

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022

Profesionales

Madelen Sanzana, Ingeniera Comercial

Sebastián Reyes, Diseñador Gráfico

Jefe Territorial: Pedro Segura Vega

Fecha de inicio:

15.03.2021

Región: Valparaíso.

Comuna: Cabildo.

Localidad: Valle de Alicahue.



Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Viceresidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región XX
Escriba Nombre de Director/a Regional



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL	2
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022	3
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021	3
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	3
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	3
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	5
A1. VISIÓN COMUNAL	5
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	6
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	10



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica (“Aprender Haciendo”) sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza (FSP)** es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio: 2019
Año término: 2026
OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan el Valle de Alichahue, Cabildo, a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

OBJETIVOS específicos

- 1
- 2
- 3
- 4

Desarrollar la capacidad de agencia del Grupo Humano “Campesinos Parceleros de todo el Valle”, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo

Diseñar e implementar una cartera de proyectos ad-hoc, que permitan incidir en la transformación de los problemas/desafíos más inmediatos del Valle de Alichahue,



avanzando progresivamente al abordaje de problemas/desafíos más complejos y exigentes.

Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada en la provincia de Petorca, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo.

Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas en el Valle de Alichahue, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.

PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna Cabildo, el PIT 2021-2022 se implementa en Fase II del modelo de intervención de Servicio País en las localidades del Valle de Alichahue. La intervención comenzó el año 2019 y finaliza el 2026. El grupo humano Ancla con el que trabajamos son los “Campesinos Parceleros de todo el Valle”. Además, en el territorio se encuentran presentes los grupos humanos de “Asalariados de las agrícolas y mineras locales” y los “Comuneros agrícolas y ganaderos” con quienes igualmente se desarrolla un trabajo promocional. Las principales problemáticas que afectan al territorio están asociada a la sequía. Hace 20 años la provincia de Petorca fue declarada zona de escasez hídrica. Esto genera diversas problemáticas que afectan de forma multidimensional a la comunidad, en donde las dimensiones Ambiental, Social, Económica y Cultural se ven profundamente vulneradas. Es importante mencionar que la actual pandemia visibilizó la falta de conectividad y de alfabetización digital en el territorio lo que dificulta la implementación de estrategias digitales para solucionar sus problemáticas o adecuarse al contexto. Además, los procesos educativos se vieron afectados en las escuelas rurales y las organizaciones han visto interrumpida su ciclo de actividades comunitarias. Las organizaciones de adultos mayores, muy activos antes de la pandemia, han interrumpido en su totalidad sus actividades a partir de marzo del 2020. Para solucionar de forma promocional estas problemáticas se establecen dos estrategias principales:

En primer lugar, se busca “Potenciar la economía local por medio de estrategias comunitarias que permitan una gestión pertinente del patrimonio cultural material e inmaterial del Valle de Alichahue”. Se implementan acciones cómo: talleres de empoderamiento a lideresas, asesorías comerciales de Activa Secano al mercado campesino, la realización de ferias, talleres culturales en distintas localidades del Valle, iniciativas artísticas y patrimoniales con escuelas rurales, acompañamiento a OCC, la promoción de circuitos turísticos culturales y comunitarios, instalación de señaléticas informativas, voluntariados de Psicología de la U. de Valparaíso, entre otros. En segundo lugar, se busca “Fortalecer las capacidades y herramientas de las organizaciones territoriales del Valle de Alichahue para la gestión sustentable de su hábitat comunitario y su medio ambiente”. Se implementan estrategias cómo: recuperación de murales, construcción de mobiliario en espacios públicos, huertas comunitarias con voluntarios locales, iniciativas ambientales con escuelas rurales, entre otros.

El horizonte de desarrollo local inclusivo es:

“La comunidad del valle de Alichahue celebra su patrimonio cultural inmaterial y gestionan su salvaguarda. Tiene una elevada percepción, educación y dominio sobre los recursos bioculturales de su territorio. Las localidades trabajan por un desarrollo económico armónico, sustentable y regulado entre las vocaciones productivas tradicionales, el turismo y la agroindustria que permite mantener los modos de vida y los recursos naturales en el largo plazo.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

INDICADORES

OBJETIVO ASOCIADO/ FASE II	OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1. PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	1	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	1 instancia entre organizaciones del territorio realizadas.	Minuta de acuerdos, lista, foto. 1-. Minutas de Acuerdos de Mesas territoriales con dirigentes del Somos Valle de Alichahue.		20
2. ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	3	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	3 proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Certificado de proyectos, listas de asistencia y fotografías: 1-. Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue. 2-. Proyecto Activa Secano con Mercado Campesino. 3-. Proyecto Dale Profe Escuela La Vega.		20
3. PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	2	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	2 iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Certificado de proyectos, listas de asistencia y fotografías: 1-. Iniciativa MDSF "Feria Actívate" en el Valle de Alichahue". 2-. Minutas: Plan de Formalización de Mercado Campesino y Somos Valle de Alichahue.		25



10.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	LA	3	10.1 LA ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN SE VE FORTALECIDA CON LA INCLUSIÓN DE PROYECTOS DE VOLUNTARIOS	10.2 1 PROYECTO	1 PROYECTO DE VOLUNTARIADO REALIZADO DURANTE LA INTERVENCIÓN	Voluntariado de psicología UV. Acompañamiento a Lideresas y Adultos Mayores.	10
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	LA	2	2.1 LOS PARTICIPANTES DE LA COMUNIDAD RECIBEN INFORMACIÓN ATINGENTE SOBRE PROCESOS Y SERVICIOS PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	2.2 AL MENOS 1 DOCUMENTO INFORMATIVO GENERADO	1 PUBLICACIÓN	Guía de Proyectos Huertos Verticales en Escuelas Rurales.	15
7.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS PRÁCTICAS PROFESIONAL	LA	3	7.1 LA ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN SE VE FORTALECIDA CON LA INCLUSIÓN DE PROYECTOS DE PRÁCTICAS PROFESIONALES EN EL TERRITORIO	7.2 ESCRIBIR NÚMERO DE PRÁCTICAS	1 ESTUDIANTE TERMINA SU PROYECTO DE PRACTICA	Practica del área social	10
ELIJA UN ELEMENTO.		Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	
ELIJA UN ELEMENTO.		Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:

FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021












3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Iniciativa MDSF "Feria Actívate con el Valle de Alichahue".	SI	1	Económico y Cultural	\$300.000	Interno	37
Proyecto Activa Secano con Mercado Campesino.	SI	2	Económico	\$3.000.000	Externo	17
Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue.	Si	1	Cultural y Económico.	\$3.000.000	Externo	20
Proyectos de Huertos Verticales Escuelas Rurales.	SI	4	Ambiental y Social	\$1.500.000	Externo	80
Plan de Formalización de Mercado Campesino y Somos Valle de Alichahue.	SI	1	Social	\$50.000	Externo	37
Voluntariado de psicología UV. Acompañamiento a Lideresas y Adultos Mayores.	Si	1	Social	\$220.000	Interno	30
Practicante Social para Fortalecimiento Organizacional.	Si	3	Social y cultural	\$200.000	Interno	37
Proyecto Dale Profe Escuela La Vega.	SI	3	Social	\$250.249	Externo	15
Mesas territoriales con dirigentes del Somos Valle de Alichahue.	SI	3	Social y Cultural	\$0.	Externo	6



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO A LOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1 Campesinos parceleros de todo el valle.	Debilitamiento del Capital asociativo producto de la pandemia	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.		Plan de Formalización de Mercado Campesino y Somos Valle de Alichahue.	Mesas territoriales con dirigentes del Somos Valle de Alichahue.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	Escasez de acceso y deterioro de los recursos naturales producto de la sequía, minería y agroindustria.	Vivir una vida larga y saludable.				Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.



						evaluación de proyectos de segundo orden.	responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
Debilitamiento de la economía local campesina por los efectos de las agroindustrias y la sequía.	Trabajar de manera decente y realizadora.		Proyecto Activa Secano con Mercado Campesino.	Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.	
Espacios públicos y comunitarios con poca mantención y en desuso.	Habitar de manera segura e integrada.		Proyectos de Huertos Verticales Escuelas Rurales.	Proyecto Dale Profe Escuela La Vega.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.	




							dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Estancamiento de los espacios culturales y festivos del territorio producto de la pandemia	Crear la propia cultura.		Iniciativa MDSF "Feria Actívate" en el Valle de Alichahue".	Practicante Gestión Cultural.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.
	Alta población de adultos mayores.	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.		Voluntariado de psicología UV. Acompañamiento a Lideresas y Adultos Mayores.		Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
 GRUPO 2	Acceso a empleos precarios y estacionales dentro del territorio	Trabajar de manera decente y realizadora.		Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue.		Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían



<p>Campesinos Asalariados</p>						<p>priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo</p>	<p>de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).</p>	<p>su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.</p>
	<p>Perdida de tradiciones y modos de vida campesinas. (descampesinización)</p>	<p>Crear la propia cultura.</p>		<p>Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue.</p>	<p>Practicante Gestión Cultural.</p>	<p>Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo</p>	<p>Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.</p>
	<p>Espacios públicos y comunitarios con poca mantención y en desuso.</p>	<p>Habitar de manera segura e integrada.</p>		<p>Proyectos de Huertos Verticales Escuelas Rurales.</p>	<p>Proyecto Dale Profe Escuela La Vega.</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a</p>	<p>Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.</p>



						ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
 GRUPO 3 Comuneros agrícolas ganaderos.	Baja Cohesión Social	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.		Mesas territoriales con dirigentes del Somos Valle de Alichahue.		Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	Alta población de adultos mayores.	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.		Voluntariado de psicología UV. Acompañamiento a Lideresas y Adultos Mayores.		Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.



							inéditas (entre grupos).	
	Muerte del ganado por la escasez hídrica	Habitar en un medio sustentable y resguardar las tradiciones				Escriba aquí...	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.

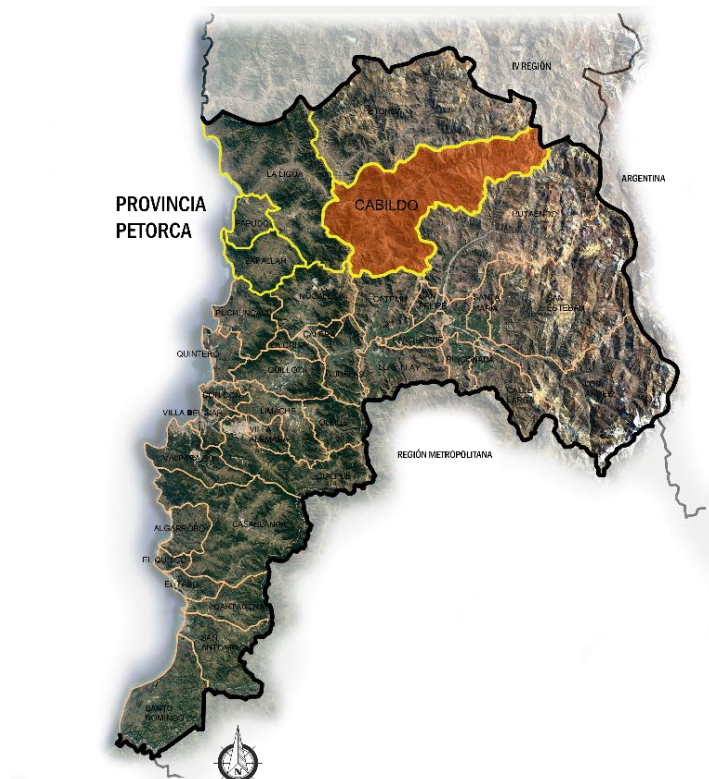


ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNA L



Breve historia de la comuna

Cabildo, tal como lo conocemos hoy en día, se constituyó desde tiempos precolombinos, lugar donde se estima que los indígenas se reunían para debatir diversos temas en las laderas de los cordones montañosos. Se asegura que desde dichos tiempos el área era una rica en minerales y activa en la producción de caña, siendo esta la principal producción agrícola. Ya con la llegada de los españoles dicha labor fue potenciada creándose la industria del azúcar.

