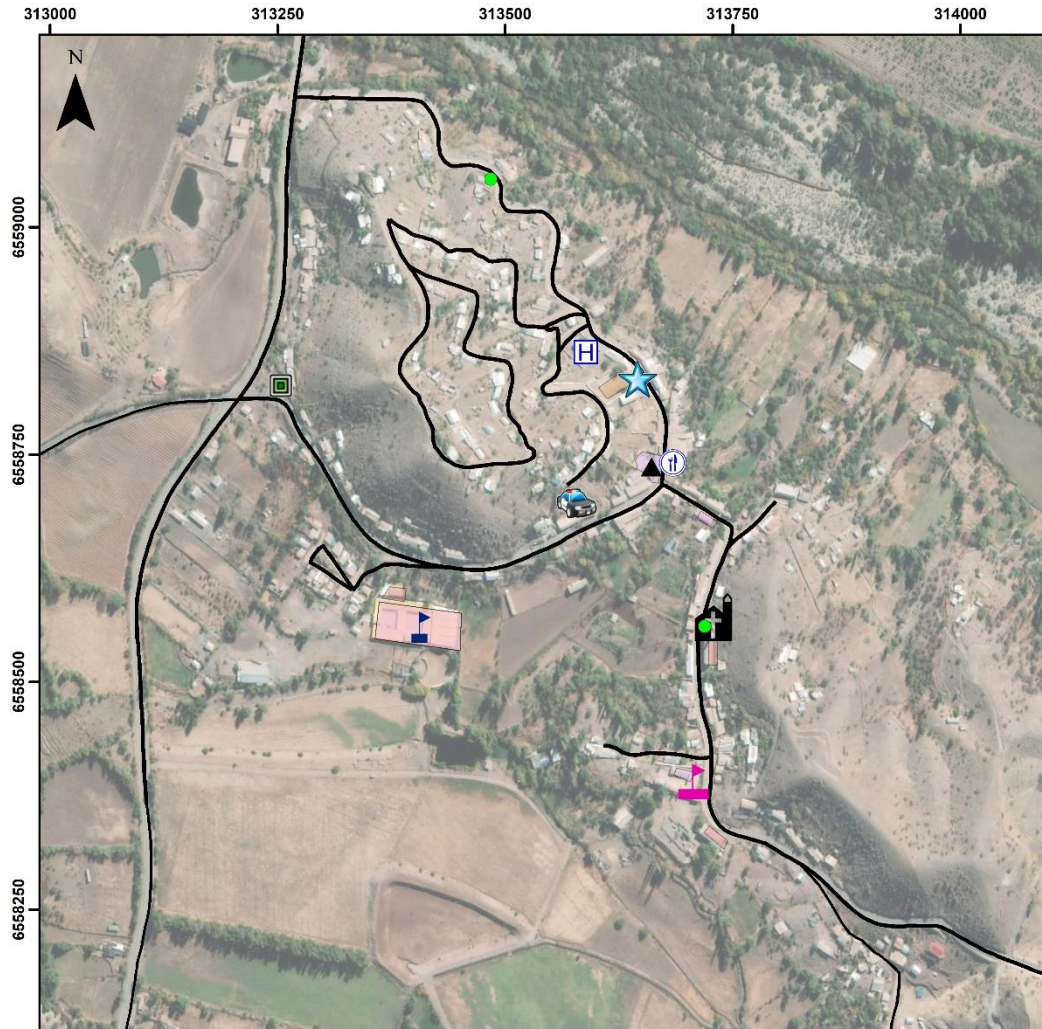
Equipo Servicio País Combarbalá  
Proyección: Universal Transversal de Mercator  
Datum: WGS84 / Huso:19S  
Fuente: Google Earth





# Cogotí18 - Valle de Cogotí

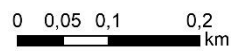
Comuna Combarbalá, Región de Coquimbo.



### Leyenda

- |                         |                    |
|-------------------------|--------------------|
| Plaza de armas          | Letrero Bienvenida |
| Posta rural             | Sede JJVV          |
| Mural                   | Retén carabineros  |
| Restaurant 'Mejillones' | Iglesia            |
| Escuela Vieja           | Calle              |
| Escuela Nueva           |                    |

1:6.000



Proyección UTM  
Datum WGS84 Huso 19S  
Fuente: elaboración propia en base a  
Google Earth Pro.