Este rubro se mantuvo altamente activo hasta mediados del siglo XVIII, siendo gradualmente reemplazado por la presencia de faenas mineras, transformando al valle en un pujante pueblo minero el cual contaba con una población de aproximadamente 1500 trabajadores y sus respectivas familias. Ya para finales del siglo XIX Cabildo se transforma en la zona más poblada del valle dado al prometedor futuro económico y de desarrollo que prometía. %) (PLADECO Cabildo 2014-2020)

Dicho escenario propicia la llegada de comerciantes, profesionales y contratistas promoviendo el



desarrollo de la agricultura y ganadería lo que genera un ambiente con alto ritmo social construyéndose en el sector 2 escuelas, oficina de correos, telégrafos, registro civil. En 1891 se crean a nivel nacional las municipalidades, siendo la de Cabildo la N° 40. Con Balmaceda en la presidencia de la república se inauguró en 1980 el ferrocarril que une a Cabildo con La Calera, comenzando a construir la línea férrea al Norte, lo que entrega a la zona un nivel de dinamismo tal que va más allá de la minería, activa el comercio, hotelería, botillerías y amasanderías, surgiendo aquí las primeras organizaciones deportivas, culturales y sociales.) (PLADECO Cabildo 2014-2020)

En 1924, el valle fue afectado por una fuerte sequía que se prolongó por tres años, provocando una de las primeras crisis socio-ambientales de la época lo que se vio reflejado en una alta mortandad de animales, bajas o nulas cosechas, situación que se agudiza por el contexto de crisis que sufrían los gobiernos locales, la cual culmina en el reemplazo de las municipalidades por Juntas de Vecinos hasta 1941 cuando se llaman a elecciones. %) (PLADECO Cabildo 2014-2020)

En el valle de Alicahue y de Los Ángeles, zonas rurales de Cabildo, producto de la Reforma Agraria de 1962 se inicia un proceso de redistribución y expropiación de tierras, terminando con sistema de latifundios, sin embargo, tras el Golpe de Estado de 1973, dicha reforma termina para dar paso al traspaso de propiedad a nuevos propietarios los cuales modernizaron el proceso de producción, otorgando empleos agrícolas a los mismos campesinos. (Historia de Cabildo, MINAGRI, Memoria Chilena)

En la actualidad la agricultura se ha convertido en la principal actividad económica de la zona, desarrollada principalmente en el valle de Alicahue, donde se cultivan distintos frutales siendo el cultivo de la palta el que ocupa la mayor parte de los predios agrícolas. Se ha relegado a un segundo plano la minería, varias han cerrado quedando solo dos mineras activas. A su vez la sequía que ha golpeado la zona desde hace una década ha mermado no solo la agricultura sino también diversas actividades socio-culturales de los habitantes.

**Datos de población de la comuna**

Según los últimos datos del CENSO 2017, se estima que la población total de la comuna de Cabildo asciende a 19.388 personas, de ellos 12.173 corresponde a población urbana y 7.215 a población rural, con una densidad poblacional de 13,0 Hab/km². Según proyección del INE al 2020, Cabildo tendrá 21.804 habitantes (10.448 hombres y 11.356 mujeres). A su vez índice de masculinidad en la comuna es el más bajo que el promedio regional y nacional

Pese a que la tasa de natalidad de la comuna es mayor al promedio regional y la tasa de mortalidad a su vez sea una de las más bajas de la región, existe una tendencia al envejecimiento de la población. Donde además el grupo etario de 20 a 24 años es más bajo de lo proyectado. Lo anterior debido al fenómeno de migración estudiantil a centros de formación superior que se encuentran fuera de la comuna. (Fuente DEIS, 2013 y Censo, 2017).

En cuanto a proyecciones demográficas, se puede observar una pirámide que se asemeja a una población madura, donde el ancho de la base es similar a los grupos etarios en edad laboral y por tanto se encuentra en transición a una estructura de pirámide invertida, sin embargo también se puede observar una importante desviación de la forma de pirámide madura en ciertos grupos etarios en edad laboral y educativa, lo que podría explicarse por alguna de las siguientes razones que se han determinado en conversaciones con la comunidad:

- 15-19 años se genera cierto nivel de migración de estudiantes a colegios secundarios presentes en ciudades cercanas (principalmente La Ligua) puesto que las localidades solo poseen 2 liceos de educación media (liceo y escuela municipal N° A, Liceo Bicentenario Técnico Profesional de Minería) y el resto son escuelas de educación.
- 20-24 años se genera migración de jóvenes que desean seguir estudios superiores, puesto que la institución más próxima es un centro de formación técnica de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso en La Ligua, pero quienes deseen educación universitaria se ven obligados a migrar.
- Entre 30-49 años se genera migración de personas que buscan mejores oportunidades laborales, comentarios recogidos con la comunidad mencionan



que las personas van a la gran minería del norte por salarios más altos que los conseguidos en mineras locales. También se refleja la migración de quienes estudiaron una carrera universitaria y para ejercer su profesión se ven obligados a vivir en grandes urbes.

A su vez existe una diferenciación en cuanto a la identidad dependiendo a la localidad que se habite dentro de la comuna, en ese sentido en el sector urbano, la identidad dice relación a un conjunto de aspectos generales del territorio, mientras que, en la zona rural, las personas se caracterizan por pertenecer a una localidad en específico, desligándose de pertenecer al sector urbano.

Vocación productiva

Tal como se ha señalado anteriormente, la provincia y por extensión la comuna, se encuentra experimentando una de las sequías más duras y extensas de los últimos tiempos, lo que ha afectado tanto la producción agropecuaria, como la vida rural. Lo interesante notar es que según el Censo Agropecuario las unidades productivas con más de 20 há poseen el 98,2% del terreno agrícola. Por lo que solo el 1,8% de los terrenos agrícolas corresponden a pequeños agricultores, es decir, estos últimos poseen una ínfima cantidad de superficie de tierra en comparación a las Sociedades Anónimas. Quienes a su vez quedan en mayor desprotección ante dicha escasez debido al limitado acceso a agua amparado por el vigente Código de Agua. Prácticas como el trueque, fiestas costumbristas y la misma producción se ven mermadas.

Por otro lado, el área minera se encuentra sustentadas en dos grandes mineras: Cerro Negro y Las Cenizas, siendo esta última de la cual se desprenden distintas organizaciones comunitarias con presencia en el Valle de Alicahue. zona rural de Cabildo, como Familia que Cuida y Club deportivo Las Cenizas. Sin embargo, no ha sido posible identificar una gran presencia de trabajadores de mineras que tengan su residencia en Alicahue. Por lo que su presencia no está ligada al ámbito productivo sino más bien a la responsabilidad social empresarial.

Finalmente tienen menor presencia, aunque no menos importante, la Producción en Cuero, Arte en



Madera, Producción de Lácteos en base de leche de cabra y Trabajos en Lana.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial

Plan de desarrollo comunal (PLADECO).

Plano Regulador Comunal

Código de Aguas

Ley de Riego

Ley de comunidades agrícola

Decreto de escasez hídrica MOP

Informe Misión de observación provincia de Petorca del INDH

Ley 20.998 de Servicios Sanitarios Rurales

Zona de catástrofe hídrica por el decreto del Ministerio del Interior N°1280

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio, inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físicos

La superficie de la comuna es de 1450,2 km² (PLADECO Cabildo 2014-2020) y posee áreas urbanas y rurales que se encuentran sectorizadas según las siguientes tablas:

Tabla 1: Sectorización Cabildo rural

Unidad Territorial	Localidades
Alichahue	Los Perales, Alichahue, Paihuén, Bartolillo.
La Vega	Pililén, La Viña, La Vega, San Lorenzo, El Quemado.
Los Molinos	Los Molinos, San José del Medio.
Peñablanca	Peñablanca, Montegrande, El Ingenio.
Est. Los Ángeles	Las Puertas, Guayacán, La Mora, Algarrobo.
Artificio	Artificio, Quebrada Honda.

Fuente: Plan de desarrollo comunal Cabildo 2014-2020

Tabla 2: Sectorización Cabildo urbano

UNIDAD TERRITORIAL	Sector	Localidades
Cabildo	San José	Unión San José y Villa San José.
	Centro	Unidades Vecinales: 6, 5, parte de la 4
	La Gruta	Unidades Vecinales: 3 y parte de la 2.
	Cabildo alto	Unidades Vecinales: 1, 8 y 7, parte de la 2.
	Cabildo poniente	La Rinconada
	Cabildo oriente	Nueva Esperanza

Fuente: Plan de desarrollo comunal Cabildo 2014-2020



Morfológicamente la zona urbana de la comuna se concentra en el centro de la comuna, en el valle, rodeado por el río hacia el norte y por los cerros hacia el sur, mientras que hacia el oriente se conecta directamente con los valles precordilleranos y hacia el poniente con La Ligua. Mientras que la zona rural comprende el valle de Alicahue, Estero de Los Ángeles, Peñablanca, Artificio, Los Molinos y La Vega. la intervención se concentra específicamente en el valle de Alicahue conformado por 8 localidades cuyos límites son hacia el poniente el estero los Ángeles, al oriente con la laguna Chepical a los 3.000 msnm., el valle se encuentra rodeado por el cordón montañoso de la cordillera de la costa y su columna estructural la forma el estero Alicahue

Dentro de las 8 localidades, se encuentra La Vega que tiene aquel nombre porque naturalmente en el encuentro de los dos esteros se formaba una vega precordillerana. El cordón de cerros que encierra el valle permite que se genere un micro clima semiárido y se complementa con los vientos que bajan de la cordillera. Actualmente los asentamientos llegan hasta la localidad de Los Perales, y luego hacia la cordillera los terrenos son de dominio de los comuneros que se mantienen sin intervención.

Cabildo y su cordillera, atesora una gran riqueza biológica. Este corredor biológico denominado “Altos de Petorca y Alicahue”, resguarda una elevada tasa de endemismos en su vegetación donde un porcentaje considerable de sus especies se encuentra bajo algún grado de amenaza, como es el caso de *Alstroemeria citrina*. La belleza escénica y el estrecho vínculo presente entre los elementos naturales, componen un recurso turístico bastante atractivo. En cuanto a la red hidrográfica de la comuna, cuenta con dos esteros principales los cuales corresponden a estero Alicahue y Los Ángeles, los cuales dividen naturalmente a la comuna en dos valles que poseen el mismo nombre, los cuales se unen a la altura de la localidad de San Lorenzo y tributan al río La Ligua.