### III. Mapa de actores

La intervención del programa Servicio País se encuentra en la fase de Escalamiento Asociativo, es decir, desde aquí se comienza a activar la estructura de oportunidades para traspasar vínculos. Es bajo este marco que se realiza el Mapa de Actores, técnica que nos permite visualizar claramente a quienes están en el territorio de intervención para así generar estrategias que apoyen e impulsen el camino hacia el horizonte de desarrollo. La información que se ha podido recopilar nace a partir del trabajo de Servicio País desde el año 2019, cuando comienza la intervención en el Valle de Cogotí. Por otro lado, los mismos miembros del territorio han dilucidado instituciones y organizaciones que son parte importante en el desarrollo de la localidad.

Para la construcción del mapa de actores, primero se realizó el listado de todos los actores que surgieron con la información recopilada, luego se clasificaron en grupos quedando así divididos en: *Institucional, privados, sociedad civil y organizaciones comunitarias* y a su vez se definió el alcance de cada uno de ellos *Comunal, provincial, regional y nacional*.

El análisis de los actores, se realizó según dos categorías: 1) de acuerdo al interés presentado para trabajar y desarrollar proyectos dentro del Valle de Cogotí y 2) el nivel de influencia dentro del territorio y de la localidad misma.

#### Esquema visual

Para la organización del análisis anterior, se utilizó una matriz donde se ubican todos los actores identificados según su grado de interés e influencia dentro del Valle de Cogotí.

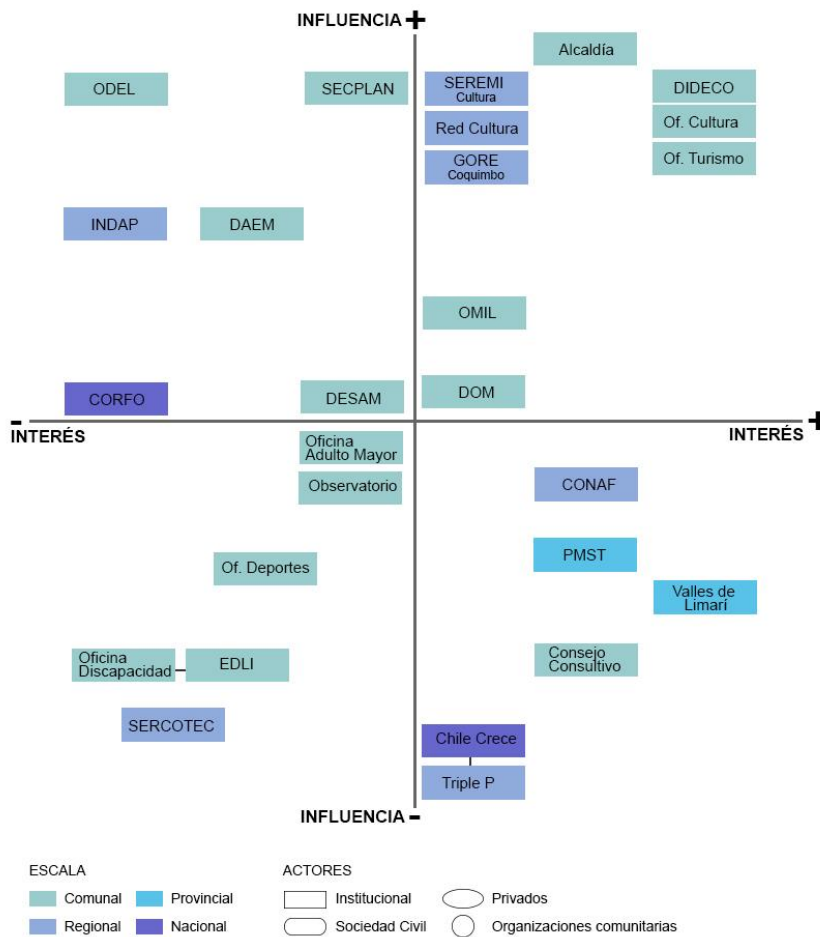


Ilustración 1: Mapa de actores institucionales

La ilustración 1, muestra el esquema visual donde se ubican todos los actores institucionales identificados. Se puede apreciar que los departamentos y oficinas pertenecientes al municipio de Combarbalá, en general, tienen una influencia media-alta en el territorio, siendo la Alcaldía, Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO) junto a las oficinas de Cultura y Turismo las que más influencia tienen dentro del Valle de Cogotí, contando también con un alto interés en el desarrollo de éste. Además, instituciones con presencia regional como la SEREMI de Cultura con su programa Red Cultura y el GORE Coquimbo, se encuentran con una alta influencia y reconocimiento en el territorio debido a los proyectos que se han podido desarrollar, sin embargo, a diferencia de las instituciones del Municipio de Combarbalá, se ubican en un sector de interés neutro pues no tienen arraigo con la localidad y por ende el crecimiento que se genere en el Valle no les retribuye directamente.