Actualmente por estos esteros no escurre agua superficialmente, pero en las partes altas se puede encontrar aun escurriendo agua, especialmente en el Valle de Alicahue. Son cursos de agua principalmente de tipo pluvial, con escaso aporte de nieves, ya que geomorfológicamente, la comuna es parte de la cordillera de la Costa, por tanto, las acumulaciones de nieve no abastecen suficientemente a la cuenca y sí surten a otras, tales como las de Choapa (al Norte) y Aconcagua (por el Sur).

El clima general de la zona es de Estepa cálido y frío de altura en la cordillera de Alicahue. En este lugar, la Cordillera de Los Andes continúa con su aspecto macizo y amurallado del Norte Chico. Por esta razón predominan pendientes mayores a 30°. El eje estructural del tejido rural es el Estero Alicahue, que se irradia por canales de regadío que derivan en todas las localidades del valle, actualmente por los temas de sequía esta red no funciona en su totalidad.

Hoy las laderas de los cerros que convergen al valle se encuentran erosionadas a través del monocultivo de la palta, poniendo en riesgo la estabilidad de los terrenos de los cerros.

En esta zona predomina la vegetación arbustiva que forma matorrales y en mezcla con bosquetes de poca altura. Los elementos dominantes son de origen muy heterogéneo y se presentan muchas especies endémicas. Entre las comunidades más típicas de esta provincia se hallan los bosques esclerófilos sobre las laderas de los cerros y los espinales en las partes



planas o de poca pendiente de los valles. Las especies dominantes son el Peumo, boldo, patagua), molle, bollén, espino, algarrobo, tebo, huingan.

Entre las especies de reptiles que podemos encontrar en estos sectores, se encuentran las culebras de cola corta y de cola larga, iguana chilena, además de arañas pollitos que habitan preferentemente zonas rocosas. En las quebradas y vertientes es posible encontrar ranas, en los cerros rocosos se pueden encontrar vinchucas. Los zorros habitan en las partes medias y altas del valle y cerros, al igual que aves como aguiluchos y Cóndores principalmente.

Aspectos económicos

En cuanto a la actividad económica desarrollada por las y los cabildanos, se destaca la Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura, sin embargo, el porcentaje de trabajadores que poseen un contrato permanente en estas áreas se encuentra muy por debajo del índice nacional y regional. Por otro lado, y pese a que la Minería se posiciona como un pilar fundamental dentro de la economía local, esta se posiciona en el cuarto lugar luego de la Construcción y el Comercio.

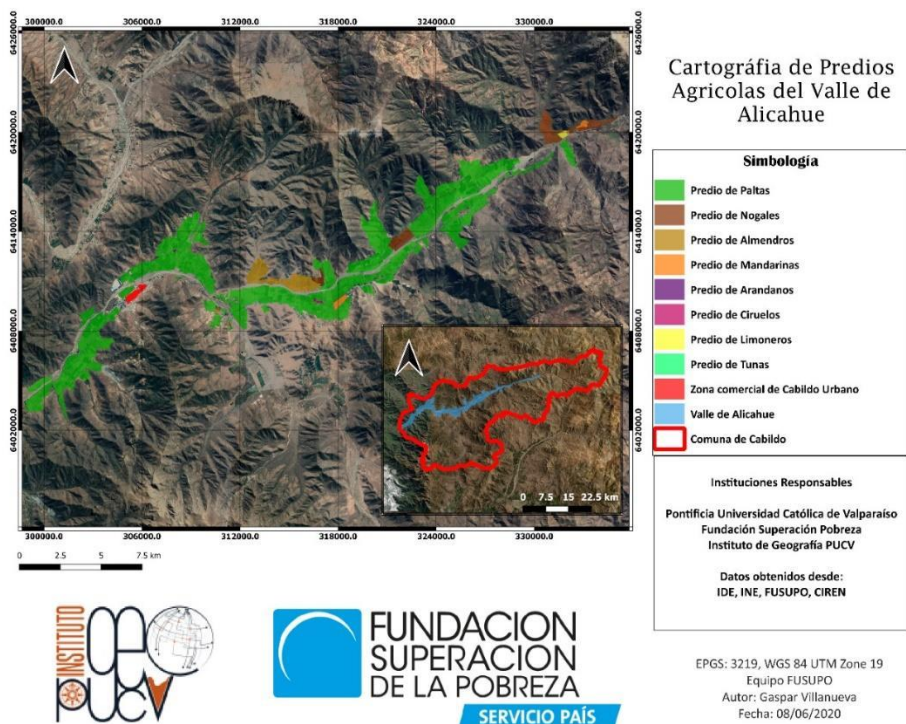
La trama urbana se constituye a raíz del dinamismo que otorgó la actividad minera, luego con la llegada del ferrocarril, sumando de esta manera varios servicios asociados que activaron el comercio local, mientras que las zonas rurales han estado ligadas en un origen al mayorazgo, latifundios, para posteriormente formar sociedades agropecuarias.

En términos productivos, hoy las principales industrias de la comuna son la agrícola de paltos y cítricos, la ganadería de caprinos y ovinos, la explotación de minas y canteras y finalmente la manufactura metálica y no metálica. —en menor medida tenemos construcción, comercio y transporte (PLADECO Cabildo 2014-2020)

Industria agrícola: Las explotaciones agrarias con más de 20 hectáreas (11,2 % del total de unidades productivas) abarcan el 98,2% del terreno agrícola, y las unidades con menos de 20 a (88,5%) abarcan el 1,8% del terreno agrícola (censo agropecuario 2007), lo que muestra



una concentración importante de los terrenos cultivables en las empresas más grandes de la zona.



Algunas agrícolas importantes que se pueden encontrar en la comuna son: Liguana, Pilelén, Azul Ltda., Los Graneros, Pullacón, El Sobrante, San Ignacio, Chalaco, Pullacón de Piwonka en San Lorenzo, El Cóndor en estero Los Ángeles, Chai Chai y Los Álamos en La Vega.

Industria Minera: La gran mayoría de las faenas mineras de la comuna se encuentran abandonadas, paralizadas o en situación irregular (90,5%) (PLADECO Cabildo 2014-2020), sin embargo, se pueden distinguir dos mineras de cobre de gran tamaño, Cerro Negro, que emplea un aproximado de 570 trabajadores propios y contratistas, y Las Cenizas que emplea a nivel nacional 1900 personas entre trabajadores propios y contratistas.

Empleo: Según la comunicación entregada por la comunidad y otras fuentes, es posible declarar que la mayoría de las personas se dedican al rubro silvoagropecuario. En las zonas rurales las personas prestan servicio en las faenas agrícolas o fuera de la comuna, mientras que las personas de la zona urbana se emplean en las mineras comunales.

Existe una diferencia importante entre las mineras que trabajan en la comuna, mientras la minera las Cenizas mantiene un buen trato hacia sus trabajadores, en contraste, con la minera Cerro Negro no aseguraría el bienestar de sus trabajadores e incluso incumpliría normas relacionadas con dicha materia, existen algunos testimonios de personas que han enfermado en el desarrollo de sus labores.



Aspectos normativos

En cuanto a los aspectos normativos, en la actualidad la I. Municipalidad de Cabildo se encuentra en vigencia el Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO) de 2014-2020.

En dicho instrumento municipal se identificaron diversas problemáticas que afectan al Valle de Alichahue, cabe destacar que la participación de los habitantes del valle en los talleres fue baja por lo que aplicaron encuestas. Una de dichas problemáticas transversal en todas las localidades caseríos, son la existencia de microbasurales, polvo en suspensión y contaminación por basura domiciliaria, en segundo lugar, se encuentra la insuficiente o en mal estado, infraestructura y espacios para el desarrollo comunitario, deportivo social y cultural y por último las insuficientes actividades recreativas para la comunidad.

Código de Agua

En 1981 se modificó el régimen jurídico que regulaba a las aguas de bienes nacionales de uso público a través del decreto con fuerza de Ley D.F.L N°1.122. Se instaure que tanto el agua superficial, como las napas subterráneas, se puedan transferir, creando así la posibilidad de transar estos tipos de agua en el mercado. Cabe destacar, que por parte de los campesinos existe mucho desconocimiento sobre la inscripción de las aguas subterráneas, perdiendo así sus derechos consuntivos y vendiendo por un módico precio sus derechos, lo que genera que hoy en día exista un acceso desigual a este recurso natural. Luego, en 2018, se realizó la última reforma del actual código de agua con el fin de reforzar y de otorgar atribuciones fiscalizadoras y de gestión colectivas. Al momento de declarar la restricción de algún acuífero, todos los individuos que tengan el derecho de aprovechamiento de agua (DAA) sobre este bien, tienen el deber de organizarse en una organización de usuarios de aguas subterráneas (OUAS). Es decir, que, por cada sector hidrogeológico restringido, debiera existir una OUAS, lo cual lamentablemente no ocurre, creando una mayor desigualdad en el acceso y dificultando la fiscalización de las napas subterráneas.

Decreto de ley 701 (1974)

Este decreto con fuerza de ley, se creó con la finalidad de hacer de la industria forestal, un negocio más atractivo y rentable económicamente. Para ello, se crearon distintos métodos de bonificación. También tiene otra finalidad, la cual es evitar la erosión, factor sumamente importante en nuestra comuna. En 1998 se actualizó este decreto, incentivando a través de bonos, las actividades de forestación, explotación y manejo de bosques de pequeñas superficies. Luego, en el año 2012 entró en vigencia la Ley N°20.488 (2011), poniendo fin a las bonificaciones. A pesar de ello, hasta el día de hoy existen grandes cultivos de pino radiata y de eucaliptos, los cuales agudizan los incendios forestales y la escasez hídrica.

Ley de Fomento al Riego y Drenaje

Esta Ley fue creada en 1985 y está vigente hasta el día de hoy. En ella se determinó una bonificación del 75% para la implementación de obras de riego y drenaje, incluyendo la inversión en el equipo y en sus elementos necesarios de riego. En nuestro territorio, este subsidio funciona como incentivo a la perforación de pozos profundos. Esto ha provocado que se haya transformado la agricultura de rulo por una de riego, aumentando aún más la desigualdad producto de la inequidad en la tecnología adquirida y utilizada por parte de los grandes propietarios, en comparación con los agricultores parceleros más vulnerables.

Ley de Comunidades Agrícolas



Su creación radica en la época de la colonia, cuando a los conquistadores se les otorgaban dominios de tierra, las cuales se iban heredando en sus familias. Luego, en 1968 se les otorgó el reconocimiento legal gracias al Decreto con Fuerza de Ley N°5, el cual posteriormente fue modificado en 1993 por la Ley N°19.233, los cuales siguen hoy en día vigentes. En esta ley, se establece que una comunidad agrícola es una agrupación de propietarios de un terreno rural común, cuando este es usado, explotado o cultivado y que estos se organicen según las prescripciones señaladas por la Ley. Es de esta manera que los comuneros tienen el derecho al uso y goce de los bienes de su comunidad, tales como los terrenos y los derechos de aprovechamiento de agua.

Principales medidas adoptadas por la Municipalidad de Cabildo a raíz de la pandemia

Desde el 19 de marzo se realiza un proceso de sanitización constante en diversos puntos de la comuna, lo cual ha sido reforzado en diversas oportunidades por privados y Bomberos de Cabildo. El 23 de marzo la Municipalidad decretó la Cuarentena Preventiva como modo de concientizar a la población. Luego, el 29 de abril se dictó la Ordenanza Municipal de uso obligatorio de mascarillas en todo espacio público de la comuna, siendo los primeros en la provincia en tomar esta medida. Como apoyo en el cumplimiento de esta medida, se entregaron más de 1.600 mascarillas de tela a adultos mayores en coordinación con Clubes de Adulto Mayor y Juntas de Vecinos. También se han realizado 4 Puntos de Control Municipal durante todos los fines de semana largo, controlando a 2.739 vehículos en su ingreso a Cabildo, a 5.240 personas y devolviendo a destino a 26 vehículos que incumplían requisitos para transitar. Al 3 de julio la municipalidad había entregado más de 3.500 cajas de alimentos, 250 tarros de leche y 300 paquetes de pañales para adultos mayores y más de 400 kit de limpieza a la población más vulnerable.

Datos relevantes

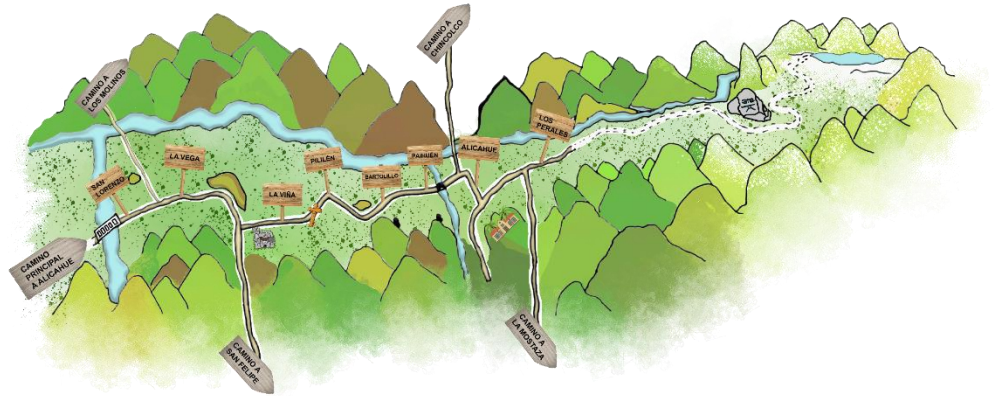
Uno de los datos relevantes es el que guarda relación con los indicadores de pobreza, Cabildo se encuentra por sobre la media regional tanto en pobreza por ingreso como multidimensional, con valores de 16,4% y 25,3% respectivamente, mientras que la región presenta valores de 7,1% y 19% respectivamente. (CASEN 2017), se solicitó información del RSH y se está a la espera de ella para complementar la información.

En cuanto a la percepción de la población, se encuentra una alta preocupación por problemas socio-medioambientales tanto en Cabildo urbano como rural. Dentro de estos problemas encontramos la presencia de microbasurales, la tenencia irresponsable de mascota que se traduce en perros vagos quienes atacan al ganado local, generando que los dueños del ganado dejan sus animales libres y estos provocan accidentes vehiculares, ingreso de animales a jardines, y otras externalidades.

Una amenaza importante es la escasez hídrica que poco a poco ha ido afectando a la comunidad en su cultura, en ámbito productivo, en el ámbito social, en el manejo del recurso, etc.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?



Como se ha mencionado anteriormente la intervención se concentra en la totalidad del valle de Alicahue, donde su historia se remonta a los inicios de la reforma agraria, en el año 1868. Con las primeras comunidades agrícolas y parceleras. Dentro de un contexto republicano, terrateniente, cuando el Valle de Alicahue estaba dividido en dos grandes haciendas, la hacienda de Alicahue que hoy comprende las localidades de Bartolillo, Paihuén y Alicahue y la hacienda San Lorenzo que comprende La Viña, La Vega y San Lorenzo respectivamente. Ambas haciendas un día llegaron a ser de un solo dueño, don Ignacio Silva, quien posteriormente, vende la hacienda San Lorenzo a la familia Cerda y Álamos. Es así como la hacienda San Lorenzo, se dividió en dos principales fundos, Los Cerda que hoy comprende la localidad de la Viña, y el fundo de Los Álamos que hoy es La Vega- San Lorenzo. Con la llegada de la reforma agraria, el valle pasa a subdividirse, y da origen a estas ocho localidades del Valle de Alicahue.

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE) en su informe Ciudades, pueblos, aldeas y caseríos elaborado en 2019, San Lorenzo posee 326 habitantes, La Vega 312 habitantes, La Viña: 95 habitantes, Pililén 133 habitantes, Bartolillo 273 habitantes, Paihuén 206 habitantes, Alicahue 180 habitantes y Los Perales 96 habitantes.

La Vega, además de estar a solo 13 Km. de Cabildo urbano, es el centro neurálgico del valle, ya que es la localidad que conecta el Valle de Los Ángeles y el Valle de Alicahue, con Cabildo centro. También tiene una de las escuelas con mayor matrícula del sector rural, con 214 estudiantes de Kínder a Octavo Básico. A su vez, es una de las localidades más próximas a Cabildo urbano.

Por estas razones, es que uno de los intereses del plan regulador es transformar al sector de La Vega en zona urbana. Lo que significa principalmente el cambio en el uso de suelo del sector, la incorporación de servicios de Salud, espacios públicos y recursos para la construcción de viviendas, traduciéndose esto en una mayor densidad urbana. Dentro de la comunidad, esta situación se polariza, ya que muchos ven los beneficios de la urbanización,



que de a poco, ya han ido sintiendo, al tener más y mejor acceso a la conectividad, servicios públicos, etc.

Pero, por otro lado, parte de la comunidad siente la pérdida de identidad de la propia localidad, ya que con esta urbanización la población crece, y con la llegada de nuevas personas sienten que se transforma el estilo de vida, que, para sus habitantes, es el trabajo de la tierra, sus cosechas, plantaciones y animales. La agricultura, es vista más que sólo desde un ámbito económico productivo, sino como una forma de relacionarse con el territorio. Entre vecinos, la agricultura expresa el sentimiento de pertenencia forjados por el trabajo de la tierra. La gente nueva que ha llegado al Valle de Alichahue, en su mayoría es gente de Cabildo Urbano, entendiéndose que esta dinámica se comprende como una proyección de Cabildo centro a lo rural. Para el ciclo 2021-2022 los “Nuevos Vecinos” serán un grupo humano importante por explorar.

El municipio por su parte entiende que el proceso de urbanización es inminente, y que conlleva más beneficios para la comunidad, que desventajas. Por otro lado, se entiende que esta modificación puede generar siniestro en el territorio ya que ya que, al urbanizar una localidad de 312 habitantes a 13 km del centro de cabildo, pueden presentarse problemáticas como especulación de suelos, de las inmobiliarias, aumento de densidad de la población, integración de nuevas poblaciones, trasladar problemáticas urbanas a lo rural, de conectividad, entre otras.

En cuanto al transporte público existe una cobertura amplia en la existencia de transporte para las diferentes localidades, sin embargo, es poco fluida o escasa. Los horarios son extensos entre una movilización y otra, con diferencias de tres y cuatro horas. Mientras que en colectivo, solamente se llega hasta la localidad de Paihuén, con una tarifa superior a los dos mil pesos y para Alichahue, la última localidad del Valle, tiene una tarifa diferenciada de \$4.500 pesos.

Dentro del Valle de Alichahue, el traslado de sus habitantes depende de la disposición que tengan las empresas y choferes destinados al transporte de personas (Empresa La Porteña y colectivos). Junto a la poca frecuencia, las tarifas son muy elevadas, debido también a las grandes distancias entre una localidad y otra. Algunas medidas de mitigación entregadas por el municipio, son la disposición de buses y minibuses subvencionados por la misma Municipalidad, que se enfocan en traer y llevar a estudiantes, además de pacientes del área de salud a sus respectivos domicilios, localidades o poblaciones.

En cuanto a los medios de comunicación utilizados por los habitantes son principalmente la radio y el internet, que permite una mayor conexión hacia los lugares más alejados. En el caso de la radio existen dos radios locales la primera y las más escuchada es “Maxx Radio Chile”, donde además todos los viernes al medio día existe un segmento entregado a la Municipalidad, quien se encarga de informar a los habitantes diferentes datos de interés colectivo y la segunda radio se llama “Atrévete” con mayor sintonía en las localidades rurales, que también tiene un segmento municipal.



En el caso de internet, especialmente en jóvenes, las redes sociales son las que se encargan de entregar información a las personas por medio de grupos creados en Facebook. Otra forma de comunicar información a los habitantes son los papelógrafos, que semana a semana llenan las calles y negocios de Cabildo rural y urbano.

Por otro lado, el Valle no cuenta con infraestructura urbana ni espacios de encuentro para la comunidad. Solo los paraderos y la escuela son considerados como lugares que promueven la interacción. Las sedes de las organizaciones comunales también funcionan como un lugar de encuentro, pero no abierto a toda la comunidad de manera pública. Actualmente, la Municipalidad cuenta con el terreno de la Estación Médico Rural La Vega en Comodato, de manera que ese espacio está destinado para el diseño del proyecto de un Polideportivo y una Plaza Cívica, trabajo que potenciaría a la localidad como un punto de encuentro de valles.

Aspectos económicos específicos

La principal actividad económica es la agrícola, donde las principales fuentes de trabajo son dos fundos frutícolas (Chai chai y Los Álamos) que entregan trabajo permanente a gran parte de la localidad de la Vega, más allá de la cosecha, estos fundos dan trabajo durante todo el año y en temporadas de cosecha, contratan a más personal, en calidad de temporeros para la producción. Pero igualmente cuando no es temporada, estos fundos, compran y mantienen trabajos temporales a lo largo de todo el año.

Muy pocas personas, son parceleros o trabajan la tierra de manera independiente, ya que hoy mantener las parcelas requiere de costos muy elevados que no se pueden solventar por familias, menos con la cantidad de agua que se necesita comprar, por la sequía que existe en la comuna.

Los dueños tanto del fundo Chai Chai, como el de los Álamos, viven dentro de la Vega, y la comunidad tiene un gran sentimiento de gratitud con el fundo Los Álamos ya que ha sido benefactor de importantes procesos sociales dentro de la comunidad. Ha donado terrenos a la comunidad, y el relato de la comunidad es que siempre está en ayuda de sus trabajadores y ofrece buenas condiciones de trabajo para todos.

Quienes no trabajan en el sector agrícola, se desempeñan en actividades dentro del sector minero que ofrece en alguna medida una oportunidad de mayor proyección económica. Cabe mencionar que la actividad minera, se da fuera de la comuna y orientada al norte del país, segunda y tercera región principalmente. Si bien es cierto existen dos mineras locales, Las Cenizas y Cerro Negro la concentración de sus trabajadores se encuentra en Cabildo urbano y no en el sector rural de la comuna.