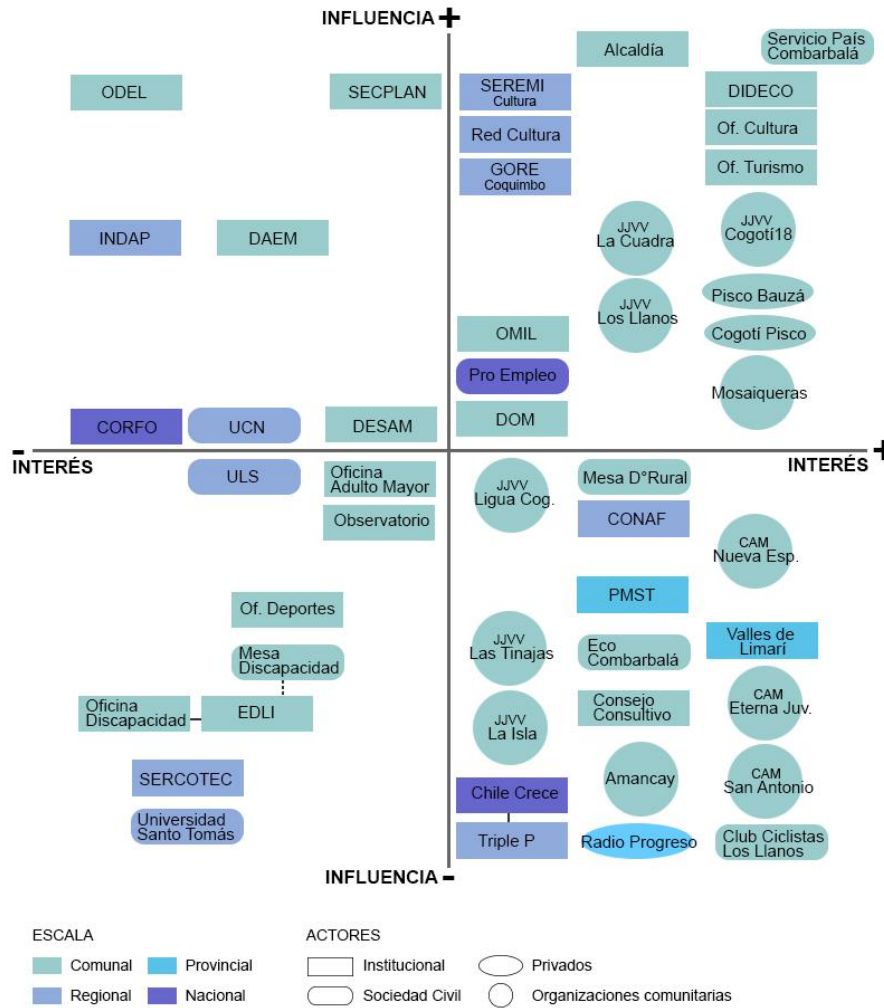


Ilustración 2: Mapa de actores general

Podemos visualizar en la Ilustración 2, la incorporación al esquema los actores de la Sociedad Civil, Privados y Organizaciones comunitarias donde las JJVV de Cogotí18, La Cuadra y Los Llanos se presentan como actores de alta influencia e interés, lo que se puede traducir en el compromiso y reconocimiento de sus lideresas para con el desarrollo de sus respectivas localidades. Destacar a Pisco Bauzá y Cogotí Pisco como los actores privados más importantes del esquema, que no tan solo otorgan trabajo a las personas del sector, sino que también su interés en aportar a su comunidad.

A modo general, podemos concluir que existen diversos actores que están en concordancia con la labor que se lleva a cabo en el territorio, son reconocidos y presentan un alto nivel de importancia para avanzar, sin embargo, hay actores que a pesar de su grado de poder, aún no se suman directamente al trabajo con la comunidad, por ende, es primordial que a medida que avance la intervención se vayan sumando e incorporando a las actividades para que se cumpla finalmente el objetivo de acercar la estructura de oportunidades con miras al desarrollo del territorio.