Otras actividades económicas que se pueden observar, pero en menor magnitud son el comercio, la construcción y el transporte. En este sentido, se puede mencionar que, según el Censo 2017, 54% de la población declaró estar trabajando; 39% de ellas son mujeres. Entre los sectores que se especializan, son 6% tanto en el sector primario como secundario y un



88% en el terciario. Lo cual va en contra de lo que históricamente ha sucedido, a saber, que la mayor cantidad de trabajadores se encuentra en el sector primario y secundario.

A pesar de ser la agricultura una de las principales actividades económicas, esta se ha visto afectada por la sequía constante en la zona desde hace casi dos décadas, en este sentido este fenómeno ha afectado principalmente a medianos y pequeños agricultores, ya que las agrícolas de mayor tamaño han tenido los recursos económicos para sobrellevar esta situación.

En términos de principales fuentes de empleo, gran parte del trabajo en el sector rural lo dan las agrícolas, como Cabilfrut, Fundo Vitahue, entre otras, que son quienes tienen plantaciones de nogales, cítricos y paltos. Dando trabajo durante todo el año a buena parte de la población rural como temporeros de distintos productos durante todo el año. En la zona urbana tanto en Cabildo como en zonas aledañas, los principales empleos se fijan en torno al comercio, el transporte y la construcción en términos de pequeñas y medianas empresas.

En términos de producción de empleo, una de las entidades en la comuna que se ha preocupado de reactivar económicamente al sector rural, preocupándose específicamente de los pequeños productores es PRODESAL, que actualmente apoya a 230 familias de agricultores en el desarrollo de capacidades técnicas y productivas a través de distintos proyectos, asesorías y capacitaciones.

Indicadores y/o Expresiones de Pobreza/Vulnerabilidad

En cuanto al índice de vulnerabilidad escolar, la escuela G-45 de La Vega presenta un valor de 87,97% (PADEM 2019), mientras que su desempeño está catalogado como medio-bajo (PADEM 2019)

En cuanto a otras escuelas del valle, La Escuela Básica “La Frontera de Alicahue” posee un IVE de 100% y no posee medición de desempeño, la Escuela Básica “Ester Silva Somarriva” de Bartolillo presenta un IVE de 94,62% y desempeño medio-bajo, la Escuela Básica San Lorenzo posee un IVE de 95% y desempeño medio-bajo, finalmente la Escuela Básica La Viña posee un IVE de 89,02% y un desempeño medio-bajo.

Otra expresión de pobreza es la falta de espacios públicos, debido principalmente a que la mayor parte del territorio agrícola es privado, perteneciente a sociedades agrícolas. Otro aspecto es la venta de terreno secanos en bajo costo para las personas afuerinas con interés en residir dentro de la localidad. Terrenos secanos sin acceso o disponibilidad de agua, sumado a la escasez de agua dentro de la comunidad, y que con la llegada de más personas podría empeorar.

Un aspecto que también afecta a La Vega es la baja participación de jóvenes en trabajos comunitarios, si bien, desde el año pasado se hicieron esfuerzos por reactivar un grupo de jóvenes a través de una organización llamada Grupo Esperanza, no lograron formalizarse por poca convocatoria. Cabe destacar que, durante las distintas iniciativas llevadas a cabo por la comunidad durante el año 2018, existió participación de este grupo en la organización de



dichas actividades, con el tiempo la organización, solo dejó a dos personas, que hoy son agentes claves dentro de la comunidad, pero no congregan jóvenes.

Otro factor es la fuerte amenaza de las drogas dentro de la localidad, principalmente, marihuana y cocaína, testimonios de la misma comunidad, mencionan que muchos jóvenes están dentro del negocio del narcotráfico, llevados por la necesidad. Es así, como se plantea un primer lineamiento de trabajo en La Vega, la búsqueda en la participación de jóvenes dentro de la localidad. Problemas como el narcotráfico y consumo de sustancias ilícitas ha irrumpido en los jóvenes de la localidad, situación que se propaga desde Cabildo al sector rural, esto porque la mayor cantidad de personas afuerinas de la Vega, provienen de Cabildo urbano.

Por último, la poca organización en torno a proyectos comunes como localidad, ya que la mayor parte de las actividades se realizan en torno a grupos específicos como junta de vecinos, grupo de adultos mayores, grupos religiosos y cada objetivo cumplido es solo para el determinado grupo de personas que participan en dicha organización.

En este mismo sentido, se puede mencionar que hace falta que las directivas estén más cohesionadas, aspecto que se vincula con lo anteriormente mencionado acerca de los comuneros. Esta situación de mantenerse alejados y atomizados produce que cada una de las organizaciones se dedique a trabajar en sus temáticas y actividades sin establecer un plan de acción que apoye el desarrollo y progreso de toda la localidad. Incluso ocurre que dentro de una misma organización se evidencia descoordinación y desinterés, por ejemplo, en la Junta de Vecinos se produce una diferencia entre lo que pretenden trabajar las directivas y lo que la gente cree desde afuera sobre lo que se hace.

En temas estructurales en La Vega, se encuentra la falta de luminaria en el sector de la cuestecilla que vincula “La Vega de Abajo” con “La Vega de Arriba”, esta situación no puede ser modificada mediante una postulación a proyectos, porque no cumple con temas normativos para que sea considerado. Esta situación produce una separación en La Vega, dado que complica la conectividad entre ambas zonas. Esto ha llevado a que la misma gente de la localidad tienda a separar entre aquellos que viven en una u otra zona.

Por último, en La Vega, una barrera que ha surgido con el tiempo es la falta de reciclaje de vidrios, puesto que no resulta rentable para la persona encargada de su retiro y tratamiento. De manera que fueron retirados los contenedores a la espera de que se encuentre una solución al acopio de este material.

Una de las grandes amenazas del valle de Alicahue e incluso de toda la comuna es la escasez hídrica. Que de acuerdo a diversas expresiones de las personas de la comunidad tiene como origen varias aristas, desde la sobre explotación de los cultivos que impiden la renovación de reservas naturales, las bajas precipitaciones por el cambio climático, hasta una legislación que privatiza el recurso anteponiendo el uso productivo sobre el uso humano y animal.



Dentro del Valle de Alicahue, existen tres Comités de Agua Potable Rural, APR Alicahue-Los Perales, Paihuén- Bartolillo y La Vega- La Viña. Frente a la situación actual de sequía en la provincia, el estado es estos APR's aún es favorable, y tienen recurso de agua hasta el momento, sin preocupación inmediata., sin embargo, dentro de los tres, es el APR La Vega-La Viña el de una situación más compleja, al comprender las dos localidades más grandes del valle.

Este sufre de problemas estructurales y de falta de recursos para mantención de sus pozos y redes. Al abastecer a una gran extensión del valle surgen problemas de presión, cortes de agua y elevación de la tarifa y pago.

Un hecho a destacar fue lo acontecido durante el año 2018 en la localidad de la Vega, más específicamente el sector el Villorrio que sufrió la contaminación de su principal pozo de agua, por lo que, durante el año 2018, el municipio intentó resolver, a través de un sistema de alcantarillado para todo el sector de la Vega.

El problema, fue el rechazo de tal proyecto por la comunidad y la directiva del APR al no tener los recursos para sostener este proyecto y cómo financiar de manera efectiva este proceso para la comunidad. El proceso de alcantarillado sólo llegó a realizarse en la población afectada por no contar con el acuerdo de las partes.

Debido a estos esfuerzos, el APR solicita ayuda pública, para la inyección de más recursos en temas de infraestructura, produciendo alza en el valor del precio de agua por tramo, situación que la comunidad rechaza por alzas injustificadas y desmedidas sintiendo el descontento en la administración del comité, llevando a la crisis administrativa de esto por malversación de fondos.

Otro efecto importante de la escasez hídrica es la pérdida de la actividad agrícola realizada por los pequeños/as agricultores. En el deseo frustrado de mantener sus tierras, toman trabajos de temporada o nocheros de otros fundos para seguir manteniendo sus tierras ávidas de agua y alimento para sus animales, que mueren diariamente por las condiciones precarias de la prolongada sequía.

Claramente, esto es una amenaza al territorio, porque la gente paulatinamente está dejando de trabajar su tierra y se vuelve un consumidor más. Esto se relaciona con que los grandes empresarios de los cultivos, tanto de la palta como de limones cuentan con los medios para realizar pozos más profundos hasta el punto en que pueden encontrar agua, en cambio, los pequeños agricultores dependen específicamente de las lluvias, napas subterráneas y el agua que se pueda acumular. La pérdida de estas prácticas por su parte genera también, una pérdida de cultura propia del Valle de Alicahue.

El Valle de Alicahue sufre de otra amenaza principal y tiene relación con el ámbito de Educación, a saber, que no existe ningún centro educativo que dicte la Enseñanza Media, esto produce que los alumnos de La Vega emigren tras aprobar Octavo Básico a Cabildo



urbano. Se comprende como una amenaza, puesto que la edad en la cual estos alumnos deben abandonar sus hogares es crítica, principalmente, porque son preadolescentes o adolescentes, una etapa que tiene una serie de cambios tanto físicos como psicológicos que complejizan esta etapa, además de tener que sobrellevar una nueva rutina, es decir, un nuevo contexto educativo, una cotidianidad de viajes constantes, entre otras situaciones. Una de las principales preocupaciones del Departamento de Educación Municipal, es el aumento de la deserción escolar, la falta de enseñanza media en un espacio rural puede incidir en esta cifra.

En concordancia con el punto anterior, las oportunidades para los jóvenes en esta zona son cada vez menores, por lo tanto, tienden a migrar de su lugar de origen. Este aspecto está generando un problema que puede agudizarse más en Alichhue, dado que no hay una renovación de la población, ni de la fuente de trabajo. Si bien, vuelven jóvenes formados profesionalmente con ganas de trabajar en diferentes ámbitos, no siempre tienen espacios ni trabajos para realizar en las localidades del Valle de Alichhue.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

Actores comunales



I.

- **Programa de Desarrollo Local (PRODESAL):** este programa abarca la principal cobertura en la zona rural, a cargo de 4 profesionales. Este programa trabaja con usuarios dedicados a la pequeña y mediana agricultura. Por lo que el desafío es que se pueda vincular a la mayor parte de la comunidad por medio de otros proyectos, postularon a un Fondo de Protección Ambiental, en donde se instalaron puntos verdes en distintas sedes vecinales de las localidades rurales, de manera que se ha



hecho una formación en cuanto a los temas de riesgos socioambientales, además de aprendizajes con respecto al reciclaje. Existen usuarios tanto del Valle de Alichahue como de Los Ángeles, en ese sentido, atienden a un público variado.

II.

- **Promoción y Desarrollo de la Mujer (PRODEMU):** Se encarga de llevar distintos fondos y talleres a la zona rural, uno de ellos es el taller de fortalecimiento organizacional con la finalidad de aumentar la participación, la organización y el desarrollo integral de las mujeres del territorio nacional, fortaleciendo el progreso de sus habilidades y buscando un mayor liderazgo por parte de ellas. Los talleres y fondos también van focalizados en la apertura del mercado laboral e inserción en este por parte de las mujeres.

III.

- **Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO):** Esta división de la Municipalidad se centra en apoyar y brindar asesorías a las organizaciones comunitarias, fomentando su progreso y legalización. Esto en virtud de que participan de manera efectiva de la municipalidad. Atiende diferentes temáticas desde aspectos laborales hasta educacionales, pasando por salud pública y protección del medioambiente, entre otras. También debe colaborar en la producción del Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO).

IV.

- **Departamento de Cultura, Departamento de Deporte, Departamento de Medio Ambiente y Departamento de Vivienda:** Cada uno de estos departamentos funcionan a nivel municipal, además generan diferentes instancias de relación con la comunidad. Por ejemplo, el Departamento de Cultura ha sido un aliado al momento de organizar actividades tales como el Día del Patrimonio. Por su parte, el de Deporte establece talleres que se han desarrollado en algunas organizaciones, como “Envejecimiento Activo” en Clubes del Adulto Mayor. Mientras que los departamentos de Medio Ambiente y Vivienda se ocupan de temáticas relacionadas con su nombre, pero además atienden al público en aspectos que tengan que ver con sus especializaciones. También el primero, a saber, el de Medio Ambiente suele participar del espacio de la programación de la radio para comunicar acerca de actividades y medidas o normativas nuevas emanadas desde la Municipalidad.

V.

- **Unión Comunal de Cabildo (UNCO):** Organización que unifica a las otras pertenecientes a la comuna, por ejemplo, existe la Unión Comunal de Adultos Mayores. Su finalidad es atender las necesidades y problemáticas de las organizaciones locales y ser un vínculo entre la Municipalidad y las comunidades.

I. Actores regionales

II.

- **Servicio de Vivienda y Urbanismo (SERVIU):** Esta Secretaría permite un diálogo más directo con entidades representantes del Ministerio de Vivienda y Urbanismo. Establecen diferentes instancias de diálogo en la que presentan fondos para que los



miembros de las comunidades puedan postular con el fin de mejorar espacios públicos y viviendas particulares. La oficina se encuentra en La Ligua.

- **Petorquinoa:** Es una Cooperativa de Campesinos que se ocupa de capacitar en el cultivo de la quinoa, producto agrícola que resulta beneficioso para las condiciones climáticas que están sucediendo en la comuna y la región, a saber, la escasez hídrica, el aumento de temperaturas y la baja en precipitaciones. Su finalidad es promover el cultivo de este producto y la capacitación con respecto a lo mismo.
- **Centros de Creación (CECREA):** Son espacios dependientes del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio que proponen el desarrollo de la comunidad mediante la participación de diferentes talleres formativos en ámbitos que tengan que ver con el arte en todas sus expresiones. Es un lugar abierto a la comunidad. En La Ligua se encuentra el CECREA más cercano para la comuna de Cabildo. Se centra principalmente en el desarrollo de habilidades de niños, niñas y jóvenes, aunque también pueden participar adultos y adultos mayores.
- **Profesionales Servicio País:** Son los miembros del Programa Servicio País que desarrollan sus actividades en comunas de la Región, a saber, Puchuncaví, El Quisco, San Antonio, Rinconada, Llay-Llay y Santa María. La idea es establecer diálogos con la finalidad de compartir experiencias y opciones, además de generar un espacio de colaboración en virtud de conectar las organizaciones con símiles de otros contextos.
- **Secretaría Regional Ministerial (SEREMI):** Tal como ocurre con SERVIU, las Secretarías Regionales Ministeriales son entes descentralizados de los Ministerios que tienen su radio de acción en cada una de las regiones. Si bien, tienen subordinación del Ministerio, pueden atender necesidades más específicas de cada territorio. Se ocupan no solamente de sus temáticas, sino que también incitan e invitan a la comunidad a participar de los diferentes fondos propuestos desde los Ministerios y el Gobierno nacional.
- **Gobierno Regional (GORE):** Este viene a ser el encargado mayor de la administración regional. Su finalidad es el desarrollo cultural, social y económico de la región. Su autoridad máxima es el Intendente.
- **Radio “Dulce” de La Ligua:** Este medio de comunicación, si bien, tiene ciertas características locales, alcanza mayor cobertura que la radio Maxx de Cabildo, por lo tanto, es un espacio en donde se presentan oportunidades de masificar las informaciones referentes no solamente al Programa de Servicio País, sino a lo que están desarrollando las diferentes organizaciones del territorio de acción.

VIII

I. Actores nacionales

II.

- **Ministerios de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, del Interior, de Desarrollo Social y de Vivienda y Urbanismo:** Se comprenden como parte de la estructura de oportunidades, puesto que ofrecen una serie de fondos a los que las organizaciones comunitarias pueden acceder. En ese sentido, los Ministerios vienen a ser un espacio de promoción del desarrollo de las localidades, principalmente, en ámbitos de gestión y ejecución de proyectos.
- **Fundación Superación de la Pobreza:** La fundación no solamente aporta con el Programa Servicio País, sino que también tiene ramas de voluntariados, practicantes



y testistas, además de un equipo de investigación que genera conocimientos en base a los diferentes contextos de acción.

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los grupos humanos identificados en el Valle de Alichahue son:GH1: Campesinos Parceleros, GH2: Asalariados, GH3: Comuneros Agrícolas



GRUPO 1

GH1: Campesinos Parceleros de todo el Valle

Este grupo humano se encuentra a lo largo de todo el valle de Alichahue. Se destacan por haber heredado terrenos generación tras generación, teniendo así un gran arraigo con el territorio y la tradición de este. Pero, producto de la sequía han tenido que cambiar, adaptar y modernizar sus prácticas de cultivo y de riego. Para poder llevar a cabo esta adaptación, ha sido clave la conexión que poseen con la Estructura de Oportunidades, específicamente con PRODESAL. En total son 230 beneficiarios de este programa, en donde cerca del 70% son adultos mayores. Pertenecen miembros de distintos rubros, tales como: criadores de caprinos, agricultores de frutales (paltos, limones, nogales y almendros), agricultores de hortalizas (papas, cebollas, choclos, habas, arvejas) y campesinos que plantan diversificadamente para el consumo propio. Estos campesinos han podido optar a créditos para poder adquirir forraje, el cual es el alimento de sus ganados, lo anterior ha sido de suma importancia ya que, debido a la escasez hídrica, no han podido alimentar de manera natural y normal a sus animales, cómo lo hacían antes en las montañas o en sus propios predios. También dicho acercamiento a la Estructura de Oportunidades les ha permitido optar por fondos y proyectos, los cuales les permiten adquirir nueva tecnología con la finalidad de aprovechar el agua que poseen, a través de la utilización de aguas grises, de creación de invernaderos y de la adquisición de estanque para el almacenamiento de agua. Por otra parte, esta alianza ha permitido la creación de un “mercado campesino”, el cual está compuesto por los 20 agricultores más activos, quienes dos veces al mes, se colocan a vender sus productos en la Plaza de Los Héroes, sin tener que pagar impuesto, ni arriendo.

Los campesinos del Valle de Alichahue, dependiendo de la localidad en donde viven, pertenecen a alguno de los 3 Agua Potable Rural (APR), quienes tienen como misión abastecer de agua potable a las localidades rurales.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
	Segundo Nivel	Primera	Fortalecimiento organizacional. Promover espacios	Junta de Vecinos, club del adulto	Problemática reconocida por SP y



Debilidad del Capital asociativo por pandemia			de encuentro para mejorar la calidad de vida.	mayor, Somos Valle de Alichahue. Mercado Campesino	por toda la comunidad.
Desigualdad e inequidad de acceso a los Recursos Naturales	Tercer Nivel	Primera	Generar conciencia ambiental y promover prácticas que respondan a los problemas socioambientales del territorio.	Juntas de Vecinos. Clubes de adultos mayor. Club de Huasos Escuelas	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Falta de espacios públicos	Segundo Nivel	Segunda	Tener espacios de encuentro y recreación para mejorar la calidad de vida	Junta de Vecinos, club del adulto mayor, Somos Valle de Alichahue.	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Debilidad en la apropiación cultural y patrimonial del territorio.	Primer nivel	Primera	Generar espacios de encuentro y fortalecimiento de la cultura autóctona del territorio	Juntas de vecinos. Somos Valle Alichahue	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Poco acercamiento a nuevas tecnologías	Segundo Nivel	Primera	Acercamiento a nuevas formas de comunicarse y formas de comercialización.	Mercado Campesino Somos Valle Alichahue Juntas de Vecinos Clubes de adultos mayor..	Problemática reconocida por toda la comunidad y SP.
Falta de educación y conciencia ambiental	Segundo Nivel	Segunda	Generar conciencia ambiental y promover prácticas que respondan a los problemas socioambientales del territorio	Escuelas Juntas de vecinos Clubes de adulto mayor	Problemática reconocida por toda la comunidad y SP.



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
MERCADO CAMPESINO	Productiva	Primer nivel	Alto	No vigente	Organizarse en función a una oportunidad productiva y económica.	No
CLUB DE ADULTO MAYOR LA VEGA	Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Tener un espacio comunitario de encuentro para mejorar la calidad de vida.	No
JUNTA DE VECINOS ALICAHUE	Territorial	Segundo nivel	Alto	Vigente	Mejorar los espacios de actividad comunitaria, aprovechando la Estructura de oportunidades existente.	No



JUNTA DE VECINOS PAIHUEN	Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Mejorar los espacios de actividad comunitaria, aprovechando la Estructura de oportunidades existente.	No
SOMOS VALLE DE ALICAHUE	Cultural	Segundo nivel	Alto	No vigente	Rescate Patrimonial y aprovechamiento de la actividad comercial de sus miembros, aprovechando la Estructura de Oportunidades existente	Juntas de Vecinos. Agricultores. Ganaderos. Artesanos
JUNTA DE VECINOS LOS PERALES	Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Mejorar los espacios de actividad comunitaria, aprovechando la Estructura de Oportunidades existente	No

**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

A nivel grupal se visualiza una alta disposición a la participación de programas e iniciativas por los cuales los grupos humanos están muy dispuestos a la colaboración de instancias que ayuden a mejorar su calidad de vida y donde puedan compartir en espacios públicos para fortalecer su participación territorial a nivel global.

**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Se visualiza una forma pasiva y receptiva a las problemáticas con una alta disposición a generar cambios con nuevas formas de vida.

En general la actitud pasiva y de frustración se comparte en el territorio independiente de los grupos humanos asociados y se logra percibir una alta preocupación a movilizarse en sus organizaciones para mitigar las problemáticas.

**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Actualmente se percibe una alta confianza con el programa Servicio País y una alta disposición al trabajo en conjunto, más, bajo sus experiencias tienen una expectativa media en función a la posibilidad que permite la pandemia.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El rol es altamente activo, sobre todo contemplando la alta participación de mujeres que componen las organizaciones activas dentro del territorio.

Se percibe una alta participación y visibilización de este grupo humano y las formas de vida en el territorio.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS HUMANOS** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común de sus familias y de su propia realización personal.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Inserte Observaciones.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un auto concepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad alta (debilidad): Los niveles de ingresos, que perciben no les permite generar oportunidades de ahorro	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Complejidad alta (debilidad)	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad alta (debilidad)	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Complejidad baja (fortaleza)	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Complejidad alta (debilidad)	Inserte Observaciones.
Energía	Complejidad baja (fortaleza)	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Complejidad alta (debilidad)	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Complejidad alta (debilidad)	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Complejidad alta (debilidad)	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 2

GH2: Asalariados/as de las agrícolas y mineras locales

Los miembros de este grupo humano, se emplean en el mercado del trabajo agrícola y minero. Estos trabajadores, los cuales en su mayoría son hombres, han perdido el arraigo territorial y se marginan de participar en organizaciones sociales por falta de tiempo y el desapego existente, A pesar de ello, estos no han querido migrar ya que toda su familia se encuentra viviendo en la zona y aún hay algunos que conservan parte de la tradición de su comuna, disfrutando las festividades propias del territorio biocultural. Por todo esto, su capacidad de agencia es baja y su grado de vulnerabilidad tiende a ser alta.

Los mineros trabajan en la, mina las Cenizas (ubicada en Cabildo urbano) o en la mina Cerro Negro (ubicada en el Valle de los Ángeles). A pesar de que la mina las Cenizas se encuentra en Cabildo Urbano, los trabajadores suelen vivir en la Vega o en La Viña, utilizando estas localidades como localidades dormitorio, producto de es más económico vivir ahí, al mismo tiempo que no están muy lejos del centro urbano de la ciudad, ni del lugar de su trabajo.

Los que trabajan en el área agrícola, en su mayoría, no cuentan con superficie predial y han vendido sus tierras y derechos de agua, por lo que trabajan en grandes agrícolas ubicadas en el sector.

Cabe destacar que existe una gran distinción entre los propios trabajadores agrícolas apatronados, está es debido al tipo de contrato que poseen, ya que la mayoría de los



hombres tienen un contrato indefinido, en donde su trabajo se realiza continuamente todo el año. Por otro lado, existe el trabajo de los temporeros, realizado mayormente por mujeres desde octubre hasta marzo del siguiente año aproximadamente, ellas tienen un contrato de plazo fijo o simplemente trabajan de manera informal.

Son ellas quienes se diferencian de este grupo humano de asalariados, ya que ellas al no trabajar todo el año, si pertenecen a agrupaciones sociales, liderando algunas veces, como es en el caso de la señora Susana Gatica, presidenta de la junta de vecinos de Alichahue, quien ejerce como temporera en la época de verano. Al pertenecer a organizaciones sociales, su arraigo con el territorio y las tradiciones propias de este aumentan, siendo componentes activos de la comunidad y agentes de cambio muchas veces. Este grupo de temporeras son las que tienen más participación con el equipo de Servicio País.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Alta presencia de microbasurales	Primer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada	Juntas de vecinos y club adulto mayor	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Escasez Hídrica	Tercer Nivel	Primera	Habitar en un medio sustentable, teniendo la mayor cantidad posible de seguridad antes necesidades básicas de agua.	Juntas de Vecinos. Club Adulto Mayor. Municipalidad. Agrupación Somos Valle de Alichahue.	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
CENTRO DE PADRES ESCUELA DE LA VEGA	Funcional	Segundo nivel	Medio	No vigente	Talleres de formación, actividades de integración, recreación y esparcimiento.	Si
CLUB DEPORTIVO LA VEGA	Funcional	Primer nivel	Medio	No vigente	Realiza campeonatos de fútbol y rayuela principalmente	NO
JUNTA DE VECINOS DE LA VEGA	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Celebraciones y festividades de la comunidad.	Si



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Disposición media, se han adaptado por los cambios externos que han pasado, por lo tanto han tenido que vender sus terrenos y ser trabajadores asalariados, pero estos cambios lo hacen de manera más pasiva que proactiva, ya que no innovan con sus soluciones.

**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Tienen una actitud más pasiva y acatadora, frente a las soluciones que el mercado les ofrece. En este sentido, se diferencian las temporeras, quienes buscan soluciones dentro de la estructura de oportunidades que existen frente a las problemáticas que enfrentan.

**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

No tiene mayor expectativa, ya que muchos de ellos al no pertenecer a agrupaciones sociales, no tienen claro el trabajo y los beneficios que podrían llegar a tener con el Servicio País. Esto es diferente con el caso de las temporeras, ya que ellas normalmente trabajan en conjunto con Servicio País.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Existe una distinción ligada al género en cuanto al rol que se ejerce en este grupo humano: por un lado las mujeres quieren en la mitad del año son temporeras, mantienen un rol activo y de alta participación en las organizaciones sociales, mientras que los hombres, mantienen un rol pasivo dentro de las organizaciones existentes.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Debido a la falta de tiempo provocado por sus trabajos, no tienen interés en aprender nuevas cosas u oficios.
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.	Son individualistas, por lo que trabajarán siempre y cuando, esto tiene un beneficio personal o familiar.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Sólo en el caso de las temporeras existen liderazgos distinguidos y potentes en la zona.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	A pesar de que muchos no realizan actividades en pro de la comunidad, a pesar de que han tenido que cambiar de rubro productivo, ellos se mantienen en Cabildo ya que desean que su familia viva acá.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumores.	Este grupo humano es más acatador que reflexivo.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Esto provoca que no salgan de sus zonas de confort.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Los lazos familiares son el gran factor que los mantiene en la zona.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	En este punto se destacan las temporeras, quienes son parte de las organizaciones sociales de este grupo humano.
Otros recursos relevantes	Complejidad alta (debilidad): los jóvenes, hijos de este grupo humano suelen emigrar a otras ciudades.	Esto sucede cuando los jóvenes desean ingresar a centros de educación superior.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Hay que destacar que no existe gran variedad de oportunidades de trabajo, hay dos rubros importantes en ese sentido, el minero y la agricultura. Pero los ingresos de estos son suficientes.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Hay ciertas actividades como el aniversario de Cabildo, la procesión de la virgen del Carmen en que todos los miembros de la comunidad son partícipes, a pesar de que no sientan un mayor arraigo.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Esto es debido a las grandes distancias que dividen las localidades, pero muchos de ellos poseen automóviles propios.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Debido a la sequía han tenido que abandonar muchas prácticas que eran aspectos muy importantes dentro de su identidad.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	La grave sequía que afecta a la provincia ha generado cambios en las tradiciones, trabajos y prácticas diarias.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad alta (debilidad)	Este es el grupo humano con mayor capacidad de ahorro. Sin embargo, esta capacidad sigue siendo insuficiente si las familias de este grupo tienen alguna emergencia.
Capacidad de endeudamiento	Complejidad baja (fortaleza)	Al poseer trabajo fijo pueden optar por mejores tasas de interés en el mercado.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad alta (debilidad)	Se observa que la mayoría de estas personas arriendan sus casas, son el grupo que más recurren a los subsidios de arriendo. Los que compran casa, lo hacen en localidades dormitorio del valle con la
------	------------------------------	---



		finalidad de comprar viviendas más económicas.
Propiedad de suelo	Complejidad alta (debilidad)	Los que son propietarios de suelo, los tienen principalmente en localidades rurales, debido en gran parte, a que estos son más económicos.
Derechos de agua	Complejidad alta (debilidad)	La mayoría no posee estos derechos, por lo que son miembros de APR, lo que provoca que en algunas veces se queden sin agua debido a los cortes de agua que se producen en ciertas horas.
Energía	Complejidad baja (fortaleza)	No poseen problemas con el abastecimiento de energía.
Saneamiento	Complejidad alta (debilidad)	Al no poseer un gran arraigo territorial, ayudan a la proliferación de micro basurales dentro del valle.
Medios de transporte	Complejidad baja (fortaleza)	Muchos de los miembros de este grupo humano poseen vehículos propios.
Herramientas de trabajo	Complejidad baja (fortaleza)	Ellos poseen las herramientas necesarias para desenvolverse en su trabajo.
Otros recursos relevantes	Complejidad alta (debilidad) en los espacios públicos.	Al no existir espacios públicos como plazas en el valle, disminuye las oportunidades de encuentro entre las personas, disminuyendo así también el sentimiento de pertenencia con la zona y las personas.

**GRUPO 3****GH3: COMUNEROS AGRÍCOLAS GANADEROS**

Este grupo está compuesto por familias que forman parte de una comunidad agrícola, ya modernizado por la naturaleza de la tenencia de la tierra, siendo en este grupo característico la historia de ellos proviene del periodo de la reforma agraria. En ese tiempo algunos de los comuneros apatronados de todo el valle de Alichahue, se juntaban a escondidas en San Felipe, con la finalidad de intercambiar conocimientos para poder crear asentamientos. Luego, cuando se oficializó la reforma agraria, cada comunero que deseaba ser parte de algunas de las sociedades, invertía capital para poder ser miembro, formando así sociedades agrícolas y/o ganaderas, dependiendo del sector. Así se crearon sociedades en Alichahue, Paihuén, La Viña y en La Vega. Todas siguen activas, con excepción a la de Alichahue, en donde los terrenos se repartieron de acuerdo al porcentaje invertido por la persona. En las sociedades que siguen activas, los títulos heredan los títulos de generación en generación.

Una de las reparticiones insignias del Valle de Alichahue, es la que ocurrió con los terrenos de la Familia Silva (dueños aún de la famosa casa patronal de Alichahue). En el periodo de la reforma agraria, los terrenos de esta familia se dividieron en 3 partes. Una de ellas siguió perteneciendo a la reserva de aquella familia, otra parte, dio origen a la sociedad de Alichahue (que contemplaba también la actual localidad de Los Perales) y la última parte, dio origen a la sociedad de Paihuén. Hace aproximadamente unos 15 años atrás, la sociedad Alichahue se disolvió, dividiendo los terrenos de la sociedad de acuerdo al porcentaje invertido en ella por parte cada uno de los 36 miembros de ella. Mientras que la sociedad de Paihuén sigue activa hasta el día de hoy. Esta sociedad se distingue del resto, ya que poseen plantaciones de paltos con fines productivos, por lo que al final del año se dividen las utilidades generadas en el ejercicio.



Hoy en día es una población mayormente envejecida, lo que dificulta la continuidad del régimen comunero y el caudillismo marcado, además que no existe una renovación dirigencial que permita un desarrollo integral de la comunidad. Esta situación ha mermado en las posibilidades de desarrollo productivo y asociativo que tiene este grupo en cuestión.

El arraigo que poseen con las tradiciones culturales y el territorio es fuerte. Llega a tal punto, que, en el cementerio de Alicahue, las tumbas miran poéticamente hacia la montaña, debido a la conexión espiritual que tienen con la tierra. Al mismo tiempo, cuando ocurre el deceso de uno de los miembros de la comunidad, se sacrifica a un animal en conmemoración al fallecido y se realiza un asado, en donde asisten todos los vecinos del sector, sin necesidad de haber existido una relación cercana entre los asistentes y el difunto.

Otro evento importante, era la subida de los animales a la cordillera, este evento duraba cerca de una semana y era realizada por los arrieros y al terminar la odisea por las lomas de las montañas, las mujeres los esperaban con asados y el característico té en tacho, pero debido a la sequía y a la disminución de animales producto de ello, este evento multitudinario no se ha realizado en los últimos dos años. Aunque, los arrieros que siguen trabajando en ese rubro, continúan haciendo la bajada de sus animales, pero de manera individual.

A pesar de todo esto, la mayoría de los miembros de esta comunidad son recelosos con sus territorios, debido a que en ocasiones anteriores afuerinos entraron a los terrenos de la cordillera de Alicahue, robando y matando animales. Esto ocurría cuando anteriormente había unos 3.000 ganados en la zona de la cordillera de Alicahue, este número ha disminuido drásticamente, provocando que los ganaderos cambien de oficio y actualmente, debido a las condiciones meteorológicas existe una sobrepoblación de guanacos, los cuales bajan a los terrenos de los ganaderos, comiendo los pocos alimentos disponibles para los ganados.

Estas malas experiencias con los afuerinos han provocado el no aprovechamiento del gran potencial turístico, arqueológico, cultural y natural, que posee la zona. Estancando incluso algunos proyectos turísticos que han intentado levantar otros miembros de la comunidad.

“Hay mucho egoísmo ahí, por ejemplo Wladimir hacía cabalgatas con fines turísticos y todos se enojaron” “El lado turístico es muy complejo, porque Paihuen puede decir ya, bueno ya, pero Alicahue no”

“Wladimir hacía ruta turística, ellos decían él ocupa tierra de nosotros para ganar plata, son egoístas, no tienen visiones de futuro “el mayor problema que yo encuentro es la desunión”

Presidenta de APR Alicahue-Los Perales



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasez de turismo	Primer Nivel	Primera	Desestigmatizar al “extranjero” con miras de potenciar el turismo para	Juntas de Vecinos. APR. Municipalidad.	Problemática reconocida por SP y



			potenciar nuevas fuentes de ingresos.	Equipo Servicio País (2017-2018) Miembros de Sociedad Agrícolas	por toda la comunidad.
Baja Cohesión Social	Primer Nivel	Primera	Potenciar una búsqueda de proyectos en común que propicien el desarrollo local inclusivo.	Juntas de Vecinos. APR. Municipalidad. Equipo Servicio País (2017-2018) Miembros de Sociedad Agrícolas.	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Falta de trabajo por escasez hídrica.	Tercer Nivel	Primera	Habitar en un medio sustentable y resguardar las tradiciones	Junta de vecinos	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad
Muerte del ganado por la escasez hídrica	Tercer Nivel	Primera	Habitar en un medio sustentable y resguardar las tradiciones	Junta de vecinos	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.

**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

SOCIEDAD AGRÍCOLA DE PAIHUEN

SOCIEDAD DE LA VEGA

SOCIEDAD DE LA VIÑA

CLUB ADULTO MAYOR

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Productiva	Tercer nivel	Baja	Vigente	Producción y exportación de Palta Hass.	NO
Territorial	Tercer nivel	Baja	Vigente.	Administrar de manera comunitaria los terrenos adjudicados en la reforma agraria.	NO
Territorial	Tercer nivel	Baja	No vigente	Administrar de manera comunitaria los terrenos adjudicados en la reforma agraria.	NO
Funcional	Tercer nivel	Baja	Vigente	Se juntan a compartir y generar instancias recreativas	SI

**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

Existe un nivel de disposición casi nulo al cambio. Ellos tienen muchas posibilidades para innovar, debido a sus activos, pero al ser tan desconfiados entre ellos mismos, pierden la oportunidad de abrirse a nuevos mercados y generar así una mayor renta.

**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Este grupo humano posee una actitud pasiva frente a las problemáticas, prefieren mantener el estado en el que están o si existen muchos problemas simplemente disolver la organización, pero no buscan una solución.

**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

No tiene mayor expectativa, ya que no les agradan los afuerinos y suelen dudar sobre las verdaderas intenciones de ellos. Por lo que no en la mayoría no están abiertos a trabajar con otros miembros que estén fuera de su comunidad.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Este grupo tiende a tener características ligadas a un rol individualista, ya que si bien existe un “nosotros” no tienen proyectos en común que busquen el desarrollo comunitario. Por lo cual las acciones colectivas se encuentran limitadas a entregar una ayuda individual. Al mismo tiempo poseen un recelo territorial debido a que la posesión actual de terrenos fue productos de luchas realizadas por sus ancestros.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Son personas que se encuentran más cerradas a adquirir nuevos conocimientos, ya que prefieren mantener las técnicas ancestrales.
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existen pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común de sus familias y de su propia realización personal.	Esta complejidad es distinta en el caso de la sociedad de Paihuén, ya que ellos si trabajan en equipo con un fin económico en común.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Acá existen familias con más capacidad de agencia debido a la cantidad de miembros de ella.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitando.	Desean que sus futuras generaciones sigan en el territorio que ellos mismos se adjudicaron debido a su trabajo.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad):	Esta baja reflexividad ha provocado que pierdan oportunidades innovadoras de ingresos, como es el caso del turismo.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Debido a experiencias anteriores, son personas con pensamiento más negativo que positivo, respecto a la situación que les espera en el futuro
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza,	Las relaciones familiares y vecinales, son fuertes, ya que estas relaciones provienen
-----------------------------------	---	---



	reciprocidad y cooperación no formal e informal.	de muchos años, por lo que comparten muchas historias de dolor y de alegría.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Si bien existen organizaciones sociales, estas se encuentran ligadas a fines individuales más que a proyectos en común.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Hay pocos rubros en el área. Algunos de ellos como es el trabajo de la lana se ha debilitado gravemente debido a que la sequía ya no permite a las artesanas tener sus propias ovejas.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Sus ritos son los que les permite generar una mayor conexión entre ellos y la tierra.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Este grupo humano se mantiene en su localidad y no se mueve demasiado. Debido a que su centro familiar se encuentra ahí, cómo también sus trabajos, generando una conexión mas profunda con su entorno.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Están conscientes de sus ritos, sus tradiciones heredadas, a pesar de que algunas de ellas no se pueden realizar producto de la sequía.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	La sequía ha provocado que alguna vez la satisfacción de sus necesidades básicas no se encuentren resueltas.
Otros recursos relevantes	Complejidad baja (fortaleza) en recursos naturales medioambientales atractivos, únicos y autóctonos de la zona precordillerana.	Poseen bienes naturales con gran valor natural, patrimonial y cultural. Pero a pesar de que tienen un gran atractivo turístico, lamentablemente no han aprovechado el potencial existente.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad alta (debilidad)	Sus trabajos no les permiten generar ahorros.
Capacidad de endeudamiento	Complejidad alta (debilidad)	Deben solicitar créditos financieros cuando tienen gastos inesperados.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad alta (debilidad)	En su mayoría se presenta la autoconstrucción, teniendo problemas en las soluciones técnicas de la vivienda, como problemas en baños, techos no resueltos con problemas de filtraciones, etc. Y además al ser autoconstrucción no pueden acceder a una regularización municipal.
------	------------------------------	--



		Teniendo como resultado viviendas en estado precario. Además, para ellos la autoconstrucción es su forma de habitar el territorio, que se contradice con los elementos constructivos de los subsidios por lo que genera una auto segregación con la estructura de oportunidades.
Propiedad de suelo	Complejidad baja (fortaleza)	La mayoría son dueños de terrenos tras la reforma agraria y además tiene derechos reales de uso por sus familias y terrenos heredados de sus ancestros.
Derechos de agua	Complejidad alta (debilidad)	Muchos de ellos vendieron sus derechos de agua a precios módicos antes de la sequía, pensando que no eran tan importante como lo son. Esto ha perjudicado su trabajo.
Energía	Complejidad alta (debilidad)	Los terrenos más retirados no cuentan con servicios eléctricos.
Saneamiento	Complejidad alta (debilidad)	Al no ser parte de la planificación municipal en temas de desechos, generalmente se realiza la quema de estos o poseen sistemas precarios de alcantarillado como pozos o letrinas, ya que a ellos les llega el agua por estanques de acopio.
Medios de transporte	Complejidad baja (fortaleza)	Algunos de ellos se mueven en sus localidades en sus caballos, otros tienen vehículos propios. Al no necesitar ir a Cabildo Urbano continuamente, no les afecta gravemente la larga distancia existente.
Herramientas de trabajo	Complejidad alta (debilidad)	Ellos no han desarrollado nuevas herramientas de trabajo.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan el Valle de Alichahue, Cabildo, a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO



OBRA DE CONFIANZA



GRUPO 1

Campeños parceleros de todo el valle.

Debilitamiento del Capital asociativo producto de la pandemia

Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.

Plan de Formalización de Mercado Campesino y Somos Valle de Alichahue.

Debilitamiento de la economía local campesina por los efectos de las agroindustrias y la sequía.

Trabajar de manera decente y realizadora.

Proyecto Activa Secano con Mercado Campesino.

Espacios públicos y comunitarios con poca mantención y en desuso.

Habitar de manera segura e integrada.



Proyectos de Huertos Verticales Escuelas Rurales

Estancamiento de los espacios culturales y festivos del territorio producto de la pandemia

Crear la propia cultura.

Iniciativa MDSF "Feria Actíivate" en el Valle de Alichahue".



	Alta población de adultos mayores.	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Voluntariado de psicología UV. Acompañamiento a Lideresas y Adultos Mayores.
 GRUPO 2 Asalariados/as de las agrícolas y mineras locales	Acceso a empleos precarios y estacionales dentro del territorio	Trabajar de manera decente y realizadora	Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue.
	Perdida de tradiciones y modos de vida campesinas. (descampesinización)	Crear la propia cultura.	Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue.
	Espacios públicos y comunitarios con poca mantención y en desuso.	Habitar de manera segura e integrada.	Proyectos de Huertos Verticales Escuelas Rurales
 GRUPO 3 Comuneros agrícolas ganaderos.	Baja Cohesión Social	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Mesas territoriales con dirigentes del Somos Valle de Alichahue.
	Alta población de adultos mayores	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Voluntariado de psicología UV. Acompañamiento a Lideresas y Adultos Mayores.

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: Campesinos parceleros de todo el valle.

Prioridad: Alta

Organizaciones / Líderes:
MERCADO CAMPESINO
CLUB DE ADULTO MAYOR LA VEGA
JUNTA DE VECINOS ALICAHUE
JUNTA DE VECINOS PAIHUEN
SOMOS VALLE DE ALICAHUE
JUNTA DE VECINOS LOS PERALES



GRUPO 2

Nombre: Asalariados/as de las agrícolas y mineras locales

Prioridad: Alta

Organizaciones / Líderes:
CENTRO DE PADRES ESCUELA DE LA VEGA
JUNTA DE VECINOS LA VEGA



GRUPO 3

Nombre: Comuneros agrícolas ganaderos.

Prioridad: Alta

Organizaciones / Líderes:
SOCIEDAD AGRICOLA DE PAIHUEN
SOCIEDAD AGRICOLA DE LA VEGA
SOCIEDAD AGRICOLA DE LA VIÑA



OBRAS DE CONFIANZA

“Feria Actívate” en el Valle de Alichahue”.

Proyectos de Huertos Verticales Escuelas Rurales

Voluntariado de psicología UV. Acompañamiento a Lideresas y Adultos Mayores.



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

Plan de Formalización de Mercado Campesino y Somos Valle de Alichahue.
Mesas territoriales con dirigentes del Somos Valle de Alichahue.
Proyecto Activa Secano con Mercado Campesino.
Iniciativa MDSF
Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue.

Proyecto Activa Secano con Somos Valle de Alichahue.



CAMBIOS SUBJETIVOS

- Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.
- Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.



CAMBIOS OBJETIVOS

- Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).
- Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.



CAMBIOS RELACIONALES

- Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
- Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.